

LINDEXGROUP

2025 Vuosiraportti



SISÄLLYSLUETTELO

VUOSI 2025

03

04	Toimitusjohtajan katsaus	10	Lindexin strategia
05	Lindex-konserni 2025	11	Stockmann-divisioona
06	Taloudellinen tilanne	12	Stockmannin strategia
07	Kohokohdat 2025	13	Vastuullisuus lyhyesti
09	Lindex-divisioona	15	Markkinat

HALLITUKSEN TOIMINTA-KERTOMUS

16

16	Hallituksen toimintakertomus	66	E – Ympäristö
24	Kestävyyseraportti	104	S – Sosiaalinen vastuullisuus
25	Yleiset tiedot (ESRS2)	129	G – Hallinto
		132	Tunnuslukuja
		138	Osakkeet ja osakepääoma

TILINPÄÄTÖS

140

141	Konsernitilinpäätös	185	Emoyhtiön tilinpäätös
145	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	196	Tilintarkastajan lausunnot

HALLINNOINTI

207

PALKITSEMINEN

217



LINDEX GROUP OYJ on kansainvälinen monikanavainen vähittäiskaupan konserni, jolla on kaksi divisioona: Lindex ja Stockmann. Lindex on globaali muotiyhtiö, jonka tarkoitus on edistää merkityksellistä muutosta naisten elämässä. Sen kolme vahvaa tuoteryhmää ovat naisten- ja lastenvaatteet sekä alusvaatteet, jossa se on Pohjoismaiden markkinajohtaja. Stockmann-tavaratalot tunnetaan korkealuokkaisesta brändivalikoimastaan Suomessa ja Baltiassa. Sen tarkoitus on olla hyvän elämän markkinapaikka. Vuonna 2025 Lindex-konsernin liikevaihto oli 952 miljoonaa euroa ja sillä oli noin 5 940 työntekijää. Konsernin juuret ovat vuonna 1862 perustetussa Stockmann-yhtiössä ja sen osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

www.lindexgroup.com

Vuosi 2025

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Saavutimme kasvua ja jatkoimme määrätietoista työtämme strategisten tavoitteidemme edistämiseksi



Vuonna 2025 jatkoimme strategisten tavoitteidemme toteuttamista kunnianhimoisesti ja tavoitteellisesti ja vahvistimme näin perustaa konsernin muutokselle pitkällä aikavälillä. Sekä Lindex- että Stockmann-divisioonassa edistettiin digitalisaatiohankkeita ja uudistettiin myymälä- ja toimitusketjuprosesseja, mikä auttoi luomaan entistä saumattomampaa asiakaskokemusta ja parantamaan toiminnan tehokkuutta koko arvoketjussa. Lindex-divisioonan pitkälle automatisoidun kaikkikanavaisen jakelukeskuksen käyttöönotto eteni, ja verkkokauppatoimintojen siirto uuteen keskukseseen on käynnissä. Sen automaattioratkaisut parantavat tehokkuutta merkittävästi aiempaan toimintamalliimme verrattuna.

Epävakaasta markkinatilanteesta huolimatta vuosi päättyi vahvaan suoritukseen. Olen erittäin tyytyväinen, että onnistuimme kasvattamaan liikevaihtoa haastavassa markkinassa viimeisellä vuosineljänneksellä, kun sekä Lindex- että Stockmann-divisioonat kasvoivat muotimarkkinaa paremmin päämarkkinoillamme Ruotsissa, Suomessa ja Norjassa. Myös liiketoiminnan rahavirta parani huomattavasti liikevaihdon positiivisen kehityksen ja hyvän varastohallinnan tukemana. Haluan myös erikseen mainita, että Stockmann-divisioona paransi tulostaan seitsemäntenä peräkkäisenä vuosineljänneksenä ja saavutti ensimmäisen positiivisen koko vuoden oikaistun liiketuloksen moneen vuoteen.

Konsernin koko vuoden liikevaihto kasvoi 952,3 (940,1) miljoonaan euroon. Oikaistu liiketulos laski 69,5 (74,9) miljoonaan euroon pääasiassa kasvaneiden poistojen vuoksi. Heikohko kuluttajaluottamus ja varovainen ostokäyttäytyminen vaikuttivat koko vuoden suoritukseemme, vaikka pientä elpymistä edellisvuoteen verrattuna olikin havaittavissa. Lisäksi Lindex-divisioonan tulosta rasittivat kolmannella vuosineljänneksellä tuotteiden saatavuuteen liittyneet haasteet.

Lindex-divisioonan aktiivisten asiakkaiden määrä jatkoi kasvuaan vuoden aikana, ja Stockmannin aktiivisten kanta-

asiakkaiden määrä kasvoi merkittävästi. Olen erityisen iloinen, että digitaalinen myynti kasvoi molemmissa divisioonissa. Nämä saavutukset osoittavat digitaalisen tarjoomamme ja kaikkikanavaisen liiketoimintamallimme vahvuuden sekä tiimimme kyvykkyyden.

Saavutimme Lindex-divisioonassa tärkeän, divisioonan strategista kasvua tukevan virstanpylvään, kun avasimme Tanskassa ensimmäisen oman Lindex-myyvälämme. Toinen merkittävä virstanpylväs oli Lindex-konsernin yrityssaneerausohjelman saaminen onnistuneesti päätökseen elokuussa. Tämä tukee meille tärkeän taloudellisen vakauden saavuttamista. Konsernilla on nyt aiempaa paremmat edellytykset keskittyä tulevaisuuteen ja liiketoiminnan kehittämiseen pitkällä aikavälillä.

Joulukuussa yhtiön hallitus ilmoitti, että vuonna 2023 alkanut Stockmannin tavarataloliiketoiminnan strategisten vaihtoehtojen arviointi jatkuu. Kerromme strategisen arvioinnin lopputuloksesta, kun se on ajankohtaista.

Jatkoimme vuoden aikana myös työtä ilmastovaikutusten vähentämiseksi ja kiertotalouden edistämiseksi valikoimis-
samme. Esimerkiksi Lindex-konsernin Scope 1- ja 2 -päästöt vähenivät 1 % ja energia- ja teollisuusperäiset Scope 3 -päästöt 25 % vuoteen 2022 verrattuna, mikä on linjassa ilmastotavoitteidemme kanssa.

Haluan kiittää lämpimästi kaikkia työntekijöitämme sitoutumisesta yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseksi. Kiitän myös asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme ja kumppaneitamme luottamuksesta ja erinomaisesta yhteistyöstä kuluneena vuonna. Olen innoissani edessämme olevista mahdollisuuksista samalla kun jatkamme määrätietoisesti liiketoimintamme uudistamista ja vauhditamme kasvua ja luomme pitkän aikavälin lisäarvoa.

SUSANNE EHNBAĞE

Toimitusjohtaja, Lindex-konserni

Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2025

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2025

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

OIKAISTU
LIIKETULOS | MILJ. EUROA

69,5

2024: 74,9

LIKEVAIHTO | MILJ. EUROA

952,3

2024: 940,1

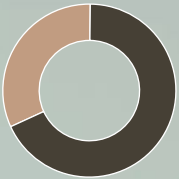
DIGITAALISEN LIKE-
VAIHDON OSUUS | %

19 %

2024: 18 %

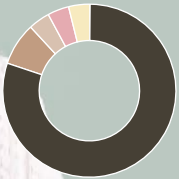


LIKEVAIHTO 2025 | %



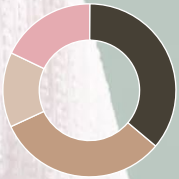
DIVISIOONA

● LINDEX	68 %
● STOCKMANN	32 %



KATEGORIAT

● MUOTI	80 %
● KAUNEUS	8 %
● KOTI	4 %
● RUOKA	4 %
● MUUT	4 %



MARKKINAT

● RUOTSI	36 %
● SUOMI	32 %
● NORJA	14 %
● MUUT MAAT	18 %

Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2025

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2025

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

TALOUDELLINEN TILANNE

LINDEX-KONSERNIN vuosi päättyi vahvaan suoritukseen epävakaaasta markkinatilanteesta huolimatta, kun viimeisen vuosineljänneksen liikevaihto kasvoi ja oikaistu liiketulos parani. Tämä lisäksi molemmat divisioonat kasvoivat muotimarkkinaa paremmin päämarkkinoillamme. Koko vuoden liikevaihto kasvoi, mutta investoinnit Lindex-divisioonan kasvuun vaikuttivat oikaistuun liiketulokseen.

AVAINLUKUJA	2025	2024
LIKEVAIHTO, milj. euroa	952,3	940,1
MYYNKATE, milj. euroa	554,4	547,9
SUHEELLINEN MYYNKATE, %	58,2	58,3
LIKETULOS (EBIT), milj. euroa	64,7	60,9
OIKAISTU LIKETULOS (EBIT), milj. euroa	69,5	74,9
KATSAUSKAUDEN TULOS, milj. euroa*	24,4	13,2
TULOS/OSAKE, euroa	0,18	0,15
OIKAISTU OSAKEKOHTAINEN TULOS, euroa	0,16	0,08
LIKETOIMINNAN VAPAA KASSAVIRTA, milj. euroa	55,0	20,3
INVESTOINNIT, milj. euroa	31,1	45,7
OMA PÄÄOMA/OSAKE, euroa	2,75	2,44
OMAVARAISUUSASTE, %	33,3	30,0
OMAVARAISUUSASTE PI. IFRS 16, %	64,8	61,9

*) Katsauskauden tulos parani pääasiassa aiempien vuosien verotappioiden hyödyntämisen ansiosta.

TALOUDELLISET TAVOITTEET 2025 2024 2023 2022

LINDEX-DIVISIOONA				
Vuotuinen liikevaihdon kasvu 3–5 % paikallisissa valuutoissa mitattuna keskipitkällä aikavälillä, ja 10 miljardin Ruotsin kruunun vuosiliikevaihto vuoteen 2030 mennessä, %	1,3	-0,9	2,7	10,9
Digitaalisen myynnin osuus 30 % liikevaihdosta keskipitkällä aikavälillä, %	22,1	20,8	19,0	18,5
Oikaistu liikevoittomarginaali 15 % pitkällä aikavälillä, %	11,2	13,2	14,3	13,6

STOCKMANN-DIVISIOONA				
Liikevaihdon kasvu markkinak kasvun* mukaisesti keskipitkällä aikavälillä, %	-1,5**	-2,2	- 0,6	10,0
Positiivinen vapaa kassavirta keskipitkällä aikavälillä, milj. euroa ***	-19,4	-19,4	-12,0	-20,9
Oikaistu liikevoittomarginaali 5 % keskipitkällä aikavälillä, %	0,4	-1,3	- 2,0	-1,7



*) Stockmannin kohdemarkkina Suomessa, Latviassa ja Virossa sisältäen muodin, kauneuden ja kodin kategoriat. Markkinan kehitys oli -0,6 % vuonna 2025, -1,5 % vuonna 2024, 2,7 % vuonna 2023 ja 7,0 % vuonna 2022. (Lähde: Viralliset kansalliset tilastotiedot Suomessa, Virossa ja Latviassa).
**) Stockmann-divisioonan liikevaihtoon vaikutti negatiivisesti Stockmann Itis -tavaratalon sulkeminen ja huonekaluvalikoiman myynnin siirto Vepsäläiselle. Vertailukelpoinen myynti oli vertailukauden tasolla.
***) Liiketoiminnan vapaa kassavirta lasketaan seuraavasti: EBITDA - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät - leasingmaksut +/- nettokäyttöpääoman muutokset - investoinnit.

LINDEXGROUP

- Vuosi 2025
- Toimitusjohtajan katsaus
- Lindex-konserni 2025
- Taloudellinen tilanne
- Kohokohdat 2025
- Lindex-divisioona
- Lindexin strategia
- Stockmann-divisioona
- Stockmannin strategia
- Vastuullisuus lyhyesti
- Markkinat
- Hallituksen toimintakertomus
- Tilinpäätös
- Hallinnointi
- Palkitseminen



Lindex eteni kiertotalousmuutoksessaan

Lisätäkseen läpinäkyvyyttä ja tukeakseen kiertotalousratkaisuja Lindex laajensi tuotteiden jäljitettävyyttä osana Lindex Digital Product Passport (DPP) -hanketta. Tuotepassi tarjoaa yksityiskohtaista tietoa tuotteista ja auttaa asiakkaita tekemään tietoisempia ja vastuullisempia valintoja. Toisena hienona edistysaskeleena Lindex sai Leader-tunnustuksen Textile Exchangen globaalissa vertailussa, joka arvioi yrityksiä vastuullisten materiaalien hankinnan sekä ilmasto-, kiertotalous- ja biodiversiteettityön perusteella. Tunnustus nosti Lindexin maailman kärkitoimijoiden joukkoon.



Lindexin päivitetty tarkoitus lanseerattiin

Lindex julkisti syksyn aikana selkeytetyn korkeamman tarkoituksensa: edistää merkityksellistä muutosta naisten elämässä. Tämä perustehtävä heijastaa yrityksen pitkän aikavälin tavoitteita ja sitoutumista arvon luomiseen kaikille sidosryhmille. Se vahvistaa Lindexin kykyä rakentaa brändiarvoa kestäväen ja kannattavan kasvun pohjaksi, parantaa valmiuksia reagoida yhteiskunnallisiin muutoksiin ja erottautua arvolähtöisellä toimintatavalla, joka puhuttelee tiedostavaa kuluttajaa.

STRATEGISET KUMPPANUUDET JA KODIN KATEGORIAN KEHITTÄMINEN

Stockmann jatkoi valikoimansa vahvistamista ja täydentämistä kumppanuuksien kautta. Keväällä lanseerasimme yhteistyön sisustus- ja designhuonekaluliike Vepsäläisen kanssa. Vepsäläisen huonekalumallisto on nyt saatavilla Helsingin keskustan, Vantaan Jumbon, Tampereen ja Turun tavarataloissa sekä stockmann.comissa. Yhteistyön myötä tarjoamme asiakkaillemme entistä vahvemman ja kilpailukykyisemmän valikoiman korkealuokkaisia huonekaluja. Kumppanuus takaa sujuvamman ostoprosessin, joka parantaa operatiivisen ja monikanavaisen toimintamme tehokkuutta. Laajensimme vuoden aikana myös omaa kodin valikoimaamme korkealaatuisilla matoilla, valaisimilla ja sisustustuotteilla.



Design by Stockmann x Kirsikka Simberg -mallisto

Stockmannin omat, asiakkaiden rakastamat brändit ovat strategisesti tärkeässä roolissa valikoiman kehittämisessä. Stockmannin oman Design Studio ja stylisti, podcast-juontaja ja vaikuttaja **Kirsikka Simbergin** yhteistyömallisto lanseerattiin lokakuussa. *Design by Stockmann x Kirsikka Simberg* -mallisto sisälsi asusteita sekä naisten, miesten ja lasten vaatteita ja kodintuotteita. Yhteistyö jatkuu vuonna 2026.

Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2025

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2025

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

KOHOKOHDAT 2025

YRITYSSANEERAUS SAATIIN PÄÄTÖKSEEN

Yksi vuoden merkittävimmistä virstanpylväistä oli Lindex-konsernin viisivuotisen yrityssaneerauksen päättyminen. Tämä tärkeä tavoite saavutettiin 15. elokuuta 2025. Konsernilla on nyt vahva pohja liiketoimintansa pitkäjänteiseen kehittämiseen ja kestäväen kasvun saavuttamiseen.



Muumien 80-vuotisjuhlaa

Stockmann ja Muumit ovat kulkeneet käsikkään vuosikymmenten ajan, jo 1950-luvulta lähtien. Viime kesän ajan Helsingin Stockmann-tavaratalo isännöi Muumit 80 vuotta -näyttelyä. Juhlavuosi huipentui näyttävästi juuri ennen joulua.

Muumilaakso laskeutui Stockmannin rakastettuun satuikkunaan, joka esiteltiin marraskuussa jo 76. kerran. Mörkö nousi yksinäisen joulun symboliksi – yksinäisyys oli myös Stockmannin joulun hyväntekeväisyyskampanjoiden teema.

Lindex lanseerasi keväällä ajattoman ja hurmaavan lastenmalliston, joka juhlisti Muumien 80-vuotista taivalta. Mallisto oli saatavilla sekä myymälöissä että verkossa.



INSPIRAATIOTA Z-SUKUPOLVELLE

Helsingin Stockmann-tavaratalo tavoitteli Z-sukupolven huomiota. Luovuus kukoisti tavaratalon ikonisessa kulmaikkunassa, jossa yksi Suomen striimatuimmista artisteista, **Averagekidluke (AKL)**, vietti viikon tekemässä uutta albumiaan. Albumin työstämisestä oli mahdollista seurata reaaliaikaisesti myös hänen YouTube-kanavallaan.

Heinäkuussa amerikkalainen YouTube-vaikuttaja ja striimaaja **IShowSpeed (Darren Watkins Jr.)** yllätti faninsa vieraillemalla Helsingin-tavaratalossa livestriimin aikana. Hänen yli 42 miljoonan YouTube-tilaajan myötä vierailu toi Stockmannille huomattavaa maailmanlaajuista näkyvyyttä.

Korealaisen kosmetiikan ystävät olivat erityisen ilahtuneita trendikkäästä ja värikkäästä K-beauty-alueesta, joka avattiin Helsingin-tavaratalossa vuoden loppupuolella.

Lindexin uusi moni-kanavainen jakelukeskus tukee tulevaa kasvua

Lindex jatkoi uuden monikanavaisen varastonsa käyttöönottoa. Moderni ja pitkälle automatisoitu keskus palvelee kaikkia myyntikanavia ja varmistaa tehokkaan jakelun ja varastohallinnan Lindexin jatkuvan globaalin, digitaalisen ja kestäväen kasvun tukena.



LINDEX LAAJENTAA TOIMINTAANSA KESKEISILLÄ KASVU-MARKKINOILLA

Lindex jatkoi kansainvälistä laajentumistaan ja vahvisti brändinsä asemaa keskeisillä Euroopan markkinoilla. Lokakuun alussa muotiyhtiö saavutti tärkeän merkki-paulun avatessaan ensimmäisen oman liikkeensä Tanskassa. Tämä onnistuminen vahvistaa Lindexin asemaa Pohjoismaissa ja tukee sen jatkuvaa kasvua. Lindexin laajentuminen jatkui myös Isossa-Britanniassa, missä se avasi uuden lasten-vaatemymälän. Nämä ovat tärkeitä askelia kohti yhtiön kansainvälistä kasvua.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2025

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2025

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Edistämme
merkityksellistä
muutosta naisten
elämässä

Lindex on maailmanlaajuinen muotialan yritys, jossa vastuullisuus on kaiken keskiössä. Lindex on Pohjoismaiden markkinajohtaja alusvaatteissa, ja se tarjoaa myös inspiroivaa naisten ja lastenmuotia sopivaan hintaan. Yrityksellä on vahva brändi ja laaja kanta-asiakaskunta – sen suurimmilla markkinoilla eli Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa yli 60 prosenttia naisista on Lindexin kanta-asiakkaita. Yritys panostaa digitaalisuuteen, ja yli 20 prosenttia sen myynnistä on digitaalista. Päivitetyn strategiansa avulla Lindex vauhdittaa kasvua, siirtyy kestävään liiketoimintaan ja erottaa kustannukset kasvusta.



LIKEVAIHTO | MILJ. EUROA

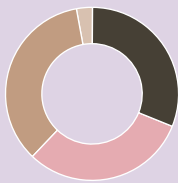
645,9

2024: 628,8

OIKAISTU
LIKETULOS | MILJ. EUROA

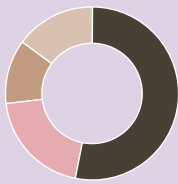
72,1

2024: 82,9



LIKEVAIHTO | Kategorioittain

● NAISTEN VAATTEET	31 %
● ALUSVAATTEET	31 %
● LASTEN VAATTEET	35 %
● KOSMETIIKKA	3 %



LIKEVAIHTO | Markkinoittain

● RUOTSI	53 %
● NORJA	20 %
● SUOMI	12 %
● MUUT MAAT	15 %

Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2025

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2025

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Selkeä strategia kasvun luomiseen

ARVOMME

Kannusta itseäsi ja muita

Pyri jatkuvaan kehitykseen

Tee viisaita bisnespäätöksiä

Toimi kestävän kehityksen mukaisesti

Tee asiat yksinkertaisesti

LUPAUKSEMME

Asiakaslupauksemme:
Vapaus olla sinä

Työntekijä-lupauksemme:
Yhdessä saamme enemmän aikaan

Vastuullisuus-lupauksemme:
Muutoksen aikaansaaminen tulevia sukupolvia varten

TARKOITUKSEMME

Edistää merkityksellistä muutosta naisten elämässä

VISIONME

Olemme globaali, brändijohtoinen, vastuullinen muoti-yritys

Olemme "digital first"
Meillä ihmiset ovat kaiken toimintamme perusta

Olemme Lindex

KESKEISET STRATEGISET TAVOITTEET

Kasvun vauhdittaminen

Kestävään liike-toimintaan siirtyminen

Kustannusten ja kasvun erottaminen toisistaan

KOLME VAHVAA KATEGORIAA

Naisten vaatteet

/

Lastenvaatteet

/

Alusvaatteet

Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2025

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2025

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

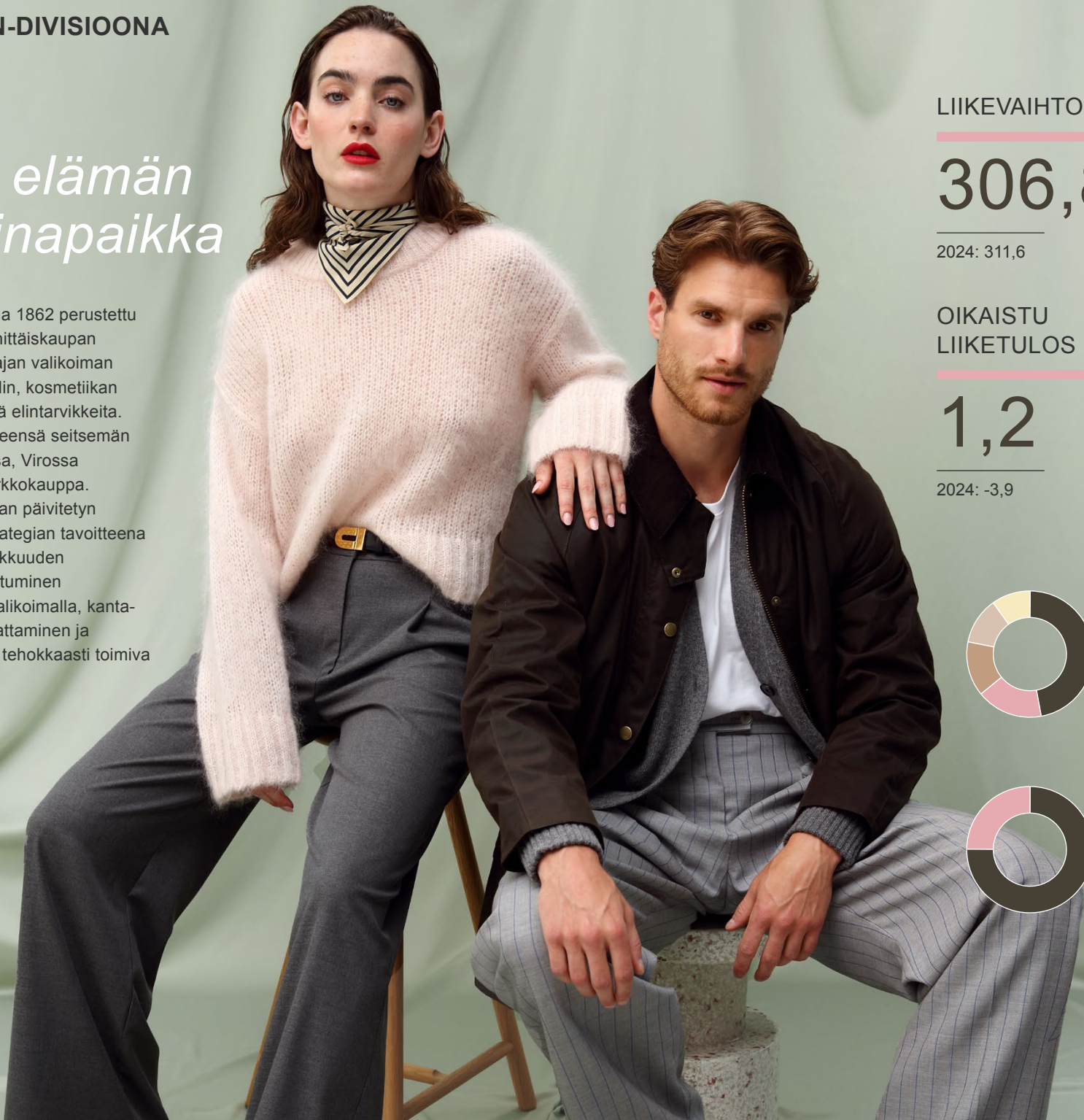
Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hyvän elämän markkinapaikka

Stockmann on vuonna 1862 perustettu kaikkikanavainen vähittäiskaupan yhtiö, joka tarjoaa laajan valikoiman korkealaatuisia muodin, kosmetiikan ja kodin tuotteita sekä elintarvikkeita. Stockmannilla on yhteensä seitsemän tavarataloa Suomessa, Virossa ja Latviassa sekä verkkokauppa. Stockmann-divisioonan päivitetyn asiakaskeisken strategian tavoitteena on operatiivisen tehokkuuden parantaminen, erilaistuminen asiakaskeiskenllä valikoimalla, kanta-asiakaskunnan kasvattaminen ja hyödyntäminen sekä tehokkaasti toimiva omnichannel-malli.



LIKEVAIHTO | MILJ. EUROA

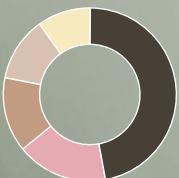
306,8

2024: 311,6

OIKAISTU
LIKETULOS | MILJ. EUROA

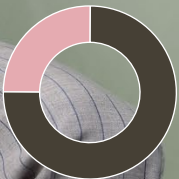
1,2

2024: -3,9



LIKEVAIHTO | Kategorioittain

● MUOTI	47 %
● KAUNEUS	17 %
● KOTI	14 %
● RUOKA	12 %
● PALVELUT JA VUOKRAT	10 %



LIKEVAIHTO | Markkinoittain

● SUOMI	75 %
● BALTIA	25 %

Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2025

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2025

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Asiakas- keskeinen strategia kestävään kasvuun

ARVOT

Keskityn
asiakkaaseen
Toimin rohkeasti
Teemme yhdessä

VISIO

Uudistamme
liiketoimintaamme,
"Reinventing retail"

LUPAUKSEMME

Tunne, joka kestää

TARKOITUS
Hyvän elämän
markkinapaikka

KESKEISET STRATEGISET TAVOITTEET

Operatiivisen tehokkuuden parantaminen
Erilaistuminen asiakaskeskeisellä
valikoimalla
Kanta-asiakaskunnan kasvattaminen
ja hyödyntäminen
Tehokkaasti toimiva omnichannel-malli

TÄRKEIMMÄT VAHVUUTEMME

Kanta-asiakkaat / Henkilöstö / Brändi

Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus
Lindex-konserni 2025
Taloudellinen tilanne
Kohokohdat 2025
Lindex-divisioona
Lindexin strategia
Stockmann-divisioona
Stockmannin strategia
Vastuullisuus lyhyesti
Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Vakaata edistystä vastuullisuus- sitoumuksen mukaisesti

Lindex- ja Stockmann-divisioonilla on omat vastuullisuusstrategiansa, joiden yhteisiä teemoja ovat ilmasto, kiertotalous ja ihmisoikeudet. Lindex-divisioonan vastuullisuuslupaus on toimia tulevien sukupolvien hyväksi, ja Stockmann-divisioonan tavoitteena on resurssiviisas vähittäiskauppa.

Lindex-konsernin tavoitteet pohjautuvat tieteeseen perustuvaan Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi). Konserni on sitoutunut vähentämään oman toimintansa (scope 1 ja 2) ja arvoketjunsä (scope 3) energiantuotannon ja teollisen valmistuksen kasvihuonekaasupäästöjä 42 prosenttia vuoden 2022 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Konserni on myös sitoutunut vähentämään absoluuttisia scope 3 -kasvihuonekaasujen FLAG-päästöjä (metsä, maa, maatalous) 30,3 prosenttia vuoden 2022 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Vuonna 2025 Lindex-konsernin scope 1- ja scope 2 -päästöt vähenivät 1 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna. Energian ja teollisuuden scope 3 -päästöt vähenivät 25 prosenttia, ja scope 3 FLAG-päästöt 20 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna. Yli kaksi kolmasosaa konsernin ilmastopäästöistä on peräisin sen ostamista tavaroista.

Lindex-divisioona on sitoutunut siihen, että kaikki sen hankkima materiaali on peräisin kierrätetyistä tai kestävämmistä lähteistä vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuonna 2025 saavutettiin 91 prosentin taso. Lindexin tavoitteena on myös, että vuoteen 2026 mennessä 70 prosenttia kaikista sen tuotteista sisältää vähintään 15 prosenttia kierrätettyä materiaaleja. Tässä tavoitteessa saavutettiin 74 prosentin taso vuonna 2025.

LINDEX-KONSERNIN
TÄRKEIMMÄT
VASTUULLISUUSTEEMAT:

Ilmasto, kiertotalous ja ihmisoikeudet



Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2025

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2025

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen



ENERGIA- JA TEOLLISUUS- PERÄISET PÄÄSTÖT

VUOTEEN 2030
MENNESSÄ vs. 2022

-42 %

SCOPE 1 & 2

-42 %

SCOPE 3

FLAG-PÄÄSTÖT

-30,3 %

VUOTEEN 2030
MENNESSÄ vs. 2022

Lisäksi Lindex-divisioona parantaa jäljitettävyyttä luomalla suoria kumppanuussuhteita puuvillan viljelijöihin ja kierrätyskuitujen tuottajiin, mikä takaa vastuullisuuden kuidun tuotannosta valmiisiin vaatteisiin. Vuonna 2025 divisioona otti myös käyttöön Textile-Genesis-alustan, jonka avulla se voi jäljittää kaikki tuotteet kuidusta valmiiseen vaatteeseen, mikä parantaa jäljitettävyyttä entisestään.

Lindex-divisioona on sitoutunut vahvasti ihmisoikeuksien puolustamiseen ja keskittyy erityisesti naisten oikeuksiin koko arvoketjussa. Vuonna 2025 arvioitiin sekä oman toiminnan että toimitusketjun vaikutuksia ja asetettiin tavoitteet vuodeksi 2030. Vaikutusten arviointiin sisältyi Bangladeshin toimitusketjun naistyöntekijöiden haastatteluita, joista saadun tiedon avulla vahvistetaan WE Women -ohjelmaa, jolla edistetään myönteistä muutosta naisten hyväksi.

Stockmann-divisioonan vastuullisuustyö on edennyt divisioonan strategian mukaisesti, joten sen toimet ovat oikein kohdennettuja ja mitattavissa. Raportointikauden aikana Stockmann valmistautui tuleviin EU-säädöksiin vahvistamalla sisäisiä kyvykkyyksiään ja prosessejaan ja juurrutti vaatimustenmukaisuuden päivittäiseen toimintaan. Tämän ennakoinnin lähestymistavan ansiosta Stockmann on valmis noudattamaan sääntelyn vaatimuksia jo ennakoon, ja samalla se tukee vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä pitkällä aikavälillä.

TÄRKEIMMÄT ILMASTOTEKOMME

Parannetaan energiatehokkuutta ja lisätään uusiutuvan energian käyttöä koko arvoketjussa

Lisätään kierrätettyjen materiaalien osuutta

Kiertotalouden liiketoimintamallit ja palvelut

Ilmastovaikutuksia vähentävät kuljetusratkaisut

Yhteistyö arvoketjukumppaneiden kanssa ilmastomuutoksen hillitsemiseksi

Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2025

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2025

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Vahva markkina- asema Pohjois- maissa ja Baltiassa, myyntiä maailman- laajuisesti kumppa- nuuksien kautta

LINDEX-DIVISIOONALLA on 17 maassa 442 muotimyymälää, mukaan lukien franchising-myymälät, sekä 32 maassa toimiva verkkokauppa. Lindexin tuotteita myydään maailmanlaajuisesti sen yhteistyökumppaneiden kuten Asosin, Booztin ja Zalandon kautta.

STOCKMANN-DIVISIOONALLA on yhteensä seitsemän tavarataloa Suomessa, Virossa ja Latviassa sekä verkkokauppa.

442

LINDEX-
MUOTIMYYMÄLÄÄ

7

STOCKMANN-
TAVARATALOA

32

MARKKINAA,
JOISSA OMA
VERKKOKAUPPA

17

MARKKINAA

LINDEXIN B2B-KUMPPANIT

asos

Boozt

ABOUT YOU

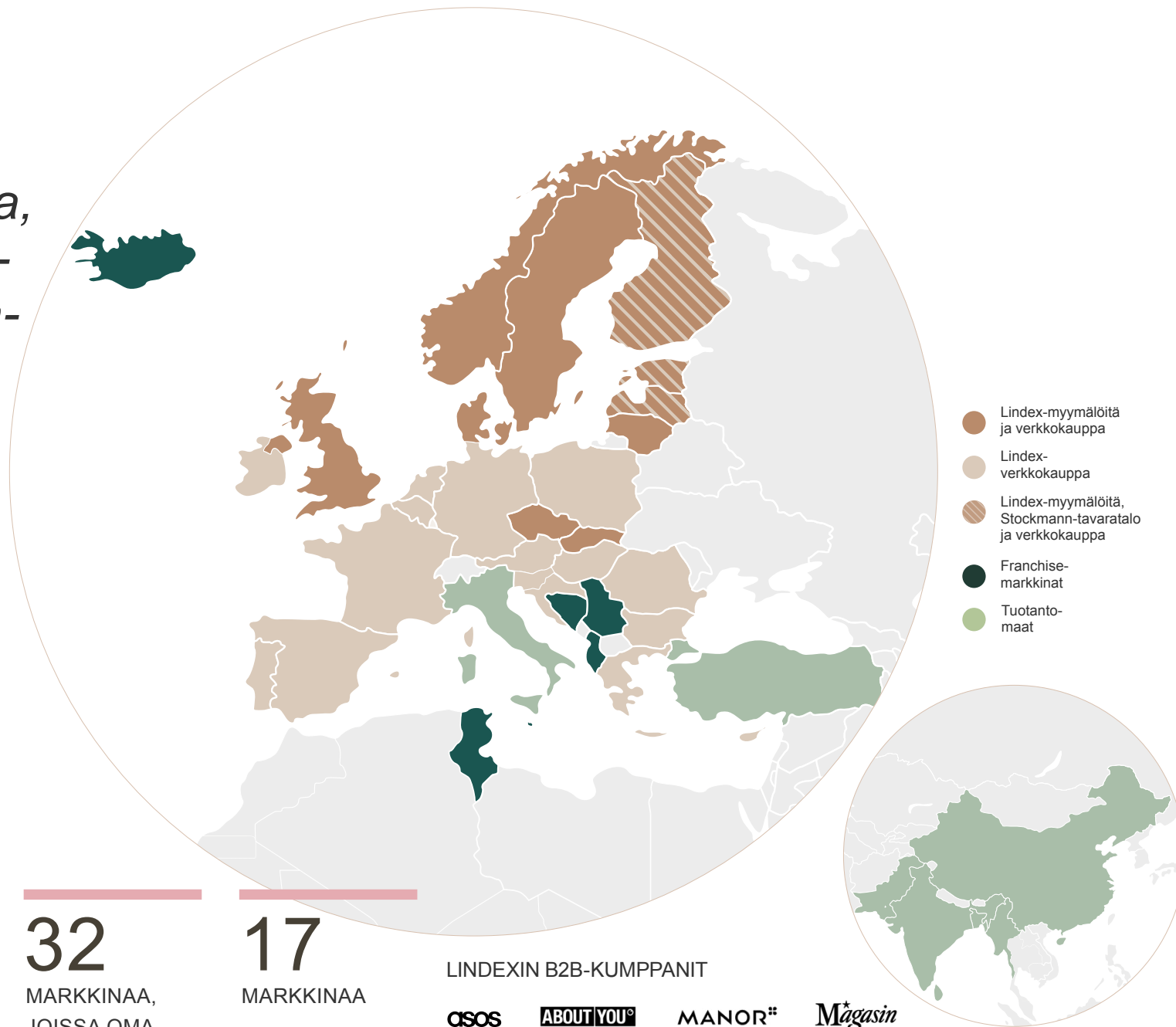
zalando

MANOR

John Lewis

M&S

STOCKMANN



Vuosi 2025

Toimitusjohtajan katsaus

Lindex-konserni 2025

Taloudellinen tilanne

Kohokohdat 2025

Lindex-divisioona

Lindexin strategia

Stockmann-divisioona

Stockmannin strategia

Vastuullisuus lyhyesti

Markkinat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen



Hallituksen toiminta- kertomus

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Lindex-konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 952,3 (940,1) miljoonaa euroa. Paikallisissa valuutoissa liikevaihto oli edellisvuoden tasolla. Konsernin suhteellinen myyntikate oli 58,2 % (58,3). Konsernin oikaistu liiketulos laski 69,5 (74,9) miljoonaan euroon. Lindex-divisioonan oikaistu liiketulos laski 72,1 (82,9) miljoonaan euroon. Stockmann-divisioonan oikaistu liiketulos parani 1,2 (-3,9) miljoonaan euroon ja oli ensimmäistä kertaa positiivinen useaan vuoteen. Liiketulos parani 64,7 (60,9) miljoonaan euroon. Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos oli 0,16 (0,08) euroa. Hallitus ei esitä osinkoa jaettavaksi tilikaudelta 2025, koska heinäkuussa 2021 liikkeeseen laskettujen vakuudellisten joukkovelkakirjojen ehdot eivät mahdollista osingonmaksua.

Tulosennuste vuodelle 2026:

Lindex-konserni odottaa liikevaihdon kasvavan vuonna 2026 paikallisissa valuutoissa verrattuna vuoteen 2025. Oikaistun liiketuloksen arvioidaan olevan 70–95 miljoonaa euroa. Valuuttakurssivaihteluilla voi olla merkittävä vaikutus oikaistuun liiketulokseen.

Vuoden 2026 näkymät:

Lindex-konsernin päämarkkinoiden makrotaloudellinen tilanne on edelleen epävakaa geopolitiittisen epävarmuuden ja maailmankaupan häiriöihin liittyvien riskien vallitessa. Mahdolliset odottamattomat negatiiviset kehityskulut saattavat hidastaa talouskasvua konsernin keskeisillä markkina-alueilla. Edellä mainituista riskeistä huolimatta, vuoden 2026 BKT:n (bruttokansantuote) kasvuennusteiden arvioidaan paranevan konsernin päämarkkinoilla. Kuluttajaluottamus osoittaa joitakin merkkejä asteittaisesta paranemisesta. Tämä yhdistettynä kotitalouksien ostovoiman vahvistumiseen voi tukea kuluttajakysynnän kasvun suotuisampaa kehitystä vuoden aikana. Tilanne voi kuitenkin vaihdella konsernin eri markkinoilla, eikä häiriöitä toimitusketjuissa ja kansainvälisessä logistiikassa voida sulkea pois.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Lindex-konsernin kahdella divisioonalla eli Lindexillä ja Stockmannilla on omat strategiansa, joiden tavoitteena on kestävä ja kannattava kasvu. Asiakaskeskeisyys, kaikkinaisuus ja vahvat brändit ovat strategisia avaintekijöitä tulevaisuuden kasvun rakentamisessa molemmille divisioonille. Lindex-konsernilla on kunnianhimoiset vastuullisuustavoitteet, ja vastuullisuus on keskeinen osa koko konsernin toimintaa.

Lindex-divisioonan strategia perustuu Lindexin tarkoitukseen, joka on edistää merkityksellistä muutosta naisten elämässä. Divisioonan kolme keskeisintä strategista tavoitetta ovat kasvun vauhdittaminen, kestävään liiketoimintaan siirtyminen sekä kustannusten ja kasvun erottaminen toisistaan. Lindex-divisioonan taloudelliset tavoitteet ja niiden toteumat esitetään oikealla olevassa taulukossa.

Lindex-divisioonan taloudelliset tavoitteet	2025	2024	2023	2022
Vuotuinen liikevaihdon kasvu 3–5 % paikallisissa valuutoissa mitattuna keskipitkällä aikavälillä ja 10 miljardin Ruotsin kruunun vuosiliikevaihto vuoteen 2030 mennessä, %	1,3	-0,9	2,7	10,9
Digitaalisen myynnin osuus 30 % liikevaihdosta keskipitkällä aikavälillä, %	22,1	20,8	19,0	18,5
Oikaistu liikevoittomarginaali 15 % pitkällä aikavälillä, %	11,2	13,2	14,3	13,6

Stockmann-divisioonan asiakaskeskeinen strategia perustuu Stockmannin tarkoitukseen, joka on luoda hyvän elämän markkinapaikka. Divisioonan neljä keskeisintä strategista tavoitetta ovat operatiivisen tehokkuuden parantaminen, erilaistuminen asiakaskeskeisellä valikoimalla, kanta-asiakaskunnan kasvattaminen ja hyödyntäminen sekä tehokkaasti toimiva omnichannel-malli. Stockmann-divisioonan taloudelliset tavoitteet ja niiden toteumat esitetään alla olevassa taulukossa.

Stockmann-divisioonan taloudelliset tavoitteet	2025	2024	2023	2022
Liikevaihdon kasvu markkinakasvun*) mukaisesti keskipitkällä aikavälillä, %	-1,5**)	-2,2	-0,6	10,0
Positiivinen liiketoiminnan vapaa kassavirta keskipitkällä aikavälillä, milj. euroa ***)	-19,4	-19,4	-12,0	-20,9
Oikaistu liikevoittomarginaali 5 % keskipitkällä aikavälillä, %	0,4	-1,3	-2,0	-1,7

*) Stockmannin kohdemarkkina Suomessa, Latviassa ja Virossa sisältäen muodin, kauneuden ja kodin kategoriat. Markkinan kehitys oli -0,6 % vuonna 2025, -1,5 % vuonna 2024, 2,7 % vuonna 2023 ja 7,0 % vuonna 2022. (Lähde: Viralliset kansalliset tilastotiedot Suomessa, Virossa ja Latviassa)

**) Stockmann-divisioonan liikevaihtoon vaikutti negatiivisesti Stockmann Itis-tavaratalon sulkeminen ja huonekaluvalikoiman myynnin siirto Vepsäläiselle. Vertailukelpoinen myynti oli vertailuvuoden tasolla.

***) Liiketoiminnan vapaa kassavirta lasketaan seuraavasti: EBITDA - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät - leasingmaksut +/- nettokäyttöpääoman muutokset - investoinnit.

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Molemmat divisioonat ovat sitoutuneet Lindex-konsernin tie- teeseen perustuvaan ilmastotavoitteeseen vähentää oman toimintansa ja arvoketjunsä kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta. Science Based Targets -aloite (SBTi) on validoinut ja hyväksynyt konsernin ilmastotavoitteen.

Strateginen arviointi

Lindex-konsernin hallitus käynnisti syyskuussa 2023 strate- gisen arvioinnin, jonka tarkoituksena on vahvistaa omista- ja-arvoa nostamalla Lindex-divisioona konsernin liiketoimin- nan keskiöön. Osana Stockmannin tavarataloliiketoiminnan strategisten vaihtoehtojen selvitystyötä hallitus arvioi, mikä vaihtoehtoista tarjoaisi parhaat edellytykset liiketoiminnan kehittämiseen tulevaisuudessa. Vaihtoehtoihin lukeutuvat tavarataloliiketoiminnan itsenäisyyden lisääminen konser- nissa, mahdolliset omistusmuutokset tai strategiset kump- panuudet ja nykyisen rakenteen säilyttäminen.

Joulukuussa 2025 Lindex-konserni ilmoitti, että yhtiön hallitus jatkaa strategista arviointia ja että konserni tiedottaa tämän työn tuloksista, kun se on ajankohtaista.

Toimintaympäristö

Vuoden aikana Lindex-konsernin toimintaympäristössä oli nähtävissä merkkejä asteittaisesta elpymisestä, mutta kulut- täjien luottamus pysyi edelleen verrattain alhaisella tasolla, mikä heijastui konsernin päämarkkina-alueiden talouksiin. Kuluttajien ja yritysten luottamus pysyi heikkona, ja tulevai- suudennäkymät ovat edelleen epävarmat. Geopoliittiset ja poliittiset jännitteet sekä Yhdysvaltain kauppapolitiikkaan liittyvä epävarmuus vaikuttivat edelleen talouteen Euroo- passä ja maailmanlaajuisesti. Inflaation ja korkotason lasku

vuoteen 2024 verrattuna tuki talouden asteittaista elpymistä ja vahvisti kuluttajien ostovoimaa joillakin markkinoilla, kun taas toisilla markkinoilla työttömyys lisääntyi ja vaikutti kuluttajien luottamukseen. Kehitys oli epätasaista eri toimi- alojen ja maiden välillä.

Talouden suhdanneindikaattori (Economic Sentiment Indicator, ESI) ja työllisyysodotusten indikaattori (Employment Expectations Indicator, EEI) jatkoivat las- kuaan useissa EU-maissa alkuvuodesta, mutta lasku taittui loppuvuotta kohden. Myös vähittäiskaupan luottamus alkoi parantua vähitellen. Kuluttajien ostokäyttäytyminen oli edelleen varovaista ja kotitalouksien luottamus oli alhai- sella tasolla, mutta kuluttajaluottamus vahvistui monissa EU-maissa ja kuluttajien odotukset niin yleisestä talouden tilanteesta kuin oman kotitalouden tilanteesta paranivat. Sitä vastoin kuluttajien aiheet tehdä suuria hankintoja heikkeni- vät. Talouden tila ja kuluttajien luottamus pysyivät heikkoina suhteessa pitkän aikavälin keskiarvoihin, ja luottamus vaihteli EU-maiden välillä. (Lähde: EU:n komission yritys- ja kuluttajatutkimus, BCS.) Vuoteen 2026 siirryttäessä useilla markkinoilla on merkkejä talouden asteittaisesta elpymi- sestä: kuluttajaluottamus on parantunut, vähittäiskaupassa on nähtävissä merkkejä piristymisestä ja työllisyysodotukset ovat kohentuneet.

Muotimarkkinoiden kehityksen osalta Ruotsin muotimar- kina kasvoi 2,8 % tammi–joulukuussa 2025. (Lähde: Svensk Handel Index.) Suomessa muotimarkkina laski tammi–joulu- kuussa 0,8 %. (Lähde: Teja.) Vuoden viimeiset kuukaudet osoittivat muotimarkkinoiden epävakauden jatkuvan. EU:n ulkopuolelta, pääasiassa Kiinasta, tuotujen vaatteiden, jalki- neiden ja kodintekstiilien määrä ja arvo kasvoivat kuitenkin merkittävästi vuoden aikana. Tämä kehitys saattaa heijas- tua muodin vähittäiskauppaan. (Lähde: Muoti- ja urheilu- kauppa ry.)

Liikevaihto ja tulos, Lindex-konserni

Tammi-joulukuussa Lindex-konsernin liikevaihto oli 952,3 (940,1) miljoonaa euroa. Paikallisissa valuutoissa liikevaihto oli edellisvuoden tasolla. Lindex-divisioonan liikevaihto kasvoi 2,7 % ja paikallisissa valuutoissa 1,3 %. Heikentynyt kuluttajakysyntä ja muotimarkkinoiden epävakaus vuoden ensimmäisellä puoliskolla sekä uuden kaikkikanavaisen jakelukeskuksen tilapäinen tekninen ongelma ja siitä aiheutuneet toimitusviiveet kolmannella vuosineljänneksellä vaikuttivat liikevaihtoon negatiivisesti. Stockmann-divisioo- nan liikevaihto laski 1,5 % heikentyneen kuluttajaluottamuk- sen ja divisioonan suurimman kategorian eli muotimyyntin laskun vuoksi. Stockmann-divisioonan vertailukelpoinen liikevaihto, josta on poistettu Itis-tavaratalon sulkemisen ja huonekaluvalikoiman siirron vaikutukset, oli vertailuvuoden tasolla.

Lindex-konsernin myyntikate kasvoi 554,4 (547,9) miljo- naan euroon. Konsernin suhteellinen myyntikate oli 58,2 % (58,3).

Vertailukelpoiset liiketoiminnan kulut olivat vertailuvuoden tasolla ja yhteensä 380,2 (380,4) miljoonaa euroa.

Konsernin oikaistu liiketulos laski 69,5 (74,9) miljoonaan euroon. Lasku johtui pääasiassa kasvaneista poistoista, jotka liittyivät kaikkikanavaiseen jakelukeskukseen. Liike- tulos parani 64,7 (60,9) miljoonaan euroon. Liiketulokseen sisältyi vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat pienemmät kuin vertailuvuodella.

Konsernin tilikauden tulos oli 24,4 (13,2) miljoonaa euroa, johon vaikutti erityisesti aiempien vuosien verotappioiden hyödyntäminen.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat tekijät (IAC)

Milj. euroa	1–12 2025	1–12 2024
Liiketulos	64,7	60,9
Oikaisut liiketulokseen		
Yrityssaneerausohjelmaan ja muihin kiistoihin liittyvät kulut	-5,0	10,9
Strategisiin projekteihin ja rakenteellisiin muutoksiin liittyvät kulut ja oikaisut	9,8	7,5
COVID-19:ään liittyvien tappioiden korvaaminen vakuutuksesta		-4,4
Oikaistu liiketulos	69,5	74,9

Milj. euroa	1–12 2025	1–12 2024
Tilikauden tulos	24,4	13,2
Määräysvallattomien omistajien osuus tuloksesta	1,8	
Oikaisut liiketulokseen	4,8	14,0
Oikaisut veroihin	-1,0	-2,8
Oikaistu tilikauden tulos	30,0	24,4

Rahoitus ja kassavirta

Rahavarat olivat 134,8 (114,7) miljoonaa euroa joulukuun 2025 lopussa. Liiketoiminnan vapaaseen kassavirtaan vaikutti pääasiassa käyttöpääoman pieneneminen. Investointien vaikutus kassavirtaan oli 8,6 (13,3) miljoonaa euroa.

Varastojen kokonaisarvo oli yhteensä 163,8 (169,6) miljoonaa euroa joulukuun lopussa. Lindex-divisioonan varastot laskivat, mikä johtui osittain parannuksista kaikkikanavaisen jakelukeskuksen toimituksissa. Stockmann-divisioonan varastot pienenivät onnistuneen varastonhallinnan ansiosta. Myös Itis-tavaratalon sulkeminen kesäkuussa ja Stockmannin huonekaluvalikoiman suunniteltu siirto

divisioonan uudelle kumppanille Vepsäläiselle pienensivät Stockmannin varastoja.

Joulukuun lopussa konsernilla oli 73,1 (73,1) miljoonaa euroa korollista velkaa, joka koostui lyhytaikaisesta seni-orivakuudellisesta velkakirjasta. IFRS 16 -raportointistandardin mukaiset vuokrasopimusvelat olivat yhteensä 594,4 (603,1) miljoonaa euroa. Näistä vuokrasopimusveloista 288,8 (272,9) miljoonaa euroa koskivat Lindex-divisioonaa ja 305,5 (330,2) miljoonaa euroa Stockmann-divisioonaa. Korollinen nettovelka ilman IFRS 16 -vuokrasopimusvelkoja oli positiivinen, -51,6 (-31,8) miljoonaa euroa. Konsernilla on 40 miljoonan euron käyttämätön luottolimiittisopimus.

Omavaraisuusaste oli joulukuun lopussa 33,3 % (30,0) ja nettovelkaantumisaste oli 120,4 % (145,0). IFRS 16 -erillä oli merkittävä vaikutus omavaraisuusasteeseen ja nettovelkaantumisasteeseen. Ilman IFRS 16 -eriä omavaraisuusaste oli 64,8 % (61,9) ja nettovelkaantumisaste -9,0 % (-6,2).

Konsernin sijoitettu pääoma oli joulukuun lopussa 1 127,4 (1 080,0) miljoonaa euroa ja 653,9 (598,6) miljoonaa euroa ilman IFRS 16 -eriä.

Investoinnit

Lindex-divisioonan kaikkikanavainen jakelukeskus on divisioonan kaikkien aikojen mittavin investointi. Investointi on tärkeä edellytys kasvun jatkumiselle, tehokkuuden parantamiselle ja divisioonan kapasiteettirajoitusten purkamiselle. Investoinnin kokonaisarvo on noin 110 miljoonaa euroa. Joulukuun loppuun mennessä hankkeeseen oli käytetty 103 miljoonaa euroa.

Jakelukeskus lanseerattiin marraskuussa 2024, jota seurasi mittava käynnistys- ja siirtymävaihe. Nykyään kaikki keskus-

varastotuotteiden toimitukset käsitellään uudessa jakelukeskuksessa, ja Ruotsin Partillessa sijaitseva vanha päävarasto suljettiin vuoden kolmannella vuosineljänneksellä.

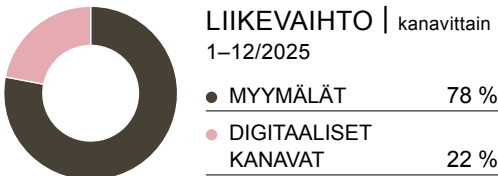
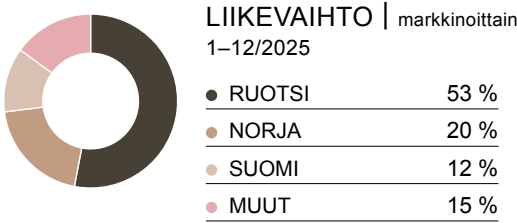
Uuden jakelukeskuksen toiminta vakiintui viimeisellä vuosineljänneksellä kun kolmannella vuosineljänneksellä ilmenyt tekninen häiriö saatiin ratkaistua, ja Lindex-divisioonan tuotteiden saatavuus parani vuosineljänneksen loppua kohden. Lindexin verkkokauppatilauksiin liittyvien varasto-toimintojen lopullinen siirto Boråsista uuteen jakelukeskukseen toteutetaan vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla, millä saattaa olla vaikutusta divisioonan suoritukseen. Verkkokauppatilausten käsittelyn vaiheittainen siirto uuteen jakelukeskukseen on käynnissä ja etenee hyvin. Uuden kaikkikanavaisen jakelukeskuksen odotetaan olevan täysin toiminnassa vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana, minkä jälkeen keskus tukee Lindex-divisioonan strategisia kasvusuunnitelmia, parantaa tehokkuutta ja tuosäästöjä.

Liikevaihto ja tulos divisioonittain

Lindex-konsernin raportoivat segmentit ovat Lindex- ja Stockmann-divisioona. Segmentit on raportoitu IFRS 8 -standardin mukaisesti. Jakamattomat erät sisältävät konsernijohdon, konsernin taloushallinnon ja rahoituksen, sisäisen tarkastuksen ja sijoittajasuhteet.

Lindex-divisioona

	1–12 2025	1–12 2024
Liikevaihto, milj. euroa	645,9	628,8
Liikevaihdon kasvu, %	2,7	-0,7
Liikevaihdon kasvu paikallisissa valuutoissa, %	1,3	-0,9
Digitaalisen liikevaihdon osuus, %	22,1	20,8
Digitaalisen liikevaihdon kasvu paikallisissa valuutoissa, %	6,8	8,3
Myyntikate, milj. euroa	416,1	409,1
Suhteellinen myyntikate, %	64,4	65,1
Oikaistu liiketulos, milj. euroa	72,1	82,9
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	11,2	13,2
Liiketulos, milj. euroa	64,6	85,1
Liikevoittomarginaali, %	10,0	13,5
Vaihto-omaisuus, milj. euroa	111,4	113,8
Investoinnit, milj. euroa	24,5	39,9
Myymälät	442	442



Lindex-divisioonan liikevaihto kasvoi 645,9 (628,8) miljoonaan euroon. Paikallisissa valuutoissa liikevaihto kasvoi 1,3 %. Myymälöiden liikevaihto oli vertailuvuoden tasolla, kun taas digitaaliset kanavat kasvoivat 6,8 %. Digitaalisen liikevaihdon osuus oli 22,1 % (20,8) Lindexin liikevaihdesta.

Vuoden ensimmäisellä puoliskolla merkittävimmät liikevaihtoon vaikuttaneet tekijät olivat kuluttajien varovainen ostokäyttäytyminen sekä tuotteiden saatavuusrajoitukset, jotka jatkuivat kolmannella vuosineljänneksellä. Parantunut tuotteiden saatavuus, vahva kaupallinen tarjooma sekä onnistuneet myyntikampanjat vauhdittivat liikevaihdon kasvua viimeisellä vuosineljänneksellä.

Myyntikate vahvistui 416,1 (409,1) miljoonaan euroon. Suhteellinen myyntikate oli 64,4 % (65,1). Myyntikatteeseen vaikutti osaltaan suhteellisen myyntikatteen supistuminen. Suhteellinen myyntikate laski pääasiassa varastotasojen tasapainottamiseen tähdänneiden myynninedistämistoimien vuoksi.

Vertailukelpoiset liiketoiminnan kulut kasvoivat 268,6 (263,0) miljoonaan euroon pääosin lisääntyneiden markkinointipanostusten ja myyntivolyymin kasvuun liittyneiden kulujen vuoksi.

Lindex-divisioonan oikaistu liiketulos laski 72,1 (82,9) miljoonaan euroon. Lindexin liiketulos oli 64,6 (85,1) miljoonaa euroa. Kannattavuuden heikkeneminen johtui pääasiassa myyntivolyymin kasvuun liittyneistä korkeammista kuluista ja poistoista.

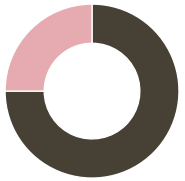
Investoinnit olivat 24,5 (39,9) miljoonaa euroa. Vertailuvuoteen sisältyi suurempi investointi Lindexin kaikkikanavaiseen jakelukeskukseen ja digitaaliseen myymäläohjelmaan.

Lindex-divisioona jatkoi investointeja strategisiin kasvualoitteisiin useilla eri markkinoilla, kanavissa ja asiakastarjoomansa parissa. Digitaalista muutosmatkaa jatkettiin, ja kehitystyötä tehtiin niin asiakasrajapinnassa kuin sisäisten kyvykkyyksien vahvistamisessa. Lindex-divisioonan aktiivisten asiakkaiden määrä jatkoi kasvuaan vuoden aikana.

Vuoden 2025 lopussa Lindexillä oli 442 myymälää, joista 412 oli omia ja 30 franchise-myymlöitä. Lindex avasi 9 uutta myymälää ja sulki 9 myymälää vuoden 2025 aikana. Myymälöidensä ja oman verkkokauppansa lisäksi Lindex-divisioona myy tuotteitaan kolmansien osapuolien muodin verkkokauppa-alustoilla ja kivijalkakaupoissa.

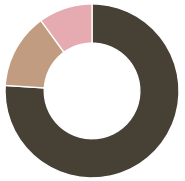
Stockmann-divisioona

	1–12 2025	1–12 2024
Liikevaihto, milj. euroa	306,8	311,6
Liikevaihdon kasvu, %	-1,5	-2,2
Digitaalisen liikevaihdon osuus, %	13,6	12,7
Digitaalisen liikevaihdon kasvu, %	5,2	0,2
Myyntikate, milj. euroa	138,3	138,8
Suhteellinen myyntikate, %	45,1	44,5
Oikaistu liiketulos, milj. euroa	1,2	-3,9
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	0,4	-1,3
Liiketulos, milj. euroa	5,6	-14,2
Liikevoittomarginaali, %	1,8	-4,6
Vaihto-omaisuus, milj. euroa	52,4	55,8
Investoinnit, milj. euroa	6,6	5,8



LIKEVAIHTO | markkinoittain
1–12/2025

● SUOMI	75 %
● BALTIA	25 %



LIKEVAIHTO | kanavittain
1–12/2025

● TAVARATALOT	76 %
● DIGITAALISET KANAVAT	14 %
● PALVELUT JA VUOKRAT	10 %

Stockmann-divisioonan liikevaihto oli 306,8 (311,6) miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen liikevaihto oli vertailuvuoden tasolla. Divisioonan liikevaihto Suomessa oli 230,3 (235,3) miljoonaa euroa ja Baltiassa 76,5 (76,3) miljoonaa euroa. Digitaalinen liikevaihto kasvoi 5,2 %, ja sen osuus kokonaisliikevaihdosta oli 13,6 % (12,7). Poislukien ruoan kategoria, jota divisioona ei myy verkossa, digitaalisen liikevaihdon osuus oli 15,6 %.

Myyntikate oli vertailuvuoden tasolla, 138,3 (138,8) miljoonaa euroa. Suhteellinen myyntikate nousi 45,1 (44,5) prosenttiin pääasiassa hyvien varastotasojen sekä tyhjennys- ja kampanjamyyntien parantuneiden katteiden ansiosta.

Vertailukelpoiset liiketoiminnan kulut laskivat 107,8 (113,5) miljoonaan euroon onnistuneesti toteutettujen kustannustehostamistoimenpiteiden ansiosta. Toimenpiteet lievensivät myös inflaation vaikutusta.

Oikaistu liiketulos parani 1,2 (-3,9) miljoonaan euroon pääasiassa onnistuneiden kustannussäästötoimien sekä kaupallisen tarjooman ja kaikkikanavaisuuden kehittymisen ansiosta. Tämä oli Stockmannin ensimmäinen voitollinen koko vuoden oikaistu liiketulos useaan vuoteen. Liiketulos parani 5,6 (-14,2) miljoonaan euroon. Liiketulokseen sisältyi vertailukelpoisuuteen vaikuttavia saneerausohjelmaan liittyviä kuluja sekä tili- että vertailuvuodella.

Investoinnit olivat 6,6 (5,8) miljoonaa euroa, mikä sisälsi lähinnä investointeja digitaaliseen kasvuun sekä Helsingin, Turun ja Riian tavaratalojen uudistuksiin.

Stockmannin aktiivisten kanta-asiakkaiden määrä kasvoi merkittävästi vuoden aikana, ja myös kanta-asiakkaiden osuus liikevaihdosta kasvoi.

Stockmann Itis -tavaratalo suljettiin 28.6.2025 vuokra-sopimuksen päättymisen vuoksi. Tavaratalon sulkemisella ei ollut merkittävää vaikutusta divisioonan eikä Lindex-konsernin kannattavuuteen tai taloudelliseen asemaan. Sulkemisen jälkeen Stockmann-divisioonalla on yhteensä 7 tavarataloa.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Henkilöstö

Tilikauden aikana Lindex-konsernissa työskenteli keskimäärin 5 940 (6 014) henkilöä. Kokoaikaiseksi muutettu keskimääräinen henkilömäärä oli 4 015 (4 216). Joulukuun lopussa Lindex-konsernin henkilöstömäärä oli 5 937 (5 995), joista 1 432 (1 541) työntekijää työskenteli Suomessa, 2 044 (2 093) Ruotsissa ja 2 461 (2 361) muissa maissa. Konsernin palkkakulut olivat 165,8 (161,0) miljoonaa euroa vuonna 2025.

Muutokset johdossa

Niklas Lindholm, KTT, nimitettiin yhtiön henkilöstöjohtajaksi (Chief People Officer, CPO) ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 2.6.2025. Konsernin henkilöstöjohtajan tehtävän lisäksi Lindholm toimii myös Lindex-divisioonan henkilöstö- ja viestintäjohtajana. Hän aloitti tehtävässään 1.10.2025.

Vuoden 2025 yhtiökokous

Yhtiökokous, joka pidettiin 2.4.2025, vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024, myönsi vastuuvapauden tilikauden aikana hallituksen jäsenenä ja toimitusjohtajana toimineille henkilöille ja päätti, ettei tilikaudelta 2024 maksettu osinkoa.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset on julkaistu kokonaisuudessaan pörssitiedotteena 2.4.2025.

Osakkeet ja osakepääoma

Joulukuun lopussa Lindex-konsernilla oli yhteensä 164 041 391 osaketta.

Osakepääoma oli joulukuun lopussa 77,6 miljoonaa euroa, ja osakekannan markkina-arvo oli 405,2 (434,8) miljoonaa euroa. Joulukuun 2025 lopussa LINDEX-osakkeen kurssi oli 2,47 (2,69) euroa. Tammi–joulukuussa LINDEX-osakkeen ylin kurssi oli 3,31 (3,51) euroa ja alin 2,34 (2,39) euroa. Tammi–joulukuun aikana Nasdaq Helsingissä vaihdettiin yhteensä 35,5 miljoonaa osaketta. Tämä on 21,8 % osakkeiden keskimääräisestä määrästä.

Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita, eikä hallituksella ole voimassa olevia valtuutuksia yhtiön osakkeiden ostamiseen. Joulukuun lopussa Lindex-konsernilla oli 39 529 (41 055) osakkeenomistajaa. Ulkomainen omistus oli 28,8 % (27,3).

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 ovat 337,0 miljoonaa euroa, joista tilikauden tulos on 42,3 miljoonaa euroa. Hallitus ei esitä osinkoa jaettavaksi tilikaudelta 2025, koska heinäkuussa 2021 liikkeeseen laskettujen vakuudellisten joukkovelkakirjojen ehdot eivät mahdollista osingonmaksua.

Liiketoiminnan jatkuvuus, riskit ja lähiajan epävarmuustekijät

Lindex-konserni toimii dynaamisessa ja monitahoisessa ympäristössä, joka altistaa yhtiön monille riskeille, jotka voivat vaikuttaa sen taloudelliseen tulokseen, toimintaan ja maineeseen. Nämä riskit johtuvat muun muassa makrotaloudellisista tekijöistä, kausivaihteluista, monitahoisista toimitusketjuista, tietoturvahaukista ja lisääntyvistä vastuullisuutta ja vaatimustenmukaisuutta koskevista vaatimuksista. Alla on katsaus konserniin vaikuttavista keskeisistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

Makrotaloudellinen ja geopoliittinen tilanne

Maailmantalouden epävarmuus ja geopoliittiset jännitteet vaikuttavat edelleen kuluttajien luottamukseen ja ostovoimaan. Inflaatiopaineet ovat hellittäneet aiempiin vuosiin verrattuna, mutta niillä on yhä vaikutusta toimintakustannuksiin ja asiakkaiden ostokäyttäytymiseen. Nämä haasteet voivat vaikuttaa asiakkaiden ostokäyttäytymiseen ja aiheuttaa kysynnän siirtymää eri tuoteryhmien välillä myös jatkossa. Lisäksi makrotaloudelliset epävarmuustekijät voivat vaikuttaa omaisuuserien arvostuksiin, ja korkotason vaihtelut voivat vaikuttaa arvonalentumistestauksessa käytettäviin diskonttauskorkoihin.

Valuuttakurssivaihtelut

Lindex-konsernin liikevaihtoon, tulokseen ja taseeseen vaikuttavat erityisesti valuuttakurssien muutokset euron (konsernin raportointivaluutta) ja muiden tärkeiden valuuttojen kuten Ruotsin kruunun, Norjan kruunun ja Yhdysvaltojen dollarin välillä. Valuuttakurssien vaihtelut voivat vaikuttaa konsernin taloudelliseen tulokseen, ja konsernin mahdollisuudet suojautua täysin transaktioriskeiltä ovat rajalliset, minkä vuoksi konserni on altis mahdollisille valuuttakurssien vaihteluille.

Kausiluonteisuus ja asiakaskysyntä

Kausivaihtelut ovat luontainen piirre vähittäiskaupalle, ja ne vaikuttavat merkittävästi Lindex-konsernin liikevaihtoon ja kannattavuuteen. Tyypillisesti liikevaihto on alhaisempaa ensimmäisellä vuosineljänneksellä, kun taas toisella ja neljännellä vuosineljänneksellä myynti on vilkkaampaa. Muoti, joka muodostaa noin 80 % konsernin liikevaihdosta, on erityisen altis kausittaisten trendien ja sääolosuhteiden vaihtelulle. Lisäksi Stockmann-divisioonan Hullut Päivät -kampanjan ajoituksella on merkittävä vaikutus liikevaihtoon ja liiketulokseen niillä vuosineljänneksillä, jolloin se järjestetään, sillä kampanja lisää kuluttajien aktiivisuutta.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Toimitusketju ja logistiikka

Vähittäiskaupassa maailmanlaajuiset arvoketjut ovat luonnostaan monimutkaisia ja sisältävät useita vaiheita hankinnasta lopulliseen toimitukseen. Odottamattomat häiriöt toimitusketjussa, kuten toimitusten viivästyminen tai tuotantokatkokset, voivat lisätä toimintakustannuksia. Koska konserni on riippuvainen maailmanlaajuisesta toimitusverkostosta, odottamattomat logistiikkaongelmat voivat johtaa korkeampiin rahtikustannuksiin ja pidempiin toimitusaikoihin, mikä saattaa vaikuttaa varastosaatavuuteen ja asiakastytyväisyyteen. Konserni ennustaa protektionismin lisääntyvän ja kaupan esteiden mahdollisesti kasvavan, mikä voi aiheuttaa lisähaasteita maailmanlaajuisille toimitusketjuille ja logistiikkatoiminnoille.

Vastuullisuusriskit

Vastuullisuuteen liittyvistä riskeistä on tullut yhä merkittävämpiä Lindex-konsernille, ja erityisesti ilmastomuutos on tunnistettu taloudelliseksi riskiksi yritykselle. Nämä riskit koskevat konsernin kykyä hallita ympäristövaikutuksia ja sopeutua muuttuvaan sääntelyyn ja odotuksiin, jotka liittyvät vastuullisuustoimiin ja raportointiin.

Tietoturva- ja kyberriskit

Kyberrikollisuus on yhä kehittyneempää, ja kyberhyökkäysten ja tietojärjestelmähäiriöiden riski on edelleen koholla. Onnistuessaan kyberhyökkäys voisi vaarantaa tietosuojaa, häiritä liiketoiminnan jatkuvuutta ja vaikuttaa negatiivisesti konsernin maineeseen. Jatkuva investointi vankkoihin kyberturvallisuustoimiin on välttämätöntä.

Henkilöstöön ja organisaatioon liittyvät riskit

Osaavan henkilöstön houkuttelevaaminen ja sitouttaminen on kriittisen tärkeää toiminnan jatkuvuuden ja strategian toteuttamisen kannalta. Kova kilpailu osaajista ja kohonut vaihtuvuusriski voivat hidastaa keskeisten hankkeiden etenemistä.

Saneerausprosessin päättyminen

Lindex Group Oyj ilmoitti 15.8.2025, että sen yrityssaneerausohjelma on saatu päätökseen. Päätös saneerausmenettelyn aloittamisesta tehtiin huhtikuussa 2020, ja Helsingin käräjäoikeus vahvisti yrityssaneerausohjelman helmikuussa 2021.

Saneerausohjelman viimeinen jäljellä oleva kiista sovittiin LähiTapiola Keskustakiinteistöt Ky:n ja Lindex-konsernin välillä 9.6.2025, minkä myötä Lindex-konsernin oli mahdollista hakea ohjelman päättämistä. Helsingin käräjäoikeus hyväksyi saneerausohjelman muutoksen 27.6.2025, minkä jälkeen Lindex-konserni hoiti sovintoratkaisussa ja saneerausohjelmassa asetetut velvoitteensa maksamalla kaikki riidattomat velat vahvistettujen lopullisten määrien mukaisesti. Tämän jälkeen Lindex-konsernin yrityssaneerausohjelman valvoja laati ohjelman toteuttamisesta loppuselonteon, joka päätti saneerausprosessin 15.8.2025.

Viimeisen kiistan ratkaiseminen ei vaikuttanut Lindex-konsernin oikaistuun liikeluokseen vuonna 2025, mutta liikeluokseen sillä oli positiivinen vaikutus.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Lindex Group Oyj allekirjoitti 50 miljoonan euron vakuudellisen luottolimiitin 5.2.2026. Luottolimiitti erääntyy toukuussa 2027, ja siinä on 15 kuukauden jatko-optio.

Taloudelliset tiedotteet vuonna 2026

Varsinainen yhtiökokous on tarkoitus järjestää 26.3.2026.

Lindex-konserni raportoi taloudesta seuraavasti vuonna 2026:

- Osavuositarkastus, tammi–maaliskuu 2026: 28.4.2026
- Puolivuositarkastus, tammi–kesäkuu 2026: 17.7.2026
- Osavuositarkastus, tammi–syyskuu 2026: 22.10.2026

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu tästä Hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä raporttina.

Helsingissä 26.2.2026

Lindex Group Oyj

Hallitus

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Kestävyys- raportti



LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

YLEISET TIEDOT

ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet

Lindex-konsernin kestävyysraportti on laadittu EU:n kestävyysraportointidirektiivissä (CSRD) määriteltyjen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Kestävyysraportti kattaa Lindex Group Oyj:n ja sen tytäryhtiöt ajanjaksolla 1. tammikuuta–31. joulukuuta 2025. Kestävyysraportti on laadittu samalta konsolidoidulta pohjalta kuin konsernin vuoden 2025 tilinpäätös.

Lindex-konsernin divisioonat ovat Lindex ja Stockmann. Molemmat divisioonat ovat tehneet omat kaksinkertaiset olennaisuusanalysinsä, joissa käsitellään vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koko arvoketjussa. Konsernitason olennaisuus on päätetty divisioonien kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin perusteella. Se, missä määrin Lindex-konsernin politiikat, toimet, tavoitteet ja mittarit ulottuvat arvoketjuun, kuvataan aihekohtaisten standardien yhteydessä.

Lindex-konserni on tunnistanut arvoketjunsä varrelta olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät pilaantumiseen, vesivaroihin ja biologiseen monimuotoisuuteen. Koska näihin liittyvien tietojen saatavuus on rajallista, konserni ei raportoi yhteisökohtaisia mittareita, jotka liittyvät näihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tulevaisuudessa näiden tietojen saatavuutta pyritään parantamaan.

Lindex-konserni ei ole jättänyt kestävyysraportista pois tietoja, jotka liittyvät teollis- ja tekijänoikeuksiin, taitotietoon tai innovaatioihin. Konserni ei ole jättänyt ilmoittamatta mitään käynnissä olevaa kehitystä tai neuvoteltavana olevia asioita.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Konserni ei ole poikennut ESRS:n määrittelemistä keskipitkän tai pitkän aikavälin aikahorisonteista. Konserni on sisällyttänyt päästölaskentaan arvoketjun tietoja, joista osa perustuu estimaatteihin. Estimaatteja sisältävät mittaustiedot on kuvattu tarkemmin kohdassa *E1–6 Kasvihuonekaasujen scope1, scope 2 ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt*.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Mittari, johon liittyy suuri mittausepävarmuus	Mittausepävarmuuden lähteet	Mittauksessa käytetyt oletukset, arviot ja päätökset
E1-6 scope 3, kategoria 7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikennepäästöjä koskevat tiedot perustuvat osittain kyselytutkimuksen tuloksiin. Suurin osa tiedoista perustuu arvioihin etäisyyksistä ja matkustamismuodoista.	Arviot on tehty tutkimustulosten sekä maakohtaisten oletusten perusteella työmatkan keskimääräisestä pituudesta. Tulos sisältää yleisiä arvioita.
E1-6 scope 3, kategoria 11 Myytyjen tuotteiden käyttö	Laskelmissa on otettu huomioon myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt sekä myytyjen laitteiden ja tekstiilituotteiden lukumäärä ja paino. Laitteiden energiankulutus sekä tekstiilien pesuun ja kuivaamiseen käytetty energia perustuvat arvioihin.	Päästöt on arvioitu myytyjen laitteiden ja tekstiilituotteiden lukumäärän perusteella.
E1-6 scope 3, kategoria 12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvien päästöjen arvioinnissa on käytetty myytyjen laitteiden ja tekstiilituotteiden lukumäärää sekä niiden arvioitua painoa.	Arviot perustuvat myytyjen tuotteiden yksikkömäärien muuntamiseen painoksi. Oletukset jätteiden kierrätyksestä perustuvat osittain Euroopan parlamentin julkaisemiin maakohtaisiin tietoihin.

Kestävyysraportin valmisteluun tai tietojen esittämiseen tehtiin joitakin muutoksia vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024.

Vuoden 2025 osalta ei raportoida päästöjä, jotka syntyvät kuljetuksista tuotantoketjun loppupäässä (scope 3, kategoria 9). Tämä johtuu siitä, että päästöt perustuivat estimaatteihin, joihin liittyy suuri epävarmuus. Tämä kategoria ei myöskään ole osana konsernin tieteeseen perustuvaa päästövähennystavoitetta. Lisäksi konserni on ottanut vuoden 2025 aikana käyttöönsä ohjelmiston, jota on käytetty kattavasti kasvihuonekaasujen päästöjen laskennassa. Tämän seurauksena tiettyjä vuonna 2024 aikana raportoituja päästötietoja on päivitetty vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Myös parannettujen päästökertoimien saatavuus on vaikuttanut joissain määrin päästöjen vertailudataan vuosien 2022 ja 2024 osalta.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä -julkaisuvaatimuksen tiedot on päivitetty vuoden 2025 aikana siten, että se sisältää myös yrityksen ajoneuvojen energiankulutuksen. Päivitys vaikuttaa osaan vuoden 2024 luvuista.

Työntekijöiden vaihtuvuuteen liittyvä luku, joka on esitetty kohdassa S1–6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet on laskettu vuoden 2025 raportissa niin, että siihen on sisällytetty määräaikaiset työntekijät. Tämä lähestymistapa on paremmin yhdenmukainen muiden omaan työvoimaan ja henkilöstömäärään liittyvien mittareiden laskentatavan kanssa (julkaisuvaatimukset S1–6–S1–17).

Ansiotuloja koskevien mittareiden (julkaisuvaatimus S1–16, palkkaero ja kokonaispalkkio) laskentatapaa on tarkistettu vuoden 2025 aikana. Molemmat mittarit perustuvat nyt yhdenmukaiseen laskentamenetelmään ja menetelmä hyö-

dyntää todellisia maksuja eikä sopimuspalkkoja. Vuoteen 2024 verrattuna muutokset sisältävät muuttuvan palkan lisäämisen sukupuolten välisen palkkaeron laskentaan, palkkasuhteen laskennassa käytettyjen vuosipalkkojen uudelleenlaskennan vuosi- ja kokoaikaisia vastaaviksi sekä palkkasuhteen ilmoittamisen erikseen toimisto- ja myymälähenkilökunnalle. Nämä muutokset antavat lisäkontekstia ja parantavat vertailukelpoisuutta.

Maksukäytäntöjä koskevien mittareiden (julkaisuvaatimus G1–6) laskentamenetelmiä on yhdenmukaistettu divisioonien välillä. Stockmann-divisioonassa otetaan nyt huomioon raportointikauden aikana maksetut laskut eikä raportointikauden aikana lähetetyt laskut, kuten vuonna 2024 tehtiin.

Ks. lisätietoja ja vertailukelpoiset luvut asiaa koskevista luvuista. Edelliseen raportointikauteen verrattuna ei ole havaittu olennaisia virheitä.

Kestävyysraportti sisältää EU-taksonomiaraportin, joka esitetään ympäristötietoja käsittelevän luvun lopussa. Taksonomiaraporttia lukuun ottamatta konserni ei ole sisällyttänyt kestävyysraporttiin tietoja, jotka on johdettu muusta laisäädännöstä tai yleisesti hyväksytyistä kestävästä kehityksen raportointistandardeista ja -puitteista.

Julkistettavat olennaiset tiedot on määritetty ESRS 1:n kohdassa 3.2: Olennaisuusseikat ja tietojen olennaisuus esitettyjen kriteerien mukaisesti. Kestävyysraportin olennaisen tiedon tunnistamisessa ei ole sovellettu erityisiä kynnysarvoja. Konserni on kuitenkin käyttänyt kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa raja-arvoja arvioidessaan, onko jokin kestävyysaihe olennainen. Näitä raja-arvoja on sovellettu sekä vaikutusten olennaisuuteen että taloudelliseen olennaisuuteen. Kynnysarvoja ja olennaisuuden määrittämisessä käytettyjä menetelmiä käsitellään tarkemmin alaluvussa IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Konsernin hallituksen ja konsernin johtoryhmän sekä divisioonien johtoryhmien jäsenillä on monipuolinen tausta esimerkiksi rahoituksen, henkilöstöhallinnon, lakiasioden ja kestäväen kehityksen aloilta. Heidän asiantuntemuksensa kattaa konsernin toimialan, sille ominaisen tarjoaman ja Euroopan maantieteellisen alueen, jolla konserni toimii. Kaikki tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ovat myös hallituksen jäseniä.

Hallitus vastaa kestäväään kehitykseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta, kun taas divisio-
nien johtoryhmät ovat vastuussa päivittäisestä toiminnasta
ja niihin liittyvistä päätöksistä. Vastaava lähestymistapa

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten kuvaus

	Jäseniä yhteensä	Naiset	Miehet	Ylimpään johtoon kuuluvat jäsenet	Muut jäsenet	Yrityksestä riippumattomat jäsenet	Henkilöstön edustajat
Hallitus	7	3 (43 %)*	4 (57 %)*	0	7	7 (100 %)**	2***
Tarkastusvaliokunta	3	1 (33 %)	2 (67 %)	0	3	3	0
Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	4	3 (75 %)	1 (25 %)	0	4	4	0
Konsernin johtoryhmä	5	1 (20 %)	4 (80 %)	5	0	0	0

*** Henkilöstön edustajilla on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa, mutta he eivät ole hallituksen jäseniä.

koskee myös liiketoimintaa koskevia asioita. Tällä hetkellä tehtävänmäärittämisessä tai hallituksen toimeksiannoissa ei ole määritelty yksittäisiä vastuualueita vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Hallitus valvoo, että hallituksen valiokuntien jäsenillä ja konsernin johtoryhmällä on asianmukaiset kestävään kehitykseen liittyvät taidot ja asiantuntemus, ja varmistaa näin, että kestävän kehityksen vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet otetaan huomioon sisäisissä toiminnoissa ja liiketoimintaprosesseissa. Hallitukselle tiedotetaan kestävään kehitykseen liittyvistä asioista aina tarvittaessa. Lindex-divisioonan kestävään kehitykseen liittyvistä asioista vastaa kestävän kehityksen johtaja. Stockmann-divisioonan johtoryhmässä on johtaja, joka valvoo vastuullisuusasioita ja jolla on tarvittaessa käytettävissään vastuullisuutta koskevaa asiantuntemusta. Stockmann-divisioonassa vastuullisuutta tukee lisäksi vastuullisuuden ohjausryhmä, johon kuuluu johtoryhmän jäseniä. Taulukossa Kestävyysjohtaminen Lindex-konsernissa on lisätietoja hallituksen ja sen valiokuntien, konsernin johtoryhmän ja divisioonien johtoryhmien rooleista ja vastuista, mukaan

Kestävyysjohtaminen Lindex-konsernissa

Hallitus

- Hyväksyy kestävyysraportin osana hallituksen toimintakertomusta
- Hyväksyy Lindex-konsernin politiikat
- Hyväksyy konsernitason kestävyystavoitteet
- Arvioi divisioonien vastuullisuusstrategioita osana liiketoimintastrategiaproessia
- Seuraa ja valvoo kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia

Hallituksen tarkastusvaliokunta

- Valvoo kokonaisvaltaista riskienhallinnanprosessia (ERM)
- Valvoo kestävyysraportointiprosessia ja sisäistä valvontaa

Hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

- Valvoo palkitsemisprosessia
- Valvoo palkitsemis- ja henkilöstöperiaatteita

Konsernin johtoryhmä

- Vastaa konsernitason kestävyys edistymisestä
- Arvioi Lindex-konsernin politiikat

Divisioonien johtoryhmät

- Asettaa divisioonien vastuullisuusstrategiat ja tavoitteet ja vastaa niiden toteutumisesta
- Arvioi ja hallitsee divisioonien kestävyyyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja integroi ne osaksi strategiaa
- Varmistaa kestävyystyössä edistymisen ja työn yhdenmukaisuuden konsernin politiikkojen kanssa

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

lukien tavoitteiden asetanta koskien vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Hallituksella on riittävä pätevyys kestävyysasioista, mukaan lukien liiketoiminnan harjoittaminen, ja konsernin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi. Pätevyyttä arvioitiin vuonna 2024 yhdessä hallituksen kanssa, ja sen jäsenet arvioivat oman kestävyteen liittyvän asiantuntemuksensa itse. Hallitus pyrkii edelleen vahvistamaan kestävään kehitykseen ja olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvää pätevyyttään. Tämän tueksi hallitus käyttää molempien divisioonien sisäisiä asiantuntijoita sekä ulkopuolisia asiantuntijoita kestävyysaiheita käsiteltäessä.

GOV–2

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Lindex-konsernin hallituksessa, tarkastusvaliokunnassa ja konsernin johtoryhmässä keskustellaan säännöllisesti kestävään kehitykseen liittyvistä asioista, jotta varmistetaan, että olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sisällytetään divisioonien liiketoimintastrategioihin ja että käytössä on asianmukaiset due diligence -prosessit. Tällä hetkellä vain Lindex-divisioona on ottanut käyttöön due diligence -prosessin, kun taas Stockmann-divisioonan odotetaan laativan oman prosessin tulevina vuosina.

Hallitus käsittelee kestävyysaiheita määräajoin käsiteltävänä olevien aiheiden mukaan. Lindex-divisioonan kestävä kehityksen johtaja pitää hallituksen ajan tasalla esimerkiksi konsernitason tieteeseen perustuvista päästövähennystavoitteista sekä kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Raportointijaksolla kestävyyskysymyksiä käsiteltiin sekä kevään että syksyn kokouksissa, joissa hallitus ja tarkastusvaliokunta keskustelivat yhtiön

riskienhallintaprosessista (ERM), jota johtavat lakiasiainjohdaja ja talousjohtaja. Syksyn kokouksessa käsiteltiin myös kaksinkertaista olennaisuusarviointia.

Divisioonien johtoryhmät, konsernin johtoryhmä sekä hallitus ja tarkastusvaliokunta käsitelivät merkittäviä kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia strategian tasolla. Joitakin aiheita, kuten ilmastoa, kiertotalouden muutosta ja ihmisoikeuksien due diligence -prosessia, tarkasteltiin perusteellisemmin, kun taas muita aiheita käsiteltiin yleisemmällä tasolla. Hallitus on myös vastuussa kestävyysraportin arvioinnista ja hyväksymisestä.

Hallitus hyväksyy konsernitason kestävä kehityksen politiikat ja tavoitteet, kuten ympäristöpolitiikan, ihmisoikeuspolitiikat ja tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet. Tavoitteiden edistymistä seurataan vuosittain kestävyden raportointiprosessin yhteydessä. Lindex-divisioonan kestävä kehityksen johtaja on vastuussa kestävä kehitystä koskevien aiheiden tuomisesta konsernin johtoryhmän käsitteelyyn.

Kestävään kehitykseen liittyviä asioita käsitellään joka toinen viikko Lindex-divisioonan johtoryhmän kokouksissa ja neljännesvuosittain Stockmann-divisioonan johtoryhmän kokouksissa. Johtoryhmät varmistavat, että olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sisällytetään divisioonien strategioihin ja että niihin liittyvät toimet, mittarit ja tavoitteet määritellään.

GOV–3

Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Hallituksen ja sen tarkastusvaliokunnan jäsenten riippumattomuuden takaamiseksi jäsenet eivät kuulu kestävään kehitykseen liittyviin kannustin- tai palkitsemisjärjestelmiin.

Sitä vastoin konsernin johtoryhmällä ja divisioonien johtoryhmillä on kestävyteen liittyvät kannustinjärjestelmät. Konsernin palkitsemispolitiikka sisältää yleisiä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimia koskevia kestävyysmittareita. Hallituksen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee ehdotuksen kannustinjärjestelmistä, ja hallitus hyväksyy kaikki kannustinjärjestelmät.

Konsernin johtoryhmän ja divisioonien johtoryhmien kestävyteen liittyvät kannustinjärjestelmät ovat kytköksissä konsernin tieteeseen perustuvaan päästövähennystavoiteisiin, joita käsitellään tarkemmin kohdassa *E1–4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet*. Nämä tavoitteet toimivat tuloksen vertailuarvona. Tämän lisäksi, molempien divisioonien vuosien 2025–2027 kannustinojelman sisältävät muita ESG-tavoitteita.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmällä, toimitusjohtaja mukaan lukien, kestävyteen liittyvä palkitseminen on sidoksissa molempien divisioonien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin ja vaihtelee ansaintajakson mukaan:

- 2023–2025: 2,5 prosentin painoarvo, jos Lindex-divisioona saavuttaa tavoitteensa
- 2024–2026: 5 prosentin painoarvo, jos molemmat divisioonat saavuttavat tavoitteensa
- 2025–2027: 3,75 prosentin painoarvo, jos molemmat divisioonat saavuttavat tavoitteensa.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyysraportissa
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet S3-1 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa S3-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus S3-4 Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	S1-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet S3-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

GOV–5

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kestävän kehityksen raportointiin liittyvät riskit ovat osa Lindex-konsernin yleistä riskienhallintajärjestelmää, johon sisältyy kestävyysraportointiin liittyvien riskien tunnistaminen, arviointi ja riskien lieventäminen. Hallitus on hyväksynyt yhtiön riskienhallintaperiaatteet, jotka koskevat Lindex-konsernin molempia divisioonia. Sisäisen valvonnan toimivuutta arvioi sisäinen tarkastus, joka toimii itsenäisesti ja raportoi havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Konsernin taloustoiminto määrittelee kestävyysraportointiprosessiin sovellettavat valvontatoimenpiteet. Näihin valvontatoimenpiteisiin kuuluu ohjeita, prosessikuvauksia ja analyyskejä, joilla varmistetaan raportoinnissa käytettävien tietojen ja itse raportoinnin oikeellisuus.

Vuonna 2025 tehtiin kestävyysraportointia koskeva riskinarviointi, johon osallistui raportointiprosessiin osallistuvaa avainhenkilöstöä. Riskien tunnistamisessa hyödynnettiin aiemmalta raportointijaksolta saatuja kokemuksia ja sisäisten asiantuntijoiden tekemiä selvityksiä. Riskien arviointi perustui niiden todennäköisyyteen asteikolla 1 (harvinainen, <10 %) – 5 (toteutunut, 100 %).

Arvioinnissa tunnistettiin seuraavat riskit:

- Pirstaloituneista järjestelmistä tai manuaalisista prosesseista johtuvat epätarkat tai puutteelliset tiedot. Tätä riskiä lievennetään käyttämällä kestävyysdatan raportointiohjelmiston ESRS-moduulia.

- Tietojen puutteellinen jäljitettävyyys. Tätä riskiä lievennetään ottamalla käyttöön tarpeenmukaisia järjestelmiä ja selkeitä ohjeita ja prosesseja kummassakin divisioonassa.
- Virheellisten tiedonantojen riski. Tätä riskiä lievennetään soveltamalla kahden henkilön hyväksyntäperiaatetta ja vertaamalla tuloksia edellisen vuoden tietoihin ja analysoimalla vertailun tuloksia.
- Todellisen tiedon puutteen riski (esim. kolmansilta osapuolilta, kuten huolitsijoilta tai vuokranantajilta saadun). Tätä riskiä lievennettiin ylläpitämällä jäsenneltyjä arviointiprosesseja ja jatkuvilla pyrkimyksillä lisätä todellisen tiedon saatavuutta.

Arvioinnin tulokset esiteltiin hallituksen kokouksessa vuoden 2025 lopussa.

Tarkastusvaliokunta valvoo raportointiprosessia puolivuositain pidettävissä kokouksissa. Tiedot olennaisista aihekohdista ESRS-tiedonantovaatimuksista kerätään kestävyysdatan raportointiohjelmistoon. Tämä helpottaa tietojen keruuta, takaa tietojen läpinäkyvyyden sekä jäljitettävyyden ja mahdollistaa tietojen keruun ESRS:ssä esitettyjen kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti, mikä helpottaa entisestään sääntelyn noudattamista. Lindex-konsernin kestävyystietojen ulkoinen tilintarkastaja on antanut rajoitetun varmuuden lausunnon kestävyysraportista. Lisätietoja on saatavilla kestävyystietojen tilintarkastajan rajoitetun varmuuden lausunnosta.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

SBM-1

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Lindex-konserni on kansainvälinen muoti- ja vähittäiskauppa-konserni, jolla on kaksi divisioonaa: Lindex ja Stockmann. Lindex-divisioona on maailmanlaajuinen muotiyhtiö, jonka tarkoitus (higher purpose) on edistää merkityksellistä muutosta naisten hyväksi. Stockmann-divisioona on korkealuokkaisesta brändistään tunnettu vähittäiskaupan toimija, jonka tavaratalot sijaitsevat Suomessa, Virossa ja Latviassa. Sen tarkoitus (purpose) on olla hyvän elämän markkinapaikka. Lindex-konsernilla on vähäomisteinen (asset light) liiketoimintamalli, jonka puitteissa se suunnittelee itse omien brändiensä tuotteet ja ulkoistaa valmistuksen itsenäisille toimittajille.

Konsernin operatiiviseen toimintaan kuuluvat myymälät, tavaratalot, verkkokauppa, logistiikkakeskukset ja toimistot, joista käsin tuotantoa johdetaan. Suurin osa Lindex-divisioonan liikevaihdosta tulee omien tuotemerkkien myynnistä kolmella tärkeimmällä liiketoiminta-alueella, joita ovat naisten muoti, alusvaatteet ja lastenvaatteet. Suurin osa Stockmann-divisioonan liikevaihdosta tulee vähittäiskauppaliikeytoiminnasta, jonka puitteissa se myy oman brändinsä tuotteita sekä hankkii tuotteita myytäväksi muilta brändeiltä. Lindex-konsernin tuotekategoriat ovat muoti, kosmetiikka, kodintuotteet ja elintarvikkeet.

Lindex- ja Stockmann-divisioonilla on omat strategiansa, joilla pyritään kestävään ja kannattavaan kasvuun. Lindex-divisioonan kolme strategisesti tärkeää aluetta ovat kasvun vauhdittaminen, kestävään liiketoimintaan siirtyminen ja kustannusten ja kasvun erottaminen toisistaan. Stockmann-divisioonan neljä strategisesti tärkeintä aluetta ovat operatiivisen tehokkuuden parantaminen, erilaistuminen asiakaskeisellä valikoimalla, kanta-asiakaskunnan kasvattaminen ja hyödyntäminen sekä tehokkaasti toimiva omnichannel-malli.

Lindex- ja Stockmann-divisioonalla on liiketoimintastrategioidensa mukaisesti omat kestävä kehityksen strategiansa, joissa käsitellään ilmastoon, kiertotalouteen ja ihmisoikeuksiin liittyviä teemoja. Lindex-divisioonan kestävyyslupaus on toimia tulevien sukupolvien hyväksi, ja Stockmann-divisioonan tavoitteena on resurssiviisas vähittäiskauppa.

Lindex-divisioonan kestävä kehityksen strategia



Naisten terveys ja hyvinvointi

Investoimme ja käytämme liike-toimintavoimaamme parantaaksemme naisten terveyttä ja hyvinvointia markkinoilla ja yhteisöissä, joissa toimimme.

Sukupuoli-inklusiivinen työpaikka

Johdamme naisten aseman ja yhtäläisten oikeuksien vahvistamista koko arvoketjussamme, sukupuolten palkkaerojen kaventamisessa ja sen varmistamisessa, että naisilla on samat mahdollisuudet hyödyntää potentiaaliaan kuin miehillä.

Ilmasto

Energiatehokkuuden nopeuttaminen ja siirtyminen uusiutuvaan energiaan ilmastovaikutusten vähentämiseksi tieteen mukaisesti koko arvoketjussamme.

Kiertotalous

Muutamme liiketoimintaamme luomaan lisäarvoa ja kasvua samalla kun vähennämme ilmastovaikutuksiamme, minimoimme luonnonvarojen käyttöämme ja vaikutamme kuluttajien käyttäytymiseen liikakulutuksen vähentämiseksi.

Luonnonvarat

Minimoimme vaikutuksemme ekosysteemeihin ja biologiseen monimuotoisuuteen vastuullisella ja uudistavalla lähestymistavalla luonnonvaroihin.

Lupaamme toimia tulevien sukupolvien hyväksi



Vastuullisuusstrategia edistää kuutta YK:n kestävä kehityksen tavoitetta:



LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Kestävän kehityksen tavoitteet ja mittarit sisällytetään liiketoimintaan, tuotteisiin ja markkinoihin ja niissä on huomioitu sidosryhmien odotukset ja tulevan sääntelyn vaikutukset. Edistymistä kestävyiden eri osa-alueilla seurataan säännöllisesti. Kestävän kehityksen tavoitteet liittyvät kaikkiin Lindex-konsernin tuotteisiin, palveluihin, merkittäviin markkinoihin ja asiakasryhmiin.

Toimialalla kestävä kehitys on kriittinen tekijä konsernin toiminnan kaikilla osa-alueilla, mukaan lukien tuotteet ja palvelut, markkinat ja asiakasryhmät. Ala on voimakkaassa murroksessa, ja siihen vaikuttavat lainsäädännölliset viitekehykset, kuten ekologista suunnittelua koskeva asetus (Ecodesign for Sustainable Products Regulation, ESPR) ja laajennettua tuottajavastuuta koskeva asetus (Extended Producer Responsibility, EPR). Näissä aloitteissa asetetaan tiukemmat vaatimukset kestävälle tuotannolle, kestävyydelle ja kierrätettävyydelle, mikä vaikuttaa suoraan siihen, miten tuotteita suunnitellaan, tuotetaan ja hallinnoidaan koko niiden elinkaaren ajan. Konsernin pitkän aikavälin kestävyystavoitteet liittyvät läheisesti EU:n tekstiilistrategian mukaiseen siirtymiseen kierto-talouden liiketoimintamalliin.

Lisäksi konserni on toteuttamassa due diligence -prosesseja, jotka ovat yhdenmukaisia yritysvastuudirektiivin (Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD) kanssa. Nämä prosessit auttavat tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään ihmisoikeuksiin ja ympäristöön kohdistuvia haitallisia vaikutuksia koko arvoketjussa. Toimenpiteiden avulla konserni valmistautuu vastaamaan tuleviin haasteisiin ja mahdollisuuksiin.

Konsernilla on myymälöitä 17 maassa. Molemmilla divisioonilla on omat verkkokaupat, ja Lindex-divisioonan tuotteita myydään myös kolmansien osapuolten myymälöissä sekä verkkokaupoissa. Lindex-konsernin tärkeimpiä markkinoita ovat Ruotsi, Suomi ja Norja. Konsernin asiakkaat ovat pääasiassa kuluttajia näissä maissa. Tuoteryhmissä tai markkinoissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia raportointikauden aikana.

Henkilöstön määrä maittain esitetään kohdassa S1–6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet. Lindex-konserni ei osallistu minkäänlaiseen fossiilisten polttoaineiden, aseiden tai tupakan tuotantoon. Yritys ei tuota kemikaaleja, mutta kemikaaleja käytetään kaupallisten tuotteiden tuotantoprosessissa.

Stockmann-divisioonan kestävä kehityksen strategia

Kohti resurssiviisasta vähittäiskauppaa



Luomme kestävää arvoa sidosryhmille vastaamalla asiakkaiden tarpeisiin, toimimalla hyvän hallintotavan ja vaatimusten mukaisesti sekä viestimällä läpinäkyvästi.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Edistämme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta työyhteisössämme.

Oikeudenmukainen ja ihmisarvoinen työ

Vahvistamme eettisiä työkäytäntöjä toimitusketjussamme.

Ilmasto

Vähennämme arvoketjumme ilmastovaikutuksia Pariisin sopimuksen mukaisesti ja olemme sitoutuneet SBTi:hin.

Kiertotalous

Edistämme kiertotaloutta kasvavana osana tuote- ja palvelutarjoamaamme.



Vastuullisuusstrategia edistää viittä YK:n kestävä kehityksen tavoitetta:



Lindex-konsernin arvoketju

Lindex-konsernin tuotantopanoksiin kuuluvat muun muassa raaka-aineet, henkilöstöresurssit, energia- ja vesivarat, teknologia, pääoma ja data. Raaka-aineiden, energian ja vesivarojen keräämiseen ja turvaamiseen liittyvä lähestymistapa keskittyy kestävien materiaalien hankintaan, kuten luvuissa *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* ja *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous* tarkemmin kuvataan. Konserni on sitoutunut varmistamaan ihmisoikeuksien toteutumisen ja elämiseen riittävät palkat, joita tukevat käytössä olevat valitusmekanismit. Tätä käsitellään tarkemmin luvuissa *S2 Arvoketjun työntekijät* ja *S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*. Lisäksi konserni asettaa etusijalle pitkäaikaiset toimittajasuhteet ja suorittaa säännöllisiä auditointeja arvoketjussaan. Nämä teemat käsitellään tarkemmin kohdassa *G1–2 Suhteet toimittajiin*. Edellä mainittujen

panosten lisäksi konserni tukeutuu myös oman henkilöstönsä osuuteen toimintansa ylläpitämisessä ja asiakkaiden tarpeiden täyttämisessä. Näitä käsitellään tarkemmin luvussa *S1 Oma henkilöstö*. Teknologian, pääoman ja datan kehittämiseen liittyvä lähestymistapa sisältää verkko-kauppa-alustojen räätälöinnin sujuvan asiakaskokemuksen takaamiseksi, asiakasdatan analysoinnin mieltymysten ymmärtämiseksi ja palautteen arvioimiseksi sekä myynnin kasvattamisen. Näiden panosten turvaamiseksi konserni varmistaa alustojen skaalautuvuuden, ylläpitää taloudellista vakautta huolellisella budjetoinnilla ja riskienhallinnalla sekä kerää monipuolista dataa päätöksenteon ja ennusteiden laatimisen tueksi.

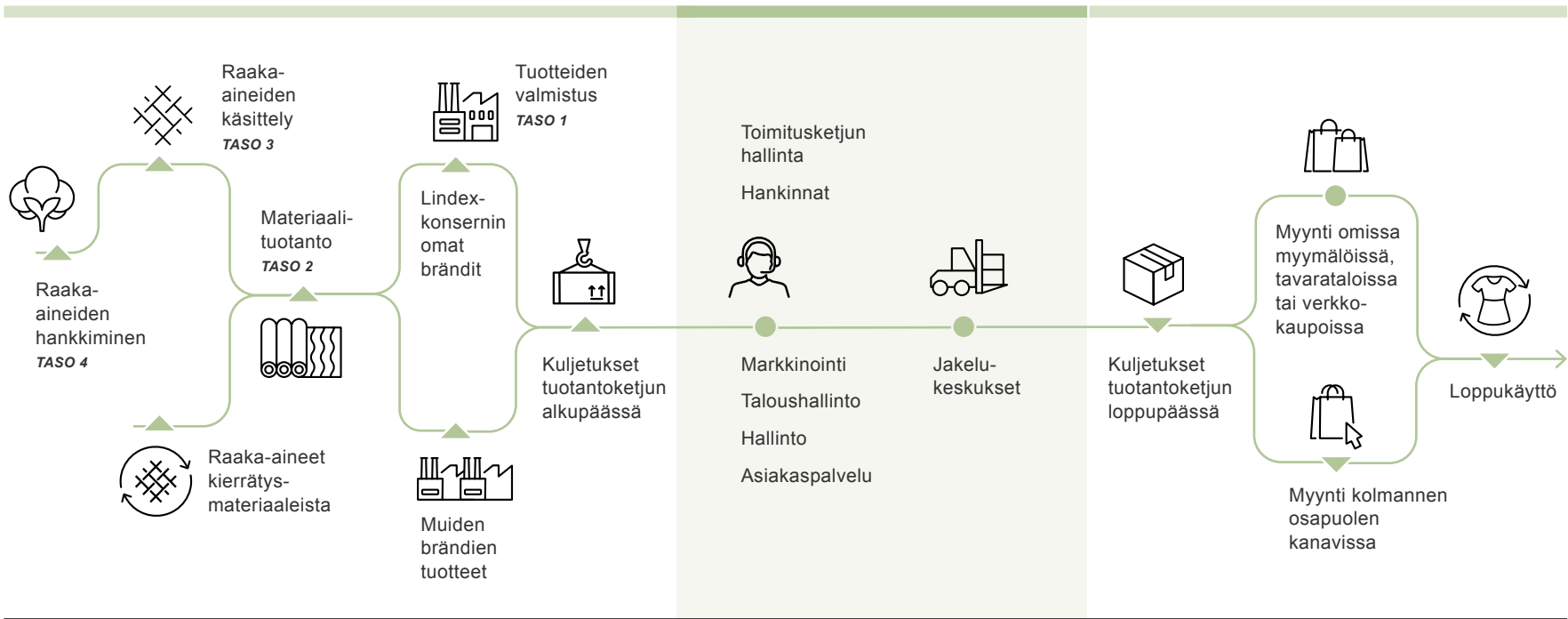
Konsernin lopputuotteet asiakkaille ovat laadukkaita, monipuolisia, turvallisia ja helposti saatavilla olevia tuotteita,

jotka tukevat monimuotoisuutta ja voimaantumista. Sijoittajien kannalta tärkein tulos on taloudellinen tuotto. Muille sidosryhmille, kuten arvoketjussa työskenteleville henkilöille, tuotoksia ovat muun muassa työllistymismahdollisuudet ja toimet, joilla lievennetään ilmastovaikutuksia ja tuetaan ihmisoikeuksien toteutumista. Lisäksi konserni tarjoaa työmahdollisuuksia omassa toiminnassaan.

Tärkeimmät toimijat konsernin arvoketjun alkupäässä ovat tavarantoimittajat, jotka valmistavat konsernin tuotteita. Suhteita toimittajiin kuvataan alaluvussa *G1–2 Suhteet toimittajiin*. Tärkeimpiä toimijoita konsernin arvoketjun loppupäässä ovat konsernin omat jakelukanavat, kuten omat vähittäismyymälät, verkkokauppa-alustat ja jakelukeskukset, jotka kaikki ovat olennaisia konsernin toiminnalle.

Lindex-konsernin arvoketju

- ▲ Alkupää
- Omat toiminnot
- ▼ Loppupää



SBM–2

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa on tärkeä edellytys Lindex-konsernin kyvyllä luoda arvoa sekä konsernin menestykselle pitkällä aikavälillä. Sitouttamalla eri sidosryhmiään konserni saa arvokasta tietoa siitä, mitkä aiheet yhtiön tulisi asettaa etusijalle sen toiminnassa, tuotteissa, toimitusketjussa ja arvoketjussa. Viereisessä taulukossa on yhteenveto Lindex-konsernin tärkeimmistä sidosryhmistä ja siitä, miten konserni huomioi heidän etunsa ja näkemyksensä. Molemmat divisioonat arvioivat liiketoimintamallejaan ja strategioitaan sidosryhmävuorovaikutuksen perusteella tarpeen mukaan. Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on säännöllistä ja ympärivuotista, kuten taulukossa on esitetty.

Vuonna 2024 konsernin hallitus, tarkastusvaliokunta ja konsernin johtoryhmä saivat tiedon vaikutusten kohteina olleiden sidosryhmien näkemyksistä ja eduista konsernin kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin yhteydessä. Eri sidosryhmien osallistumiskeinot prosessin aikana on esitetty kohdassa *ESRS 2 IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista*.

Omaan työvoimaan liittyvät lisätiedot

Konsernin työntekijöiden edut, näkemykset ja oikeudet ovat keskeisessä roolissa konsernin divisioonien strategioiden ja liiketoimintamallien kehityksessä. Eduilla, näkemyksillä ja oikeuksilla voi olla merkitystä myönteisten vaikutusten luomisessa sekä omiin työntekijöihinsä kohdistuviin negatiivisten vaikutusten aiheuttamiselle ja lieventämiselle. Molemmat divisioonat keräävät tietoa työntekijöiden hyvinvoinnista, sitoutumisesta ja työpaikkakokemuksista työntekijöille suunnattujen kyselyiden sekä kehityskeskustelujen avulla. Näistä vuorovaikutusmenetelmistä saatu palaute

Lindex-konsernin keskeiset sidosryhmät ja vuorovaikutusmenetelmät

Keskeiset sidosryhmät	Vuoropuhelu ja sen tarkoitus	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien odotuksiin vastaaminen
Asiakkaat	Vuorovaikutus myymälöissä ja digitaalisilla markkinapaikoilla sekä tapahtumissa, asiakaspalvelu, asiakaskyselyt, asiakaspaneelit, markkinointiviestintä, kanta-asiakasohjelmat, verkkosivustot, sosiaalinen media. Asiakkaiden näkemysten ymmärtäminen on ratkaisevan tärkeää, jotta voidaan varmistaa, että tuotteet vastaavat asiakkaiden tarpeita.	Asiakaspalvelu ja asiakastyytyväisyys, tuotteiden materiaalit ja kemikaalit, ilmastovaikutukset, työkäytännöt ja palkat toimitusketjussa. Reilut markkinointikäytännöt ja sosiaalinen osallisuus toimitusketjussa.	Lindex-konserni jatkoi toimintansa ja tarjoomansa kehittämistä vastaamaan paremmin asiakkaiden odotuksia.
Henkilöstö	Kehityskeskustelut, työntekijäkomiteat, muut osallistamiset, henkilöstötilaisuudet, työpajat, intranet, vuorovaikutusalueet kuten Teams, ja ammattiliitot, henkilöstökyselyt (Lindex Voice ja Stockmann barometri). Vuoropuhelu henkilöstön edustajien kanssa parantaa työntekijäkokemusta ja työntekijöiden pitovoimaa.	Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus, jatkuva oppiminen, ammatillinen kehitys ja urakehitys, monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus, yhtäläiset mahdollisuudet, työelämän tasapaino.	Henkilöstö osallistui monin tavoin toiminnan kehittämiseen ja strategian toteuttamiseen osana jatkuvaa vuoropuhelua ja kehittämishankkeita. Kehittämistoimenpiteet tehtiin henkilöstötutkimusten perusteella.
Osakkeenomistajat ja sijoittajat	Pörssitiedotteet, lehdistötiedotteet, taloudelliset katsaukset, vuosiraportointi, verkkolähettykset, sijoittajataapaamiset, pääomamarkkinapäivä, varsinainen yhtiökokous, konsernin verkkosivut ja sosiaalisen median kanavat. Sijoittajien sitouttamisen avulla Lindex-konserni antaa läpinäkyvän kuvan yhtiön strategiasta, taloudellisesta tilanteesta ja kestävästä kehityksestä.	Taloudellinen suorituskyky, strategia ja saneerausohjelma, strateginen arviointi, konsernin johtoryhmä, edistyminen kestävä kehityksen teemoissa.	Avoin ja läpinäkyvä, säännösten mukainen viestintä tarjoaa luotettavan kokonaiskuvan yhtiön toiminnasta ja taloudellisesta tilanteesta.
Toimittajat ja muut liikekumppanit	Tapaamiset, neuvottelut, yhteistyöhankkeet, yhteistyöfoorumit, tehdaskäynnit ja -auditoinnit, toimittajatutkimukset. Lisäksi puolivuositteittain järjestettävät arviointikokoukset, valmiuksien kehittämisohjelmat ja koulutukset Lindex-divisioonan toimitiloissa. Kaiken tämän avulla Lindex-konserni edistää toimitusketjun kestävyttä.	Kestävän kehityksen tavoitteiden ja aloitteiden toteuttaminen toimitusketjussa, kestävä kehityksen aiheet, kuten ilmasto ja ympäristö, ihmisoikeudet, materiaalit, tuotantoprosessit ja avoimuus.	Lindex-konserni tuki toimittajia kestäväan kehitykseen liittyvissä aiheissa, keskittyen ihmisoikeuksiin, ilmastoon ja kiertotalouteen. Tiivis vuoropuhelu oikeudenmukaisista hankintakäytännöistä.
Viranomaiset ja kansalaisjärjestöt	Yhteistyö, hankkeet, asianomaisten sidosryhmien näkemysten ymmärtäminen, yhteistyökokoukset, kyselyihin vastaaminen, hyväntekeväisyys, verkkosivusto, vuosiraportointi.	Kehittyvä sääntely, ympäristö- ja ihmisoikeusriskit toimitusketjussa, toimitusketjun hallinta ja avoimuus, ilmastomuutos, säännösten ja ohjeiden noudattaminen.	Lindex-konserni vastasi kyselyihin ja antoi haastatteluja, kävi jatkuvaa vuoropuhelua viranomaisten ja järjestöjen kanssa ja osallistui jäsenkokouksiin ja yhteistyöhankkeisiin kestävä kehityksen edistämiseksi toimialalla.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

auttaa divisioonaa tunnistamaan kehityskohteita ja mukautamaan strategista suuntaa työntekijälähtöisesti, jotta olennaisiin vaikutuksiin voidaan puuttua. Tällä hetkellä yhtiö on huomionut vain sen omilta työntekijöiltään saamansa näkemykset.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät lisätiedot

Lindex-divisioonan arvoketjun työntekijöiden etuja, näkemyksiä ja oikeuksia kunnioitetaan ja ne sisällytetään strategiaan ja liiketoimintamalliin divisioonan ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin (HRDD) avulla. Prosessissa arvioidaan jatkuvasti riskejä ja tunnistetaan aloja, joilla Lindex-divisioonan toiminta tai päätökset voivat vaikuttaa erityisen haavoittuvassa asemassa oleviin ryhmiin, kuten naisiin, lapsiin ja siirtotyöläisiin. Tunnistetut vaikutukset auttavat kehittämään konsernin divisioonien strategioita ja liiketoimintamalleja sekä toimintasuunnitelmia ja tavoitteita kielteisten vaikutusten lieventämiseksi. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä monisidosryhmäaloitteiden (MSI), kuten ETI:n (Ethical Trading Initiative) ja SEDEXin (Supplier Ethical Data Exchange) kaltaisten järjestöjen kanssa. Lindex-divisioona käsittelee arvoketjun työntekijöiden oikeuksia ja tekee SMETA-auditointeja (Sedex Members Ethical Trade Audit) kerätäkseen suoraa palautetta arvoketjun työntekijöiden työoloista. Stockmann-divisioona auditoi säännöllisesti toimittajiaan SMETA:n ja amfori BSCI:n (Business Social Compliance Initiative) kautta sen varmistamiseksi, että arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksia kunnioitetaan.

Konsernin divisioonien strategioilla ja liiketoimintamalleilla voi olla merkitystä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien merkittävien vaikutusten edistämiseksi ja lieventämisessä. Konsernin liiketoimintamalli, joka perustuu maailmanlaajuisen toimitusketjujen ulkoistamiseen, lisää ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien loukkausten todennäköisyyttä. Tämän lisäksi konsernin liiketoimintakäytännöillä, kuten tuotanto-vaatimuksilla ja toimittajasuhteilla, on vaikutusta arvoketjun

työntekijöiden hyvinvointiin. Konserni mukautuu olennaisiin vaikutuksiin erilaisilla tavoitteilla ja toimilla, joita kuvataan tarkemmin alaluvuissa *S2–4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus ja S2–5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet.*

Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskevat lisätiedot

Lindex-divisioona sisällyttää strategiaansa vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen näkemykset, edut ja oikeudet tekemällä yhteistyötä kansalaisjärjestöjen kanssa ja osallistumalla eri sidosryhmäaloitteisiin. Toiminnan sijainnista riippuen Lindex-divisioona toimii yhteistyössä asianomaisten yhteisöjen kanssa joko suoraan paikallisten tuotantotoimien kautta tai epäsuorasti tekemällä yhteistyötä paikallisten järjestöjen kanssa syrjäisemmissä yhteyksissä. Näiden mekanismien avulla divisioona ottaa huomioon yhteisön näkemykset, edut ja oikeudet strategiansa ja liiketoimintamallinsa kehittämisessä, kiinnittäen erityistä huomiota ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Tällaista vuoropuhelua käydään tarvittaessa vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa.

Konsernin divisioonien liiketoimintamallit ja -strategiat ovat riippuvaisia tekstiilien valmistuksesta ja puuvillan viljelystä, mikä voi aiheuttaa merkittäviä vaikutuksia toiminnan kohteena oleviin yhteisöihin. Vaikutukset liittyvät suoraan konsernin strategioihin ja liiketoimintamalleihin, sillä konsernin liiketoimintamallit perustuvat tekstiilituotantoon ja puuvillanviljelyyn korkean riskin alueilla. Konserni käsittelee olennaisia vaikutuksia erilaisilla tavoitteilla ja toimilla, joita käsitellään tarkemmin alaluvuissa *S3–4 Vaikutusten koh-*

teena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus ja S3–5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet.

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat lisätiedot

Kuluttajien ja loppukäyttäjien edut, näkemykset ja oikeudet otetaan huomioon konsernin divisioonien strategioissa ja liiketoimintamalleissa, ja konserni sitoutuu kunnioittamaan heidän ihmisoikeuksiaan. Molemmat divisioonat ovat aktiivisesti yhteydessä asiakkaisiin eri kanavien kautta parantaakseen jatkuvasti tuotteitaan ja palveluitaan kuluttajien näkemyksien perusteella. Suora vuoropuhelu auttaa molempia divisioonaa hallitsemaan todellisia ja mahdollisia vaikutuksia, jotka kohdistuvat kuluttajiin. Konsernin divisioonien strategiat ja liiketoimintamallit voivat osaltaan aiheuttaa, edistää tai lieventää merkittäviä olennaisia vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttajiin. Konsernin markkinointikäytännöt, tuoteturvallisuus sekä osallisuus vaikuttavat suoraan kuluttajiin ja loppukäyttajiin, jotka ovat konsernin tuotteiden ensisijainen kohderyhmä.

Konserni mukautuu olennaisiin vaikutuksiin erilaisilla tavoitteilla ja toimilla, joita kuvataan tarkemmin alaluvuissa *S4–4 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus ja S4–5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet.*

SBM–3

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Tunnistetuilla olennaisilla vaikutuksilla, riskeillä ja mahdollisuuksilla on nykyisiä ja odotettavissa olevia vaikutuksia konsernin liiketoimintamalleihin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ohjaavat päätöksentekoa eri organisaatiotasolla. Molempien divisioonien kestävyystiimit varmistavat, että olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet integroidaan divisioonan toimintaan koko arvoketjun osalta. Lisäksi olennaiset kestävyysriskit sisällytetään konsernin kokonaisvaltaiseen riskienhallintaprosessiin (ERM).

Vaikutukset ovat peräisin konsernin strategiasta ja liiketoimintamallista sekä liikesuhteista kuten toimittajista. Vaikutukset johtuvat konsernin strategioista ja liiketoimintamalleista ja ovat sidoksissa niihin. Konsernin liiketoimintamalli keskittyy verkkokauppaan, myymälöihin ja tavarataloihin, ja konsernin liiketoiminta painottuu fyysisten tuotteiden myyntiin. Näin ollen konsernin toiminta aiheuttaa erilaisia yhteiskunnallisia vaikutuksia ja ympäristövaikutuksia, jotka on kuvattu tarkemmin kohdassa *SBM-3 Lindex-konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Olennaisilla riskeillä ja mahdollisuuksilla voi olla taloudellisia vaikutuksia konsernin kassavirtaan, tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Koska taloudellisia tietoja ja standardoituja menetelmiä olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liitty-

vien tietojen keräämiseksi ei kuitenkaan ole, näitä tietoja ei raportoida. Tällä hetkellä ei ole olennaisia riskejä, jotka toteutuisivat seuraavalla raportointikaudella. Lindex-konserni on tehnyt selvityksen strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä suhteessa olennaisiin ilmastoon liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Muihin kestävyysteemoihin liittyvää resilienssianalyysiä ei ole tehty.

Nykyiset olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat yhdenmukaisia aiempien olennaisuusarvioinnin tuloksien kanssa. Yksityiskohtaiset tiedot prosessista esitetään alaluvussa *IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista*.

Lindex-konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaiset aiheet	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Sijainti arvoketjussa	Aikahorisontti
YMPÄRISTÖÖN LIITTYVÄT AIHEET				
Ilmastomuutos (E1)				
Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Liikevaihdon lasku äärimmäisten sääilmiöiden aiheuttamien toimitusketjun häiriöiden takia sellaisilla alueilla, jotka ovat erityisen alttiita tällaisille tapahtumille, kuten Etelä- ja Itä-Aasia.	Fyysinen riski	▲	● ● ●
	Lisääntyneet raaka-ainekustannukset sääolosuhteiden maailmanlaajuisten muutosten vuoksi.	Siirtymä- & fyysinen riski	▲	● ● ●
	Kasvavat kustannukset ja myynnin väheneminen , jotka johtuvat tuotteisiin ja tuotantoon liittyvästä lainsäädännöstä. Sääntelyn vähimmäisvaatimusten noudattamatta jättäminen voi johtaa tuotteiden poistamiseen markkinoilta ja myynnin vähenemiseen.	Siirtymäriski	▲ ● ▼	●
	Epäonnistuminen ilmastotavoitteiden saavuttamisessa voi aiheuttaa mainehaittaa , mikä voi johtaa myynnin ja investointien mahdollisiin menetyksiin sidosryhmien lisääntyneen huolestuneisuuden vuoksi.	Siirtymäriski	▼	●
	Sidosryhmien lisääntynyt tietoisuus ilmastokriisistä voi lisätä myyntiä ja investointeja , sillä asiakkaat saattavat suosia tuotteita ja palveluja, joiden ilmastovaikutukset ovat vähäiset. Tämä muutos voi tuoda konsernille liiketoimintamahdollisuuksia.	Mahdollisuus	▼	●
	Siirtyminen kiertotalouden liiketoimintamalleihin — tuotevolyymien optimointi, tuotteiden suunnittelu kiertotalouden periaatteiden mukaisesti ja tuotteiden käyttöiän pituuden maksimoimiseksi sekä kierrätettyjen ja kierrätettävien materiaalien käyttö — on konsernille keskeinen liiketoimintamahdollisuus.	Mahdollisuus	▲ ●	● ●



		Sijainti arvoketjussa			Aikahorisontti		
		▲ Alkupää ● Omat toiminnot ▼ Loppupää			● Lyhyt (1 vuosi) ● Keskipitkä (2–5 vuotta) ● Pitkä (yli 5 vuotta)		
Olennaiset aiheet	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Sijainti arvoketjussa	Aika-horisontti			
Ilmaston-muutoksen hillintä	Neitseellisten raaka-aineiden käytön vähentäminen ja luonnonkuitujen tuotannon ilmastokestävyysparantaminen voi auttaa vähentämään kustannuksia ja lisäämään raaka-aineiden hankinnan kestävyyttä .	Mahdollisuus	▲		●	●	
	Siirtyminen vähäpäästöisempään teknologiaan voi lisätä kustannuksia ja investointiriskejä tekstiilialan vähittäiskauppiaille, kun he pyrkivät vähentämään arvoketjunsä hiilidioksidipäästöjä.	Siirtymäriski	▲		●		
Energia	Tuotannosta aiheutuvat päästöt: Korkea energiankulutus tuotannossa, erityisesti toisen tason toimittajilla tuotteiden värjäyksessä ja märkäsäilytyksessä, joissa käytetään usein fossiilisia polttoaineita, mikä johtaa kasvihuonekaasupäästöjen lisääntymiseen ja edistää ilmaston lämpenemistä.	Todellinen negatiivinen vaikutus	▲			●	
	Tekstiilien kuitutuotannosta aiheutuvat päästöt: Kuitutuotantoon liittyviä päästöjä syntyy öljypohjaisten synteettisten kuitujen erotuksesta ja energiaintensiivisestä valmistuksesta, luonnonkuituihin liittyvistä maatalouden menetelmistä ja maankäytön muutoksista (hiilidioksidin sitomiskyky).	Todellinen negatiivinen vaikutus	▲			●	
	Omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt: Energiankulutus konsernin kaikissa toiminnoissa (myymälöissä, varastoissa ja toimistoissa) lisää kasvihuonekaasupäästöjä.	Todellinen negatiivinen vaikutus	●			●	
	Kuljetuksesta aiheutuvat päästöt: Tuotteiden kuljetus aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä, koska usein kuljetuksessa käytetään fossiilisia polttoaineita.	Todellinen negatiivinen vaikutus		▼		●	
	Tuotteiden käyttövaiheesta aiheutuvat päästöt: Kasvihuonekaasupäästöjä aiheuttavat muun muassa vaatteiden ja tekstiilien pesu, kuivaus ja hävittäminen.	Todellinen negatiivinen vaikutus		▼		●	
	Kustannusten alentaminen ja tuottoa investoinneista energiatehokkuustoimenpiteillä: Energiatehokkuuteen investoiminen myymälöissä, toimistoissa ja toimittajakannassa alentaisi toiminta- ja tuotantokustannuksia ja vähentäisi samalla päästöintensiteettiä.	Mahdollisuus	▲ ●		●	●	●
Pilaantuminen (E2)							
Mikromuovit	Synteettisten kuitujen aiheuttama mikromuovijäte: Kuitujen arvoketjussa, tuotannosta käyttövaiheeseen ja käyttöä loppuun, mikromuovijätettä syntyy synteettistä kuituista kuten polyesteristä ja polyamidista.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲			●	●
Maaperän pilaantuminen	Maaperän pilaantuminen maataloudessa: Maaperän huonontuminen liittyy pääasiassa puuvillan viljelyyn, jossa maatalouskäytännöt, kuten torjunta-aineiden, lannoitteiden ja muuntogeenisten organismien käyttö, voivat heikentää maaperän luonnollisia ravinteita ja eliöitä.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲		●	●	●
Veden pilaantuminen	Vesien pilaantuminen toimitusketjussa: Tuotannonaikainen märkäsäilytys voi päästää kemikaaleja ja väriaineita sisältävää saastunutta vettä läheisiin vesistöihin, heikentäen merkittävästi vedenlaatua.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲		●	●	●

		Sijainti arvoketjussa		Aikahorisontti	
		▲ Alkupää ● Omat toiminnot ▼ Loppupää		● Lyhyt (1 vuosi) ● Keskipitkä (2–5 vuotta) ● Pitkä (yli 5 vuotta)	
Olennaiset aiheet	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Sijainti arvoketjussa	Aika-horisontti	
Vesivarat (E3)					
Vedenkulutus	Raaka-aineiden vedenkulutus: Puuvilla on erittäin vesi-intensiivinen viljelykasvi, joka vaatii huomattavaa kastelua erityisesti alueilla, joilla sataa vähän. Runsas vedenkäyttö raaka-aineiden tuotannossa voi edistää maaperän köyhtymistä kuivilla alueilla.	Todellinen negatiivinen vaikutus	▲	● ●	
	Vedenkulutus märkähäsitelyssä: Tekstiilien märkähäsitelyssä tarvitaan suuria määriä vettä kankaiden värjäykseen, viimeistelyyn ja ylimääräisten kemikaalien ja väriaineiden poistamiseen. Tämä kuluttaa huomattavia määriä vettä ja kasvattaa kokonaisvesijalanjälkeä.	Todellinen negatiivinen vaikutus	▲	● ●	
	Veden niukkuuden aiheuttamat operatiiviset riskit: Riskit johtuvat maataloudessa (kuten puuvillan viljely) ja tuotantoprosesseissa (kuten märkähäsitely) tarvittavan veden rajallisesta saatavuudesta. Nämä toimenpiteet voivat vaikuttaa raaka-aineiden saatavuuteen ja kustannuksiin ja aiheuttaa tuotantohäiriöitä.	Riski	▲	● ● ●	
	Kustannusten aleneminen tehokkaan vesihuollon ansiosta: Mahdollisuuksia tarjoavat vastuulliset vesihuoltokäytännöt, kuten kehittyneet teknologiat, veden kierrätys, sadeveden kerääminen sekä siirtyminen uudistavaan viljelyyn. Näillä toimenpiteillä voidaan mahdollisesti vähentää vedenkäyttöön liittyviä kustannuksia ja luoda valmiuksia vesipulan varalta.	Mahdollisuus	▲	● ● ●	
Jätevesipäästöt	Jätevesipäästöt teollisuudessa: Tekstiilien märkähäsitelyssä poisjohdetut vedet kuormittavat paikallisia vesivaroja ja edistävät vesistöjen pilaantumista.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ●	
Vedenotto	Vedenotto toimitusketjussa: Puuvillan viljely ja vaatteiden märkähäsitely ovat erittäin vesi-intensiivisiä, ja ne vaativat huomattavaa vedenottoa läheisistä järvistä, joista ja pohjavesistä. Tämä voi myötävaikuttaa makean veden resurssien ehtymiseen useilla alueilla.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ●	
	Kustannuskestävyyttä kierrätyskuituja käyttämällä: Siirtyminen kierrätyskuituihin voi auttaa lieventämään hinnankorotusten riskiä.	Mahdollisuus	▲	●	
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (E4)					
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät, maankäytön muutos ja makean veden kulutus	Raaka-ainetuotannon aiheuttama biologisen monimuotoisuuden väheneminen ja metsäkatot: Kuitujen viljely vaatii huomattavaa maan- ja vedenkäyttöä, mikä voi edistää metsäkatoa sekä johtaa elinympäristöjen tuhoutumiseen ja makean veden resurssien ehtymiseen lähialueilla. Puupohjaisten tai luonnonkuitujen, kuten viskoosin, monokulttuuriviljely edistää biologisen monimuotoisuuden vähenemistä ja metsäkatoa.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ●	
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät, pilaantuminen	Kemikaalien, lannoitteiden ja torjunta-aineiden käytön vaikutukset maatalouden prosesseissa: Näiden aineiden käyttö voi johtaa maaperän huonontumiseen ja vaikuttaa kielteisesti biologiseen monimuotoisuuteen ja kasvien pölytykseen.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ● ●	

		Sijainti arvoketjussa			Aikahorisontti		
		▲ Alkupää ● Omat toiminnot ▼ Loppupää			● Lyhyt (1 vuosi) ● Keskipitkä (2–5 vuotta) ● Pitkä (yli 5 vuotta)		
Olennaiset aiheet	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Sijainti arvoketjussa	Aika-horisontti			
Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	Maiseman muuttuminen ja vaikutukset yhteisöön: Puuvillan viljely ja tekstiilituotanto voivat syrjäyttää paikallisia yhteisöjä häiriten niiden pääsyä elintärkeisiin ekosysteemipalveluihin, kuten ruokaan, veteen ja elinkeinoihin. Laajamittaiset maatalouskäytännöt ja metsäkato voivat muuttaa maisemaa merkittävästi.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲		●		
	Raaka-aineiden kustannukset ja saatavuus: Raaka-aineiden voimakas riippuvuus maasta ja vedestä voi johtaa kustannusten nousuun ja saatavuuden heikkenemiseen tulevaisuudessa.	Riski	▲		●	●	
Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan, maaympäristön tilan heikkeneminen	Maaympäristön tilan heikkeneminen: Puuvillan viljely edistää maaympäristön tilan heikkenemistä runsaan vedenkäytön vuoksi. Maatalouskäytännöt voivat ajan mittaan johtaa maaympäristön eroosioon, biologisen monimuotoisuuden vähenemiseen ja maan hedelmällisyyden heikkenemiseen.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲		●	●	
Resurssien käyttö ja kiertotalous (E5)							
Resurssien sisäänvirtaukset	Kielteinen vaikutus luonnonvaroihin: Luonnonvarojen, kuten puuvillan ja puupohjaisten kuitujen, käyttö sekä vedenkulutus tuotannossa aiheuttavat kielteisiä vaikutuksia arvoketjun alkupäässä. Tämä voi johtaa ympäristöstressiin, maan saatavuuden vähenemiseen ja makean veden rajalliseen saatavuuteen.	Todellinen negatiivinen vaikutus	▲		●	●	
	Raaka-aineiden kustannukset ja saatavuus: Raaka-aineiden voimakas riippuvuus maasta ja vedestä voi johtaa kustannusten nousuun ja saatavuuden heikkenemiseen tulevaisuudessa.	Riski	▲		●	●	
	Liiketoimintamallista kiertotalouden mukainen: Siirtyminen kiertotalouden liiketoimintamalleihin — tuotevolyymien optimointi, suunnittelu pitkäikäisyyden ja kiertotalouden mukaan sekä kierrätettyjen ja kierrätettävien materiaalien käyttö — on konsernille keskeinen liiketoimintamahdollisuus.	Mahdollisuus	▲ ●		●	●	
Resurssien ulosvirtaukset	Kuluttajakäytön jälkeinen resurssihävikki: Kun tuotteita ei käytetä loppuun asti eikä tekstiilejä kierrätetä uusiksi materiaaleiksi, menetetään arvokkaita resursseja.	Todellinen negatiivinen vaikutus		▼	●	●	
	Arvokkaiden resurssivirtojen talteenotto: Uudelleenkäytön ja kierrätyksen tehostaminen sekä yhteistyö innovaattoreiden ja ratkaisujen tarjoajien kanssa kierrätettävyyden parantamiseksi luovat kasvumahdollisuuksia kiertotalouden liiketoimintamallien luomiselle ja uudelleenkäytön laajentamiselle.	Mahdollisuus		▼	●	●	
Jäte	Jätteen syntyminen loppukäytön vaiheessa: Tuotteista syntyy usein oston jälkeen jätettä, joka saattaa päätyä kaatopaikoille erityisesti maissa, joissa ei ole kunnollisia jätehuoltojärjestelmiä.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus		▼	●		
	Pakkausjätteen syntyminen: Tuotteissa käytetyt pakkaukset voivat päätyä jätteeksi eikä niitä kierrätetä asianmukaisesti, mikä aiheuttaa haittaa sekä ympäristölle että yhteisöille.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	▼	●		
	Säätelyyn liittyvät riskit: EU:n tekstiilistrategiaan sisältyy toiminnanohjausjärjestelmiä ja loppukäsittelyä koskevia sääntelyvaatimuksia, jotka voivat aiheuttaa konsernille operatiivisia riskejä ja tuotekohtaisia lisäkustannuksia.	Riski		● ▼	●	●	

		Sijainti arvoketjussa		Aikahorisontti	
		▲ Alkupää ● Omat toiminnot ▼ Loppupää		● Lyhyt (1 vuosi) ● Keskipitkä (2–5 vuotta) ● Pitkä (yli 5 vuotta)	
Olennaiset aiheet	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Sijainti arvoketjussa	Aika-horisontti	
YHTEISKUNNALLISET AIHEET					
Oma työvoima (S1)					
Työolot, yhdisty-misvapaus	Rajoitettu yhdistymisvapaus: Konserni toimii maissa, joissa oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimus-neuvotteluihin saatetaan rajoittaa. Kiinassa riippumattomat ammattiliitot ovat laittomia, ja tutkimusten mukaan Intiassa ja Bangladeshissa ammattiliittojen toiminta saattaa olla heikkoa tai tehotonta.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	●	● ● ●	
Työolot, työ- ja yksityiselämän tasapaino	Työ- ja yksityiselämän tasapaino: Divisioonien liiketoimintamalleihin, jakelukeskukset ja myymälät mukaan lukien, liittyy luonnostaan riskejä, jotka liittyvät epäsäännöllisiä työaikoja tekeviin tilapäisiin ja osa-aikaisiin työntekijöihin. Nämä käytännöt voivat vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden mielenterveyteen, haitata heidän mahdollisuuksiaan nauttia elämästä työn ulkopuolella ja vaikuttaa heidän taloudelliseen vakauteensa.	Todellinen negatiivinen vaikutus	●	● ● ●	
Työolot, terveys ja turvallisuus	Terveys ja turvallisuus: Eri maissa mahdollisia ongelmia ovat paloturvallisuuteen liittyvät huolet, onnettomuus- ja läheltä piti -tilanteiden riskit sekä ergonomiset haasteet. Jos konserni ei pysty tarjoamaan turvallisia ja terveellisiä työoloja, se voi johtaa suorituskyvyn heikkenemiseen ja sairaudesta tai loukkaantumisesta johtuvien poissaolojen lisääntymiseen.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	●	● ● ●	
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, moninaisuus	Syrjintä työpaikalla: Erilaisin perustein tapahtuva syrjintä vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden hyvinvointiin ja konsernin maineeseen työnantajana. Tämä ei koske ainoastaan palkkaamista ja työllistymismahdollisuuksia vaan myös koko työsuhteen elinkaarta, mukaan lukien mahdolliset irtisanomiset, ylennykset ja eläkkeet.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	●	● ● ●	
	Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden (DEI) edistäminen: DEI:n edistäminen työpaikalla luo osallistavamman ja hyväksyvämmän ympäristön. Tarjoamalla koulutusta näistä aiheista konserni voi lisätä merkittävästi työntekijöiden osaamista ja tietämystä sekä parantaa heidän yleistä hyvinvointiaan.	Mahdollinen positiivinen vaikutus	●	●	
Arvoketjun työntekijät (S2)					
Työolot, riittävä palkka	Riittämättömät palkat tekstiiliteollisuudessa: Elämiseen riittävän palkan puuttumisella on vakavia seurauksia koko työvoimalle tekstiilien toimitusketjussa. Koska valtaosa työntekijöistä on naisia, palkkaerot lisäävät sukupuolten palkkaeroja, rajoittavat lasten koulutusmahdollisuuksia ja heikentävät työntekijöiden ja heidän perheidensä terveydentilaa.	Todellinen negatiivinen vaikutus	▲	● ● ●	
Työolot, yhdisty-misvapaus	Toimitusketjun työntekijöiden rajoitettu yhdistymisvapaus: Monissa maissa yhdistymisvapauteen, ammattiyhdistysoikeuteen, työntekijöiden edustukseen ja työehtosopimusneuvotteluihin kohdistuu huomattavia paineita. Alan suuntaukset osoittavat, että vaatetustyöntekijöiden järjestäytymispyrkimykset kohtaavat useimmissa tuotantomaissa vakavia vastareaktioita, joita pahentaa hallituksen tuen puute ja riittämätön yhteistyö ammattiliittojen, kansalaisjärjestöjen, tehtaiden ja muotimerkkien välillä.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ● ●	
Työolot, terveys ja turvallisuus	Terveys ja turvallisuus: Bangladeshin, Kiinan, Intian, Pakistanin ja Turkin kaltaisilla alueilla työntekijät ovat alttiita eri työturvallisuusriskeille, kuten tulipaloille, sähkövaaroille, rakennusten turvallisuusongelmille ja työpaikkaväkivallalle, jotka kaikki voivat johtaa vammoihin ja terveysongelmiin.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ● ●	

		Sijainti arvoketjussa		Aikahorisontti	
		▲ Alkupää ● Omat toiminnot ▼ Loppupää		● Lyhyt (1 vuosi) ● Keskipitkä (2–5 vuotta) ● Pitkä (yli 5 vuotta)	
Olennaiset aiheet	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Sijainti arvoketjussa	Aika-horisontti	
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Syrjintä ja häirintä: Naiset, jotka muodostavat valtaosan vaatetusalan työntekijöistä, kohtaavat usein sukupuoleen perustuvaa syrjintää, seksuaalista häirintää, eriarvoista palkkausta ja rajallista urakehitysmahdollisuuksia. Nämä ongelmat vaikuttavat kielteisesti heidän henkiseen hyvinvointiinsa, uramahdollisuuksiinsa ja turvallisuuteensa.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ● ●	
	Toimitusketjussa tapahtuvaan häirintään ja syrjintään liittyvä maineriski: Konserniin kohdistuu maineeseen ja uskottavuuteen liittyviä riskejä, jos toimitusketjussa esiintyy häirintää ja syrjintää. Nämä ongelmat voivat vaikuttaa kielteisesti konsernin taloudelliseen tilanteeseen ja johtaa mahdollisesti liikekumppaneiden menettämiseen.	Riski	▲	● ● ●	
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille – Sukupuolten tasa-arvo	WE Women -hankkeen tunnettuus: Sukupuolten tasa-arvon ja moninaisuuden edistäminen tarjoaa arvokkaita mahdollisuuksia parantaa brändin mainetta ja saada positiivista tunnustusta. WE Women -ohjelmalla pyritään edistämään osallistavia työpaikkoja ja varmistamaan naisten yhtäläiset mahdollisuudet ja urakehitys.	Mahdollisuus	▲	● ● ●	
Muut työhön liittyvät oikeudet, lapsityövoima ja pakkotyövoima	Lapsityövoima toimitusketjussa: Toimitusketjussa on olemassa lapsityövoiman riski erityisesti alueilla, joilla sääntelyn valvonta on heikompaa. Tällä voi olla haitallisia vaikutuksia lasten terveyteen, koulutukseen ja yleiseen kehitykseen.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ● ●	
	Pakkotyö toimitusketjussa: Toimitusketjussa on olemassa pakkotyön riski erityisesti alueilla, joilla sääntelyn valvonta on heikompaa. Tällä voi olla haitallisia vaikutuksia työntekijöiden terveyteen, koulutukseen ja yleiseen kehitykseen.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ● ●	
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt (S3)					
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset oikeudet, puhdas vesi ja sanitaatio	Puhtaan veden saatavuus: Teollisuus saastuttaa monia riskimaiden vesistöjä, mikä vaikuttaa puhtaan veden saatavuuteen, kalastukseen ja läheisten maatilojen maaperän laatuun. Puhtaan veden puute vaikuttaa erityisesti naisiin ja tyttöihin, heikentäen heidän elämänlaatuaan ja rajoittaen tulevaisuuden mahdollisuuksia.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ● ●	
	Puhtaan veden saatavuuden parantaminen: Lindex-divisioonan ja WaterAidin kumppanuudella on myönteinen vaikutus, sillä se parantaa puhtaan veden saatavuutta ja voimaannuttaa naisia valmisvaatealan työyhteisöissä.	Mahdollinen positiivinen vaikutus	▲	● ● ●	
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset oikeudet, maahan liittyvät vaikutukset	Toimitusketjun vaikutukset yhteisöjen oikeuksiin: Puuvillan viljelyn ja tekstiilituotannon teollinen laajentuminen voi syrjäyttää paikallisyhteisöjä, vaikuttaa negatiivisesti keskeisten resurssien, kuten ruoan ja veden, saatavuuteen ja heikentää luonnonympäristöä, mikä viime kädessä heikentää toimeentuloa ja ihmisoikeuksia.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ● ●	
	Vaikutukset yhteisöihin paikoissa, joissa tuotteet hävitetään: Konsernin tuotteet saatetaan hävittää pois lähellä yhteisöjä, mikä vaikuttaa paikallistalouteen ja yrityksiin, koska tekstiilijätteen määrä on suuri. Nämä poisheitetyt vaatteet voivat saastuttaa vesistöjä ja maaperää, mikä vaikuttaa kielteisesti yhteisöjen terveyteen.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲	● ● ●	

		Sijainti arvoketjussa		Aikahorisontti	
		▲ Alkupää ● Omat toiminnot ▼ Loppupää		● Lyhyt (1 vuosi) ● Keskipitkä (2–5 vuotta) ● Pitkä (yli 5 vuotta)	
Olennaiset aiheet	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Sijainti arvoketjussa	Aika-horisontti	
Kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4)					
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus, terveys ja turvallisuus	Tuoteturvallisuus ja vaatimustenmukaisuus: Konserni voi epäonnistua lastenvaatteiden turvallisuuden varmistamisessa sekä lakisääteisten normien noudattamisessa. Tämä voi johtaa tukehtumis- tai kuristumisvaaraan ja altistumiseen haitallisille kemikaaleille, mikä aiheuttaa terveys- ja turvallisuusriskejä asiakkaille.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▼	● ● ●	
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio, vastuulliset markkinointikäytännöt	Vastuulliset markkinointikäytännöt: Konserni vaikuttaa miljooniin naisiin maailmanlaajuisesti viestintäkanaviensa ja naisia ja lapsia koskevien kuvaustensa kautta. Jos konserni ei ole huolellinen ja epäonnistuu harjoittamaan vastuullista markkinointia, suosii epärealistisia kauneusstandardeja tai laiminlyö erilaisten vartalotyyppien ja väestöryhmien edustamisen, se voi ylläpitää kielteisiä stereotyyppioita, mikä voi vahingoittaa kuluttajien itsetuntoa ja mielenterveyttä.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▼	● ● ●	
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio, syrjimättömyys	Kattava valikoima: Erilaisia vartalotyyppejä, kokoja, sukupuolta ja kulttuurisia mieltymyksiä edustavan kattavan valikoiman puuttuminen voi ylläpitää stereotyyppioita, rajoittaa itseilmaisua ja vahvistaa yhteiskunnallista eriarvoisuutta.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▼	● ● ●	
	Inklusiivinen suunnittelu ja markkinointi: Vaatteiden suunnittelu erilaisille vartalotyypeille ja erilaisten naisten ja lasten esitleminen markkinoinnissa on arvokas mahdollisuus konsernille. Tämä lähestymistapa voisi houkutella lisää asiakkaita ja rakentaa brändin pitkän aikavälin arvoa osoittamalla näkyvästi sitoutumisen monimuotoisuuteen ja osallisuuteen.	Mahdollisuus	●	● ● ●	
	Kuluttajien vastareaktio, jos markkinointi ja valikoima eivät ole inklusiivisia: Jos konserni ei harjoita vastuullista markkinointia ja tarjoa kattavaa valikoimaa, on olemassa riski kuluttajien vastareaktiosta ja mainehaitasta.	Riski	▼	● ● ●	

		Sijainti arvoketjussa	Aikahorisontti	
		▲ Alkupää	● Lyhyt (1 vuosi)	
		● Omat toiminnot	● Keskipitkä (2–5 vuotta)	
		▼ Loppupää	● Pitkä (yli 5 vuotta)	
Olennaiset aiheet	Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden kuvaus	Tyyppi	Sijainti arvoketjussa	Aika-horisontti
HALLINNOLLISET AIHEET				
Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)				
Yrityskulttuuri	Vaikutus kuluttajien ostopäätöksiin: Tarjoamalla kaupoissa vastuullisia vaihtoehtoja konserni vaikuttaa passiivisesti kuluttajien ostokäyttäytymiseen, sillä kuluttajat tuskin muuttavat ostotottumuksiaan tulevaisuudessa ilman lisäkoulutusta vastuullisuuteen liittyvistä aiheista.	Todellinen positiivinen vaikutus	▼	●
Suhteet tavarantaja palveluntomittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Kyyvyttömyys maksaa tavarantomittajille ajallaan: Oikea-aikaiset maksut tavarantomittajille ovat ratkaisevan tärkeitä toimitusketjun kannalta. Maksujen viivästyminen voi rasittaa työntekijöitä ja luoda epätasapainoa toimittajien ja konsernin välille.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	●	●
Väärinkäytösten paljastajien suojele	Eettisten rikkomusten havaitsematta jättäminen: Huonosti hoidetut ilmianto-ohjelmat eivät täytä riskienhallintastandardeja, mikä vaikeuttaa häirinnän, syrjinnän, korruption tai lahjonnan kaltaisten riskien tunnistamista ja vähentämistä. EU:n ilmoittajansuojeludirektiivi (EU) 2019/1937 edellyttää turvallisia ja helposti saatavilla olevia ilmoituskanavia ja ilmiantajien suojelua kustotoimilta.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲ ● ▼	● ● ●
Korruptio ja lahjonta, ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	Korruptio toimitusketjussa ja omassa toiminnassa: Tutkimusten mukaan naiset kärsivät korruptiosta tekstiilien toimitusketjussa. Tämä on heikentää Lindex-divisioonan korkeaa päämäärää edistää merkityksellistä muutosta naisten hyväksi. Korruptio ja lahjonta ovat myös ristiriidassa Lindex-konsernin eettisten ohjeiden kanssa. Korruption ja lahjonnan lieventämiseksi kaikkien Lindex-divisioonan toimittajien on allekirjoitettava toimittajien toimintaperiaatteet. Stockmann-divisioonan osalta vastuullisuusteemat on sisällytetty myytävänä olevien tavarantomittajien hankintasopimuksiin.	Mahdollinen negatiivinen vaikutus	▲ ●	● ● ●

E1 ILMASTONMUUTOS

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Vuonna 2024 Lindex-konserni teki selvityksen strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä suhteessa olennaisiin ilmastoriskeihin ja mahdollisuuksiin hyödyntäen TCFD-viitekehystä (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Arviointimenetelmät ja -laajuus sekä aikahorisontit, joi-

den avulla tarkasteltiin olennaisia fyysisiä ja siirtymäriskejä, on kuvattu tarkemmin alaluvussa IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista. Eri ilmastoskenaarioihin liittyvät taloudelliset riskit, kuten riskit liittyen kasvuun, kustannuksiin, investointeihin, varoihin ja myyntiin, huomioiden eri aikahorisontit, arvioitiin vaikutuksiltaan joko vähäisiksi, keskisuuriksi tai suuriksi perustuen riskien todennäköisyyteen tai suuruuteen. Olennaisimmat riskit peilattiin liiketoimintastrategioihin ja etenemissuunnitelmiin, jotta voitiin tunnistaa mahdolliset puutteet konsernin liiketoiminnan resilienssissä.

Lindex-konsernin alustava resilienssianalyysi tarjoaa pohjan ylätason strategian rakentamiseksi ilmastonmuutosta vastaan. Analyysi on laadullinen, eikä siihen sisälly herkkyysanalyysiä tai määrällisiä tietoja. Lindex-konserni suunnittelee tulevaisuudessa toteuttavansa tarkemman ja kattavamman arvioinnin varmistaakseen jatkuvan yhdenmukaisuuden kehittyvien ilmastoskenaarioiden ja sääntelyvaatimusten kanssa.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Resilienssianalyysin tulokset

Riskin tyyppi	Riskin aihe	Riskin kuvaus	Aika-horisontti	Strategian ja liiketoimintamallin mukautuminen riskien lieventämi-seksi ja kestävyyyden lisäämiseksi.
SIIRTYMÄRISKIT	Sääntelyyn liittyvät riskit	Ilmastotavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi aiheuttaa mainehaittaa, mikä voi johtaa myynnin ja investointien mahdollisiin menetyksiin sidosryhmien lisääntyneen huolestuneisuuden vuoksi. Jos konserni ei onnistu saavuttamaan tavoitteitaan, sidosryhmien kiinnostus konsernia kohtaan esimerkiksi asiakkaiden että rahoitusalan taholta voi vähentyä. Yritysten velvollisuus raportoida EU:n taksonomian vaatimusten mukaisesti lisää entisestään yhtiön suorituskyvyn avoimuutta. Lindex-konsernin on viimeistään vuonna 2028 asetettava tieteeseen perustuva ilmastotavoite, laadittava ilmastotekojen etenemissuunnitelma ja raportoitava edistymisestä.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on sitoutunut Science Based Target -aloitteeseen. Lindex-divisioona on laatinut ilmastosiirtymäsuunnitelman 2030 tavoitteen täyttämiseksi ja toteuttanut säännöllistä seurantaa ja edistymisraportointia siirtymäsuunnitelmaan liittyen.
	Sääntelyyn liittyvät riskit	Tuotteisiin ja tuotantoon liittyvästä lainsäädännöstä johtuvat lisääntyneet kustannukset ja myynnin vähene-minen. Vähimmäisvaatimusten noudattamatta jättäminen voi johtaa tuotteiden poistamiseen markkinoilta ja myyntisuhdanteen laskuun. Tuotteisiin ja tuotantoon liittyvä lainsäädäntö (kuten ESPR, EUDR, DPP, EPR, Korja-usoikeus) lisää kustannuksia ja maksuja, jotka voivat vaikuttaa tuotteiden katteisiin, jos kustannuksia ei voida siirtää kuluttajille. Vähimmäisvaatimusten laiminlyönti voi johtaa tuotteen poistamiseen markkinoilta, myynnin vähenemiseen, sakkoihin ja kuluttajille maksettaviin korvauksiin. Alueellinen sääntely voi estää laajentumista ja vaikuttaa kustannuk-siin.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on laatinut strategian liiketoimintamallin muuttamisesta kier-totalouden periaatteiden mukaiseksi. Strategia pitää sisällään kiertotalouden periaatteiden mukaisesti suunniteltuja tuotteita, toimitusketjun sekä eri liiketoi-mintamallit. Lindex-konserni on myös laatinut jäljitettävyyttä ja läpinäkyvyyttä koskevan strategian ja aloittanut digitaalisen tuotepassin kehittämisen.
	Teknologiaan liittyvät riskit	Siirtyminen vähäpäästöisempään teknologiaan voi lisätä tuotialan vähittäiskauppiaiden kustannuksia ja investointiriskejä, kun ne pyrkivät vähentämään hiilidioksidipäästöjä arvoketuissaan. Riittämättömät investoinnit uusiutuvien energialähteiden infrastruktuuriin ja sähköistämiseen tarvittavaan teknologiaan voivat johtaa epäonnistumiseen siirtymisessä pois fossiilisista polttoaineista tuotantomaisamme.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni osallistuu poliittiseen vuoropuheluun ja teknologiayhteistyöhön tuotantomaisaans.
	Teknologiaan liittyvät riskit	Siirtyminen vähäpäästöisempään teknologiaan voi lisätä tekstiilialan vähittäiskauppiaiden kustannuksia ja investointiriskejä, kun ne pyrkivät vähentämään hiilidioksidipäästöjä arvoketuissaan. Tekstiilialan vähit-täiskauppiat voivat joutua kohtaamaan kasvavia kustannuksia ja investointiriskejä, kun ne pyrkivät vähentämään arvoketuinsa hiilidioksidipäästöjä. Fossiiliset polttoaineet ovat edelleen merkittävä energianlähde useimmissa tuotantomaissa. Siirtyminen uusiutuviin energialähteisiin merkitsee toimittajille suuria investointeja edistykselliseen teknologiaan, ja se edellyttää, että maat osoittavat resursseja uusiutuvien energialähteiden infrastruktuuriin.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-divisioonan tuotantotoimistot tukevat toimittajia eri ilmastotoimien määrittelyssä, siirtymäsuunnitelmien kehittämisessä ja yleisissä liiketoiminta-tapauksissa. Divisioona on myös sitoutunut teknologiayhteistyöhön.
	Markkinaan liittyvät riskit	Raaka-aineiden lisääntyneet kustannukset sääolosuhteiden maailmanlaajuisten muutosten vuoksi. Lin-dex-konserni on erittäin riippuvainen luonnonvaroista, kuten vedestä, puuvillasta ja puusta. Korkeammat lämpötilat ja vesipula vaikuttavat tuotantoon ja maatalouteen monilla alueilla. Intiassa, jossa suurin osa Lindex-divisioonan toimitusketjun puuvillasta viljellään, on jo nyt vakava vesipulan riski, joka vaikuttaa puuvillan saatavuuteen ja hintaan. Metsäraaka-aineen hyödyntäminen on saavuttanut rajansa, mikä vaikuttaa sekä saatavuuteen että hintaan.	Keski-pitkä (5-10 vuotta)	Lindex-konsernilla on vesistrategia, joka tukee toimitusketjun liikeympäristöä ottamaan käyttöön vesitehokkaita teknologioita alueilla, joita vesipula koettelee eniten. Lindex-konserni on myös laatinut materiaalien muutosstrategian, jossa on selkeät tavoitteet ja päämäärät siirtyä kierrätettyihin ja uusiutuviin materi-aaleihin kestävyiden lisäämiseksi. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin kanssa kierrätyksen edistämiseksi.
	Maineeseen liittyvät riskit	Ilmastotavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi aiheuttaa mainehaittaa, mikä voi johtaa myynnin ja inves-tointien mahdollisiin menetyksiin sidosryhmien lisääntyneen huolestuneisuuden vuoksi. Tietoisuus yhtiön ja toimialan kielteisistä vaikutuksista ilmastomuutokseen aiheuttaa todennäköisesti muutoksia kuluttajien käyttäyty-misessä. Kuluttajat esimerkiksi ostavat vähemmän vaatteita, kiinnostus uudelleenmyynnistä lisääntyy, synteettisistä kuiduista siirrytään pois ja pikamuoti-brändeiltä ostetaan vähemmän.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on sitoutunut Science Based Targets -aloitteeseen, ja Lin-dex-divisioona on laatinut ilmastosiirtymäsuunnitelman tavoitteen saavutta-miseksi 2030 mennessä. Lindex-divisioona on myös laatinut strategian liike-toiminnan muuttamisesta kiertotalouden periaatteiden mukaiseksi. Strategia sisältää kiertotaloustuotteet, kiertotalouden toimitusketjun ja kiertotalouden liiketoimintamallit.
	Maineeseen liittyvät riskit	Ilmastotavoitteiden saavuttamatta jättäminen voi aiheuttaa mainehaittaa, mikä voi johtaa myynnin ja inves-tointien mahdollisiin menetyksiin sidosryhmien lisääntyneen huolestuneisuuden vuoksi. Tietoisuus yhtiön ja toimialan kielteisistä ilmastovaikutuksista voi aiheuttaa maineriskejä, jotka liittyvät brändimielikuvaan. Negatiivinen julkisuus voi aiheuttaa muutoksia kuluttajien käyttäytymisessä, ja se voi myös karkottaa investoinnit konsernista.	Lyhyt (<5 vuotta)	Konsernin kestävyysstrategiat mahdollistavat luottamuksen rakentamisen sen brändeihin ja tarjontaan. Kestävyteen liittyvä läpinäkyvyys ja selkeä asiakas- viestintä auttavat rakentamaan luottamusta ja lisäämään asiakasuskollisuutta.

Riskin tyyppi	Riskin aihe	Riskin kuvaus	Aika-horisontti	Strategian ja liiketoimintamallin mukautuminen riskien lieventämiseksi ja kestävyiden lisäämiseksi. Ilmastoan liittyviä toimia ja resursseja kuvataan tarkemmin kohdassa E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toiminta-periaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit.
FYYSISET RISKIT	Akuutit ilmatoriskit	Liikesevaihon lasku äärimmäisten säälilmiöiden aiheuttamien toimitusketjun häiriöiden takia sellaisilla alueilla, jotka ovat erityisen alttiita tällaisille tapahtumille, kuten Etelä- ja Itä-Aasia. Ilmastonmuutoksesta johtuvien sään ääri-ilmiöiden, kuten äärimmäisen helteen, tulvien, hurrikaanien tai trooppisten syklonien, yleistymisen ja voimakkuuden lisääntyminen voi aiheuttaa häiriöitä koko arvoketjussa, kuten raaka-aineiden viljelyssä, tuotannossa, kuljetuksissa ja myyntipisteissä. Tämä voi johtaa toimintakustannusten kasvuun, toimitusten epävakauteen ja myynnin vähenemiseen.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on laatinut toimitusketjustrategian, joka sisältää tuotteiden tuotannon siirtämisen lähituotantoon, varasuunnitelmat ja vaihtoehtoisten kuljetusreittien suunnittelun. Lisäksi Lindex-konserni on laatinut materiaalien muutosstrategian, jossa on selkeät tavoitteet siirtyä kierrätettyihin ja uusiutuviin materiaaleihin. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin kaltaisten kemialliseen kierrätykseen erikoistuneiden yritysten kanssa.
	KROONISet ilmatoriskit	Raaka-aineiden lisääntyneet kustannukset sääolosuhteiden maailmanlaajusten muutosten vuoksi. Lämpötilan muutokset, lämpöstressi, veden niukkuus ja merenpinnan nousu vaikuttavat toimitusketjun toiminnallisiin muutoksiin, jotka vaikuttavat siihen, missä ja miten vaatteita ja materiaaleja voidaan valmistaa. Tämä vaikuttaa sekä raaka-aineiden saatavuuteen että kustannuksiin.	Keski-pitkä (5-10 vuotta)	Lindex-konserni on laatinut toimitusketjustrategian, joka sisältää tuotteiden tuotannon siirtämisen lähituotantoon, varasuunnitelmat ja vaihtoehtoisten kuljetusreittien suunnittelun. Lisäksi Lindex-konserni on laatinut materiaalien muutosstrategian, jossa on selkeät tavoitteet siirtyä kierrätettyihin ja uusiutuviin materiaaleihin. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin kaltaisten kemialliseen kierrätykseen erikoistuneiden yritysten kanssa.

Alue	Mahdollisuuden kuvaus	Aika-väli	Strategia ja liiketoimintamalli mahdollisuuksien hyödyntämiseksi
Resurssi-tehokkuus	Kustannusten alentaminen ja tuottoa investoinneista energiatehokkuustoimenpiteillä: Energiatehokkuuteen investoiminen myymälöissä, toimistoissa ja toimittajakannassa alentaisi toiminta- ja tuotantokustannuksia ja vähentäisi samalla päästöintensiteettiä.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on asettanut tavoitteita ja toimitasuunnitelmia energian käytön vähentämiseksi koko arvoketjussaan ja tukee toimittajiaan asettamaan tavoitteita ja kehittämään toimitasuunnitelmia energiatehokkuutta ja uusiutuviin energialähteisiin siirtymistä varten. Katso lisätietoja E1-raportoinnista.
Tuotteet & palvelut	Sidosryhmien lisääntynyt tietoisuus ilmastokriisistä voi lisätä myyntiä ja investointeja, sillä asiakkaat saattavat suosia sellaisia tuotteita ja palveluja, joiden ilmastovaikutukset ovat vähäiset, ja jotka ovat peräisin yhtiöiltä, joihin asiakkaat luottavat ja jotka jakavat heidän arvonsa. Lindex-konsernin vastuullisuusstrategioiden perusteella on mahdollista houkutella lisää asiakkaita ja laajentaa nykyistä yritysten välistä myyntiä vastuullisemmalla ja läpinäkyvämmällä tarjoomalla. Positiivinen maine vaikuttaa sekä investointeihin että asiakkaisiin ja myyntiin.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konsernin strategian toteuttaminen ja ilmastoan liittyvien asiakas-odotusten täyttäminen voi johtaa markkinaosuuden kasvuun. Läpinäkyvyys ja selkeä viestintä vastuullisuudesta voivat lisätä asiakasuskollisuutta.
Tuotteet & palvelut	Siirtyminen kiertotalouden liiketoimintamalliin — tuotevolyymin optimointi, suunnittelu pitkäikäisyyden ja kiertotalouden mukaan sekä kierrätettyjen ja kierrätettävien materiaalien käyttö — on konsernille keskeinen liiketoimintamahdollisuus. Tietoisuuden lisääminen ilmastokriisistä voi muuttaa asiakaskäyttäytymistä, kun ihmisiä kannustetaan siirtymään uusiin tapoihin nauttia muodista ilman vaatetuotantoon liittyviä ilmastovaikutuksia. Tämä muutos vähentää Lindex-konsernin ilmastovaikutusta ja tarjoaa yhtiölle uusia tulovirtoja, jotka täydentävät perinteistä liiketoimintamallia.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni valmistautuu laajentamaan uudelleenmyyntiä ja testaa ja skaalaa jatkuvasti uusia liiketoimintamalleja ja uusia tulovirtoja, kuten vaatekaappi-, vuokraus- ja korjauspalveluita. Katso lisätietoja E5-raportoinnista.
Tuotteet & palvelut	Siirtyminen kiertotalouden liiketoimintamalliin — tuotevolyymin optimointi, suunnittelu pitkäikäisyyden ja kiertotalouden mukaan sekä kierrätettyjen ja kierrätettävien materiaalien käyttö — on konsernille keskeinen liiketoimintamahdollisuus. Tuotevolyymin optimointi, hinnanalennusten vähentäminen ja täyshintaisen myynnin lisääminen eivät ainoastaan vähennä absoluuttisia päästöjä, vaan ne ovat myös tärkeä tekijä kustannusten vähentämisessä. On mahdollista optimoida jokaisen tuotetun tuotteen arvo, vastata paremmin kuluttajien tarpeisiin ja varmistaa, että oikea tuote on oikeassa paikassa ja sitä on oikea määrä.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni on ottanut käyttöön toimitusketjustrategian, johon sisältyy toimintojen siirtäminen lähelle. Analytiikan hyödyntäminen tietoon perustuvien päätösten tekemisessä parantaa entisestään ennakointia ja minimoi ylituotantoa. Investointi Lindex-divisioonan kaikkikanavaisen jakelukeskuksen ja sen kehittäminen virtaviivaistaa varastoja eri kanavissa ja täyttää asiakastarpeet tehokkaammin.
Resilienssi	Riippuvuuden vähentäminen neutraalisista materiaaleista sekä luonnonkuitujen tuotannon ilmastokestävyiden parantaminen voivat auttaa vähentämään kustannuksia ja lisäämään raaka-aineiden hankinnan kestävyttä. Kierrätysmateriaalien käytön laajentaminen ja siirtyminen uusiutuvaan maatalouteen tärkeimpien ensimmäisten materiaalien, kuten puuvillan osalta voi vähentää yhtiön materiaalista haavoittuvuutta ja parantaa sekä viljelijöiden että yrityksen liiketoiminnan ilmastokestävyttä.	Lyhyt (<5 vuotta)	Lindex-konserni kasvattaa kierrätysmateriaalien osuutta ja pyrkii yhdistämään teknologian, infrastruktuurin, raaka-aineet sekä rahoituksen, jotta kierrätyskuitujen kaupallinen laajentuminen olisi toteuttamiskelpoisempaa alan yhteistyöllä ja sitoumuksilla. Lindex-konserni investoi yhteistyöhankkeisiin Intiassa, missä suurin osa konsernin puuvillasta viljellään, auttaakseen viljelijöitä siirtymään uusiutuviin käytäntöihin.

E4 BIOLOGINEN MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Lindex-divisioona on arvioinut biologisen monimuotoisuuden vaikutuksia WWF:n luontoriskityökalun avulla ja soveltanut sitä koko divisioonan arvoketjuun. Suurimmat ja merkittävimmät vaikutukset havaittiin raaka-aineiden hankinnassa ja tekstiilien märkäkäsittelyssä, jotka liittyvät pääasiassa puuvillan ja viskoosin hankintaan ja joiden toimipaikat ja tehtaات sijaitsevat Intiassa, esimerkiksi Gujaratissa, Nagpurissa ja Odishassa. Stockmann-divisioona ei ole arvioinut toimia, jotka vaikuttavat kielteisesti luonnon monimuotoisuudelle herkkiin alueisiin. Uhanalaisiin lajeihin vaikuttavia toimia ei ole havaittu.

Maaperän huonontumiseen liittyvät olennaiset kielteiset vaikutukset on raportoitu kohdassa *SBM-3 Lindex-konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Konserni ei kuitenkaan ole havainnut merkittäviä kielteisiä vaikutuksia aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen.

S1 OMA TYÖVOIMA

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Alaluvussa *IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista* yksilöidyt todelliset ja mahdolliset vaikutukset – rajoitettu järjestäytymisvapaus, työn ja yksityiselämän tasapainoon liittyvät haasteet, työterveys- ja työturvallisuusolosuhteet, syrjintä työpaikalla sekä moninaisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistäminen – liittyvät luontaisesti konsernin strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Määritellessään todellisia ja mahdollisia vaikutuksia konsernin työvoimaan konserni on ottanut huomioon kaikki työntekijät, joihin vaikutukset voivat kohdistua, mukaan lukien myymälöissä, toimistoissa ja varastoissa työskentelevät työntekijät sekä vakituisissa ja määräaikaaisissa työsuhteissa olevat työntekijät. Jotkin vaikutukset voivat olla tarkkoja ja rajoittua tiettyihin työntekijöihin työsuhteen tyypin ja sijainnin vuoksi, kuten myymälähenkilökuntaan, varastohenkilökuntaan ja tuotantotoimiston henkilökuntaan. Lisäksi

konserni on ottanut huomioon muut kuin työsuhteiset työntekijät, jotka työskentelevät konsernin tiloissa. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin perusteella konserni ei ole havainnut lapsityövoimaan tai pakkotyöhön liittyviä kielteisiä vaikutuksia omassa toiminnassaan, eikä sen toiminnoissa ole havaittu näihin liittyviä riskialueita.

Olennaisiin myönteisiin vaikutuksiin liittyen, konsernin pyrkimykset edistää monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta voivat vaikuttaa myönteisesti kaikkiin työntekijöihin ja muihin työntekijöihin lisäämällä heidän tietoisuuttaan ja ymmärrystään näistä aiheista, parantamalla työntekijöiden välisiä suhteita ja edistämällä yhteenkuuluvuudentunnetta. Konserni ei ole tunnistanut omaan työvoimaansa liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia eikä ilmastonmuutokseen liittyvästä siirtymäsuunnitelmasta aiheutuvia olennaisia vaikutuksia.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Vaikutus ja sen yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä se, miten vaikutukset huomioidaan strategiassa ja liiketoimintamallissa

Vaikutus	Todellinen tai potentiaalinen (T/P)	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vaikutusten huomiointi strategiassa ja liiketoimintamallissa
Rajoitettu yhdistymisvapaus	P	Toiminta maissa, joissa järjestäytymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluja on rajoitettu. Tämä voi johtua paikallisista oikeudellisista puitteista ja poliittisesta ympäristöstä. Nämä rajoitukset heikentävät työntekijöiden mahdollisuuksia järjestäytyä ja neuvotella tehokkaasti, mikä saattaa vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden ihmisoikeuksiin. Vaikutus liittyy yksittäisiin tapahtumiin, koska sitä kokee vain pieni määrä työntekijöitä verrattuna työntekijöiden kokonaismäärään.	Parannetaan due diligence -prosesseja, integroidaan ihmisoikeusperiaatteet osaksi toimintoja sekä varmistetaan, että käytössä on asialliset valitusmekanismit.
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	T	Konsernin liiketoimintamalli, johon kuuluu vähittäismyymälöitä ja jakelukeskuksia, on riippuvainen työehtosopimusten joustavuudesta kysynnän vaihteluiden vuoksi. Tämä aiheuttaa osa-aikaisille ja vuokratyöntekijöille epäsäännöllisiä aikatauluja ja epävakaata työoloja, jotka saattavat vaikuttaa työntekijän mielenterveyteen, haitata heidän mahdollisuuksiaan nauttia elämästä työn ulkopuolella ja vaikuttaa heidän taloutensa vakauteen. Vaikutuksen voidaan katsoa olevan laaja, koska konsernissa työskentelee paljon myymälähenkilökuntaa.	Ennakoitavissa olevien työvuorosunnitelmien käyttöönotto ja joustavien järjestelyjen tarjoaminen.
Työterveys ja -turvallisuus	P	Varasto- ja vähittäismyyntityön fyysinen luonne ja työympäristön ergonomiset haasteet voivat vaarantaa työntekijöiden turvallisuuden. Lisäksi riskit kasvavat varastoilla silloin, kun kysyntä on kasvussa. Puutteet työterveydessä ja -turvallisuudessa voivat johtaa suorituskyvyn heikkenemiseen ja sairaudesta tai loukkaantumisesta johtuvien poissaolojen lisääntymiseen. Mahdolliset vaikutukset voivat olla joko laajoja tai yksittäisiin tapahtumiin liittyviä.	Investoinnit työturvallisuuskoulutukseen, parempiin laitteisiin ja vaatimustenmukaisuuden valvontaan.
Syrjintä työpaikalla	P	Konsernin liiketoimintamalli, jota toteutetaan eri maantieteellisillä alueilla, lisää esimerkiksi sukupuoleen, alkuperään, ikään tai vammaisuuteen perustuvan syrjinnän mahdollisuutta. Mahdollinen syrjintä voi vaikuttaa kielteisesti työntekijän hyvinvointiin ja konsernin maineeseen työnantajana. Mahdolliset vaikutukset liittyvät yleensä yksittäisiin tapahtumiin.	Selkeät toimintaperiaatteet, kuten ihmisoikeuspolitiikka, syrjintäpolitiikka sekä loukkauksia ja häirintää koskeva politiikka, sekä monimuotoisuussuunnitelmamme ja tasa-arvosuunnitelma.
Monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden (DEI) edistäminen	P	Konserni voi vaikuttaa myönteisesti edistämällä monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta työpaikoilla ja luomalla osallistavamman ja hyväksyvämmän työympäristön, mikä voi lisätä merkittävästi työntekijöiden osaamista ja tietämystä sekä parantaa heidän yleistä hyvinvointiaan. Mahdolliset vaikutukset liittyvät yleensä yksittäisiin tapahtumiin.	Järjestetään monimuotoisuutta ja osallisuutta käsitteleviä koulutustilaisuuksia, osallistutaan erilaisiin verkostoihin, kuten monimuotoisuusverkostoon (Diversity Charter), ja sitoudutaan avoimiin ja oikeudenmukaisiin rekrytointiprosesseihin. Seurataan ja tarkistetaan aktiivisesti käytäntöjä, jotta varmistetaan ihmisoikeus-normien noudattaminen ja parannetaan jatkuvasti työyhteisön kulttuuria.

S2 ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Alaluvussa IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista yksilöidyt todelliset ja mahdolliset vaikutukset – tekstiiliteollisuuden riittämättömät palkat, toimitusketjun työntekijöiden

rajoitettu järjestäytymisvapaus, työterveys- ja työturvallisuusolosuhteet, syrjintä ja häirintä, lapsi- ja pakkotyövoiman käyttö toimitusketjussa – liittyvät luontaisesti konsernin strategioihin ja liiketoimintamalleihin.

Syrjintään ja häirintään liittyvät todetut todelliset ja mahdolliset vaikutukset liittyvät olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tuotu esiin kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa. Jos arvoketjussa tapahtuvan syrjinnän

mahdollinen vaikutus toteutuu tai jos konserni ei onnistu riittävästi lieventämään vaikutuksia, yhtiöön kohdistuu maineeseen ja uskottavuuteen liittyvä riski. Vaikutusten toteutuminen voi myös vaikuttaa kielteisesti konsernin taloudelliseen asemaan ja johtaa liikekumppaneiden mahdolliseen menettämiseen. Toisaalta konsernilla on mahdollisuus parantaa brändin tunnettuutta edistämällä sukupuolten tasa-arvoa ja monimuotoisuutta koko arvoketjussa.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia todellisia ja potenti-
aalisia vaikutuksia kartoittaessaan konserni on tarkastellut
tuotantoketjunsä alkupäässä työskenteleviä työntekijöitä.
Tarkastelu ei kata jakelua arvoketjun alku- tai loppupäässä
kuten esimerkiksi loppupään jakeluun, myyntiin ja hävittämi-
seen osallistuvia työntekijöitä.

Kielteiset vaikutukset kohdistuvat pääasiassa arvoketjun
alkupäähän, jossa vaatteiden valmistus, tekstiilien tuotanto
ja raaka-aineiden hankinta tapahtuvat, erityisesti maissa,
joissa sääntely on heikompaa. Lindex-divisioona on toden-
nut, että seuraavat työntekijät ovat erityisen haavoittuvassa
asemassa: naiset, siirtotyöläiset, nuoret työntekijät ja
ammattiyhdistysten jäsenet. Naisiin kohdistuu suurempi riski
kielteisistä vaikutuksista, kuten sukupuoleen perustuvasta
syrjinnästä, häirinnästä, eriarvoisesta palkasta ja urake-
hityksen rajoittamisesta. Siirtotyöläisillä on suurempi riski
kielteisiin vaikutuksiin kielimuurien, rajallisen oikeussuojan
ja hyväksikäyttävien rekrytointikäytäntöjen vuoksi. Myös
nuorten työntekijöiden fyysiseen kehitykseen ja turvallisuus-
teen kohdistuu erityisiä riskejä, kun heille annetaan toistuvia
tehtäviä tai kun he käyttävät raskaita koneita ilman riittävää
koulutusta. Ammattiliittojen jäseniin kohdistuu suurempi riski
kielteisistä vaikutuksista, kuten kostotoimista, pelottelusta ja
irtisanomisesta. Nämä erityisen haavoittuvassa asemassa
olevat ryhmät on tunnistettu Lindex-divisioonan ihmisoi-
keuksia koskevan huolellisuusprosessin (HRDD) avulla.
Stockmann-divisioona ei ole yksilöinyt haavoittuvassa
asemassa olevia ryhmiä kaksinkertaisen olennaisuuden
arviointiprosessissa vaan käsitteli arvoketjun työntekijöitä
yleisellä tasolla.

Lapsi- ja pakkotyön riski on erityisen suuri alueilla, joilla
sääntelyn täytäntöönpano on heikompaa, ja riski on suurin
maataloudessa, raaka-aineiden tuotannossa, puuvillan-
viljelyssä ja tekstiilituotannossa. Arvoketjun työntekijöihin
kohdistuvat olennaiset kielteiset vaikutukset ovat laajalle
levinneitä ja järjestelmällisiä erityisesti alueilla, joilla sään-
tely on heikkoa, kuten Bangladeshissa, Kiinassa, Intiassa,

Vaikutus ja sen yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä se, miten vaikutukset huomioidaan
strategiassa ja liiketoimintamallissa

Vaikutus	Todel- linen tai poten- tiaalinen (T/P)	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vaikutusten huomiointi strategiassa ja liiketoimintamallissa
Tekstiilite- ollisuuden riittämättömät palkat	T	Tekstiiliteollisuuden palkat, erityisesti alhaisen kustannusta- son tuotantomaissa, eivät useinkaan riitä perustoimeentuloon. Vaikutus arvoketjun työntekijöihin on sidoksissa konsernin liiketoimintamalliin, koska sen arvoketjuun kuuluu työntekijöitä näissä maissa.	Konserni sitoutuu ihmisarvoisiin työoloihin arvoketjuissaan ja yhteistyöhön muiden kanssa silloin, kun työntekijöiden oikeuk- sien loukkauksia havaitaan. Konserni näkee, että työolojen parantaminen on yhteistyötä eri tahojen välillä, johon osallistuvat työnantajat, työntekijät, hallituk- set, ammattiliitot ja työntekijä- järjestöt. Konserni tekee tiivistä yhteistyötä kaupallisten tavarän- toimittajien kanssa luodakseen kannustavan ympäristön, jossa naisilla on samat mahdollisuudet kuin miehillä.
Toimitusketjun työntekijöiden rajoitettu järjestäytymis- vapaus	P	Maissa, joissa konserni hankkii materiaaleja tai valmistaa tuotteita, ammattiliittojen perustamista ja työehtosopimus- neuvotteluja koskevat rajoitukset voivat merkittävästi rajoittaa työntekijöiden mahdollisuuksia neuvotella paremmista olosuh- teista. Tämä haaste voi johtua konsernin hankintastrategioista alueilta, joilla työsuojelu voi olla puutteellista.	Lindex-divisioona käsittelee näitä vaikutuksia due diligence -pro- sessilla, avoimuusvaatimuksilla ja kattavilla kestäväen kehityksen viitekehyksillä, joihin kuuluvat hankintakäytännöt, itsearvioinnit, sosiaalinen auditointi, toimeen- tulon turvaava palkkastrategia, toimittajien avoimuuden ja toimitusketjun jäljitettävyyden parantaminen, työntekijöiden oikeuksien turvaaminen, lapsi- työvoiman käytön ja modernin orjuuden ehkäisemiseen tähtää- vien toimintalinjojen sekä WE Women -ohjelman käyttö. Tällä hetkellä Stockmann-divisioonalla ei ole käytössä due diligence -prosessia.
Työterveys ja -turvallisuus	P	Konserni hankkii alueilta, kuten esimerkiksi Bangladeshista, Kiinasta, Intiasta, Pakistanista ja Turkista, joissa voi olla riski riittämättömistä työterveys- ja -turvallisuusstandardeista, kuten tulipalovaaroista, rakenteellisista ongelmista ja työpaik- käväkvallasta.	
Syrjintä ja häirintä	P	Mahdollinen sukupuoleen perustuva syrjintä, seksuaalinen häirintä ja epätasa-arvoinen palkka erityisesti tekstiilialan naispuolisille työntekijöille voivat olla seurausta konsernin globaalista toimitusketjusta.	
Lapsityövoiman käyttö toimitusketjussa	P	Lapsityövoiman käytön riski toimitusketjussa, erityisesti alu- eilla, joilla sääntelyn valvonta on heikkoa, on merkittävä riski konsernille. Lapsityövoima liittyy usein alhaisen kustannusta- son tuotantoalueisiin.	
Pakkotyövoiman käyttö toimitusketjussa	P	Pakkotyö, erityisesti alueilla, joilla työntekijät ovat haavoit- tuvaisia lainsäädännön heikon täytäntöönpanon vuoksi, voi olla riski, joka liittyy konsernin toimitusketjun hallintaan, johon kuuluu maailmanlaajuisten toimitusketjujen ulkoistaminen.	

Pakistanissa ja Turkissa. Tällä hetkellä konserni ei ole tunnistanut arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia myönteisiä vaikutuksia.

S3 VAIKUTUSTEN KOHTEENA OLEVAT YHTEISÖT

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Alaluvussa IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista tunnistetut potentiaaliset vaikutukset – puhtaan veden saatavuus, puhtaan veden saatavuuden parantaminen, toimitusketjun vaikutukset yhteisöjen oikeuksiin ja vaikutukset yhteisöihin, joissa tuotteet hävitetään – liittyvät luontaisesti konsernin strategioihin ja liiketoimintamalleihin.

Määritellessään mahdollisia vaikutuksia yhteisöihin, joihin konsernin toiminta vaikuttaa, konserni on ottanut huomioon kaikki arvoketjunsä yhteisöt, joihin se voi olennaisesti vaikuttaa. Näihin kuuluvat yhteisöt, jotka liittyvät konsernin tuotteiden tuotantoketjun alkupään arvoketjuun, kuten raaka-aineiden hankintaan ja tuotantoprosesseihin osallistuvat yhteisöt, sekä yhteisöt, jotka liittyvät tuotantoketjun loppupään arvoketjuun, erityisesti käytettyjen tuotteiden hävittämiseen liittyen.

Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä ovat konsernin alkupään arvoketjun yhteisöt ja käytettyjen tuotteiden hävittämiseen liittyvän arvoketjun loppupään yhteisöt. Vaikka alkuperäiskansoja arvioitiin osana arviointia, niiden ei katsottu olevan olennaisia konsernin toiminnan kannalta. Potentiaalisten kielteisten vaikutusten katsotaan olevan laajalle levinneitä ja systeemisiä tuotantoketjun alkupään arvoketjussa. Konserni ei ole tunnistanut olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia, jotka liittyvät vaikutusten kohteena ole-

Vaikutus ja sen yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä se, miten vaikutukset huomioidaan strategiassa ja liiketoimintamallissa

Vaikutus	Todelinen tai potentiaalinen (T/P)	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vaikutusten huomiointi strategiassa ja liiketoimintamallissa
Puhtaan veden saatavuus	P	Tekstiilien valmistus ja puuvillanviljely voivat aiheuttaa merkittävää saastumista paikallisissa vesistöissä, mikä vaikuttaa yhteisöjen puhtaan veden saatavuuteen. Tämä vaikutus liittyy konsernin liiketoimintamalliin, sillä konsernin liiketoimintamallit perustuvat tekstiilituotantoon ja puuvillanviljelyyn riskialttiilla alueilla.	Lindex-divisioonan ja WaterAidin kumppanuus puhtaan veden saatavuuden parantamiseksi ja naisten vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseksi Bangladeshin RMG-työläisyhteisöissä.
Puhtaan veden saatavuuden parantaminen	P	Lindex-divisioonan kumppanuus WaterAidin kanssa puhtaan veden saatavuuden parantamiseksi työntekijäyhteisöissä vaikuttaa myönteisesti yrityksen maineeseen ja paikallisyhteisöjen terveyteen. Konserni on sitoutunut tukemaan yhteisön hyvinvointia ja naisten vaikutusmahdollisuuksien lisäämistä RMG (Readymade Garments) -yhteisöissä.	Ohjelma hyödyttää naisia vapauttamalla aikaa koulutukseen, työhön ja yhteisölliseen toimintaan sekä lisäämällä heidän itseluottamustaan ja terveyttään. Ohjelma vahvistaa konsernin brändiä vesivastuullisena yrityksenä ja johtavana toimijana, joka parantaa naisten vaikutusmahdollisuuksia.
Toimitusketjun vaikutukset yhteisöjen oikeuksiin	P	Konsernin toimitusketjuun liittyvät toimet erityisesti puuvillanviljelyn ja tekstiilituotannon aloilla voivat syrjäyttää paikallisia yhteisöjä, häiritä resurssien, kuten ruoan ja veden saatavuutta ja edistää ympäristön tilan heikkenemistä.	Lindex-divisioona vähentää näitä riskejä ottamalla käyttöön kestäviä vesihuoltokäytäntöjä, poistamalla vaarallisten ja myrkyllisten aineiden päästöt toimitusketjusta, parantamalla jätehuoltoa ja tekemällä yhteistyötä kumppaneiden kanssa ekosysteemien ja yhteisöjen suojelemiseksi.
Vaikutukset yhteisöihin paikoissa, joissa tuotteet hävitetään.	P	Konsernin tuotteet saattavat lopulta päätyä kaatopaikoille jätteeksi tai ne heitetään pois lähiympäristössä, mikä aiheuttaa ympäristön pilaantumista. Tämä voi olla suora seuraus konsernin liiketoimintamallista.	

viin yhteisöihin. Lindex-divisioonan ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin avulla on yksilöity ne yhteisöt, joihin divisioonalla on tai voi olla kielteisiä vaikutuksia tai joihin kohdistuu suurempi riski vahingon aiheutumisesta.

S4 KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Alaluvussa IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista tunnistetut mahdolliset vaikutukset – tuotteiden ja turvallisuuden vaatimustenmukaisuus, kattava valikoima

Vaikutus ja sen yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä se, miten vaikutukset huomioidaan strategiassa ja liiketoimintamallissa

Vaikutus	Todel- linen tai poten- tiaalinen (T/P)	Yhteys strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vaikutusten huomiointi strategiassa ja liiketoiminta- mallissa
Tuotteiden ja turvallisuuden vaatimusten- mukaisuus	P	Konsernin vastuu tuotteiden, erityisesti lastenvaatteiden, turvallisuuden varmistamisesta on suoraan sidoksissa sen liiketoi- mintamalliin. Turvallisuusstandardien noudattamatta jättäminen voi johtaa merkittäviin terveys- ja turvallisuusriskeihin.	Tuoteturvallisuuteen liittyvien vaikutusten lieventämiseksi Lindex-divisioonalla on käy- tössä rajoitettujen aineiden lista (RML) sekä tuotetestausta ja lasten turvallisuuteen liittyviä suunnitteluohjeita ja koulutusta suunnittelijoille ja laadunval- vojille.
Kattava valikoima	P	Konsernin kyky tarjota kattava valikoima tuotteita, jotka edusta- vat erilaisia vartalotyyppejä, kokoja, sukupuolia ja kulttuurisia mieltymyksiä, liittyy suoraan sen strategiaan tarjota paras asiakaskokemus. Osallistavan tuotevalikoiman puuttuminen voi vahingoittaa konsernin brändimielikuvaa ja ylläpitää kielteisiä stereotyypioita.	Konsernilla on käytössään vastuullisen markkinoinnin poli- tiikka. Konsernin markkinoin- nissa on monipuolinen edustus. Lindex-divisioonan tarkoitus (purpose) on merkityksellisen muutoksen edistäminen naisten hyväksi voimaannuttavalla ja osallistavalla tavalla. Lindex- divisioona tarjoaa työntekijöil- leen asianmukaista koulutusta kielteisten vaikutusten lieventä- miseksi.
Vastuulliset markkinoin- tikäytännöt	P	Konsernin markkinointikäytännöt, erityisesti kuvastot naisista ja lapsista voivat vaikuttaa merkittävästi kuluttajien käsityksiin ja käyttäytymiseen. Jos konserni ei harjoita vastuullista markki- nointia, se voi edistää epärealistisia kauneusihanteita, jotka voivat vahingoittaa kuluttajien itsetuntoa ja mielenterveyttä.	

ja vastuulliset markkinointikäytännöt – liittyvät luontevasti konsernin strategiaihin ja liiketoimintamalleihin.

Tunnistetut mahdolliset vaikutukset liittyvät olennaisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka on tuotu esiin kaksinkertaisessa olennaisuuden arviointiprosessissa. Jos jokin näistä mahdollisista vaikutuksista toteutuu tai jos konserni ei onnistu lieventämään nykyisiä vaikutuksia riittävästi, on olemassa riski kuluttajien vastareaktiosta, jos markkinoinnissa ja valikoimassa ei huomioida

inklusiivisuutta. Sitä vastoin on mahdollista parantaa bränditunnettua suunnittelemalla vaatteita erilaisille vartalotyypeille ja tuomalla markkinoinnissa esiin erilaisia naisia ja lapsia. Tämä lähestymistapa voi houkuttaa lisää asiakkaita ja luoda pitkäaikaista arvoa, kun konserni osoittaa näkyvästi sitoutumisen monimuotoisuuteen ja osallisuuteen.

Määritellessään mahdollisia vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttäjiin konserni on ottanut huomioon kaikki asiakasryhmät, joihin se todennäköisesti vaikuttaa olennaisesti. Tämä kattaa myös asiakasryhmät kuten naiset ja lapset, jotka voivat olla erityisen alttiita markkinointi- ja myyntistrategioiden vaikutuksille. Ensisijaiset mahdolliset kielteiset vaikutukset liittyvät yksittäisiin tapauksiin. Konserni ei ole havainnut kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä olennaisia myönteisiä vaikutuksia. Konserni on tunnistanut tärkeimmät kuluttajatyypit ja loppukäyttäjät analysoimalla divisiooniensa liiketoimintamalleja sekä myyntitietoja, ostotottumuksia ja asiakkaiden sitoutumista koskevia tietoja. Tämä koskee myös kuluttajia ja loppukäyttäjiä, joihin voi kohdistua kielteisiä vaikutuksia tai joihin kohdistuu suurempi vahingon riski. Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvista vaikutuksista aiheutuvat olennaiset riskit ja mahdollisuudet koskevat erityisesti naisten ja lasten kaltaisia ryhmiä.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet

Politiikan nimi	Politiikan keskeinen sisältö	Politiikan soveltamisala	Ylemmän tason vastuutaho	Kolmannen osapuolen standardit	Sidosryhmävuorovaikutus	Saatavuus
Konsernin ympäristö-politiikka	Politiikassa esitetään Lindex-konsernin sitoutuminen ympäristön kunnioittamiseen ja terveen ja turvallisen maapallon turvaamiseen yhtiön koko arvoketjussa, mukaan lukien sen hankinta-, tuotanto-, logistiikka- ja myyntiprosessit. Politiikassa keskitytään olennaisiin ympäristöaiheisiin: ilmastomuutos, saastuminen, vesi, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, kiertotalous ja resurssien käyttö.	Lindex-konsernin koko arvoketju: E1 Ilmastomuutos E2 Pilaantuminen E3 Vesivarat E4 Biologinen monimuotoisuus E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Hallitus	YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta YK:n ilmastomuutosta koskeva puitesopimus (UNFCCC), OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, YK:n Pariisin sopimus Science Based Targets -aloite, Ellen MacArthurin säätiön kiertotalouden periaatteet, Maailmanlaajuinen biologista monimuotoisuutta koskeva Kunming-Montreal -kehys (Global Biodiversity Framework GBF), REACH-lainsäädäntö ja EU:n asetus pysyvistä orgaanisista yhdisteistä (persistent organic pollutants POP)	Sidosryhmävuoropuhelu oli olennainen osa politiikan kehittämistä ja toteuttamista. Konserni kuuli tavarantoimittajia, kansalaisjärjestöjä, asiakkaita ja toimialan kumppaneita.	Kaikkien sidosryhmien saatavilla konsernin verkkosivustolla.
Konsernin ihmisoikeus-politiikka	Politiikka sisältää ohjeita, jotka koskevat ihmisoikeuksien kunnioittamista, ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -tarkastusta, haavoittuvien ryhmien suojelua, vaikutusten ehkäisemistä ja lieventämistä, häirinnän estämistä, rikkomuksiin myötävaikuttamisen välttämistä ja myönteisen yhteiskunnallisen vaikutuksen edistämistä tukemalla ihmisoikeuksia ja vastuullisuutta. Politiikalla tuetaan myös moninaisuutta ja osallisuutta antamalla arvoa erilaisille näkökulmille ja taustoille, edistämällä yhtäläisiä mahdollisuuksia ja sisällyttämällä moninaisuus kaikkeen toimintaan.	Lindex-konsernin koko arvoketju: S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Hallitus	Kansainvälinen ihmisoikeussopimus, Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimus työelämän perusoikeuksista ja keskeiset yleissopimukset, YK:n yleissopimus kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamisesta, lapsen oikeuksista ja kaikkinaisen rotusyrjinnän poistamisesta, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan ja YK:n Global Compact -aloite YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, Naisten voimaannuttamisen periaatteet, Lasten oikeudet ja liiketoimintaperiaatteet, Kansainvälinen ihmisoikeussopimus,	Politiikkaa laadittaessa kuultiin useita asiaan kuuluvia sidosryhmiä, kuten oman työvoiman ammattiyhdistysten edustajia, organisaation eri osien sisäisiä sidosryhmiä, arvoketjun työntekijöitä edustavia luotettavia valtuutettuja ja vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.	Kaikkien sidosryhmien saatavilla konsernin verkkosivustolla.
Konsernin ilmoituskanava-politiikka	Politiikka sisältää ohjeet miten laaditaan turvallinen valitusmekanismi, joka suojaa ilmoittajia ja jonka puitteissa huolenaiheet tutkitaan viiveettä.	Lindex-konsernin koko arvoketju. S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Hallitus	Ilmoittajansuojeludirektiivi (direktiivi 2019/1937 (EU)).	Politiikkaa laadittaessa kuultiin useita asiaan kuuluvia sidosryhmiä, kuten oman henkilöstön ammattiyhdistysten edustajia, organisaation eri osien sisäisiä sidosryhmiä, arvoketjun työntekijöitä edustavia luotettavia valtuutettuja ja vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.	Kaikkien sidosryhmien saatavilla konsernin verkkosivustolla.
Konsernin korruption vastaiset periaatteet	Periaatteet sisältävät ohjeita ja neuvoja, jotka koskevat korruptiota ja eturistiriitoja koskevia käyttäytymisnormeja.	Lindex-konsernin koko arvoketju: G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Hallitus	YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta.	Periaatteita laadittaessa kuultiin sisäistä tarkastusta ja keskeisiä toimittajia sekä henkilöstöhallinnon, turvallisuuden, taloushallinnon, vastuullisuuden ja lakiasioiden sisäisiä sidosryhmiä.	Kaikkien sidosryhmien saatavilla konsernin verkkosivustolla.

Politiikan nimi	Politiikan keskeinen sisältö	Politiikan soveltamisala	Ylemmän tason vastuutaho	Kolmannen osapuolen standardit	Sidosryhmävuorovaikutus	Saatavuus
Konsernin kuluttaja- ja loppukäyttäjä-politiikka	Periaatteet sisältävät ohjeita ja neuvoja, jotka koskevat korruptiota ja eturistiriitoja koskevia käyttäytymisnormeja.	Lindex-konsernin arvoketjun alkupää: S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Hallitus	Yhdistyneiden Kansakuntien kuluttajansuojan yleisohjeet (UNGCP), Kansainvälisen kauppakamarin mainonnan ja markkinointiviestinnän säännöt, World Federation of Advertisersin maailmanlaajuiset periaatteet, YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista	Asiakaskyselyistä ja asiakaspalvelukanavista saadut tiedot otettiin huomioon kuluttaja- ja loppukäyttjäpolitiikkaa laadittaessa. Konsernilla on erityisesti naisten ja lasten tarpeisiin keskittyviä ihmisoikeusvaikutusten korjaamisen mahdollistavia kanavia kuten asiakaspalvelukanava ja ilmoituskanava, jotka vahvistavat Lindex-konsernin sitoutumista kuluttajien oikeuksiin.	Kaikkien sidosryhmien saatavilla konsernin verkkosivustolla.
Toimintaperiaatteet						
Konsernin toimintaperiaatteet	Asiakirjassa on ohjeet, jotka koskevat lainsäädännön noudattamista, eettistä toimintaa, reilua kilpailua, kuluttajien oikeuksia, työntekijöitä ja työoloja, ympäristöä, korruption torjuntaa ja eturistiriitoja.	Konsernin koko arvoketju: S1 Oma työvoima G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Hallitus	Konsernin toimintaperiaatteet perustuvat kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin, kuten YK:n ihmisoikeuksien julistukseen ja lapsen oikeuksia koskevaan yleissopimukseen, ILO:n perussopimukseen työelämän perusoikeuksista ja OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille.		Kaikkien sidosryhmien saatavilla konsernin verkkosivustolla.
Lindex-divisioonan toimintaperiaatteet	Asiakirjassa kuvataan divisioonan eettiset liiketoimintakäytännöt, ihmisoikeuksien kunnioittaminen, ympäristövastuu, työturvallisuus, tietojen ja varojen asianmukainen käyttö sekä mekanismit, joiden avulla huolenaiheista voidaan raportoida.	Lindex-divisioonan koko arvoketju: S1 Oma työvoima G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Lindex-divisioonan johtoryhmä	Lindex-divisioonan toimintaperiaatteet perustuvat Lindex-konsernin ihmisoikeuksia, ympäristöä, ilmoittamista, korruption torjuntaa sekä kuluttajia ja loppukäyttäjää koskeviin politiikkoihin. Yksityiskohtaiset tiedot kussakin asiakirjassa.	Toimintaperiaatteiden laatimiseen ovat osallistuneet pääkonttorin sisäinen ohjaustyöryhmä, sisäiset asiantuntijat ja ammattiyhdistyksen edustajat.	Kaikkien sidosryhmien saatavilla Lindex-divisioonan verkkosivustolla.
Lindex-divisioonan toimittajien toimintaperiaatteet	Asiakirja sisältää ohjeet, jotka koskevat sukupuolten tasa-arvoa, syrjimättömyyttä, työoloja, häirintää, työaikoja ja yhdistymisvapautta arvoketjun alkupäässä.	Lindex-divisioonan arvoketjun alkupää: G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Katso Lindex-konsernin ihmis-oikeuspolitiikka ja Lindex-konsernin ilmoituskanavapolitiikka.	Lindex-divisioonan toimittajien toimintaperiaatteet perustuvat Eettisen kaupan aloitteen (ETI) toimintaperiaatteisiin sekä Lindex-konsernin ihmisoikeuspolitiikkaan ja ilmoituskanavapolitiikkaan, ja niissä keskitytään erityisesti sukupuolten tasa-arvoon.	Katso Lindex-konsernin ihmisoikeuspolitiikka ja ilmoituskanavapolitiikka.	Kaikkien sidosryhmien saatavilla Lindex-divisioonan verkkosivustolla.

IRO–1

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Vuonna 2024 Lindex-konserni suoritti kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tunnistakseen ja arvioidakseen konsernin eri kestävyysseikkoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arviointi suoritettiin molemmissa divisioonissa ja havainnot sisällytettiin konsernitason arviointiin. Jäljempänä kuvattua prosessia on sovellettu vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen eri kestävän kehityksen aihealueilla, kuten ilmastomuutos, pilaantuminen, vesivarat, biologinen monimuotoisuus, resurssien käyttö ja kiertotalous, oma työvoima, arvoketjun työntekijät, vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä liiketoiminnan harjoittaminen. Arvioinnissa on tarkasteltu kunkin kestävän kehityksen aiheen osa- ja osa-osa-aiheita. Arviointia fasilitoi ulkopuoliset asiantuntijat, ja se toteutettiin neljässä vaiheessa:

Taustatutkimus: Lindex-konsernin toimintaympäristö analysoitiin alustavien vaikutusten, mahdollisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Kolmannen osapuolen asiantuntija suoritti kattavan analyysin, jossa nämä vaikutukset yksilöitiin suhteessa ESRS:n ennalta määriteltyn luetteloon arvioinnissa huomioon otettavista kestävään kehitykseen liittyvistä seikoista (AR 16). Tässä vaiheessa tutkittiin myös konsernin toimintaa, palveluja ja liiketoimintamalleja.

Sidosryhmävuoropuhelu: Sekä Lindex- että Stockmann-divisioonan keskeisille sidosryhmille tehtiin kattava kyselytutkimus. Sidosryhmiin kuuluivat hallituksen jäsenet, työntekijät, asiakkaat, tavarantoimittajat ja näiden lisäksi Lindex-divisioonan osalta johto, kansalaisjärjestöt, paikallisyhteisöjen edustajat ja myymäläpäälliköt. Lindex-divisioona ei ottanut asiakkaita huomioon sidosryhmävuoropuhelun osalta kaksinkertaisessa

olennaisuusarvioinnissa, vaikka asiakkaiden kanssa ollaan säännöllisessä vuorovaikutuksessa muilla tavoin. Kyselyn avulla sidosryhmät saivat mahdollisuuden arvioida kunkin kestävään kehitykseen liittyvän asian vaikutuksia ja taloudellisia vaikutuksia lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Lisäksi valikoituja sidosryhmiä haastateltiin syvällisemmän palautteen keräämiseksi.

Analyysi: Kolmannen osapuolen asiantuntijat käsittelivät, priorisoivat ja arvioivat kyselyn tiedot eri kestävyysaiheiden osalta. Arviointi perustui painotettuihin pisteytyksiin, joissa otettiin huomioon sidosryhmien merkitys ja aikahorisontti. Kokonaisvaikutuksen määrittämiseksi analyysissä yhdistettiin murto-osapisteet, aikahorisontin painotukset ja sidosryhmien painotukset. Tämän jälkeen tulokset esiteltiin Lindex- ja Stockmann-divisioonien johtoryhmille validointia varten.

Molempien divisioonien osalta sidosryhmäkyselyn ja määrällisen datan analysoinnin tulokset syötettiin tämän jälkeen kestävyysdatan hallinnointijärjestelmän kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin työkaluun lisääarviointia varten. Lisäarvioinnissa noudatettiin järjestelmän metodologista lähestymistapaa. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin yhteistyössä Lindex- ja Stockmann-divisioonien avainhenkilöiden ja ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa.

Lopuksi divisioonatason arviointeja tarkasteltiin konsernitason tasolla. Konsernin kannalta olennaiset aiheet valittiin siten että olennaisuuden arvioinnit ja niiden merkitys koko konsernille otettiin huomioon. Joitakin aiheita, jotka olivat olennaisia vain Stockmann-divisioonan kannalta, ei pidetty olennaisina konsernin kannalta.

Raportointi: Sekä sidosryhmien sitouttamisprosessin että johtoryhmän työpajojen tulokset raportoitiin ja esiteltiin molemmille divisioonille. Lopulliset konsernitason tulokset esiteltiin tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Vaikutusten tunnistamisprosessi

Tunnistetut vaikutukset analysoitiin seuraavien arviointikriteerien kautta: onko vaikutus todellinen vai potentiaalinen, negatiivinen vai positiivinen, onko se suoraan konsernin toiminnasta johtuva vai epäsuora eli onko se seurausta liiketoimintasuhteista. Vaikutukset tunnistettiin koko konsernin arvoketjussa ottaen huomioon sekä konsernin oman toiminnan että sen liikesuhteiden vaikutukset. Vaikutuksia yksilöidessään konserni tarkasteli tiettyjä toimintoja, liikesuhteita ja maantieteellisiä alueita, joihin kohdistuu korkeampi riski haitallisista vaikutuksista. Näihin kuuluivat arvoketjun alkupään toiminnot ja liikekumppanit maantieteellisillä alueilla kuten Intia, Bangladesh, Kiina, Pakistan, Turkki ja Vietnam. Vaikutusten arviointipisteet määritettiin negatiivisten vaikutusten vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella ja positiivisten vaikutusten osalta niiden mittakaavan, laaja-alaisuuden ja todennäköisyyden perusteella.

Negatiiviset vaikutukset pisteytettiin vakavuuden – sisältäen mittakaavan, laaja-alaisuuden ja vaikutuksen korjaamattoman luonteen – ja todennäköisyyden perusteella. Ihmisoikeuksiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten vakavuus asetettiin todennäköisyyden edelle. Positiiviset vaikutukset arvioitiin niiden mittakaavan, laaja-alaisuuden ja todennäköisyyden perusteella.

Arviointikriteerit: Vaikutukset pisteytettiin seuraavien kriteerien perusteella:

Mittakaava – vaikutuksen vakavuus:

1. Vähäiset seuraukset ihmisiin ja ympäristöön.
2. Alhaiset seuraukset, jotka ovat helppoja hallita tai lieventää.
3. Keskisuuret seuraukset, jotka ovat hallittavissa kohtuullisin keinoin.
4. Korkeat seuraukset, jotka voivat aiheuttaa merkittäviä häiriöitä ja vaativat välitöntä toimintaa.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

5. Erittäin vakavat seuraukset, jotka aiheuttavat suuria häiriöitä ja pitkäaikaisia vaikutuksia.

Laaja-alaisuus – vaikutusten laaja-alaisuus ja niiden henkilöiden määrä, joihin vaikutukset kohdistuvat:

1. Erittäin syrjäinen alue, jossa on vain vähän asiakkaita.
2. Pieni vaikutus useilla toimipaikoilla tai ryhmissä, vaikuttaa pieneen osaan asiakkaista.
3. Keskisuuri vaikutus useilla laajoilla alueilla, vaikuttaa noin puoleen asiakkaista.
4. Suuri vaikutus, joka vaikuttaa koko alueeseen.
5. Maailmanlaajuinen vaikutus.

Vaikutuksen korjaamaton luonne – kyky kumota vaikutus:

1. Helposti kumottavissa.
2. Vaatii vähäisiä ponnisteluja.
3. Kumottavissa merkittävällä vaivalla ja/tai kustannuksilla.
4. Vaatii suuria ponnisteluja.
5. Pysyvä.

Todennäköisyys – vaikutuksen toteutumisen todennäköisyys:

1. Harvinainen (<10 %)
2. Alhainen (10–25 %)
3. Mahdollinen (25–50 %)
4. Todennäköinen (50–75 %)
5. Lähes varma (>75 %)
6. Todellinen (100 %)

Vaikutus- ja taloudellisen olennaisuuden määrittämisessä käytetyt kynnysarvot

Vaikutusten olennaisuuden määrittelyn kynnysarvo sekä Lindex- että Stockmann-divisioonan osalta asetettiin seuraavasti: vaikutus katsotaan olennaiseksi, jos sen vakavuusaste on yli kolme tai jos sen todennäköisyysaste on neljä. Vaikutuksen vakavuutta painotettiin kuitenkin enemmän kuin sen todennäköisyyttä.

Lindex- ja Stockmann-divisioonan taloudellisen olennaisuuden määrittelyn kynnysarvo asetettiin seuraavasti: vaikutus katsotaan olennaiseksi, jos sen taloudellisen vaikutuksen suuruus on yli kolme tai jos sen todennäköisyys on neljä. Vaikutuksen suuruutta painotettiin kuitenkin enemmän kuin sen todennäköisyyttä.

Riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi

Kunkin tunnistetun riskin ja mahdollisuuden osalta on otettu huomioon seuraavat kriteerit: riskin ja/tai mahdollisuuden suora tai välillinen omistajuus ja riskin tai mahdollisuuden negatiivinen tai positiivinen taloudellinen vaikutus. Kestävään kehitykseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettaessa otettiin huomioon koko Lindex-konsernin arvoketju. Riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessin aikana konserni on pohtinut vaikutusten ja riippuvuuksien yhteyttä riskeihin ja mahdollisuuksiin, jotka voivat aiheuttaa näistä vaikutuksista ja riippuvuuksista, kuten esimerkiksi erilaisista tekstiilien raaka-aineista, jotka voivat aiheuttaa taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Arviointikriteerit

Riskit ja mahdollisuudet pisteytettiin taloudellisten vaikutusten suuruuden ja toteutumisen todennäköisyyden perusteella.

Stockmann-divisioona

Taloudellisen vaikutuksen suuruus (EBIT:nä, divisioonan sisäisen riskinarvioinnin raja-arvojen mukaisesti):

1. Vähäinen taloudellinen vaikutus (500 000–1 250 000 euroa)
2. Kohtalainen taloudellinen vaikutus (1 250 000–2 500 000 euroa)
3. Suuri taloudellinen vaikutus (2 500 000–5 000 000 euroa)
4. Erittäin suuri taloudellinen vaikutus (5 000 000–10 000 000 euroa)
5. Merkittävä taloudellinen vaikutus (10 000 000–50 000 000 euroa)

Taloudellisen vaikutuksen todennäköisyys:

1. Harvinainen (<10 %)
2. Alhainen (10–25 %)
3. Mahdollinen (25–50 %)
4. Todennäköinen (50–75 %)
5. Lähes varma (>75 %)
6. Todellinen (100 %)

Lindex-divisioona

Taloudellisen vaikutuksen suuruus (EBIT:nä, divisioonan sisäisen riskinarvioinnin raja-arvojen mukaisesti):

1. Vähäinen taloudellinen vaikutus (851 000–2 127 500 euroa)
2. Kohtalainen taloudellinen vaikutus (2 127 500–4 255 000 euroa)
3. Suuri taloudellinen vaikutus (4 255 000–8 510 000 euroa)
4. Erittäin suuri taloudellinen vaikutus (8 510 000–17 020 000 euroa)
5. Merkittävä taloudellinen vaikutus (17 020 000–85 100 000 euroa)

Todennäköisyys:

1. Harvinainen (<10 %)
2. Alhainen (10–25 %)
3. Mahdollinen (25–50 %)
4. Todennäköinen (50–75 %)
5. Lähes varma (>75 %)
6. Todellinen (100 %)

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja päätöksentekoprosessi

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi molempien divisioonien avainhenkilöt ovat osallistuneet aktiivisesti päätöksentekoprosessiin. Osana tätä prosessia molemmat divisioonat järjestivät kaksi työpajaa tulosten validoimiseksi yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa, joihin kuului myös molempien divisioonien johtoryhmän jäseniä.

Molempien divisioonien kaksinkertaiseen olennaisuuden arviointiin osallistui henkilöitä useista eri toiminnoista, kuten kestävydestä, strategiasta, taloudesta, kestävyysviestinnästä sekä henkilöstöhallinnosta vastaavia henkilöitä.

Kestävytyteen liittyvät riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan osana konsernin yleistä riskienhallintaprosessia, jota valvovat hallitus ja sen tarkastusvaliokunta. Konsernin lakiasiaintojohtaja on vastuussa koko organisaation riskienhallinnan valvonnasta. Kestävytyteen liittyvät mahdollisuudet tunnistetaan ja niitä hallinnoidaan osana divisioonien vuotuista strategiaprozessia.

Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettaessa ja arvioitaessa divisioonien johtoryhmät osallistuvat arviointiprosessiin. Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulokset on esitelty hallitukselle, ja aihe on jatkossa keskeisenä osana hallituksen keskusteluja. Molempien divisioonien kestäväen kehityksen strategiat, keskeiset painopistealueet ja riskinarvioinnit ovat olennainen osa hallituksen strategista suunnitteluprosessia. Erilaiset kestäväen kehitykseen liittyvät riskit otetaan tarvittaessa huomioon myös arvioitaessa yrityksen yleistä riskiprofiilia.

Yleistä tietoa vaikutusten ja riskien arviointiprosessista

Olennaisuuden arvioinnissa käytettiin seuraavia lähteitä:

Ulkoiset lähteet, kuten:

- Governance & Accountability Institute -tietokanta
- Global Reporting Initiative -tietokanta
- SASB-tietokanta
- MSCI-tietokanta
- S&P Globalin tietokanta

Sisäiset lähteet, kuten:

- Edellisten vuosien kestävyysraportit
- Aiempien olennaisuusarviointien tulokset
- Erilaiset ympäristökestävytyteen liittyvät asiakirjat (Carbon Disclosure Project -asiakirjat, etenemissuunnitelmat, arvioinnit)
- Erilaiset toimintaperiaatteet (hankinta- ja ostopoliittika, ihmisoikeuspolitiikka, lapsi- ja pakkotyöhön liittyvät toimintasuunnitelmat, eettinen politiikka, Code of Conduct)
- Strategia-asiakirjat. Viime vuosina Lindex-konsernin molemmat divisioonat ovat päivittäneet olennaisuusanalysinsä säännöllisesti, yleensä kahden tai kolmen vuoden strategiakausien mukaisesti.
- Olennaisuuden arviointiprosessin aikana toteutetun sidosryhmäkyselyn tulokset

Prosessi pysyi samana kuin vuonna 2024. Raportointikauden aikana Lindex-divisioona arvioi koko arvoketjunsä ihmisoikeusvaikutukset, ja arvio vahvisti vuoden 2024 kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tulokset. Lisäksi divisioona päivitti taloudellisen vaikutuksensa suuruuden (EBIT) vuoden 2024 EBIT-lukujen perusteella.

Koska kaksinkertainen olennaisuus määritellään sekä määrellisesti että laadullisesti, molemmat divisioonat tekevät ja tarvittaessa päivittävät olennaisuusarvioinnin vuosittain.

Näiden päivitysten perusteella tehdään myös mahdolliset päivitykset konsernin yleiseen olennaisuusarvioon.

Arvioinnissa noudatetaan kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) vahvistettuja kriteerejä olennaisuuden määrittämiseksi. Kaksinkertainen olennaisuusarviointi kattaa kaikki eurooppalaisissa kestävyysraportointistandardeissa (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) esitetyt kestävyysseikat. Lindex-konserni analysoi vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ESRS 1:n yleisten vaatimusten lisäyksessä A (AR 16) lueteltujen osa- ja osa-osa-aiheiden osalta.

Konserni määritteli kullekin mahdolliselle vaikutukselle, riskeille ja mahdollisuuksille eri aikahorisontit, jolloin ne voivat toteutua. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa käytetyt aikahorisontit määritellään seuraavasti:

- Lyhyt aikaväli: raportointikauden aikana
- Keskipitkä aikaväli: raportointikaudesta enintään 5 vuotta
- Pitkä aikaväli: yli 5 vuotta

Arvioinnissa otettiin huomioon myös osa vaikutusten kohteena olevista sidosryhmistä, kun määritettiin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Nämä sidosryhmät, esimerkiksi divisioonan omat työntekijät, osallistettiin kaksinkertaiseen olennaisuuden arviointiprosessiin sidosryhmäkyselyn avulla. Lisäksi kestävyystiedon käyttäjiä kuultiin kyselyjen ja haastattelujen avulla.

Konsernin arvoketjua tarkasteltiin kunkin tunnistetun vaikutuksen, riskin ja mahdollisuuden osalta. Arvioinnin aikana kukin vaikutus, riski ja mahdollisuus kartoitettiin arvoketjun eri vaiheissa (arvoketjun alkupäässä, omassa toiminnassa, arvoketjun loppupäässä), ja ne sijoitettiin arvoketjussa niille kuuluviin paikkoihin.

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Kuvaus aihekohtaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi

Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset on tunnistettu ja arvioitu käyttäen samaa lähestymistapaa, joka on kuvattu alaluvussa *IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista*. Konsernin kasvihuonekaasupäästöihin kohdistuvat vaikutukset on määritetty päästölaskennan perusteella. Konserni on tunnistanut ja arvioinut ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksiaan Task Force on Climate-Related Financial Disclosuresin (TCFD) -viitekehyksen avulla. Sekä siirtymä- että fyysisiä riskejä on tarkasteltu, ja TCFD:n viitekehyksen mukaisesti on tunnistettu mahdollisuuksia muun muassa resurssitehokkuuden, energialähteiden, tuotteiden ja palvelujen, markkinoiden ja kestävyiden aloilla.

Konserni arvioi kroonisia ja akuutteja ilmastoon liittyviä riskejä koko arvoketjussa raaka-aineista tuotantoon, logistiikkaan, myyntiin ja loppukäyttäjiiin. Riskit arvioitiin lyhyellä aikavälillä (alle 5 vuotta), keskipitkällä aikavälillä (5–10 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli 10 vuotta). Prosessiin kuului riskiluettelon laatiminen, skenaarioiden määrittely ja aikataulujen asettaminen. Näitä tarkasteltiin ja priorisoitiin yhteenvedon laatimiseksi eri toimintojen välisten keskustelujen avulla. Ilmastoarviointia tarkastellaan vuosittain jatkuvan parantamisen ja uudelleenarvioinnin tukemiseksi.

Konserni on analysoinut riskejä Kansainvälisen energiajärjestön (IEA) ja hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin (IPCC) skenaarioiden avulla keskittyen RCP 2.6 ja RCP 8.5 -skenaarioihin. Analyysin pääpaino on ollut sekä parhaan että pahimman mahdollisen skenaarion hahmottamisessa, jotta kaikki tieteelliseen tutkimukseen nojaavat todennäköiset siirtymävaiheen fyysiset riskit ja epävarmuustekijät voitiin kattaa:

- **RCP 2.6** edustaa vähäpäästöistä skenaariota, jonka tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpeneminen alle 1,5–2 °C:seen esiteollisesta ajasta. Siinä oletetaan, että kasvihuonekaasupäästöt vähenevät välittömästi ja merkittävästi, että huippu saavutetaan noin vuonna 2020 ja että päästöt vähenevät sen jälkeen jatkuvasti, jolloin nettopäästöt ovat lopulta negatiiviset vuosisadan loppuun mennessä. Tämä skenaario on riippuvainen vahvasta sääntely-ympäristöstä, toimitusketjujen teknologiakehityksestä ja nopeista muutoksista kuluttajien käyttäytymisessä.
- **RCP 8.5** on suuripäästöinen skenaario, jossa oletetaan, että päästöjä pyritään vähentämään vain vähän, mikä johtaa kasvihuonekaasupitoisuuksien jatkuvaan kasvuun vuosisadan aikana. Tämä skenaario viittaa voimakkaaseen lämpenemiseen, jolloin lämpötila voi nousta 4 °C tai enemmän esiteollisesta ajasta vuoteen 2100 mennessä, mikä aiheuttaa merkittäviä ilmastovaikutuksia ja riskejä ekosysteemeille sekä yhteiskunnille. Tässä skenaariossa konserni odottaa merkittäviä fyysisiä riskejä koko arvoketjussa.

Siirtymäriskit: Konserni on arvioinut siirtymävaiheen skenaarioihin liittyviä riskejä, erityisesti RCP 2.6:n tapauksessa. Tähän skenaarioon liittyy merkittäviä lyhyen aikavälin riskejä, jotka johtuvat esimerkiksi tiukasta sääntely-ympäristöstä, toimitusketjujen teknologioiden edellyttämistä muutoksista ja kuluttajakäyttäytymisen muutoksista.

Fyysiset riskit: Konserni on arvioinut fyysisiä riskejä eri skenaarioissa ja ottanut huomioon sekä akuutit että krooniset riskit. Akuutit riskit, kuten sään ääri-ilmiöt, vaikuttavat jo nyt joillakin arvoketjun osa-alueilla, ja niiden odotetaan voimistuvan lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Kroonisten riskien, kuten lämpötilan muutosten ja veden saatavuuden, ennustetaan vaikuttavan keskipitkällä ja

pitkällä aikavälillä. Tätä analyysia tukevat muun muassa Climate Impact Explorerin kaltaiset työkalut sekä paikalliset ja kansalliset arvioinnit, kuten Lindex-divisioonan arvioinnit vesiriskeistä Aqueduct Water Atlas -työkalun avulla sekä arvioinnit biodiversiteettiriskeistä WWF:n luontoriskityökalun avulla.

Pilaantuminen

Lindex-divisioona on tutkinut toimipaikkansa sijainnit World Resources Instituten kehittämän Aqueduct Water Risk Atlas -työkalun avulla ymmärtääkseen pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvoketjussa. Lindex-divisioona on myös kuullut vaikutuksiin liittyviä eri sidosryhmiä, kuten kansalaisjärjestöjä. Divisioona ei kuitenkaan ole vielä ollut suoraan vuoropuhelussa vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa. Lindex-divisioona ei sisällyttänyt toimipaikkojen sijainteja tai liiketoimintojen seulontaa kaksinkertaiseen olennaisuuden arviointiprosessiin. Ympäristön pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on noudatettu samalaista lähestymistapaa kuin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa yleisesti käytetyssä prosessissa.

Aqueduct Water Risk Atlas -työkalun on kehittänyt World Resources Institute (WRI). Työkalussa käytetty menetelmä koostuu neljästä eri vaiheesta. Ensimmäisessä vaiheessa tietoja yhdistetään useista lähteistä, joista esimerkkejä ovat hydrologiset mallit, satelliittihavainnot ja valtion tilastot. Toisessa vaiheessa arvioidaan erilaisia indikaattoreita, joita käytetään veteen liittyvien riskien arvioinnissa. Kolmannessa vaiheessa tehdään hydrologinen mallinnus, jossa simuloidaan veden saatavuutta ja kysyntää eri skenaarioissa. Viimeisessä vaiheessa tehdään riskinarviointi, jossa vesiriskit analysoidaan yhdistämällä indikaattorit yhdistetyksi riskipistemääräksi. Keskeisiä oletuksia ovat hallitustenvälisen ilmastonmuutospaneelin (IPCC) ilmastoskenaariot, sosioekonomiset skenaariot, joissa käsitellään väestönkasvua, talouskehitystä ja maankäytön muutoksia, sekä

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

historiallisista tiedoista johdetut perusolosuhteet. Lisäksi pilaantumisen kuormitusta, mukaan lukien maatalouden valumavedet, teollisuuden päästöt ja yhdyskuntajätevedet, arvioidaan olemassa olevien tietojen perusteella.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin lisäksi Stockmann-divisioona ei ole tarkastellut toimipaikkojaan tai liiketoimintojaan, jotta se voisi tunnistaa todelliset ja mahdolliset pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Kaksinkertaisen olennaisuusarviointin yhteydessä toteutetun sidosryhmien sitouttamisprosessin lisäksi Stockmann-divisioona ei ole kuullut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Vesivarat

Lindex-divisioona on seulonut toimipaikkansa sijainnit World Resources Instituten kehittämän Aqueduct Water Risk Atlas -työkalun avulla ymmärtääkseen arvoketjunsä veteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Aqueduct Water Risk Atlas -työkalussa käytetyt menetelmät ja oletukset on esitetty edellä kohdassa, joka käsittelee pilaantumista. Lindex-divisioona on myös kuullut eri sidosryhmiä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, mukaan lukien kansalaisjärjestöjä, kuten WaterAidia. Divisioona ei kuitenkaan ole vielä ollut suoraan vuoropuhelussa vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa. Lindex-divisioona ei ole sisällyttänyt toimipaikkojen tai liiketoiminnan seurantaa kaksinkertaiseen olennaisuuden arviointiprosessiin, ja vesivaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on noudatettu samankaltaista lähestymistapaa kuin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa yleisesti käytetyssä prosessissa. Luvussa *E3 Vesivarat* kuvataan maantieteelliset alueet, joilla vesi on olennainen kysymys divisioonan arvoketjussa.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin lisäksi Stockmann-divisioona ei ole seulonut toimipaikkojaan tai liiketoimintojaan, jotta se voisi tunnistaa todelliset ja potentiaaliset vesivaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Kaksinkertaisen olennaisuusarviointin yhteydessä toteutetun sidosryhmien sitouttamisprosessin lisäksi Stockmann-divisioona ei ole kuullut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on noudatettu samanlaista lähestymistapaa kuin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin yleisessä prosessissa. Lindex-konsernilla ei ole toimipaikkoja biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä, mutta konserni hankkii raaka-aineita Intian kaltaisista maista ja vaatteiden märkäkäsittely tapahtuu Bangladeshin, Intian ja Kiinan kaltaisissa maissa. Raaka-aineiden hankinta ja märkäkäsittely vaikuttavat kielteisesti näiden alueiden biologiseen monimuotoisuuteen. Raaka-aineiden hankintaa ja märkäkäsittelyä pidetään systeemisinä riskeinä, koska ne vaikuttavat veden niukkuuteen ja konsernin kannalta kriittisten resurssien ehtymiseen. Konserni on tullut siihen tulokseen, että näiden kohteiden maa- ja vesialueisiin liittyviä lieventämistoimenpiteitä on tutkittava tarkemmin tulevaisuudessa.

Tällä hetkellä konserni ei ole arvioinut suoraan biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä siirtymäriskejä ja fyysisiä riskejä, mutta maa- ja vesialueisiin liittyviä siirtymäriskejä ja fyysisiä riskejä sekä mahdollisuuksia arvioitiin konsernin TCFD-analyysissä. Yleisessä kaksinkertaisessa olennaisuusarviointiprosessissa ei kuultu suoraan vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on noudatettu samanlaista lähestymistapaa kuin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin yleisessä prosessissa. Konserni ei ole seulonut toimipaikkojaan tai liiketoimintojaan kaksinkertaisen olennaisuusarviointiprosessin aikana.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvä sidosryhmävuoropuhelu on jatkuvaa jäsenyyksien, kumppanuuksien ja jatkuvien vaikutusarviointien kautta, mukaan lukien yhteistyö Textile Exchangen kaltaisten organisaatioiden, korkeakoulujen sekä eri sidosryhmien ja tutkimushankkeiden kanssa. Sidosryhmävuoropuheluun ei sisälly suoraa kuulemista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa.

Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa on noudatettu samanlaista lähestymistapaa kuin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien yleisessä arviointiprosessissa. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä asioissa on otettu huomioon molempien divisioonien sijaintipaikat ja toiminnot sekä niiden toimialat ja liiketoimen rakenteet.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

IRO–2

Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Tämän raportin luvut ja alaluvut on nimetty ESRS:n mukaisesti, mikä helpottaa navigointia ja varmistaa yhdenmukaisuuden standardin kanssa.

Standardi	Tiedonanto-vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
ESRS 2	BP-1	Kestävyys selvitysten yleiset laatimis perusteet	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyys seikat	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	GOV-3	Kestävy yteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	GOV-4	Selvitys kestävy yttä koskevasta due diligence -prosessista	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	GOV-5	Riskien hallinta ja sisäinen valvonta kestävyys raportoinnin osalta	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	IRO-1	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2	MDR-P	Olennaisten kestävyys seikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	E1 Ilmastomuutos E2 Pilaantuminen E3 Vesivarat E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Standardi	Tiedonanto-vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
ESRS 2	MDR-A	Olennaisiin kestävyys seikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	E1 Ilmastomuutos E2 Pilaantuminen E3 Vesivarat E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
ESRS 2	MDR-M	Olennaisiin kestävyys seikkoihin liittyvät mittarit	E1 Ilmastomuutos E2 Pilaantuminen E3 Vesivarat E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
ESRS 2	MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	E1 Ilmastomuutos E2 Pilaantuminen E3 Vesivarat E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit S1 Oma työvoima S2 Arvoketjun työntekijät S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
E1	E1-1	Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	E1 Ilmastomuutos
E1	E1-2	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	E1 Ilmastomuutos
E1	E1-3	Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	E1 Ilmastomuutos

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Standardi	Tiedonanto-vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
E5	E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
E5	E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
E5	E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
E5	E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
E1		Taksonomia-asetuksen 8 artiklan mukaiset tiedot	Ympäristötiedot
S1	S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	S1 Oma työvoima
S1	S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	S1 Oma työvoima
S1	S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S1 Oma työvoima
S1	S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	S1 Oma työvoima
S1	S1-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	S1 Oma työvoima
S1	S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	S1 Oma työvoima
S1	S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	S1 Oma työvoima
S1	S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	S1 Oma työvoima
S1	S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	S1 Oma työvoima
S1	S1-10	Riittävä palkka	S1 Oma työvoima
S1	S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	S1 Oma työvoima

Standardi	Tiedonanto-vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
E1	E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	E1 Ilmastonmuutos
E1	E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	E1 Ilmastonmuutos
E1	E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	E1 Ilmastonmuutos
E1	E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	E1 Ilmastonmuutos
E1	E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	E1 Ilmastonmuutos
E2	E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	E2 Pilaantuminen
E2	E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	E2 Pilaantuminen
E2	E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	E2 Pilaantuminen
E2	E2-4	Pilaantumiseen liittyvät mittarit	E2 Pilaantuminen
E3	E3-1	Vesivaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	E3 Vesivarat
E3	E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	E3 Vesivarat
E3	E3-3	Vesivaroihin liittyvät tavoitteet	E3 Vesivarat
E3	E3-4	Mittarit ja vedenkulutus	E3 Vesivarat
E4	E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
E4	E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
E4	E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
E4	E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
E4	E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvien vaikutusten mittaaminen	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
E5	E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Standardi	Tiedonanto-vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
S3	S3-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
S4	S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
S4	S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
S4	S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
S4	S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
S4	S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
G1	G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
G1	G1-2	Suhteet toimittajiin	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
G1	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
G1	G1-4	Korruptio- tai lahjontatapaukset	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
G1	G1-6	Maksukäytännöt	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Standardi	Tiedonanto-vaatimus	Nimi	Sijainti raportissa
S1	S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	S1 Oma työvoima
S1	S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	S1 Oma työvoima
S2	S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	S2 Arvoketjun työntekijät
S2	S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	S2 Arvoketjun työntekijät
S2	S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S2 Arvoketjun työntekijät
S2	S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S2 Arvoketjun työntekijät
S2	S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	S2 Arvoketjun työntekijät
S3	S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
S3	S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
S3	S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
S3	S3-4	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen (1)	Viittaus pilariin 3(2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sijainti raportissa
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816(5), liite II		ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453(6), taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818(7) 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453, lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		E1 Ilmastonmuutos
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453, lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		E1 Ilmastonmuutos
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				E1 Ilmastonmuutos
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				E1 Ilmastonmuutos

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen (1)	Viittaus pilariin 3(2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sijainti raportissa
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				E1 Ilmastonmuutos
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453, lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		E1 Ilmastonmuutos
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453, lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		E1 Ilmastonmuutos
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	E1 Ilmastonmuutos
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5 Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Siirtymäsäännös
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Siirtymäsäännös
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				E3 Vesivarat
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				E3 Vesivarat
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen (1)	Viittaus pilariin 3(2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sijainti raportissa
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2 SBM 3 - E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2 SBM 3 - E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2 SBM 3 - E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				E4 Biologinen monimu-otoisuus ja ekosysteemit
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				E4 Biologinen monimu-otoisuus ja ekosysteemit
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				E4 Biologinen monimu-otisuus ja ekosysteemit
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Ei olennainen
ESRS 2 SBM-3 - S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS 2 SBM-3 - S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S1 Oma työvoima
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1 Oma työvoima
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				S1 Oma työvoima
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				S1 Oma työvoima

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen (1)	Viittaus pilariin 3(2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sijainti raportissa
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				S1 Oma työvoima
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Siirtymä-säännös
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Siirtymä-säännös
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1 Oma työvoima
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				S1 Oma työvoima
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				S1 Oma työvoima
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S1 Oma työvoima
ESRS 2 SBM-3 - S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				ESRS 2 Yleiset tiedot
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S2 Arvoketjun työntekijät
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				S2 Arvoketjun työntekijät
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S2 Arvoketjun työntekijät
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S2 Arvoketjun työntekijät
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				S2 Arvoketjun työntekijät

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen (1)	Viittaus pilariin 3(2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sijainti raportissa
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				G1 Liike-toiminnan harjoittaminen
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suoje lu 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				G1 Liike-toiminnan harjoittaminen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrät y sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		G1 Liike-toiminnan harjoittaminen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				G1 Liike-toiminnan harjoittaminen

YMPÄRISTÖ

E1 Ilmastomuutos

E1–1

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Lindex-konserni on sitoutunut vähentämään hiilidioksidipäästöjä absoluuttisesti 42 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta kaikkien scope-alueiden osalta. Tavoite vastaa Pariisin sopimuksen tavoitetta rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen, ja se on Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistama. Tavoitteena on tällä hetkellä lyhyen aikavälin 42 prosentin vähennys vuoteen 2030 mennessä, vaikka konserni ei ole asettanut pitkän aikavälin nettonollatavoitetta. Tavoitetaso määritettiin arvioimalla kolme ilmastoskenaariota: perusskenaario, keskitason skenaario ja kunnianhimoinen skenaario. Lopulta valittiin kunnianhimoinen taso. Vähennystavoite koskee koko konsernia, mutta toistaiseksi vain Lindex-divisioona on laatinut siirtymäsuunnitelman tavoitteen saavuttamiseksi. Konserni on asettanut myös tavoitteen, joka kattaa FLAG-kasvihuonekaasupäästöt. Siirtymäsuunnitelma kattaa vain edellä kuvatun tavoitteen, joka SBTi:ssä luokitellaan energian tuotannon ja teollisuuden päästöihin. Tavoitteet kuvataan alaluvussa E1–4 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet.

Lindex-divisioonan siirtymäsuunnitelma ei sisällä kuvauksia, jotka koskevat hallintoa, EU-taksonomian mukaisuutta, biologisen monimuotoisuuden riskien integrointia tai oikeudenmukaista siirtymää. Kaikkia näitä aiheita, oikeudenmukaista siirtymää lukuun ottamatta, kuvataan tämän raportin luvuissa *GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli, taksonomia-asetuksen 8 artiklan mukaiset tiedot, SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa ja E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Lindex-divisioonan siirtymäsuunnitelma:

Scope 1 & 2 – divisioonan oma toiminta:

Lindex-divisioona on saavuttanut tavoitteensa käyttäen ainoastaan uusiutuvaa sähköä, ja sen tavoitteena on nyt saada 80 prosenttia lämmitysenergiasta uusiutuvista lähteistä ja vähentää energian kokonaiskulutustaan 10 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta. Vuonna 2024 tämä 10 prosentin vähennystavoite saavutettiin. Liiketilöjen todellisen lämmitystilanteen kartoitus on käynnissä, jotta voidaan varmistaa ilmastovaikutusten arviointien tarkkuus.

Scope 3 – kuljetukset:

Vuoteen 2030 mennessä Lindex-divisioonan tavoitteena on vähentää lentokuljetuksia 50 % vuoden 2022 tasosta. Divisioona aikoo myös siirtää tuotantoa lähemmäksi myyntialueita, mikä vähentää riippuvuutta lentokuljetuksista. Koska Lindex-divisioonan merirahdikuljetuksissa käytetään jo ainoastaan DHL Global Forwardingin GoGreen book-and-claim-järjestelmän uusiutuvia polttoaineita, painopiste on nyt tieliikenteen polttoaineiden korvaamisessa uusiutuvilla lähteillä.

Scope 3 – kuidut:

Suurimmat vähennykset voidaan saavuttaa lisäämällä kierrätysmateriaalien käyttöä. Jatkossa divisioona keskittyy myös kuluttajakäytön jälkeisen jätteen ja tekstiilijätteen kierrätyksen lisäämiseen. Konserni pyrkii vähentämään

materiaalijätettä yhteensä 10 prosenttia koko toimitusketjussa vuoteen 2030 mennessä.

Scope 3 – toimittajat:

Vuoteen 2030 mennessä Lindex-divisioona aikoo vähentää tason 1 toimittajien päästöjä 90 prosenttia sähkön osalta ja 30 prosenttia fossiilisten polttoaineiden osalta. Tasojen 2 ja 3 toimittajien osalta divisioonan tavoitteena on korvata 50 prosenttia sähköstä uusiutuvilla energialähteillä ja vähentää fossiililla polttoaineilla tuotettavaa energiaa 30 prosenttia.

Lindex-divisioona tekee myös tiivistä yhteistyötä myytävänä olevien tuotteiden toimittajien kanssa ja tarjoaa teknistä tukea ja neuvontaa auttaakseen tavarantoimittajia siirtymään energiatehokkaisiin ja uusiutuviin energialähteisiin perustuviin tuotantoprosesseihin. Lisäksi Lindex-divisioona tekee yhteistyötä poliittisten päättäjien, oman alansa toimijoiden ja kansalaisjärjestöjen kanssa keskeisissä tuotantomaisissa uusiutuvan energian saatavuuden lisäämiseksi.

Lindex-divisioonan toimien odotetut tulokset:

- Scope 1 & 2: Lindex-divisioonan omien toimintojen päästöjen vähentäminen 75 prosentilla vuoteen 2030 mennessä.
- Scope 3 – Kuljetus: Kuljetuksesta syntyvien päästöjen vähentäminen 48 prosentilla vuoteen 2030 mennessä.
- Scope 3 – Kuidut: Kuituihin liittyvien päästöjen vähentäminen 46 prosentilla vuoteen 2030 mennessä.
- Scope 3 – Toimittajat: Sähkökulutuksesta aiheutuvien päästöjen vähentäminen 60 prosentilla ja lämpöenergian tuottamiseen käytettävien polttoaineiden päästöjen vähentäminen 28 prosentilla vuoteen 2030 mennessä.

Lindex-divisioona pyrkii saavuttamaan nämä tavoitteet vuoteen 2030 mennessä divisioonan laajemman ilmastotoimintasuunnitelman puitteissa.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanon edistyminen ja raportointivuoden toimet on esitetty alaluvussa *E1–3 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimet*. Lindex-divisioona tiedostaa, että ilmastotavoitteiden saavuttaminen edellyttää merkittäviä investointeja ja yhteistyötä läpi arvoketjun. Divisioona on investoinut jo energia- tehokkuustoimenpiteisiin, uusiutuvan sähkön sopimuksiin kaikessa toiminnassaan, uusiutuviin polttoaineisiin ja vähähiilisten materiaalien käyttöönottoon. Tulevaisuudessa Lindex jatkaa investointeja vähähiilisiin materiaaleihin, uusiutuviin lämmönlähteisiin ja kuljetusten biopolttoaineisiin. Siirtymäsuunnitelmaa tukevia tulevia investointeja arvioidaan jatkuvasti. Divisioona osallistuu uusien teknologioiden kehittämiseen energiatehokkuuden parantamiseksi ja uusiutuvan energian saatavuuden turvaamiseksi tuotantomaissa. Uudet teknologiat ovat avainasemassa myös tekstiilien kierrätyksen lisäämisessä ja vähähiilisiin materiaaleihin siirtymisessä.

Lindex-konserni tiedostaa, että sen toiminta ja toimitusketju aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumista. Nämä kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumat voivat johtua muun muassa materiaalien hankinnasta, valmistusprosesseista, kuljetuksesta ja jätehuoltokäytännöistä. Datan rajallisen saatavuuden ja standardoinnin puutteiden vuoksi konserni ei raportoi kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumiseen liittyviä tietoja.

Lindex-divisioonan ilmastotavoitteet on sisällytetty divisioonan yleiseen liiketoimintastrategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun. Divisioona keskittyy tuotevolyymin optimointiin ylituotannon ja päästöjen vähentämiseksi samalla kun se pyrkii tasapainoiseen kasvuun.

Lindex-divisioonan johtoryhmä, konsernin johtoryhmä sekä hallitus ovat hyväksyneet divisioonan siirtymäsuunnitelman,

mikä varmistaa sen yhdenmukaisuuden pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden kanssa.

Stockmann-divisioona on ilmoittanut, että se aikoo laatia ilmastosiirtymäsuunnitelman vuoden 2025 aikana. Suunnitelman valmisteluun vaikuttavien kehityshankkeiden sisäisen priorisoinnin vuoksi suunnitelman valmistelua päätettiin lykätä vuodella. Stockmann on edelleen sitoutunut laatimaan pitkän aikavälin suunnitelman ja kertoo edistymisestä tulevissa raporteissa. Divisioonien nykyiset toimet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi perustuvat ISO 14001 -johtamisjärjestelmän toimintasuunnitelmaan, joka liittyy ilmastomuutoksen hillintään ja jota tarkastellaan vuosittain. Toimet on esitetty alaluvussa *E1–3 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimet*.

Konsernia ei ole suljettu pois EU:n Pariisin sopimuksen mukaisista vertailuarvoista.

E1–2 — Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konsernin ympäristöpolitiikka määrittelee konsernin sitoumuksen kunnioittaa ympäristöä ja turvata maapallon terveys ja turvallisuus yhtiön oman toiminnan, sen arvoketjun alku- ja loppupään sekä sen hankinta-, tuotanto-, logistiikka- ja myyntiprosessien avulla. Poliitiikka ja sen tarkemmat tiedot on esitelty luvussa *MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet*. Poliitiikka käsittelee ympäristöä koskevia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, joita kuvataan alaluvussa *SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa*.

Poliitiikka on suunniteltu tunnistamaan, arvioimaan ja lieventämään ympäristövaikutuksia aktiivisesti ja vaikuttamaan myönteisesti yhteisöihin kaikkialla Lindex-konsernin arvoketjussa. Se käsittelee ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Sen keinoja ovat ennen kaikkea toimitusketjun hiilidioksidipäästöjen vähentäminen, vähähiilisiin materiaaleihin siirtyminen, uusiutuvan energian käyttöön ottaminen ja erilaiset energiatehokkuustoimenpiteet sekä kiertotalouden liiketoimintamalliin siirtymisen edistäminen.

Poliitiikka kattaa seuraavat ilmastomuutokseen liittyvät aiheet:

- Ilmastomuutoksen hillintä: Lindex-konserni keskittyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen erityisesti toimitusketjussa käyttämällä uusiutuvaa energiaa ja vähähiilisiä materiaaleja. Konserni on sitoutunut vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä 42 prosenttia vuoteen 2030 mennessä jokaisella scope-alueella (1, 2 ja 3). Sitoumus noudattaa tieteeseen perustuvia tavoitteita ja Pariisin sopimuksen 1,5 celsiusasteen tavoitetta. Lisäksi konserni sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 3 FLAG-kasvihuonekaasupäästöjä 30,3 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta.
- Ilmastomuutokseen sopeutuminen: Poliitiikka korostaa resilienssin ja sopeutumisen merkitystä Lindex-konsernin liiketoimintastrategiassa ja laajemmassa toimialan yhteistyössä ja edistää perustavanlaatuisia muutosta kohti kiertotaloutta.
- Energiatehokkuus ja uusiutuvien energialähteiden käyttöönotto: Poliitikassa sitoudutaan siirtymään uusiutuviin energialähteisiin ja parantamaan energiatehokkuutta Lindex-konsernin toiminnoissa, mukaan lukien konsernin myymälät, logistiikka ja toimitusketju. Erityistä huomiota kiinnitetään tekstiilien käsittelyn ja tuotannon hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen ja vähähiilisten materiaalien käytön lisäämiseen.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-konserni kuulee aktiivisesti eri sidosryhmiä, kuten toimittajia, kansalaisjärjestöjä, asiakkaita ja yhteistyökumppaneita, ja pyrkii ottamaan huomioon niiden näkemykset ja käymään vuoropuhelua ympäristöön liittyvistä asioista. Tähän sisältyy säännöllisiä vierailuja myytävänä olevien tavaroiden toimittajien luona, erilaisia kehittämishankkeita, laajaa toimialayhteistyötä, esimerkiksi jäsenyyksien ja foorumeihin osallistumisen kautta sekä avoimia viestintäkanavia asiakkaiden kanssa esimerkiksi sosiaalisen median tai kohdennettujen kyselyjen avulla.

Lindex-konserni noudattaa läpinäkyviä raportointikäytäntöjä sekä EU:n kestävyysraportointidirektiiviä ja muita lakisääteisiä velvoitteita. Lisäksi yhtiö viestii ympäristötyönsä edistymisestä toimialansa yhteistyötahoille ja muille sidosryhmille vastuullisuuden parhaiden käytäntöjen edistämiseksi. Ympäristöpolitiikka on julkaistu Lindex-konsernin verkkosivuilla.

E1–3

Ilmastomuutosta koskeviin toiminta-periaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Lindex-konserni on kehittänyt ja toteuttanut molemmissa divisioonissaan keskeisiä toimia, jotka keskittyvät ilmastoon liittyviin riskeihin ja mahdollisuuksiin sekä tukevat maailmanlaajuisia toimia ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi. Toimilla pyritään vähentämään hiilidioksidipäästöjä konsernin toiminnoissa ja arvoketjussa kaikilla scope-alueilla (1, 2 ja 3). Näihin toimiin sisältyy toimenpiteitä, joissa keskitytään fossiilivapaisiin ja uusiutuviin energialähteisiin siirtymiseen, energiatehokkuuden parantamiseen, kuljetuspäästöjen vähentämiseen sekä muutoksiin tuotteiden valmistuksessa käytettyjen kuitujen hankinnassa ja toimitusketjun prosesseissa. Lindex-divisioonan toimet ovat osa sen siirtymäsuunnitelmaa. Suunnitelma ja odotettavissa olevat kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset

on esitetty alaluvussa *E1-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma*. Stockmann-divisioonassa toiminta jatkuu ja noudattaa divisioonan strategisia vastuullisuuden painopisteitä, jotka on laadittu vuosiksi 2022–2025.

Lindex-divisioonan toimet:

- **Scope 1 & 2 – divisioonan oma toiminta:** Lindex-divisioona hankkii uusiutuvaa energiaa, jolla on alkuperätakuu, myymälöiden, toimistojen ja varastojen energian kulutukseen. Siirtyminen LED-valaistukseen myymälöissä kaikkialla maailmassa (myymäläalueet) saatiin päätökseen vuoden 2024 aikana. Vuonna 2025 Lindex-divisioona jatkoi tätä työtä keskittymällä myymälöiden varastotiloihin. Työtä jatketaan vuonna 2026. Tämän seurauksena sähkönkulutus omissa toiminnoissa väheni 3 prosenttia vuonna 2025 vuoteen 2024 verrattuna ja 19 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna.
- **Scope 3 – kuljetukset:** Lindex-divisioona on jatkanut kuljetuksista aiheutuvien päästöjen vähentämistä siirtymällä lentokuljetuksista merikuljetuksiin. Vuonna 2025 lentokuljetukset vähenivät puoleen: 0,6 prosentista 0,3 prosenttiin tilausten kokonaismäärästä. Divisioona on myös jatkanut työtä tieliikenteen polttoaineiden korvaamiseksi uusiutuville lähteillä siirtymällä uusiutuviin polttoaineisiin Skaraslättenin kuljetuksissa ja tekemällä yhteistyötä PostNordin ja Schenkerin kanssa, jotka ovat lisänneet uusiutuvien polttoaineiden käyttöä.
- **Scope 3 – kuidut:** Lindex-divisioona on edistynyt merkittävästi kierrätyskuituihin siirtymisessä varsinkin puuvillan ja polyamidin osalta. Divisioona saavutti vuoden 2026 tavoitteen jo vuonna 2025: 74 prosenttia tuotteista sisälsi kierrätyskuituja.
- **Scope 3 – toimittajat:** Lindex-divisioonan tason 1 toimittajat ja vertikaaliset toimittajat ovat siirtyneet uusiutuviin energialähteisiin. Näiden toimittajien osuus divisioonan kaikista toimi-

tuksista on 80 prosenttia ja 40 prosenttia energian kokonaiskulutuksesta. Suurin osa päästövähennyksistä on kuitenkin toteutettava toimitusketjun loppupäässä tasoilla 2 ja 3, erityisesti energiaintensiivisessä tuotannossa ja märkäkäsittelyssä. Uusiutuvan sähkön käyttöön otossa saavutettiin merkittävää edistystä, mutta fossiilisten polttoaineiden riippuvuuden vähentämiseksi tullaan kuitenkin tarvitsemaan lisätoimia. Uusiutuvia polttoaineita ei käytetty. Raportointivuonna Lindex-divisioona alkoi kerätä tietoa valituilta toimittajilta niiden ensisijaisista energianlähteistä ja pyrkii suhteuttamaan tiedot omaan osuuteensa niiden liiketoiminnasta. Tietojen odotetaan vaikuttavan vuoden 2026 päästölaskentaan.

Lindex-divisioonan edistyminen

- **Scope 1 & 2:** Vuoteen 2022 verrattuna Lindex-divisioona on vähentänyt scope 1 -päästöjä 38 prosenttia, pääasiassa ottamalla käyttöön sähkö- ja hybridiajoneuvoja. Vuonna 2025 scope 1 ja 2 -päästöt kasvoivat 22 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna. Tämä kasvu johtui pääasiassa neliömetrien kokonaismäärän kasvusta omissa toiminnoissa. Jatkossa Lindex-divisioona keskittyy uusiutuviin energialähteisiin lämmityksen kattamiseksi. Lindex-divisioona kartoittaa parhaillaan uusiutuvia lämmitysratkaisuja ja tekee yhteistyötä vuokranantajien kanssa, jotta se voi siirtyä käyttämään niitä.
- **Scope 3:** Vuonna 2025 vaatteiden valmistuksen päästöt (scope 3, luokka 1) kasvoivat suurempien sisäänostomäärien ja valikoimamuutosten vuoksi. Jatkossa Lindex-divisioona tasapainottaa huolellisesti strategista kasvusuunnitelmaansa keskittyen samalla selkeästi jokaisen tuotteen arvon optimointiin. Ylituotannon minimoimiseksi divisioona keskittyy toimittamaan oikean määrän oikeaa tuotetta oikeaan paikkaan. Riippuvuus resursseista ja yhteistyöstä:

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

- **Scope 3 – kuljetukset:** Uusiutuviin polttoaineisiin siirtyminen ja siihen liittyvien kustannusten ymmärtäminen edellyttää jatkuvaa vuoropuhelua liikekumppaneiden kanssa.
- **Scope 3 – kuidut:** Yhteistyö toimialan kumppaneiden kanssa on ratkaisevan tärkeää kierrätettyjen ja uusiutuvien raaka-aineiden käytön lisäämiseksi.
- **Scope 3 – toimittajat:** Lindex-divisioona tukee aktiivisesti tavarantoimittajiensa energiasiirtymää antamalla tietoa, kouluttamalla ja käymällä poliittista vuoropuhelua uusiutuvan energian saatavuuden lisäämiseksi.

Stockmann-divisioonan toimet

Scope 1 & 2:

- Vuonna 2025 Stockmann-divisioona paransi kaikkien scope-alueiden päästöjen seurannan tarkkuutta ja kattavuutta kehittämällä päästölaskentaa. Paremman tarkkuuden ansiosta divisioona voi asettaa päästövähennystavoitteet ja laatia siirtymäsuunnitelman konsernin SBT-tavoitteiden mukaisesti.
- Stockmann-divisioona pyrkii parantamaan kiinteistöjensä energiatehokkuutta optimoimalla rakennusautomaatiota, seuraamalla kulutusta, reagoimalla kulutuspoikkeamiin, auditoimalla energiankulutusta ja lisäämällä LED-tekniikan käyttöä korjaushankkeissa.
- Vuonna 2025 Stockmann-divisioona vähensi sähkönkulutustaan ja lisäsi sertifioitujen uusiutuvien sähkön- ja lämmönlähteiden osuutta. Vuonna 2025 divisioonan sähkö- ja lämmitysenergiasta oli 76 (2024: 60) prosenttia uusiutuvaa. Uusiutuvan energian osuus Suomessa kasvoi eniten itsehankitussa sähkössä ja lämmityksessä.

- Stockmann-divisioonan Suomen-tavarataloilla on ollut ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä käytössä vuodesta 2003, ja Viron ja Latvian tavaratalot soveltavat toiminnassaan ympäristöjärjestelmän toimintatapoja ja -ohjeita.

Scope 3:

- Suurin osa Stockmann-divisioonan kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu ostetuista tavaroista ja palveluista (scope 3.1). Divisioona vähensi niistä aiheutuvia päästöjä, mikä selittyy muutoksilla tuotekategorioissa ja palveluhankintojen vähentämisellä. Lisäksi päästöjä on pyritty aktiivisesti vähentämään esimerkiksi lisäämällä kierrätysmateriaalien määrää tuotteissa.
- Stockmann-divisioona seuraa logistiikkakumppaneidensa päästöjä ja pyrkii vähentämään niitä. Kuljetuksiin liittyvät päästöt kasvoivat 7 prosenttia vuonna 2025.

Stockmann-divisioonan edistyminen

- **Scope 1 & 2:** Stockmann-divisioona on vähentänyt yhteenlaskettuja scope 1 ja 2 -päästöjään 18 prosenttia vuodesta 2022 pääasiassa vähentämällä sähkönkulutusta ja lisäämällä uusiutuvan sähkön, lämmityksen ja jäähdytyksen osuutta (scope 2). Vuonna 2025 päästöt vähenivät edelleen.
- **Scope 3:** Suurimmat vähennykset scope 3:ssa on saavutettu ostettujen tavaroiden ja palveluiden kategoriassa, jossa vähennys on 7 prosenttia vuoteen 2024 verrattuna ja 26 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna. Vähennysten taustalla on ostettujen tavaroiden kategorioiden ”sähkölaitteet” ja ”huonekalut” painon lasku toimintokohtaisessa osassa sekä tuotantoon liittymätömien hankintojen kokonaiskustannusten lasku.

Stockmann-divisioonan toimet ovat jatkuvia ja perustuvat ISO 14001 -johtamisjärjestelmän ilmastomuutoksen hillintää koskevaan toimintasuunnitelmaan. Suunnitelmaa tarkastellaan vuosittain. Stockmann-divisioonaa aloittaa siirtymäsuunnitelman laatimisen vuonna 2026. Divisioona jatkaa toimiensa mukauttamista konsernin vähennystavoitteisiin ja tarkentaa kuinka paljon se odottaa kasvihuonekaasupäästöjen vähenevän.

Divisioonan kyky toteuttaa nämä toimet riippuvat resurssien saatavuudesta ja kohdentamisesta. Divisioona on sijoittanut keskeisiä resursseja, henkilöstöresurssit mukaan lukien, onnistuneen toteutuksen varmistamiseksi.

Vaikka toiminta- (OpEx) ja pääomamenot (CapEx) liittyvät konsernin toimien toteuttamiseen, taloudelliset tiedot on järjestetty liiketoimintojen eikä vastuullisuuskriteerien mukaan, eikä rahamääriä julkisteta.

E1–4

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Lindex-konserni on asettanut ilmastoon liittyviä tavoitteita, jotka perustuvat sen ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeviin toimintaperiaatteisiin.

Lindex- divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konserni- taso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoit- teen perus- vuosi	Tavoit- teen perus- arvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex- konserni	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan Lindex-konsernin ympäristöpolitiik- kaan, joka koskee ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista.	Vuoteen 2030 mennessä konserni on vähentänyt absoluuttisia CO ₂ e-markkinapoh- jaisia energia- ja teollisuuslähteistä syntyviä päästöjä 42 prosenttia sekä scope 1:n, 2:n että 3:n osalta vuoteen 2022 verrattuna.	Tavoite on tietee- seen perustuva, linjassa 1,5 °C:n lämpenemisen rajoittamisen kanssa ja Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistama vuonna 2024.	Tavoite kattaa koko arvoketjun (tuotanto- ketjun alkupää, oma toiminta ja tuotanto- ketjun loppupää). Scope 3:n osalta tavoite sisältää kaikki kategoriat. Ainoas- taan Lindex-kon- sernin myymälät ja lähtevä varastointi, jota konserni ei kus- tanna, on sisällytetty mukaan kohtaan 3.9., ja ainoastaan kodinkoneiden elin- kaaren aikana käy- tetty energia sisältyy kohtaan 3.11.	2022	12 429 tonnia CO ₂ e scope 1 ja 2 osalta 193 437 tonnia CO ₂ e scope 3:n osalta	13 879 tonnia CO ₂ e Scope 1:n ja Scope 2:n osalta (12 % kasvu) 150 756 tonnia CO ₂ e Scope 3:n osalta (22 % vähennys)	12 505 tonnia CO ₂ e Scope 1:n ja Scope 2:n osalta (1 % kasvu) 146 037 tonnia CO ₂ e Scope 3:n osalta (25 % vähennys)	Molempien divisioonien sisäiset sidos- ryhmät osallistuivat tavoitteen asetannan työryhmään. Työryhmä sisälsi myös ulkoisia sidosryhmiä, kuten konsultteja. Science Based Targets -aloite (SBTi) vahvisti tavoitteen vuonna 2024. Scope 3 -arviointiprosessi suoritettiin, jotta voitiin varmistaa, että perusvuoden laskelmat kattavat kaikki merkitykselli- set päästölähteet, ja useimmille luokille laadittiin yksityiskohtaiset inventaariot. Perusvuosi määriteltiin kahden peräkkäi- sen vuoden tietojen tarkastelun jälkeen, jotta poikkeamat voitiin minimoida ja edustavuus parantuisi. Tällä hetkellä perusvuosi heijastaa tar- kasti toiminnan laajuutta ja ulkoisia vai- kutuksia. Laskelmamenetelmien muut- tuessa perusvuotta voidaan tarkistaa, mutta sitä ei tulla tarkistamaan toiminnan tai ulkoisten tekijöiden perusteella.
Lindex- konserni	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan Lindex-konsernin ympäristöpolitiik- kaan, joka koskee ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista.	Vuoteen 2030 mennessä konserni on vähentänyt maasta aiheutuvia FLAG-päästöjä (metsä, maa ja maatalous) 30,3 prosenttia.	Tavoite on tietee- seen perustuva, linjassa 1,5 °C:n lämpenemisen rajoittamisen kanssa ja Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistama vuonna 2024.	Tavoite sisältää tuo- tantoketjun alkupään päästöt tason 4 toimittajien osalta.	2022	53 802 tonnia CO ₂ e	42 272 tonnia CO ₂ e (21 % vähennys)	43 293 tonnia CO ₂ e (20 % vähennys)	Molempien divisioonien sisäiset sidos- ryhmät osallistuivat tavoitteen asetannan työryhmään. Työryhmä sisälsi myös ulkoisia sidosryhmiä, kuten konsultteja. Science Based Targets -aloite (SBTi) vahvisti tavoitteen vuonna 2024. Tavoite on absoluuttinen, ja se sisältää käytäntöjä, jotka edistävät biodiversitee- tin säilyttämistä, minimoivat maaperän heikentymistä ja tukevat uudistavia menetelmiä.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex- divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konserni- taso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoit- teen perus- vuosi	Tavoit- teen perus- arvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan Lindex-konsernin ympäristöpolitiik- kaan, joka koskee ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista.	Vuoteen 2030 men- nessä Lindex-divi- sioona on vähen- tänyt absoluuttisia CO ₂ e-markkinapoh- jaisia energia- ja teollisuuslähteistä syntyviä päästöjä 42 prosenttia sekä scope 1:n, 2:n että 3:n osalta vuoteen 2022 verrattuna.	Tavoite on tietee- seen perustuva, linjassa 1,5 °C:n lämpenemisen rajoittamisen kanssa ja Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistama konser- nitasolla vuonna 2024.	Tavoite kattaa koko arvoketjun (tuotanto- ketjun alkupää, oma toiminta ja tuotanto- ketjun loppupää).	2022	5 920 ton- nia CO ₂ e Scope 1:n ja Scope 2:n osalta 122 734 tonnia CO ₂ e Scope 3:n osalta	7 770 tonnia CO ₂ e Scope 1:n ja Scope 2:n osalta (31 % kasvu) 104 428 tonnia CO ₂ e Scope 3:n osalta (15 % vähennys)	7 198 tonnia CO ₂ e Scope 1:n ja Scope 2:n osalta (22 % kasvu) 104 237 tonnia CO ₂ e Scope 3:n osalta (15 % vähennys)	Tavoite on asetettu konsernitasolla, ja molemmat divisioonat ovat vastuussa oman osuutensa saavuttamisessa.
Lindex- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan Lindex-konsernin ympäristöpolitiik- kaan, joka koskee ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista.	Vuoteen 2030 mennessä Lin- dex-divisioona on vähentänyt maasta aiheutuvia FLAG -päästöjä (metsä, maa ja maatalous) 30,3 prosenttia.	Tavoite on tietee- seen perustuva, linjassa 1,5 °C:n lämpenemisen rajoittamisen kanssa ja Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistama konser- nitasolla vuonna 2024.	Tavoite sisältää tuo- tantoketjun alkupään päästöt tason 4 toimittajien osalta.	2022	34 288 tonnia CO ₂ e	18 034 tonnia CO ₂ e (47 % vähennys)	19 067 tonnia CO ₂ e (44 % vähennys)	Tavoite on asetettu konsernitasolla, ja molemmat divisioonat ovat vastuussa oman osuutensa saavuttamisessa.
Stockmann- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan Lindex-konsernin ympäristöpolitiik- kaan, joka koskee ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista.	Vuoteen 2030 mennessä Stock- mann-divisioona on vähentänyt absoluuttisia CO ₂ e-markkinapoh- jaisia energia- ja teollisuuslähteistä syntyviä päästöjä 42 prosenttia sekä scope 1:n, 2:n että 3:n osalta vuoteen 2022 verrattuna.	Tavoite on tietee- seen perustuva, linjassa 1,5 °C:n lämpenemisen rajoittamisen kanssa ja Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistama konser- nitasolla vuonna 2024.	Tavoite kattaa koko arvoketjun (tuotanto- ketjun alkupää, oma toiminta ja tuotanto- ketjun loppupää).	2022	6 509 ton- nia CO ₂ e Scope 1:n ja Scope 2:n osalta 70 702 tonnia CO ₂ e Scope 3:n osalta	6 109 tonnia CO ₂ e Scope 1:n ja Scope 2:n osalta (6 % vähennys) 46 328 tonnia CO ₂ e Scope 3:n osalta (34 % vähennys)	5 308 tonnia CO ₂ e Scope 1:n ja Scope 2:n osalta (18 % vähennys) 41 801 tonnia- CO ₂ e Scope 3:n osalta (41 % vähennys)	Tavoite on asetettu konsernitasolla, ja molemmat divisioonat ovat vastuussa oman osuutensa saavuttamisessa.

E1–5

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Polttoaineen kulutus, joka on peräisin	2024	2025
Hiilestä tai hiilituotteista	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista	318*	282
Maakaasusta	1 934	1 975
Muista fossiilista lähteistä	0	0
Ostetusta tai hankitusta sähköstä, lämmöstä, höyrystä ja jäähdytyksestä	43 984	38 324
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	46 236*	40 581
Fossiilisten energialähteiden osuus kokonaiskulutuksesta (%)	47,6 %*	43,9 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus yhteensä (MWh)	2 439	1 877
Ydinvoiman osuus kokonaiskulutuksesta (%)	2,5 %	2,0 %
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa	0	0
Uusiutuvista energialähteistä ostetusta tai hankitusta sähköstä, lämmöstä, höyrystä ja jäähdytyksestä	48 428	48 258
Itse tuotetusta muusta kuin polttoaineena käytettävästä uusiutuvasta energiasta	0	1 730
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	48 428	49 988
Uusiutuvien energialähteiden osuus kokonaiskulutuksesta (%)	49,9 %*	54,1 %

	2024	2025
Energian kokonaiskulutus yhteensä (MWh)	97 103*	92 446
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toimintojen kokonaisenergiankulutus liikevaihtoa kohti (MWh/EUR)	0,000103	0,000097
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta saatu liikevaihto, joita on käytetty energiantensiteetin laskentaan (MEUR)	940,1	952,3
Kokonaisliikevaihto, joka mainittu tilinpäätöksessä (MEUR)	940,1	952,3

* Yrityksen autojen energiankulutus on lisätty, mikä vaikutti raakaöljyyn ja öljytuotteisiin. Vuonna 2024 raportoitiin 18 MWh, minkä seurauksena fossiilisen energian kokonaiskulutus oli 45 936 MWh ja kokonaisenergiankulutus 96 803 MWh. Fossiilisten energialähteiden osuus oli tällöin 47,5 % ja uusiutuvien energialähteiden osuus 50,0 %.

Energiankulutustiedot ovat peräisin eri tietolähteistä ja parhaista arvioista, kattaen sekä energiankulutuksen että eri energialähteet. Johdonmukaisen laskentatavan varmistamiseksi on käytetty arvioita, kun fossiilisten lähteiden tiedot eivät ole olleet selkeästi määritelty. Vuoden 2024 luvut on päivitetty sisältämään myös yrityksen ajoneuvojen kulutus.

Suurin osa konsernin energiankulutuksesta on ostettua. Uusiutuvien lähteiden alkuperätakuut kattavat koko Lindex-divisioonan ja osittain Stockmann-divisioonan sähkönkulutuksen. Lindex-divisioonan kaikkikanavainen varasto tuottaa uusiutuvaa aurinkoenergiaa. Vuonna 2025 energiaa tuotettiin 2 606 MWh.

Lindex-konserni toimii ilmastovaikutuksiltaan merkittävällä alalla, sillä molempien divisioonien pääliiketoiminta on NACE-luokituksen G-osion eli tukkukaupan ja vähittäiskaupan piirissä. Stockmann-divisioona myös vuokraa tilojaan alivuokralaisille ja saa alivuokrasopimus- ja käyttöoikeusmaksuja, jotka ovat NACE-luokituksen L-osion piirissä. Koska molemmat alat kuuluvat ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin, kokonaistulojen ja ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta saatujen tulojen osuus on sama. Lisätietoja Lindex-konsernin vuoden 2025 tilinpäätöksestä, liitteissä 2.2.1.1 ja 2.2.1.2.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

E1–6

Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2 ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

	Takautuva				Tavoitevuosi	
	Perusvuosi (2022)	2024	2025	Muutos (2024–2025) %	2030	Vuotuinen tavoite/ perusvuosi %
SCOPE 1 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	223	542 ⁷	522	-4 %	129	5,25 %
% säännellyistä päästökauppajärjestelmistä peräisin olevista kasvihuonekaasupäästöistä (scope 1)	0 %	0 %	0 %	-	-	-
SCOPE 2 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Sijaintiperusteiset (tCO ₂ eq)	10 234	7 488 ⁸	7 495	0 %	-	-
Markkinaperusteiset (tCO ₂ eq)	12 206	13 338 ⁹	11 984	-10 %	7 079	5,25 %
SCOPE 3 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Kasvihuonekaasupäästöjen scope 3 -bruttopäästöjen kokonaismäärä (tCO ₂ -ekv.)	270 837 ¹	211 925 ¹⁰	208 909	-1 %	149 693* ²²	4,74 % ²⁴
1 Ostetut tavarat ja palvelut	223 027 ²	173 317 ¹¹	171 648	-1 %	-	-
2 Tuotantohyödykkeet	7 179	6 775 ¹²	6 221	-8 %	-	-
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (eivät sisälly scope 1- tai scope 2-päästöihin)	5 594	3 119 ¹³	2 999	-4 %	-	-
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	4 098 ³	2 987	2 157	-28 %	-	-
5 Toiminnassa muodostuva jäte	177	91 ¹⁴	98	8 %	-	-
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	661	503 ¹⁵	370	-26 %	-	-
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	3 752	3 107 ¹⁶	3 021	-3 %	-	-
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	77 ⁴	50 ¹⁷	53	6 %	-	-
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	24 438	19 688 ¹⁸	20 368	3 %	-	-
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	128	349 ¹⁹	370	6 %	-	-
14 Franchising	1 705	1 940	1 605	-17 %	-	-
KOKONAISKASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	281 294 ⁵	219 955 ²⁰	216 926	-1 %		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset tCO ₂ -ekv.)	283 265 ⁶	225 805 ²¹	221 414	-2 %	156 902* ²³	4,71 % ²⁵

*) Vain kotitalouslaitteiden elinkaaren aikana käytetty energia sisältyy kohtaan 3.11.

¹⁾ 300 593, ²⁾ 219 132, ³⁾ 4 175, ⁴⁾ 33 652, ⁵⁾ 311 050, ⁶⁾ 313 022, ⁷⁾ 533, ⁸⁾ 9 080, ⁹⁾ 13 220, ¹⁰⁾ 258 080, ¹¹⁾ 179 221, ¹²⁾ 6 682, ¹³⁾ 2 473, ¹⁴⁾ 153, ¹⁵⁾ 852, ¹⁶⁾ 3 558, ¹⁷⁾ 33 513, ¹⁸⁾ 26 436, ¹⁹⁾ 265, ²⁰⁾ 267 693, ²¹⁾ 271 833, ²²⁾ 145 265, ²³⁾ 152 473, ²⁴⁾ 4,97 %, ²⁵⁾ 4,99 % (Luvut raportoitu vuonna 2024)

Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti	2024	2025	Muutos (2024–2025) %
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./EUR)	0,000234*	0,000228	-2,6
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./EUR)	0,000240**	0,000233	-3,2
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto	940,1	952,3	1,3

*) 0,000285, *) 0,000289 (Luvut raportoitu vuonna 2024)

Liikevaihto Lindex-konsernin vuoden 2025 tilinpäätöksessä, ks. Tilinpäätöksen liitetiedot 2.2.1.1 ja 2.2.1.2.

Biogeeniset päästöt	2024	2025
Scope 1 (suorat päästöt)	3	3
Scope 2 (epäsuorat päästöt, markkinaperusteiset)	27	27
Scope 3 (epäsuorat päästöt)	11 883	12 758
Yhteensä	11 913	12 788

Vuonna 2025 konserni laajensi kestäväen kehityksen raportointiohjelmansa käyttöä, minkä ansiosta suurempi osa päästölaskennasta voitiin suorittaa raportointiohjelmaa käyttäen. Siksi kestävyysohjelmiston toimittamat biogeeniset päästöt (scope 1) on lisätty myös vuodelle 2024. Logistiikkakumppanit ja muut toimittajat eivät tällä hetkellä raportoi biogeenisiä päästöjä koskevia tietoja. Lisäksi lämmityksen (scope 2) biogeenisiä päästöjä koskevia tietoja ei ole saatavilla. Biomassan polttamisesta tai biologisesta hajoamisesta aiheutuvat biogeeniset CO₂-päästöt on jätetty pois kaikista raportoituista scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä. Luokat 8 (tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät), 10 (myytyjen tuotteiden jalostus), 13 (tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät) ja 15 (investoinnit) on jätetty pois Scope 3 -raportoinnista, koska ne eivät koske Lindex-konsernin toimintaa. Konserni ei vuokraa varoja tuotantoketjun alkupäässä tai loppupäässä

eikä sillä ole investointeja, jotka aiheuttaisivat näihin luokkiin kuuluvia päästöjä. Vuoden 2025 raportissa on jätetty pois luokkaan 9 kuuluva asiakkaiden liikenne, koska sitä ei vaadita GHG-protokollassa.

Metodologia päästöjen laskemiseen

Päästölaskennassa käytetyt päästökertoimet ovat peräisin sekä Position Green -raportointiohjelmasta (<https://www.positiongreen.com/>) että kolmannen osapuolen konsulteilta, jotka ovat erikoistuneet päästölaskentaan. Scope 3:ssa 0,4 % päästöistä perustuu ensisijaisiin tietoihin. Jotta tietojen laatuun sovellettaisiin edelleen varovaista lähestymistapaa, sekä ensisijaisiin että toissijaisiin tietoihin perustuvat arviot on luokiteltu toissijaisiksi. Kolmannen osapuolen konsultit ovat vahvistaneet myytävänä olevien tavaroiden valmistuksesta aiheutuvien päästöjen laskelmat. Ulkopuolinen taho ei ole vahvistanut muita mittauksia varmennusprosessin lisäksi.

Scope 1

Oma lämmöntuotanto perustuu todellisiin tietoihin kaasun ja kevyen polttoöljyn kulutuksesta. Käytetyt päästökertoimet ovat peräisin Energiföretagenin julkaisemasta julkaisusta “Överenskommelse i värmemarknadskommittén 2021”. Myös työsuhteautojen päästöt perustuvat todellisiin polttoaineen

kulutustietoihin, ja käytetyt päästökertoimet ovat peräisin Ison-Britannian DEFRA:n (ympäristö-, elintarvike-, ja maa-seutuasioiden osasto) julkaisusta. Kylmälaitteiden vuodot perustuvat osittain todellisiin tietoihin, kun taas niiden tilojen osalta, joissa ei ole ollut mahdollisuutta ilmoittaa vuodoista, arviot perustuvat neliömetreihin. Kylmäainevuotoja koskevat päästökertoimet ovat peräisin DEFRA:lta ja the Swedish Environmental Protection Agencyltä (Naturvårdsverket).

Scope 2

Todelliset sähkönkulutustiedot on kerätty tiloista, joista tiedot ovat olleet saatavilla. Niiden tilojen osalta, joista ei ole saatavilla todellisia tietoja, kulutus on arvioitu käytettävissä olevien tietojen keskiarvon perusteella käyttäen lähteenä jäännsjakautamaa. Lindex-divisioonassa ostetaan alkuperätakuita, jotka kattavat sähkönkulutuksen kaikissa toimipaikoissa. Stockmann-divisioonassa on ostettu alkuperätakuita ja hankittu todistuksia toimittajalta uusiutuvalle energialle joidenkin Suomen toimipaikkojen osalta.

Lindex-divisioonan osalta lämmitys on arvioitu neliömetrien perusteella. Kaukolämmön oletetaan olevan ensisijainen energianlähde Pohjoismaissa, kun taas kaikissa muissa maissa oletetaan keskimääräinen energialähteiden yhdistelmä. Pieni osa tiloista ei käytä lämmitystä. Stockmann-divisioona kerää todelliset lämmityskulutiedot osasta toimitilojaan ja arvioi loput. Useimpien kiinteistöjen osalta ostoenergian kulutus arvioitiin neliömetrien perusteella, jotta saatiin Stockmann-divisioonan osuus kiinteistöjen kokonaisenergiankulutuksesta.

Stockmann-divisioonan osalta kerätään ensisijaiset tiedot jäähdytyksestä. Jos todellisia tietoja ei ole ollut saatavilla, tiedot on arvioitu neliömetrien perusteella. Lindex-divisioonan osalta jäähdytyksen on arvioitu toimivan sähköenergialla, joten se on otettu huomioon sähkönkulutuksessa scope 2:n alla.

Konsernin käyttämästä 88 490 (2024: 94 907) MWh:n energiamäärästä 43 (2024: 50) prosenttia on peräisin alku-perätakuun ja uusiutuvan energian sertifikaattien kaltaisten välineiden kanssa ostetusta sähköstä 26 % sertifikaateista on yhdessä välineiden kanssa (bundled) ja 74 % välineitä erikseen (unbundled).

Käytetyt päästökertoimet on saatu Vattenfallilta, Swedenergyltä, Suomen Energiateollisuudelta ja Association of Issuing Bodiesilta (AIB), tai on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia. Kaukolämmön osalta käytettiin jäännössähkön päästökertoimia.

Scope 3

Luokka 1 Ostetut tavarat ja palvelut: Muut kuin tuotantoon liittyvät hankinnat (OpEx) on pääosin laskettu kustannusperusteisten taloudellisten tietojen perusteella. Päästökertoimet on johdettu Euroopan ympäristökeskuksen toimittamasta Exiobase 3.9 -tietokannasta.

Lindex-divisioonassa suurinta osaa tason 1 toimittajia koskevat kaupallisten tavaroiden tuotannosta aiheutuvat päästöt laskettiin käyttämällä tietoja kankaiden painosta ja koostumuksesta sekä ensisijaisten toimittajien tietoja energian- ja vedenkulutuksesta. Pakkausmateriaaleja koskevat tiedot kerättiin toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) kautta.

Stockmannin-divisioonassa kaupallisten tavaroiden tuotannosta aiheutuvat päästöt laskettiin käyttämällä tuotetyypeittäin ostettujen tuotteiden lukumäärää sekä arvioitua painoa ja materiaaliakoostumustietoja. Pakkausmateriaalit laskettiin laskutustietojen perusteella ja käyttämällä parhaita arvioita. Lindex- ja Stockmann-divisioonien väliset ostot jätettiin pois kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi. Kaupallisten tavaroiden päästöjen laskennassa on käytetty useita päästökertoimien lähteitä: Food and Agriculture Organization Statistics (FAOSTAT), DEFRA sekä SBTI Flag -työkalu.

Luokka 2 Tuotantohyödykkeet: Investoinneista aiheutuvat päästöt lasketaan menoperusteisella menetelmällä, joka hyödyntää taloudellisia tietoja. Päästökertoimet on johdettu ympäristökeskuksen toimittamasta Exiobase 3.9 -tietokannasta. Ensisijaisia tietoja ei ole käytetty.

Luokka 3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot: Hiilidioksidipäästöjen laskentatyökalu laskee päästöluvut automaattisesti scope 1- ja scope 2 -tietojen perusteella. Päästökertoimet ovat peräisin DEFRA:lta, IEA:lta ja AIB:ltä.

Luokka 4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu: Tuotantoketjun alkupään kuljetuksiin ja jakeluun liittyvät päästötiedot saatiin suoraan logistiikkakumppaneilta tCO₂e:nä. Niiden kumppaneiden osalta, joiden tiedot olivat saatavilla vain osasta vuotta, luvut laskettiin uudelleen siten, että ne edustavat koko vuotta.

Luokka 5 Jäte: Ensisijaisia tietoja käytettiin, kun niitä oli saatavilla. Puuttuvat jätemäärät arvioitiin käyttämällä neliömetrejä tai työntekijöiden lukumäärää yhdistettynä todellisiin tietoihin tai ostettuihin määriin perustuviin arvioihin. Kierrätysaste arvioitiin joissakin tapauksissa myymälöissä käytävissä olevien kierrätysvaihtoehtojen perusteella. Käytetyt päästökertoimet ovat peräisin DEFRA:lta.

Luokka 6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen: Liiketoimintaan liittyvän matkustamisen päästöt laskettiin matkatoimistoilta ja muilta henkilöstökuljetusyrityksiltä kerättyjen ensisijaisten tietojen sekä kilometrikorvausten perusteella. Hotelliyöpymiset mitattiin öinä. Päästökertoimien lähteet ovat peräisin DEFRA:lta ja Network For Transport Measure-silta (NTM).

Luokka 7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenteeseen liittyvät päästöt laskettiin työntekijöiden lukumäärän, henkilöstöhallinnon arvioiden ja oletusten perusteella siitä, mitkä

voivat olla työntekijöiden matkustusmuodot ja keskimääräiset välimatkojen pituudet työpaikan ja kodin välillä. Osa Lindex-divisioonan luvuista perustuu kaikille työntekijöille lähetetyn kyselyn tuloksiin. Käytetyt päästökertoimet ovat peräisin NTM:ltä.

Luokka 9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä: Luokan laskelmat sisältävät lähtevän varastoinnin. Lähtevään varastointiin liittyvät päästöt arvioitiin kolmannen osapuolen myyntimäärien perusteella, jotka muunnettiin kuutiometreiksi. Käytetyt päästökertoimet ovat peräisin SMED & IVL Report C 619:stä ja AIB:ltä. Tuotantoketjun loppupään kuljetusten laskennassa ei ole käytetty ensisijaisia tietoja.

Luokka 11 Myytyjen tuotteiden käyttö: Myytyjen tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt arvioitiin myytyjen laitteiden ja tekstiilien määrän ja niiden arvioidun painon perusteella. Lisäksi arvioitiin laitteiden sekä tekstiilien pesun ja kuivauksen energiankulutus. Ensisijaisia tietoja ei ollut saatavilla. Lindex- ja Stockmann-divisioonien väliset ostot jätettiin pois kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi. Päästökertoimet ovat peräisin SMED & IVL Report C 619:stä ja AIB:ltä.

Luokka 12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa: Laskenta perustui myytyjen tuotteiden lukumäärään, jotka laskettiin uudelleen arvioidun painon mukaan, ja pakkausmateriaaleihin. Päästökertoimet ovat peräisin DEFRA:lta ja AIB:ltä. Lindex- ja Stockmann-divisioonien väliset ostot jätettiin pois kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi.

Luokka 14 Franchising: Vain Lindex-divisioonalla on franchising-sopimuksia. Päästöt laskettiin pääasiassa franchising-yhtiöiden scope 1- ja scope 2 -päästöistä kerättyjen ensisijaisten tietojen perusteella. Jos tietoja ei ollut saatavilla, arvioita tehtiin edellisen vuoden tai tämän vuoden ostotietojen perusteella. Käytetyt päästökertoimet ovat peräisin Kansainväliseltä energiajärjestöltä (IEA) ja AIB:ltä.

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

E1–7

Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Konserni ei raportoi kasvihuonekaasupäästöjen poistoja ja hillitsemishankkeita, jotka on rahoitettu päästöhyvityksillä, koska tällaisia hankkeita ei tällä hetkellä ole käynnissä. Vaikka konserni ei tällä hetkellä osallistu tällaisiin aloitteisiin, niiden sisällyttämistä konsernin kestävyystoimiin arvioidaan tulevaisuudessa.

E1–8

Sisäinen hiilen hinnoittelu

Tällä hetkellä konserni ei sovelta sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

E2 Pilaantuminen

E2–1

Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konserni on ottanut käyttöön ympäristöpolitiikan, jossa käsitellään ympäristön pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten hallintaa. Tämä politiikka ja siihen liittyvät yksityiskohdat on esitelty luvussa *MDR-P Olennaisen kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet*.

Politiikan yleisiä pilaantumista koskevia tavoitteita ovat pilaantumisen vähentäminen, vaarallisten aineiden poistaminen, toimitusketjun avoimuuden varmistaminen ja mikromuovipäästöjen estäminen. Ympäristöpolitiikka kattaa tekstiilien valmistusprosesseista ja maatalouskäytännöistä aiheutuvaan veden ja maaperän pilaantumisen.

Politiikassa käsitellään pilaantumisen ehkäisemistä ja lieventämistä keskittymällä myrkyllisten aineiden poistamiseen koko arvoketjussa, raaka-aineiden hankkimiseen sertifioituista, kestävästi hoidetuista lähteistä ja vaatimalla kaikilta toimitusketjun toimijoilta tehokkaita jäte- ja jätevesihuoltokäytäntöjä. Lindex-konsernin omien merkkien osalta noudatetaan kiellettyjen ja rajoitettujen aineiden luetteloa (RSL) sekä tuotannossa kiellettyjen ja rajoitettujen aineiden luetteloa (MRSL), jotta vaarallisten kemikaalien käyttö voidaan minimoida tai ne voidaan poistaa käytöstä kokonaan ja siten suojella vettä ja maaperää. Luetteloihin sisältyvät rajoitetut kemikaalit ovat haitallisia ympäristölle, allergisoivia, hormonaalisia haitta-aineita tai aiheuttavat merkittäviä terveysriskejä työntekijöille ja kuluttajille. Erityisesti kielletään sellaisten aineiden käyttö, jotka täyttävät syöpää aiheuttavat, perimää vaurioittavat tai lisääntymiselle vaaralliset (CMR), hitaasti hajoavat, biokertyvät ja myrkylli-

set tai erittäin hitaasti hajoavat ja erittäin voimakkaat biokertyvät (PBT/vPvB) luokittelukriteerit, sekä vastaavaa huolta aiheuttavien kemikaalien käyttö, kuten hormonitoimintaa häiritsevät aineet (ED) ja herkistävät aineet REACH-asetuksen liitteen XIII mukaisesti. Konserni pyrkii vähentämään vaarallisten aineiden esiintymisen riskiä tekemällä kirjallisia sopimuksia toimittajien kanssa, ottamalla käyttöön digitaalisen kemikaalien hallintatyökalun ei-toivottujen kemikaalien jäljittämiseksi ja korvaamiseksi sekä testaamalla materiaaleja ja tuotteita säännöllisesti.

Politiikkaan sisältyy myös toimia mikromuovisaasteen torjumiseksi ja tekstiilien kuitupäästöjen vähentämisen asettamiseksi etusijalle, sekä yhteistyön alan kumppaneiden kanssa innovatiivisten ratkaisujen löytämiseksi. Politiikkaan sisältyy toimenpiteitä, joilla huolehditaan turvallisen veden ja sanitation saatavuudesta arvoketjuun liittyvissä yhteisöissä kiinnittäen erityistä huomiota haavoittuviin ryhmiin. Konserni pyrkii suojelemaan paikallisyhteisöjen terveyttä ja ympäristöä vähentämällä pilaantumista kaikkialla arvoketjussa, erityisesti tekstiilien valmistuksessa ja maataloudessa.

Ympäristöpolitiikassa ei tällä hetkellä käsitellä suoraan pilaantumiseen liittyvien tapausten ja hätätilanteiden välttämistä. Konsernilla on kuitenkin onnettomuuksien sattumista varten hätätilanteiden toimintastrategia, jossa esitetään toimenpiteitä ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien vaikutusten rajoittamiseksi, kuten yhteistyön tekeminen kolmansien osapuolten kanssa korjaavien toimien toteuttamiseksi ja vastuullisten veden ja pilaantumisen hallintakäytäntöjen asettaminen etusijalle. Yhteisöjen, erityisesti haavoittuvien ryhmien, tukeminen on keskeinen osa toimintastrategiaa. Lisäksi Lindex-divisioonalla on käytössä prosessi, johon kuuluu järjestelmällinen vaikutustenarviointi ja toimittajien sitouttaminen, jotta mahdolliset riskit voidaan tunnistaa ja niihin puuttua, sekä ympäristöpolitiikan säännöllinen tarkastelu.

E2–2

Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

Lindex-konserni on ryhtynyt toimiin pilaantumisen hallitsemiseksi ja erityisesti kemiallisen pilaantumisen ehkäisemiseksi kaikkialla arvoketjussaan.

Lindex-divisioonan toimet

- Haitallisten aineiden kieltäminen toimittajien kanssa tehtävillä sopimuksilla
- Säännölliset auditoinnit ja ympäristöarvioinnit
- Kemikaalien hallintaa ja jätevesihuoltoa koskevien vaatimusten sisällyttäminen toimittajien ympäristöjärjestelmiin
- Divisioonan ja toimittajien välisten yhteistyötä tukevien suhteiden edistäminen tarjoamalla kemikaalien hallintaa ja jätevesihuollon parhaita käytäntöjä koskevaa koulutusta, työpajoja ja seminaareja
- Kannustetaan toimittajia, jotka ovat erinomaisia kemikaalien hallinnassa, ja poistetaan asteittain vaatimustenvastaisia toimittajia toimittajien toimintaperiaatteiden, kestävyys sitoumusten ja toimittajien ympäristötuloskortin perusteella
- Divisioona tekee yhteistyötä alan järjestöjen ja kansalaisyjärjestöjen kanssa edistääkseen kestävää mikromuoveihin liittyvää kemikaalien käyttöä. Micro-fibre Consortiumin sitoutuneena jäsenenä se osallistuu aktiivisesti kuitupäästöjä koskevaan testaukseen. Tavoitteena on lieventää kuitupäästöjen ympäristövaiikutuksia ja lopulta vähentää niiden vaikutukset nollaan.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioonan toimien odotetut tulokset:

- Haitallisten kemikaalipäästöjen merkittävä väheneminen
- Kemikaalien hallinnan ja jätevesihuollon parantaminen kaikkialla toimitusketjussa
- Ympäristönormien noudattamisen parantuminen

Vastuullisuutta valvotaan vaatimalla myytävän tavarantoimittajia noudattamaan tuotannossa rajoitettujen kemikaalien luetteloa (MRSL) ja ylläpitämään kemikaaliluetteloa (Chemical Inventory List, CIL) vaatimustenvastaisten aineiden tunnistamiseksi ja korvaamiseksi. Jos tavarantoimittajat eivät täytä näitä vaatimuksia, tai jos havaitaan liian suuria määriä rajoitettuja aineita, toimittajien on ryhdyttävä välittömiin korjaaviin toimenpiteisiin. Näitä ovat esimerkiksi käytettyjen kemikaalien mukauttaminen ja prosessien kehittäminen vaatimusten mukaisiksi. Lisäksi läpinäkyvyys ja vaatimustenmukaisuus varmistetaan säännöllisellä raportoinnilla, auditoinneilla, paikan päällä tehtävillä tarkastuksilla, lopputuotteiden testauksella ja palautemekanismeilla. Digitaalisen kemikaalien hallinnan työkalun käyttöä on laajennettu, ja yhä useammilla tehtailla on mahdollisuus lisätä käyttämänsä kemikaalit työkaluun. Tutkimus- ja kehitystoiminnan avulla Lindex-divisioona pyrkii kehittämään innovatiivisia ratkaisuja kuituihin liittyvien päästöjen vähentämiseksi.

Nämä toimet ovat jatkuvia ja kattavat koko arvoketjun, mukaan lukien tason 1 toimittajat (suorat), tason 2 toimittajat (alihankkijat) ja tason 4 toimittajat (raaka-ainelähteet). Toimia sovelletaan kaikilla Lindex-divisioonan markkinoilla, mukaan lukien keskeiset markkinat, kuten Bangladesh, Kiina, Intia, Pakistan ja Turkki. Samalla keskitytään vastuulliseen materiaalien hankintaan sertifiointijärjestelmien, kuten OCS-standardin (Organic Content Standard), GOTS-standardin (Global Organic Textile Standard) ja GRS-standardin (Global Recycled Standard) kautta, ja edistetään seuraavan sukupolven käytäntöjä, kuten uusiutuvaa maataloutta. Myytävänä olevien tavaroiden toimittajat ovat ensisijainen vaikutuksen kohteena oleva sidosryhmä, mutta myös sisäisillä sidosryhmillä, asiakkaila, sääntelyelimillä ja kansalaisjärjestöillä on rooli vaatimustenmukaisuuden varmistamisessa ja ympäristövaikutusten vähentämisessä. Toimien edistymistä seurataan luvussa *E2–3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet* esitettyjen tavoitteiden avulla.

Jatkuvaa koulutusta ja arviointeja toteutetaan vuosittain, ja kuitupäästöjen testauksen tavoitteet on asetettu vuodelle 2026. Konkreettiset pilaantumiseen liittyvät tavoitteet vuodelle 2026–2030 asetetaan vuoden 2026 kuluessa.

Stockmann-divisioonan toimet

- Stockmann-divisioonan toimittajien sopimuksiin sisältyy vaatimus noudattaa EU:n ja Suomen kemikaalisäätelyä.
- Stockmann-divisioona aloitti omien merkkien tuotteiden säännöllisen kemiallisen testauksen.
- Vuonna 2025 Stockmann-divisioona alkoi valmistella säännöllisen kemiallisen testausprosessin laajentamista koko toimitusketjuun. Stockmann-divisioona uudisti tavarantoimittajien ohjeet ja yhdenmukaisti niille asetetut vaatimukset Lindex-divisioonan vaatimusten kanssa. Uudet toimittajavaatimukset lähetettiin toimittajille vuonna 2025, ja testausprosessi käynnistyy vuonna 2026. Lisäksi merkittävä osuus divisioonan omista tuotemerkeistä hankitaan Lindex-divisioonan toimittajilta, mikä varmistaa, että samoja tuotantostandardeja noudatetaan monilta osin.

Lindex-konsernin toimintasuunnitelmien toteuttaminen ei edellytä merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja (OpEx tai CapEx).

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

E2–3

Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Lindex-konsernilla on veden ja maaperän pilaantumiseen liittyviä yleisiä tavoitteita, ja Lindex-divisioonalle asetetaan erityiset, mitattavissa olevat ja aikataulutetut kautta 2026–2030 koskevat tavoitteet vuoden 2026 kuluessa.

Lindex-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konserni-taso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus-vuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pyrkiä aktiivisesti parempaan maankäytön hallintaan käytämällä sertifioituista, kestävästi hoidetuista lähteistä peräisin olevia raaka-aineita ja noudattamalla vastuullista lähestymistapaa kemikaalien käyttöön ja saastumisen ehkäisemiseen.	Vuoteen 2025 mennessä kaikkien myytävänä olevien tavaroiden toimittajien on luovuttava veden ja maaperän pilaantumista aiheuttavien vaarallisten kemikaalien käytöstä ja saavutettava ympäristöarviointityökalussa pistemäärä neljä. Lindex-divisioonan pitkän aikavälin tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä tavarantoimittajat ottavat alan johtavan aseman kemikaalien hallinnassa ja näyttävät esimerkkiä alalla tekstiiliteollisuuden innovatiivisia ja tieteeseen perustuvien ratkaisujen avulla. Lindex-divisioonan painopisteenä on minimoida ympäristövaikutuksia älykkäämmillä koostumuksilla vähentäen myrkyllisiä aineita ja parantamalla prosessien tehokkuutta koko tekstiilialan arvoketjussa.	Lindex-divisioonan kemikaalien hallintaan liittyvät nykyiset tavoitteet ovat vapaaehtoisia ja täysin EU:n säädösten mukaisia, mukaan lukien REACH/ECHA-standardit (kemikaalien rekisteröinti, arviointi, lupamenettelyt ja rajoitukset/Euroopan kemikaalivirasto) sekä konsernin ympäristöpolitiikka. Tavoitteet perustuvat vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön, sillä REACH/ECHA, AFIRM (Apparel and Footwear International RSL Management), ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) ja ASTM (American Society for Testing and Materials) perustuvat tieteelliseen tietoon.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tasot 1–2.	2019	Vuonna 2019 keskityttiin kemikaalien kartoittamiseen.	79 %	95 %	Lyhyen aikavälin tavoite tarkoittaa sitä, että Lindex-divisioonan myytävänä olevien tavaroiden toimittajat, joiden toiminnassa käytetään paljon kemikaaleja ovat ottaneet käyttöön vahvan ympäristöjärjestelmän. Siihen kuuluu kemikaalien hallinta, ja että vähintään 80 prosenttia niiden kemikaaleista on Lindex-divisioonan MRSL-luettelon (Manufacturing Restricted Substances List, tuotannossa kiellettyjen kemikaalien luettelo) mukaisia, ja että niillä on yksityiskohtainen ja todennettavissa oleva suunnitelma 100 prosentin vaatimustenmukaisuuden saavuttamiseksi. Arviointiasteikko on yhdestä viiteen, jolloin arvosana yksi osoittaa merkittäviä puutteita kemikaalien hallinnassa ja arvosana viisi tarkoittaa alan johtavaa asemaa kemikaalien hallinnassa, johon kuuluu innovatiivisten käytäntöjen hyödyntämistä myös tehtaan ulkopuolella. Arvosana neljä tarkoittaa, että toimittajalla on käytössä vankka kemikaalien hallintajärjestelmä, jonka avulla voidaan järjestelmällisesti arvioida kaikki kemialliset vaarat ja riskit ennen ostamista. Tavoite on suhteellinen. Tärkeimmät sidosryhmät osallistuivat tavoitteiden asettamiseen, sillä divisioona kuuli tekstiiliasiantuntijoita, kansalaisjärjestöjä, muita muotibrändejä ja useita johtavia tavarantoimittajia, kuten MAS Groupia.
Lindex-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pyrkiä aktiivisesti parempaan maankäytön hallintaan käytämällä sertifioituista, kestävästi hoidetuista lähteistä peräisin olevia raaka-aineita ja noudattamalla vastuullista lähestymistapaa kemikaalien käyttöön ja saastumisen ehkäisemiseen.	Vuoteen 2026 mennessä 100 % Lindex-divisioonan materiaaleista kierrätetään ja/tai hankitaan kestävästi (tunnustettujen sertifiointijärjestelmien kautta).		Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4.	2018	0 %	88 %	91 %	Tärkeimmät sidosryhmät osallistuivat tavoitteiden asettamiseen; divisioona kuuli tekstiilialan asiantuntijoita, kansalaisjärjestöjä ja Textile Exchange -järjestöä. Tavoite on suhteellinen ja vapaaehtoinen.

Lindex-divisioona seuraa pilaantumiseen liittyvien politiikkojensa tehokkuutta arvioimalla myytävänä olevien tavaroiden toimittajia säännöllisillä auditoinneilla, kuten ympäristövaikutusten arvioinneilla, ja pisteyttää ne vastuullisuuden ja liiketoiminnan tuloksen perusteella. Työkalussa arvioidaan toimittajia asteikolla yhdestä viiteen, jossa yksi on alhaisin ja viisi on korkein pistemäärä. Digitaalinen kemikaalien hallintatyökalu tukee jatkuvaa seurantaa ja raportointia, ja sen avulla Lindex-divisioona voi seurata toimittajien edistymistä. Lisäksi säännöllisellä tuotetestauksella varmistetaan, että tuotteet noudattavat pilaantumisen valvonnan standardeja. Se auttaa myös vähentämään ympäristöriskejä.

Stockmann-divisioona ei vielä auditoi järjestelmällisesti tavarantoimittajien kykyä hallita ympäristöasioita. Divisioonan tavoitteena on syventää tietämystä pilaantumiseen liittyvistä vaikutuksista ja asettaa tavoitteita sen avulla. Asiaankuuluvat sidosryhmät osallistetaan tavoitteiden tarkempaan määrittelyyn.

E2–4 Pilaantumiseen liittyvät mittarit

Lindex-konsernin merkittävät pilaantumiseen liittyvät ympäristövaikutukset aiheutuvat ensisijaisesti sen arvoketjussa eikä sen omissa toiminnoissa. Tämän vuoksi konserni ei ilmoita epäpuhtauksia, joita se aiheuttaa omissa toiminnoissaan, eikä tuottamiaan tai käyttämiään mikromuoveja.

E3 Vesivarat

E3–1 Vesivaroihin liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konsernin ympäristöpolitiikassa käsitellään veteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tämän politiikka ja siihen liittyvät yksityiskohdat on esitelty luvussa *MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet*.

Politiikan ensisijaisena tavoitteena on varmistaa, että Lindex-konsernin omat toiminnot, arvoketju ja muut kumppanit noudattavat Lindex-konsernin ympäristöstandardeja, mukaan lukien vesivarojen hallinnan periaatteet. Poliitikassa käsitellään kierrätys-, regeneratiivisten ja luonnonmukaisten käytäntöjen edistämistä ja käyttöönottoa vedenkulutuksen minimoimiseksi yhteistyössä kumppaneiden kanssa sekä kestävien vesihuoltokäytäntöjen ja turvallisen ja kohtuuhintaisen vesihuollon varmistamista arvoketjussa. Poliitikassa käsitellään myös vesien pilaantumiseen liittyviä riskejä, joita ovat muun muassa vaarallisten kemikaalien ja jätteiden päästöt, ja se sisältää toimia, joilla vähennetään yhtiön vaikutuksia vesistöihin ja ekosysteemeihin. Vesistöjen pilaantumisen kannalta keskeinen huolenaihe on kuitupäästöt, ja politiikassa niihin puututaan asettamalla tavoitteet mikromuovisaasteen minimoimiseksi ja tekemällä yhteistyötä toimialan kumppanien kanssa innovatiivisten ratkaisujen kehittämiseksi.

Politiikassa tunnustetaan, että on tärkeää vähentää vedenkulutusta alueilla, joilla vesistressi on suuri, ja sitä sovelletaan toimintoihin, jotka sijaitsevat vesipulasta kärsivillä alueilla. Poliittikka koskee myös liikekumppaneita ja tavarantoimittajia, joiden on noudatettava samoja periaatteita. Poliittikka ottaa huomioon eri sidosryhmät, kuten tuotantolaitos-

ten lähellä sijaitsevat paikallisyhteisöt, jotka voivat hyötyä paremmasta vesihuollosta, sekä työntekijät ja tavarantoimittajat, jotka ovat vastuussa toimien toteuttamisesta.

E3–2 Vesivaroihin liittyvät toimet ja resurssit

Lindex-konserni jatkoi raportointivuoden aikana vedenkulutuksen ja vesien pilaantumisen hallintaan liittyviä toimia erityisesti alueilla, joilla on suuri vesiriski. Tällaisia riski-alueita ovat muun muassa Bangladesh, Intia, Pakistan ja Vietnam.

Lindex-divisioonan toimet

- Tasojen 1 ja 2 toimittajien ympäristöarviointi, jolla parannetaan vedenkäyttöä, uudelleenkäyttöä ja tehokkuutta sekä toimittajien auditointia, ja asetetaan kriteerit vesi- ja jätevesihuollolle ja järjestetään parhaita käytäntöjä koskevaa koulutusta.
- Annetaan tavarantoimittajille teknistä apua, järjestetään työpajoja ja tarjotaan kannustimia vedenkulutuksen vähentämiseksi, jäteveden käsittelyn parantamiseksi ja kestävien käytäntöjen käyttöönottamiseksi.
- Divisioona osallistuu yhdessä useiden sidosryhmien kanssa Bangladeshissa ohjelmaan, joka edistää puhtaampaa tuotantoa, ja laajensi yhdessä globaalien toimittajien kanssa vesi- ja kemikaalitehokkaiden valmistusprosessien noudattamista.

Lindex-divisioonan toimien odotetut tulokset:

- Parannettu veden laatu ja vähennetty riippuvuus ensisijaisista vesilähteistä tärkeimmillä tuotantoalueilla.

Toimien soveltamisala kattaa tuotantoketjun alkupään toimittajat, ja ne keskittyvät erityisesti niihin, jotka toimivat alueilla, joilla on suuri vesistressi. Vaikutusten vähentämiseksi toimittajat ovat vähentäneet haitallisten

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

kemikaalien määrää ja parantaneet veden käytön tehokkuutta ja varmistaneet, että he noudattavat paikallisia päästömääräyksiä. Säännöllinen jäteveden testaaminen ja jatkuva koulutus koskien kehittyneiden kemiallisten teknologioiden hyödyntämistä tuotannossa tukevat jatkuvaa parantamista.

Lindex-divisioona varmistaa, että tavoitteissa edistytään jatkuvan seurannan, avoimen raportoinnin ja palaute-mekanismien avulla. Tulevina vuosina divisioona tukee kokeiluhankkeita, luopuu vaiheittain toimittajista, jotka eivät noudata vaatimuksia, ja laajentaa toimiaan vesivarojen suojelemiseksi samalla, kun se edistää kestävyystavoitteita kaikkialla toimitusketjussaan. Toimien edistymistä seurataan luvussa *E3–3 Vesivaroihin liittyvät tavoitteet* esitettyjen tavoitteiden avulla.

Stockmann-divisioonan toimet

Stockmann-divisioona seuraa tavaratalojen, ravintoloiden, keittiöiden ja saniteettitilojen vedenkulutusta. Divisioona muun muassa opastaa vuokralaisia tehokkaaseen vedenkäyttöön, korjaa vuodot nopeasti ja korvaa vanhat kalusteet vedenkäytöltään tehokkaammilla vaihtoehdoilla remonttien yhteydessä.

Merkittävimmät veteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät kuitenkin arvoketjun toimintoihin, erityisesti veden käyttöön raaka-aineiden tuotannossa ja tuotteiden valmistuksessa, jota varten ei vielä ole laadittu erityisiä toimintasuunnitelmia. Suunnitelmien laatiminen on tulevien vuosien ensisijainen tavoite.

Molempien divisioonien suunniteltujen toimien toteuttaminen ei edellytä merkittäviä toiminta- (OpEx) tai pääomameinoja (CapEx).

E3–3

Vesivaroihin liittyvät tavoitteet

Lindex-konserni on asettanut mitattavissa olevia, aikatauluun sidottuja tavoitteita vesihuollolle ja keskittyy erityisesti vesiriskialueisiin.

Stockmann-divisioona jatkaa vedenkulutuksen seurantaa tavarataloissaan. Olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita tai prosesseja, joiden avulla seurataan ja mitataan politiikkojen ja toimien tehokkuutta, ei vielä ole.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Index-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konserni-taso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus-vuosi	Tavoitteen perus-arvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Index-divisioona	Ympäristö-politiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen vähentää vedenkäyttöä koko arvoketjussa ja keskittyä erityisesti vesi-intensiivisiin materiaaleihin ja tuotantoprosesseihin.	Vuoteen 2025 mennessä 80 prosenttia kaupallisista tavarantoimittajista odotetaan saavuttavan optimaalisen vedenkäytön tehokkuuden, mikä tarkoittaa veden käytön vähentämistä, veden uudelleenkäyttöä ja kierrätystä prosesseissa sekä jäteveden käsitteilyä ympäristönormien mukaisesti ennen jäteveden johtamista.	Keskeisiä EU:n direktiivejä ovat direktiivi 2018/851/EU (jätepuitedirektiivin muuttaminen), asetus 2019/1021/EU (POP-asetus), direktiivi 2008/98/EY (jätepuitedirektiivi), direktiivi 2010/75/EU (teollisuuspäästödirektiivi) ja direktiivi 2000/60/EY (vesipuitedirektiivi). Lisäksi toiminnan tehokkuuden mittaamisessa käytettävän ympäristöarviointityökalun kehittämisessä otettiin huomioon kansainväliset standardit, kuten ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, vaarallisten kemikaalien päästöttömyys), HiGG FEM (Facility Environmental Module, laitoksen ympäristömoduuli) ja BSR (Business for Social Responsibility, sosiaalista vastuuta edistävä yritys) -jätevesipäästöstandardit. Ei perustu vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön.	Tavoite kattaa toimitusketjun alkupään tason 1 vertikaaliset toimijat.	2019	Vuoden 2019 painopisteenä oli nykytilanteen kartoittaminen.	79 %	95 %	Tällä lyhyen aikavälin suhteellisella tavoitteella on suora ja välitön vaikutus tehtaiden vedenkäyttöön. Index-divisioona seuraa näiden toimien tehokkuutta käyttämällä ympäristöarviointityökalua, jossa toimittajia arvioidaan asteikolla yhdestä viiteen, jossa yksi on alhaisin ja viisi on korkein arvosana. Arvosana viisi tarkoittaa, että toimittajalla on toimintasuunnitelma 100-prosenttista vedenkäytön tehokkuutta varten ja että se on edistynyt tavoitteessa merkittävästi. Arvosana kolme kertoo kansallisten vesimääraysten noudattamisesta ja jonkinasteisesta edistymisestä vedenkäytön tehokkuudessa, ja arvosanat yksi ja kaksi tarkoittavat, että toimittajalla on merkittäviä vesihuoltoon liittyviä vaikeuksia. Index-divisioona pyrkii vaiheittain luopumaan toimittajista, joiden arvosana on alle kolme. Arvioinnin piirissä ovat toimittajat, jotka toimivat vesi-intensiivisellä alalla. Edistymistä mitataan sekä määrällisesti vähentämällä vedenkäyttöä ja lisäämällä veden kierrätystä, että laadullisesti kolmannen osapuolen tekemien jätevesitestausten avulla. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta, ja se on vapaaehtoinen. Konserni tekee yhteistyötä esimerkiksi tuotantomaiden kansalaisjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta määritellyt vesiriskit voidaan tunnistaa ja niihin voidaan puuttua. Näiden kumppanuuksien tarkoitus on auttaa ymmärtämään haasteita ja asettamaan kohdennettuja tavoitteita tunnistettujen riskien perusteella.
Index-divisioona	Ympäristö-politiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen vähentää vedenkäyttöä koko arvoketjussa ja keskittyä erityisesti vesi-intensiivisiin materiaaleihin ja tuotantoprosesseihin.	Vuoteen 2030 mennessä 80 prosentilla kaupallisten tuotteiden toimittajista pitäisi olla kattavat vesi-huoltoperiaatteet käytössä. Pitkän aikavälin tavoitteeseen kuuluu ekosysteemien ennallistaminen ja vesistöalueta-son vesihuollon parantaminen, mistä hyötyvät sekä toimittajat että paikalliset yhteisöt.	Keskeisiä EU:n direktiivejä ovat direktiivi 2018/851/EU (jätepuitedirektiivin muuttaminen), asetus 2019/1021/EU (POP-asetus), direktiivi 2008/98/EY (jätepuitedirektiivi), direktiivi 2010/75/EU (teollisuuspäästödirektiivi) ja direktiivi 2000/60/EY (vesipuitedirektiivi). Lisäksi toiminnan tehokkuuden mittaamisessa käytettävän ympäristöarviointityökalun työkalua kehittämisessä kehitettäessä otettiin huomioon kansainväliset standardit, kuten ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, vaarallisten kemikaalien päästöttömyys), HiGG FEM (Facility Environmental Module, laitoksen ympäristömoduuli) ja BSR (Business for Social Responsibility, sosiaalista vastuuta edistävä yritys) -jätevesipäästöstandardit. Ei perustu vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön.	Tavoite kattaa toimitusketjun alkupään tason 1 vertikaaliset toimijat.	2019	Vuoden 2019 painopisteenä oli nykytilanteen kartoittaminen.	79 %	95 %	Tavoitteen arvosana, joka on viisi pistettä edellyttää, että toimittaja kykenee todentamaan toimet, joihin se on ryhtynyt vedenkäytön vähentämiseksi ja jäteveden kierrättämiseksi ja että se noudattaa sekä EU:n säädöksiä ja kansainvälisiä standardeja että konsernin ympäristö-politiikkaa. Pitkän aikavälin tavoitteena on saada aikaan merkittävämpi ja laajempi vaikutus veden laatuun ja saatavuuteen alueellisella ja maailmanlaajuisella tasolla. Index-divisioona seuraa näiden toimien tehokkuutta käyttämällä ympäristöarviointityökalua, jossa toimittajia arvioidaan asteikolla yhdestä viiteen, jossa yksi on alhaisin ja viisi on korkein arvosana. Arvosana viisi tarkoittaa, että toimittajalla on toimintasuunnitelma 100-prosenttista vedenkäytön tehokkuutta varten ja että se on edistynyt tavoitteessa merkittävästi. Arvosana kolme kertoo kansallisten vesimääraysten noudattamisesta ja jonkinasteisesta edistymisestä vedenkäytön tehokkuudessa, ja arvosanat yksi ja kaksi tarkoittavat, että toimittajalla on merkittäviä vesihuoltoon liittyviä vaikeuksia. Arvioinnin piirissä ovat toimittajat, jotka toimivat vesi-intensiivisellä alalla. Edistymistä mitataan sekä määrällisesti vähentämällä vedenkäyttöä ja lisäämällä kierrätystä, että laadullisesti kolmannen osapuolen tekemien jätevesitestausten avulla. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta, ja se on vapaaehtoinen. Konserni tekee yhteistyötä esimerkiksi tuotantomaiden kansalaisjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta määritellyt vesiriskit voidaan tunnistaa ja niihin voidaan puuttua. Näiden kumppanuuksien tarkoitus on auttaa ymmärtämään haasteita ja asettamaan kohdennettuja tavoitteita tunnistettujen riskien perusteella.

E3–4

Mittarit ja vedenkulutus

Lindex-konsernin merkittävät vesivaroja koskevat ympäristövaikutukset ovat pääasiassa peräisin sen arvoketjusta eivätkä niinkään sen omista toiminnoista. Tämän vuoksi konserni ei julkista tietoja oman toimintansa vedenkulutuksesta.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

E4–1 Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Lindex-konsernilla ei ole tällä hetkellä erityistä biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Konserni aikoo kuitenkin laatia ja hyväksyä suunnitelman lähitulevaisuudessa ja sisällyttää biologisen monimuotoisuuden entistä tiiviimmin strategiaansa ja liiketoimintamalliinsa.

E4–2 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Konsernin ympäristöpolitiikassa käsitellään biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä olennaisia vaikutuksia ja riskejä. Tämän politiikka ja siihen liittyvät yksityiskohdat on esitelty luvussa *MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet*.

Politiikkaan sisältyy sitoumus ehkäistä ja vähentää konsernin arvoketjun vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja luonnon ekosysteemeihin. Politiikassa käsitellään biologisen monimuotoisuuden vähenemiseen vaikuttavia tekijöitä, kuten maaympäristön tilan heikentymistä, maankäytön muutosta, ilmastomuutosta ja pilaantumista.

Jotta konserni voisi saavuttaa maankäyttöä ja biologista monimuotoisuutta koskevat maailmanlaajuiset tavoitteet, se keskittyy ensisijaisesti vähentämään riippuvuutta luonnonvaroista ja maa-alueista, joita tarvitaan konsernin tuotteiden valmistamiseen. Omien tuotemerkkien tuotteiden osalta tämä saavutetaan lisäämällä kierrätysmateriaalien käyttöä sekä konsernin kiertotalousmallilla, jolla pyritään irrottamaan kasvu resurssien käytöstä. Konserni sitoutuu siihen, ettei metsäkatoa tai muita luonnon ekosysteemien muutoksia aiheuteta, ja lisää materiaalien jäljitettävyyttä.

Konserni keskittyy parantamaan ekosysteemien eheyttä kehittämällä maankäyttöä ja ostamalla vastuullisilta toimittajilta peräisin olevia raaka-aineita, koska niillä on pienin vaikutus maaperään ja ne on tuotettu kunnioittaen ihmis-oikeuksia. Politiikassa käsitellään myös vaikutuksia, joita Lindex-divisioonan sitoutumisella uudistuvaan maatalouteen on yhteisöihin. Kyseessä on kokonaisvaltainen lähestymistapa sekä ekosysteemivaikutusten että sosiaalisten seurausten turvaamiseksi tiloilla, joiden kanssa Lindex-konserni tekee suoraa yhteistyötä.

Biologinen monimuotoisuus liittyy läheisesti muihin esimerkiksi vettä, pilaantumista ja ilmastoa koskeviin ympäristövaikutuksiin. Jotta biologisen monimuotoisuuden vähenemistä voitaisiin edelleen rajoittaa, on välttämätöntä puuttua kaikkiin näihin vaikutuksiin. Niitä kuvataan kohdissa *E1 Ilmastomuutos*, *E2 Pilaantuminen* ja *E3 Vesivarat*.

E4–3 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Lindex-konserni on puuttunut biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin merkittäviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin erilaisin toimin.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioonan toimet

- Vähennetään riippuvuutta luonnonvaroista ja maan-
käytöstä: Lindex-divisioona vähentää ympäristövai-
kutuksiaan optimoimalla tuotevolyymit, siirtymällä
kiertotalouden liiketoimintamalleihin ja lisäämällä
kierrätyskuitujen käyttöä. Tämä vastaa SBTN:n
(Science Based Targets for Nature) viitekehystä, jonka
tavoitteena on minimoida riippuvuus maa- ja luon-
nonvaroista. Lisätietoja strategiasta löytyy kohdasta
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous. Vuonna 2025
Lindex-divisioona lisäsi kierrätyskuitujen käyttöä pai-
non perusteella 73 (2024: 58) prosenttiin.
- Ekosysteemien eheyden vahvistaminen maankäytön
hallintaa parantamalla: Lindex-divisioonan tavoitteena
on, että kaikki materiaalit hankitaan uusiutuvista tai
kierrätetyistä lähteistä vuoteen 2026 mennessä. Tavoit-
teen saavuttamisessa käytetään avuksi esimerkiksi
Textile Exchange -järjestön vastuullisten käytäntöjen
standardeja. Lisäksi Lindex-divisioona parantaa jäljitet-
tävyyttä luomalla suoria kumppanuussuhteita puuvillan
viljelijöiden ja kierrätyskuitujen tuottajien kanssa, mikä
takaa vastuullisuuden kuidun tuotannosta valmiisiin
vaatteisiin.
- Vuonna 2025 Lindex-divisioona lisäsi uusiutuvista
tai kierrätetyistä lähteistä peräisin olevien kuitujen
kokonaisuuden 91 (2024: 88) prosenttiin. Jäljitet-
tävyuden ja läpinäkyvyyden lisäämiseksi Lindex-divi-
sioona investoi Textile Genesis -nimiseen jäljitettävyyss-
alustaan. Ensimmäiseksi alustalle lisätään divisioonan
puuvillantuottajat ja sitten MMCF-tuottajat. Tavoitteena
on, että kaikki materiaalit on lisätty alustalle vuoden
2027 loppuun mennessä.
- Maisemaan sitoutuminen ja uusiutuva maatalous:
Lindex-divisioona tukee puuvillan tuottajien siirtymistä
luomuviljelyyn ja uusiutuvaan maatalouteen hankki-
malla puuvillaa suoraan näiltä tuottajilta. Tavoitteena

on parantaa maaperän terveyttä, lisätä hiilen sidontaa
ja edistää biologista monimuotoisuutta.

Vuonna 2025 Lindex-divisioona solmi lisää suoria
kumppanuuksia puuvillanviljelijöiden kanssa, ja ne
toimittavat yhteensä 8 prosenttia kaikesta puuvillasta.

- Vesivarojen hoitoa koskevat aloitteet: Lindex-divisi-
oona vähentää vedenkäyttöä ja ylläpitää veden laatua
kaikessa toiminnassaan ja kaikkialla toimitusketjus-
saan. Yksityiskohtaisia tietoja näistä aloitteista on
esitetty kohdissa *E2 Pilaantuminen* ja *E3 Vesivarat*.

Lindex-divisioonan toimien odotetut tulokset:

- Riippuvuuden vähentäminen luonnonvaroista ja
maankäytöstä
- Ekosysteemien eheyden vahvistaminen
- Maaperän terveyden ja uusiutuvien
maatalouskäytäntöjen jatkuva parantaminen

Kukin toimintasuunnitelma on sidottu erityisiin tavoitteisiin
ja aikatauluihin, kuten tuotteiden 15 prosentin kierrätyskui-
tusisällön saavuttaminen 70 prosentissa tuotteista vuoteen
2026 mennessä sekä kiertotalouden liiketoimintamallien
5 prosentin liikevaihto-osuuden varmistaminen ja uusiutu-
vaan ja kierrätettyyn puuvillaan siirtyminen vuoteen 2030
mennessä.

Lindexin vahva läsnäolo tuotantomaisissa mahdollistaa sen,
että Lindex-divisioona voi tehdä vesihuollon käytäntöjä kos-
kevaa yhteistyötä suoraan paikallisten toimittajien kanssa ja
toimia yhteistyössä maatilaryhmien kanssa. Lisäpalautetta
kerätään yhteistyössä Textile Exchange -järjestön kanssa.
Paikallisen sitouttamisen ansiosta Lindex-divisioona voi
sisällyttää alueellisen ymmärryksen ja luontoon perustuvat
ratkaisut biologista monimuotoisuutta koskeviin aloitteisiinsa
ja varmistaa, että käytännöt vastaavat kunkin alueen erityis-
tarpeita. Tätä sitouttamista vahvistetaan tulevaisuudessa.

Lindex-divisioona ei tällä hetkellä käytä toimintasuunnitel-
missaan biologisen monimuotoisuuden kompensatioita,
koska se keskittyy suorien vaikutusten vähentämiseen ja
kestäviin käytäntöihin.

Stockmann-divisioonan toimet

- Stockmann-divisioona on parhaillaan tuomassa mark-
kinoille tuotteita, joiden raaka-aineisiin sovelletaan
EU:n metsäkatoasetusta (EUDR). EUDR:än noudat-
tamiseksi Stockmann-divisioona on arvioinut valmiu-
tensa täyttää tulevat sääntelyvaatimukset. Vuonna
2025 Stockmann-divisioona päivitti EUDR:n toimeen-
panosuunnitelmaa asetukseen ja divisioonan tuotevali-
koimaan tehtyjen muutosten perusteella.
- Vuonna 2025 Stockmann-divisioona sai valmiiksi
yhtiön oman tuotemerkin vaatteiden ja asusteiden
biologista monimuotoisuutta koskevien vaikutusten
arvioinnin. Arvioinnissa keskityttiin tason 1 toimittajiin.
Jotta arviointi voidaan laajentaa koskemaan myös
materiaalituotantoa, jossa merkittävimmät vaikutukset
ilmenevät, Stockmann-divisioona pyrkii parantamaan
tiedon saatavuutta koko toimitusketjussaan. Divisioona
aikoo päättää tunnistettujen olennaisten vaikutusten
mittareista vuoden 2026 aikana.
- Stockmann-divisioona pyrkii lisäämään kierrätysmate-
riaalien osuutta mallistoissaan. Vuonna 2025 osuus oli
3,39 (2024: 2,85) prosenttia.

Molempien divisioonien suunniteltujen toimien toteuttami-
nen ei edellytä merkittäviä toiminta- (OpEx) tai pääomame-
noja (CapEx).

E4–4

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Lindex-konserni on asettanut mitattavissa olevia, tulossuuntautuneita ja aikatauluun sidottuja tavoitteita, jotka liittyvät biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin.

Index-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konserni-taso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus-vuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Index-konserni	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen sitoutua siihen, että metsäkatoa tai muuta luonnon ekosysteemien muuttamista ei tapahdu ja että kaikkien materiaalien jäljitettävyyys on turvattu.	Vuoteen 2030 mennessä maankäyttöön liittyviä FLAG-päästöjä on vähennetty (metsä, maa ja maatalous) 30,3 prosenttia. Tähän tavoitteeseen sisältyvät biologista monimuotoisuutta säilyttävät käytännöt, maaympäristön tilan heikkene-misen minimoiminen ja uudistavien käytäntöjen edistäminen.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten viitekehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: - ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin - maankäytön jalanjäljen pienentäminen - ARRRT-viitekehys: Vältä, palauta.	Tavoite sisältää toimitusketjun alkupään Tason 4 toimittajien päästöt.	2022	53 802 tonnia CO ₂ e	42 272 tonnia CO ₂ e (21 % vähennys)	43 293 tonnia CO ₂ e (20 % vähennys)	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutusiltaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Näiden absoluuttisten tavoitteiden asettamisessa ei käytetty ekologisia kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla 'Kickstarting Biodiversity Program'.
Index-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun poliittiseen tavoitteeseen sitoutua siihen, että metsäkatoa tai muuta luonnon ekosysteemien muuttamista ei tapahdu ja että kaikkien materiaalien jäljitettävyyys on turvattu.	Vuoteen 2026 mennessä 100 prosenttia kaikesta puuvillasta on jäljitettävissä tunnustettujen sertifiointijärjestelmien avulla.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: - ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin - maankäytön jalanjäljen pienentäminen - ARRRT-viitekehys: Vältä, vähennä.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat.	2023	87 %	93 %	93 %	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutusiltaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Suhteellisia tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologisia kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla 'Kickstarting Biodiversity Program'.
Index-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen sitoutua siihen, että metsäkatoa tai muuta luonnon ekosysteemien muuttamista ei tapahdu ja että kaikkien materiaalien jäljitettävyyys on turvattu.	Vuoteen 2026 mennessä 100 prosenttia kaikista selluloosapohjaisista muutokuiduista on jäljitettävissä tunnustettujen sertifiointijärjestelmien avulla.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: - ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin - maankäytön jalanjäljen pienentäminen - ARRRT-viitekehys: Vältä, vähennä.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat.	2023	97 %	99 %	97 %	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutusiltaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Tätä tavoitetta asetettaessa ei ole käytetty ekologisia kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. Tavoite on suhteellinen. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla 'Kickstarting Biodiversity Program'.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konserni-taso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus-vuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen vähentää riippuvuutta luonnon-varoista ja tuotteiden tuottamiseen tarvitta-vasta maa-alasta.	Vuoteen 2026 men-nessä 70 prosenttia kai-kista tuotteista sisältää vähintään 15 prosenttia kierrätysmateriaaleja.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehys-ten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa kos-kevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: - ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin - maankäytön jalanjäljen pienentäminen - ARRRT-viitekehys: Vältä, vähennä.	Tavoite kattaa tuo-tantoketjun alkupään toimitusket-jun tason 4 toimijat.	2021	16 %	59 %	74 %	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutuk-siltaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Tätä tavoitetta asetettaessa ei ole käytetty ekologiaa kynnys-arvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompen-saatioita. Tavoite on suhteellinen ja tulos edustaa osuutta tuotettujen kappaleiden määrästä. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla 'Kickstarting Biodiversity Program'. Vuoden 2024 tulos on tarkistettu havaitun virheen vuoksi.
Lindex-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen parantaa ekosysteemien eheyttä parantamalla maankäytön hallintaa käyttämällä raa-ka-aineita kestävästi hoidetuista lähteistä, jotka minimoivat vaiku-tukset ja kunnioittavat ihmisoikeuksia.	Vuoteen 2026 men-nessä 100 % Lindexin materiaaleista kierrä-tetään ja/tai hankitaan kestävästi (tunnustettu-jen sertifiointijärjestel-mien kautta).	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehys-ten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa kos-kevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: - ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin - maankäytön jalanjäljen pienentäminen - ARRRT-viitekehys: Vältä, vähennä.	Tavoite kattaa tuo-tantoketjun alkupään toimitusket-jun tason 4 toimijat.	2018	0 %	88 %	91 %	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutusil-taan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityi-sesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologiaa kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. Tavoite on suhteellinen. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla 'Kickstarting Biodiversity Program'.
Lindex-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittui-hin tavoitteisiin, jotka koskevat jatkuvan parantamisen ja parhaiden käytäntöjen varmistamista sekä aktiivista sitoutumista maiseman paran-tamiseen ja uuden sukupolven käytän-töjen edistämiseen, kuten uudistavaan maatalouteen.	Vuoteen 2030 men-nessä 100 % Lindexin neitseellisestä puuvil-lasta tulee viljelijöiltä, joiden kanssa teemme suoraan yhteistyötä varmistaaksemme siirtymisen luonnonmu-kaiseen ja uudistavaan maatalouteen.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehys-ten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa kos-kevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: - Maisemaan sitoutuminen - ARRRT-viitekehys: Vähennä, muunna.	Tavoite kattaa tuo-tantoketjun alkupään toimitusket-jun tason 4 toimijat.	2024	5 %	5 %	8 %	Maan käyttöön liittyvä sitoutumistavoite: Lindex divisioona edistää aktiivisesti muutosta puuvillan viljelyn tunnistetuilla riskialueilla tekemällä yhteistyötä suoraan viljelijöiden kanssa ja varmistamalla siirtymisen luonnonmukaiseen ja uudistavaan maatalouteen. Tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologiaa kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. Tavoite on suhteellinen. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla 'Kickstarting Biodiversity Program'.

Stockmann-divisioonan tämänhetkinen tavoite on noudattaa EU:n metsäkatoasetusta (EUDR). Tarkemmista biologista monimuotoisuutta koskevista tavoitteista päätetään vuoden 2026 aikana.

E4–5

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvien vaikutusten mittaaminen

Lindex-konsernilla ei ole omia toimipaikkoja, jotka sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. Yhtiö on kuitenkin tunnistanut olennaisia vaikutuksia useilla eri alueilla: maankäytön muutos, vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan sekä makean veden käytön muutos. Keskeiset riskit liittyvät raaka-aineiden, erityisesti puuvillan ja puupohjaisten kuitujen, käyttöön sekä tuotantoprosesseihin, erityisesti arvoketjun yksiköihin, joissa tehdään märkäkäsittelyä. Konserni ei julkista biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä vaikutusmitareita, koska olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet johtuvat ensisijaisesti sen arvoketjusta eikä sen omista toiminnoista.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

E5–1

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konsernin ympäristöpolitiikassa käsitellään resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä keskeisiä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tämä politiikka ja siihen liittyvät yksityiskohdat on esitelty luvussa *MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet*.

Resurssien käytön ja kiertotalouden osalta Lindex-konserni on sitoutunut seuraaviin tavoitteisiin:

- Kiertotalouden toimintamalleihin siirtyminen ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämiseksi
- EU:n jätehierarkian ja Ellen MacArthur -säätien periaatteiden noudattaminen, joiden avulla varmistetaan, että tuotteet ja materiaalit pysyvät mahdollisimman korkealaatuisina ja pitkään kierrossa
- Tuotteiden elinkaaren pidentäminen, resurssien käytön optimointi, jätteiden syntymisen ehkäisemisen sekä pilaantumisen ehkäiseminen
- Kasvun irrottaminen negatiivisista ympäristövaikutuksista maksimoimalla tuotteiden arvo, vähentämällä liikatuotantoa ja skaalaamalla kiertotalouden liiketoimintamalleja ja palveluja
- Tuotteiden suunnittelu kestävyys ja kierrätettävyyttä edellä sekä hyödyntäen uusiutuvia tai kierrätettyjä materiaaleja

- Aktiivinen yhteistyö toimialan sidosryhmien kanssa kierrätysmateriaalien ja käytettävissä olevien kiertotalouden ratkaisujen lisäämiseksi
- Sellaisen toimitusketjun ja infrastruktuurin kehittäminen, joka pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa, on resurssitehokas ja toimii uusiutuvalla energialla.

Konserni lisää myös tuotteiden pitkäikäisyyttä hoito-, korjaus- ja uudelleenmyyntipalveluilla ja edistää vastuullista kulutusta avoimella viestinnällä. Konserni edellyttää kaikilta yhteistyökumppaneiltaan kiertotalouden periaatteiden noudattamista ja avoimuuden varmistamista jätteiden syntymisen ehkäisemisessä.

E5–2

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Lindex-konserni on kehittänyt ja toteuttanut molemmissa divisioonissa keskeisiä toimia, jotka keskittyvät resurssien käytön optimointiin ja kiertotalouden käytäntöjen edistämiseen. Toimet ovat konsernin vastuullisuustavoitteiden ja ympäristöpolitiikan mukaisia, ja ne on suunniteltu täyttämään resurssien käytön, kiertotalouden ja resurssien kohdentamisen vaatimukset. Näiden toimien toteuttaminen molemmissa divisioonissa ei edellytä merkittäviä toiminta- (OpEx) tai pääomamenoja (CapEx).

Lindex-divisioonan toimet

- Resurssien optimointi: Lindex-divisioona pyrkii jatkuvasti vähentämään ylituotantoa. Ilmastosiirtymäsuunnitelman avulla kehitettiin selkeä suunnitelma, jolla kasvu ja kestävät käytännöt tasapainotetaan ja varmistetaan, että jokaisesta tuotteesta saadaan maksimaalinen arvo normaalihintaisen myynnin, alennusmyyntien ja kiertotalouden liiketoimintamallien kehittämisen avulla.

- Kiertotalouteen perustuva tuotteiden suunnittelu: Lindex-divisioonalla on käytössään kymmenen kiertotalouden mukaista suunnitteluperiaatetta, joilla pyritään pidentämään tuotteiden käyttöikää ja parantamaan niiden kierrätettävyyttä. Näissä periaatteissa keskitytään suunnitteluun, jonka tavoitteena on käyttöä kestävät tuotteet, kierrätysmateriaalien käyttö ja eri kierrätysstandardien noudattaminen. Vuonna 2025 divisioona jatkoi suunnitteluperiaatteiden yhdenmukaistamista ESPR-asetuksen säännöksiin. Työtä asetuksen kaikkien periaatteiden sisällyttämiseksi päivittäiseen toimintaan tehdään parhaillaan. Tavoitteena on vahvistaa kestävyysvaatimuksia ja materiaaistrategiaa vaatimustenmukaisuuden ylläpitämiseksi, hyödyntää liiketoimintamahdollisuuksia ja varmistaa, että kaikki liiketoimintastrategiat, kuten tuotetarjonta, sisäänoston ja valikoiman suunnittelu, asiakaslupaus ja tuotemerkkialusta, perustuvat suunnitteluperiaatteisiin.
- Kiertotaloudellisen toimitusketjun kehittäminen: Lindex-divisioona on edistynyt tuotteiden ja materiaalien kierrossa pitämisessä optimoimalla toimitusketjuun, kehittämällä kumppanuuksia ja ottamalla käyttöön järjestelmiä, kuten RFID-merkinnät ja tietoon perustuva ennakointi, sekä myös jätteiden ja liikatuotannon vähentäminen suunnittelussa. Kaikkikanavaisen jakelukeskuksen kaltaisilla hankkeilla ja yhteistyöllä Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin kaltaisten kumppaneiden kanssa pyritään tekemään tekstiilijätteen kierrätyksestä suljettu kierto ja varmistaa kierrätyskuitujen saatavuus, jotta voidaan lisätä joustavuutta ja vähentää riippuvuutta luonnonvaroista. Vuoden 2025 aikana Lindex-divisioona liittyi Tekstilprohon perustajajäseneksi. Tekstilpro on norjalainen tuottajavastuuorganisaatio, joka auttaa muoti- ja tekstiilialaa käsittelemään tekstiilijätettä EU:n jättepuitedirektiivin mukaisesti.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

- Kiertotalouden asiakaspolut: divisioona testaa ja kehittää asiakaslähtöisiä, kannattavia ja skaalautuvia kiertotalouden liiketoimintamalleja ja palveluita ja kouluttaa asiakkaita kestävämpiin kulutustottumuksiin. Vuonna 2025 Lindex-divisioona laajensi käytettyjen lastenvaatteiden tarjontaa seitsemään uuteen myymälään. Käytettyjä lastenvaatteita on nyt myynnissä yhteensä 13 myymälässä (10 Ruotsissa ja 3 Suomessa). Divisioona laajensi myös naisten käytettyjen vaatteiden tarjontaa Norjassa yhteen myymälään, ja nyt myymälöitä on yhteensä viisi. Vuoden 2025 aikana Lindex-divisioona aloitti myös käytettyjen vaatteiden myynnin kuluttajalta kuluttajalle Revive Retail -verkkoalustalla.
- Pakkaus ja tuotteiden keräys myymälöissä: Lindex-divisioona noudattaa pakkauksissa kiertotalouden periaatteita eikä käytä pakkausmateriaaleja tarpeettomasti. Vuonna 2025 muovipakkauksista 97 prosenttia valmistettiin 100-prosenttisesti kierrätetystä ja kierrätettävästä materiaalista. Kuljetuksissa käytettyjen muovipakkausten kierrätettävyys on arvioitu pakkausohjeiden, nimettyjen pakkaustoimittajien tuottaman muovin ja pistokokeiden perusteella. Ruotsin, Norjan, Suomen ja Liettuan myymälöissä toteutettavilla tuotteiden keräysohjelmilla pyritään pidentämään tuotteiden käyttöikää uudelleenkäyttö- ja kierrätysaloitteilla, joita toteutetaan yhteistyökumppaneiden, esimerkiksi Fretexin ja Myrornan, kanssa.
- Sidosryhmäyhteistyö: Kiertotalouteen siirtyminen edellyttää yhteistyötä kaikkialla arvoketjussa. Kumppanuudet tekstiilien kierrättäjien, kuten Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin, kanssa ovat avainasemassa tekstiilien kierrätyksen skaalaamisessa. Lisäksi Lindex-divisioona tekee yhteistyötä tutkimuslaitosten kanssa ja osallistuu toimialan hankkeisiin, jotka tukevat kiertotalouteen siirtymisen edellyttämää perustavanlaatuista muutosta. Esimerkiksi Lindex-divisioona osallistui Boräsin

tiedepuiston demonstraatioon, jossa tutkittiin, miten teknologisia innovaatioita, liiketoimintamalleja, toimintatapoja, käyttäytymistä ja infrastruktuuria pitäisi kehittää, jotta järjestelmämuutos voisi toteutua.

Lindex-divisioonan toimien odotetut tulokset:

- Resurssien optimointi: Kunkin tuotteen arvon maksimointi volyymin optimoinnilla, pienentämällä alennusmyyntien alennuksia ja normaalihintaisen myynnin lisäämisellä sekä kiertotalouden liiketoimintamalleilla.
- Kiertotalouden mukainen suunnittelu: Kestävyyteen ja kierrätettävyyteen perustuvat tuotteet, jotka edistävät divisioonan siirtymistä kiertotalouden mukaiseen liiketoimintaan ja edistää itse kiertotaloutta.
- Kiertotalouden mukainen toimitusketju: Resurssitehokkaat, uusiutuvalla energialla toimivat tuotantoprosessit, joissa keskitytään uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen ja jotka sopivat kiertotalouden liiketoimintamalleihin.
- Kiertotalouden asiakaspolku: Tuotteiden pitkäikäisyyden parantaminen hoito-, korjaus- ja uudelleenmyyntipalveluiden avulla.

Lindex-divisioonan toimet kattavat sekä arvoketjun alkua että loppupään.

Stockmann-divisioonan toimet

- Kiertotalouden mukaisen suunnitteluprosessin luominen ja toteuttaminen omille tuotemerkeille. Vuonna 2025 Stockmann alkoi kartoittaa ESPR-asetuksen mukaisia kiertosuunnitteluperiaatteita koskevia valmiuksiaan. Tavoitteena on lisätä kierrätysmateriaalien käyttöä ja parantaa tuotetestauksen seurantaa tuotteiden kestävyden varmistamiseksi. Toimintasuunnitelmat resurssineen ja aikatauluineen laaditaan myöhemmin. Työ kiertosuunnittelun periaatteiden sisällyttämiseksi päivittäiseen toimintaan on käynnissä.

- Laajempi valikoima kierrätysmateriaaleja sisältäviä tuotteita: Stockmann-divisioonan tavoitteena on lisätä vastuullisesti hankittuja materiaaleja sisältävien tuotteiden määrää divisioonan premium-tuotteiden tarjoomassa. Tällä hetkellä Stockmann-divisioonalla ei ole saatavilla määrällistä dataa siitä, kuinka paljon divisioona on saanut kasvatettua vastuullisesti hankittujen tuotteiden määrää. Divisioona asettaa etusijalle sellaiset myytävän tavarantoimittajat, jotka tarjoavat kierrätysmateriaaleista valmistettuja tuotteita, ja divisioona arvioi omien tuotemerkkiensä kestävyttä asteikolla 1–4, jossa yksi tarkoittaa, että kestävyttä ei ole otettu huomioon, ja neljä tarkoittaa tuotemerkkiä, joka perustuu kestävyyteen.
- Kuljetuksissa käytettävien pakkausmateriaalien vähentäminen: Vuonna 2025 Stockmann-divisioona päivitti toimittajaohjeensa, joihin sisältyy pakkausohjeet, joilla vähennetään omien merkkituotteiden kuljetuksissa käytettäviä pakkausmateriaaleja. Pakkausmuovit muodostavat suurimman osan divisioonan muovijätteestä.
- Asiakkaiden osallistaminen tuotteiden elinkaaren pidentämiseksi: Neljässä Stockmann-divisioonan tavaratalossa Suomessa on vaatteiden keräysohjelma tekstiilien kierrätyksen tehostamiseksi. Keräysohjelmaa toteutetaan yhdessä kumppaneiden, kuten Helsingin seudun ympäristöpalvelujen (HSY) ja Lounais-Suomen Jätehuollon (LSJH) kanssa. Stockmannin tavarataloilla on myös ompelupalvelu, jossa voi korjauttaa Stockmannilta tai muualta ostettuja tuotteita tai teettää niihin muutoksia.
- Kumppanuudet: Stockmann-divisioona on investoinut kiertotalouden liiketoimintamalleilla toimiviin kumppanuuksiin, kuten Relove, joka on Stockmann-divisioonan pitkäaikainen kumppani ja toimii sekä Helsingin että Tampereen tavarataloissa, ja Ninyes, jonka kanssa Helsingin tavaratalo tekee yhteistyötä käytettyjen lastenvaatteiden myynnissä.

Stockmann-divisioonalla on omassa toiminnassaan jatkuvia kiertotalouteen ja kierrätykseen liittyviä toimia, jotka liittyvät ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän kiertotalouden tavoitteisiin. Näitä ovat esimerkiksi tuotteiden ja materiaalien lahjoittaminen uudelleenkäyttöön, kierrätykseen ja hyöntekeväisyyteen, jätteiden lajittelun parantaminen omassa toiminnassa selkeillä kiinteistökohtaisilla lajitteluohjeilla, muovin määrän vähentäminen pakkausmateriaaleissa, omien tuotemerkkien tuotteiden pakkauksia koskevien toimittajaohjeiden päivittäminen, henkilökunnan opastaminen pakkausmateriaalien käytössä ja pakkausmateriaaleihin liittyvän kierrätettävyystiedon tarjoaminen.

Stockmann-divisioonan toimien odotetut tulokset

- Kiertotalouden edistäminen muotoilun avulla: Kiertotalouden mukaisten suunnitteluprosessien luominen ja toteuttaminen pidentää Stockmann-divisioonan omien tuotemerkkien tuotteiden elinkaarta. Tuotteiden suunnittelu kiertotalouden mukaisesti vähentää jätteen määrää ja luonnonvarojen kulutusta.
- Ympäristöjalanjäljen pienentäminen: Tuotteiden suunnittelu kiertotalouden mukaisesti vähentää jätteen määrää ja luonnonvarojen kulutusta.
- Laajempi valikoima kierrätysmateriaaleja sisältäviä tuotteita: Kierrätysmateriaaleja sisältävien tuotteiden valikoiman laajentaminen lisää asiakkaiden mahdollisuuksia ostaa tuotteita, joilla on pienempi ympäristöjalanjälki.
- Asiakkaiden osallistamisen edistäminen: viestinnällä ja markkinoinnilla valistetaan asiakkaita vastuullisista kulutuskäytännöistä ja kannustetaan heitä tekemään tietoisempia ostopäätöksiä.

Yllä esitetyt toimenpiteet ovat jatkuvia ja linkittyvät vuosien 2022–2025 strategiakauden tavoitteisiin. Vuonna 2026 Stockmann-divisioona päivittää toimintasuunnitelmansa ja lisää siihen olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän kiertotalouteen liittyvät toimenpiteet päivitetään vuosittain. Toimenpiteet kattavat Stockmann-divisioonan omat toiminnot kaikissa toimintamaissa.

E5–3

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Index-konserni on asettanut kiertotalouden liiketoimintamalliin siirtymistä ja konsernin ympäristöpolitiikan toteutusta koskevia tavoitteita. Näillä vapaaehtoisilla tavoitteilla pyritään vähentämään ympäristövaikutuksia, parantamaan resurssitehokkuutta ja edistämään kierrätettyjen ja vastuullisesti hankittujen materiaalien käyttöä.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä poli- tiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteelli- nen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoit- teen perus- vuosi	Tavoit- teen perus- arvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa niiden korkeim- massa arvossa, pidentää tuotteen elinkaarta, opti- moida resurssien käyttöä sekä minimoida jätteen synnyn ja saastumisen.	Vuoteen 2030 mennessä kiertotalouden liiketoimintamallit ja -palvelut, kuten jälleenmyynti, vuokraus tai korjauspalvelut, muodostavat 5 prosenttia Lindex- divisioonan koko- naisliikevaihdesta.	Tavoite perustuu Lindex-divi- sioonan kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätöön kiertotalouden liiketoiminta- malleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa koko arvoket- jun (tuotanto- ketjun alkupää, oma toiminta ja tuotantoketjun loppupää).	2024	0,02 %	0,02 %	0,02 %	Yhteistyössä alan kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa Lindex-divisioona on sitoutunut edistämään innovaatiota ja saavuttamaan nämä tavoitteet osana kiertotalousaloitteitaan. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Kiertotalouden liiketoimintamallin tulokset perustuvat käytetyn tavaran myyntiin, jossa myyntiä voidaan seurata muiden kategorioiden myynnin ohella. Tämä on osa RMS:n budjettiluokitusta.
Lindex- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa niiden korkeim- massa arvossa, pidentää tuotteen elinkaarta, opti- moida resurssien käyttöä sekä minimoida jätteen synnyn ja saastumisen.	Vuoteen 2026 mennessä 100 % Lindex-divisi- oonan materi- aaleista ovat kierrätettyjä ja/tai hankitaan kestä- västi (tunnustettu- jen sertifiointijär- jestelmien kautta).	Tavoite perustuu Lindex-divi- sioonan kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätöön kiertotalouden liiketoiminta- malleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusket- jun tason 4 toimijat.	2018	0 %	88 %	91 %	Kestävämmillä materiaaleilla tarkoitetaan materiaa- leja, jotka on valmistettu uusiutuvista tai kierrätetyistä lähteistä ja tuotettu menetelmillä, joilla on pienempi negatiivinen vaikutus verrattuna perinteisiin vaihto- ehtoihin Textile Exchange -standardien mukaisesti. Divisioona tekee yhteistyötä alan kumppaneiden, kuten Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin kanssa skaalaamalla tekstiilistä tekstiiliin (textile-to- textile) -kierrätysratkaisuja ja varmistaakseen pääsyn kuluttajanjälkeisiin kierrätettyihin materiaaleihin. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin.
Lindex- divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa niiden korkeim- massa arvossa, pidentää tuotteen elinkaarta, opti- moida resurssien käyttöä sekä minimoida jätteen synnyn ja saastumisen.	Vuoteen 2026 mennessä 70 prosenttia kaikista tuotteista sisältää vähintään 15 pro- senttia kierrätys- materiaaleja.	Tavoite perustuu Lindex-divi- sioonan kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätöön kiertotalouden liiketoiminta- malleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusket- jun tason 4 toimijat.	2021	16 %	59 %	74 %	Tavoitteessa keskitytään kierrätyskuitujen käytön lisäämiseen, mikä vähentää divisioonan riippuvuutta neitseellisistä materiaaleista. Divisioona tekee yhteistyötä alan kumppaneiden, kuten Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiberin kanssa skaalaamalla tekstiilistä tekstiiliin (textile-to-textile) -kierrätysratkaisuja ja varmistaakseen pääsyn kuluttajanjälkeisiin kierrätettyihin materiaaleihin. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Tavoite on suhteellinen ja tulos edustaa osuutta tuotettujen kappaleiden määrästä. Vuoden 2024 tulos on tarkistettu havaitun virheen vuoksi.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa niiden korkeimmassa arvossa, pidentää tuotteen elinkaarta, optimoida resurssien käyttöä sekä minimoida jätteen synnyn ja saastumisen.	Vuoteen 2025 mennessä kaikki paperi- ja muovipakkaukset noudattavat divisioonan kiertotalouden mukaista materiaali-strategiaa.	Tavoite perustuu Lindex-divisioonan kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätöön kiertotalouden liiketoimintamalleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa omat toiminnot.	2020	0 %	Vuonna 2024 Lindex-divisioonan muovipakkauksista 98 prosenttia valmistettiin 100-prosenttisesti kierrätetystä ja kierrätettävästä materiaalista.	Vuonna 2025 Lindex-divisioonan muovipakkauksista 97 prosenttia valmistettiin 100-prosenttisesti kierrätetystä ja kierrätettävästä materiaalista.	Tavoitetta ei saavutettu. Prosentuaalinen vähenys johtuu pääasiassa eri muovipakkausluokkien välisen jakautumisen muutoksesta. Muovipakkaukset vähenivät kokonaisuudessaan 28 % vuonna 2025. Kosmetiikkaan liittyvät pakkaukset ovat ainoa luokka, joka ei noudata divisioonan kiertotalousmateriaalistrategiaa. Jatkossa suunniteltuna on siirtyä kosmetiikkapakkauksissa enemmän muovista paperiin. Yhteistyössä alan kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa Lindex-divisioona on sitoutunut edistämään innovaatioita ja saavuttamaan nämä tavoitteet osana kiertotalousaloitteitaan. Tulos on arvioitu Lindex-divisioonan pakkausohjeiden, nimettyjen pakkaustoimittajien ja pistokokeiden perusteella. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Tavoite on absoluuttinen.
Lindex-divisioona	Ympäristöpolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen pitää tuotteet ja materiaalit kierrossa niiden korkeimmassa arvossa, pidentää tuotteen elinkaarta, optimoida resurssien käyttöä sekä minimoida jätteen synnyn ja saastumisen.	Vuoteen 2025 mennessä kaikilla divisioonan omilla myymälöillä on asianmukaiset ja paperi- ja muovijätevirtojen kierrätysjärjestelmät.	Tavoite perustuu Lindex-divisioonan kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka ovat asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätöön kiertotalouden liiketoimintamalleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa omat toiminnot.	2020	89 %	Vuonna 2024 92 % kaikista Lindex-divisioonan myymälöistä pystyi tarjoamaan asianmukaisen keräys- ja kierrätysjärjestelmän, jossa oli mahdollisuus kierrättää sekä paperi- että muovijätettä. 95 % myymälöistä pystyi kierrättämään muovია ja 97 % paperijätettä.	Vuonna 2025 93 % kaikista Lindex-divisioonan myymälöistä pystyi tarjoamaan asianmukaisen keräys- ja kierrätysjärjestelmän, jossa oli mahdollisuus kierrättää sekä paperi- että muovijätettä. 95 % myymälöistä pystyi kierrättämään muovია ja 96 % paperijätettä.	Tavoitetta ei saavutettu. Yhteistyössä alan kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa Lindex-divisioona on sitoutunut edistämään innovaatioita ja saavuttamaan nämä tavoitteet osana kiertotalousaloitteitaan. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Tavoite on suhteellinen.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Index- divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus- vuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Stockmann- divisioona	Ympäristöpolitiikka	Kiertotalouden lyhyen aikavälin tavoitteina on tutkia mahdollisuuksia kehittää Stockmann-divisioonan suunnitteluprosesseja kohti kiertotalouden liiketoimintamalleja, optimoida tuotepakkausmateriaalien käyttöä ja lisätä kierrätysmateriaalin ja sertifioidun materiaalin käyttöä omien tuotemerkkien pakkauksissa, kehittää tuotevalikoimaa kiertotalouden liiketoimintamallien pohjalta sekä lisätä asiakkaiden tietoisuutta vastuullisesta kulutuksesta ja kierrätysmahdollisuuksista.		Tavoite kattaa omat toiminnot.	2022				Tavoitteet on asetettu vuosina 2022– 2025 divisioonan voimassa olevan vastuullisuusstrategian ja ympäristöohjelman mukaisesti. ISO 14001 -ympäristöjärjestelmässä mainitaan jatkuva parantaminen, riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä toiminnan suunnittelu ja johtaminen. Ympäristöjärjestelmää tarkastellaan ja se päivitetään joka kevät. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta.
Stockmann- divisioona	Ympäristöpolitiikka	Kiertotalouden pitkän aikavälin tavoitteet ovat suunnitteluprosessien jatkuva kehittäminen uusien kiertotalouteen liittyvien liiketoimintamahdollisuuksien löytämiseksi, tuote- ja palveluvalikoiman seuraaminen ja kehittäminen, kestävään kehitykseen liittyvien aiheiden seuraaminen ja edistäminen sekä aktiivinen yhteydenpito asiakkaisiin ja työntekijöihin.		Tavoite kattaa omat toiminnot.	2022				Tavoitteet on asetettu vuosina 2022– 2025 divisioonan voimassa olevan vastuullisuusstrategian ja ympäristöohjelman mukaisesti. ISO 14001 -standardissa mainitaan jatkuva parantaminen, riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä toiminnan suunnittelu ja johtaminen. Järjestelmää tarkastellaan ja se päivitetään joka kevät. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta.
Stockmann- divisioona	Ympäristöpolitiikka	Stockmann-divisioonan ISO 14001 -ympäristöasioiden hallintajärjestelmän mukaisesti divisioona on asettanut tavaratalojen kierrätysasteelle seuraavan tavoitteen: 75 prosenttia Suomessa ja 60 prosenttia Baltiassa.		Tavoite kattaa omat toiminnot.	2022		Suomessa kierrätysaste 79 % Baltiassa 52 %	Suomessa kierrätysaste 80 % Baltiassa 54 %	Tavoitteet on asetettu vuosina 2022– 2025 divisioonan voimassa olevan vastuullisuusstrategian ja ympäristöohjelman mukaisesti. Tavoite Baltiassa oli aiemmin 50 prosenttia, mutta tavoitetta nostettiin 60 prosenttiin vuonna 2024. ISO 14001 -standardissa mainitaan jatkuva parantaminen, riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä toiminnan suunnittelu ja johtaminen. Järjestelmää tarkastellaan ja se päivitetään joka kevät. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta.

E5–4

Resurssien sisäänvirtaukset

Lindex-divisioonan olennaiset resurssien sisäänvirtaukset liittyvät tuotteissa ja pakkauksissa käytettyihin raaka-aineisiin. Stockmann-divisioonan resurssien sisäänvirtaukset liittyvät muoti- ja kodintekstiilien sekä kodin kovien tuotteiden valmistuksessa käytettyihin raaka-aineisiin. Stockmann-divisioonan osalta tiedot kattavat vain divisioonan omien merkkien tuotteet.

- Vuonna 2025 konsernin tuotteet sisälsivät seuraavia keskeisiä materiaaleja, jotka kattavat 90 % käytettyjen materiaalien kokonaispainosta:
- Puuvilla, biologinen: 47 % (47)
 - Polyesteri, tekninen: 21 % (19)
 - Polyamidi, tekninen: 12 % (11)
 - Selluloosapohjaiset muuntokuidut, biologinen: 10 % (10)

Muihin materiaaleihin kuuluvat materiaalit kuten nahka, untuva, lasi ja metalli. Näiden materiaalien lisäksi konserni käytti pakkausmateriaaleina paperia, muovia ja pahvia.

Konsernin tuotteiden ja palvelujen valmistukseen käytetyt materiaalit

	2024	2025
Teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino	9 598 tonnia	9 744 tonnia
Biologisten, kestävästi hankittujen materiaalien prosenttiosuus	41,7 %	41,2 %
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -välituotteiden sekä uusiomateriaalien paino	4 626 tonnia	5 438 tonnia
Uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja -välituotteiden prosenttiosuus	48,2 %	55,8 %

Konserni noudattaa Textile Exchangin standardeja ja sertifiointijärjestelmiä, sekä sitoutuu standardeihin kuten Organic Content -standardiin, In-Conversion Cotton -standardiin, Global Recycling -standardiin ja Lenzing-standardeihin. Näitä standardeja sovelletaan puuvillan ja selluloosapohjaisten tekokuitujen kaltaisiin materiaaleihin. Joidenkin pakkausmateriaalien, kuten kartongin ja paperin, kestävästä hankinnasta on vain vähän tietoa. Konsernin kaskadikäyttöperiaate perustuu sen asettamiin tavoitteisiin, jotka liittyvät kiertotalouteen nojaaviin suunnitteluperiaatteisiin ja kestävästi hankittujen materiaalien käyttöön. Kaskadikäyttöperiaatteita ei kuitenkaan ole sovellettu materiaalikohtaisesti. Tavoitteet on esitelty yksityiskohtaisesti kohdassa E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet.

Metodologia resurssien sisäänvirtausten laskemiseen
Tiedot resurssien sisäänvirtauksista kerättiin tilattujen tuotteiden painoista, lukuun ottamatta kovia asusteita ja joitakin kovia kodintuotteita, kuten kelloja ja joulukoristeita, niiden monimutkaisen rakenteen vuoksi. Pakkauksia koskevat tiedot kerättiin tuotteiden myyntipakkausten, verkkokaupan muovipussien, ostokassien, markkinointimateriaalien, myymälöissä jaettavien lahjapakkausten ja kuljetuspakkausten materiaalien painosta. Uudelleenkäytettyjä ja kierrätettyjä materiaaleja koskevissa tiedoissa ei ole päällekkäisyyttä. Konserni ei kykene raportoimaan resurssien sisäänvirtauksia koskevia tietoja koko yhtiön osalta. Lindex-divisioonan painopiste on tekstiilituotteiden tietojen raportoinnissa, eikä kosmetiikan osalta raportoida mitään luokkaa. Lähestymistapaa arvioidaan tulevaisuudessa. Stockmann-divisioonan osalta tiedot sisältävät vain Stockmann-divisioonan oman tuotemerkin tuotteet eivätkä sisällä muita tuotemerkkejä. Pääsy muiden tuotemerkkien tietoihin riippuu pitkälti muiden tuotemerkkien omista raportointiprosesseista, ja päällekkäisen raportoinnin välttämiseksi Stockmann-divisioona ei pyri pääsemään käsiksi näihin tietoihin. Muu ulkopuolinen taho kuin kestävyys selvityksen varmentaja ei ole validoinut näitä tietoja.

E5–5

Resurssien ulosvirtaukset

Lindex-divisioonan tuotantoprosessista syntyvät keskeiset tuotteet ovat naisten muoti, alusvaatteet, lastenvaatteet, kosmetiikka ja asusteet. Lindex-divisioonalla on käytössään kymmenen kiertotalouden mukaista suunnitteluperiaatetta, ja divisioona on keskittynyt näiden periaatteiden juurruttamiseen osaksi järjestelmiä ja toimintatapoja. Suunnitteluperiaatteet on kuvattu alaluvussa E5–2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit. Kaikki divisioonan tuotteet kuuluvat näiden suunnitteluperiaatteiden soveltamisalaan.

Stockmann-divisioonan tuotantoprosesseissa syntyvät tuotteet ovat divisioonan oman merkin tuotteet, kuten muoti- ja kodintavaran tekstiilit ja kodin kovat tuotteet, kuten astiat, puiset keittiövälineet, lasi- ja keramiikkatuotteet, korit, valokuva- ja julistekehykset, sekä muut pienet koriste-esineet. Näiden lisäksi Stockmann-divisioona myy muiden tuotemerkkien tuotteita, kuten muotia, kosmetiikkaa ja elintarvikkeita. Stockmann-divisioona ei kuitenkaan tuota näiden tuoteryhmien tuotteita. Stockmann-divisioona on alkanut kartoittaa ESPR-asetuksen mukaisia kiertosuunnitteluperiaatteita koskevia valmiuksiaan, kuten kohdassa E5–2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit on kuvattu. Stockmann-divisioona ei vielä pysty julkaisemaan luetteloa kiertotalouden periaatteiden mukaisesti suunnitelluista tuotteista.

Pakkausten osalta konserni on sitoutunut poistamaan käytöstä tarpeettomat pakkausmateriaalit ja siirtymään kierrätysmateriaalien käyttöön pakkauksissa. Lindex-divisioona on pyrkinyt poistamaan kertakäyttömuovit kuljetuspakkausista, jotka muodostavat suurimman osan divisioonan muovijätteestä. Kertakäyttömuovia käytetään vain herkästi särkyville tai rikki meneville tuotteille. Stockmann-divisioona

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

pyrkii aktiivisesti vähentämään muovin käyttöä pakkauksissa ja suosii kartongin käyttöä. Divisioona korostaa myös kestävien materiaalien käyttöä ja pyrkii minimoimaan pakkausmateriaalien käytön aina, kun se on mahdollista tuotteen näkökulmasta. Suurin osa molempien divisioonien käyttämistä pakkausmateriaaleista käytetään maissa, joissa kierrätystietoisuus ja -infrastruktuuri ovat kehittyneet, mikä takaa näiden resurssien paremman hallinnan.

Konsernin markkinoille tuomien tuotteiden odotettu kestävyys vastaa toimialan keskiarvoa eri tuoteryhmissä, kuten naistenvaatteissa, lastenvaatteissa, alusvaatteissa ja kodintarvikkeissa. Vaikka kestävyyttä ei ole virallisesti arvioitu alan keskiarvoon verrattuna, arvio tästä perustuu konsernin resurssien optimointiin ja kiertotalouden mukaisiin suunnitteleperiaatteisiin, jotka ovat verrannollisia alan standardeihin.

Tällä hetkellä konsernilla ei ole tietoa omien tuotemerkkiensä tuotteiden korjattavuudesta. Molemmat divisioonat kuitenkin edistävät asianmukaisia tuotteiden huoltokäytäntöjä ja tarjoavat mahdollisuuksia tuotteiden korjaamiseen, esimerkiksi tarjoamalla hoito- ja korjausohjeita. Nämä ohjeet ovat helposti kuluttajien saatavilla molempien divisioonien verkkosivuilla. Lisäksi molemmat divisioonat tukevat aktiivisesti tuotteiden korjattavuutta tarjoamalla asiakkaille esimerkiksi korjaustuotteita, kuten suihkeita, vetoketjuja, vaatelaastareita, ompelupakkauksia, kuminauhoja ja heijastinnauhoja.

Pidentääkseen puuvillan käyttöikää farkkujen osalta, Lindex-divisioona tekee yhteistyötä Biostoren kanssa, jonka tarkoituksena on parantaa farkkukankaan väriä ja kuntoa. Biostorea käytetään divisioonan kaikissa second-

hand tuotteissa, mutta tuote on myös suoraan asiakkaiden ostettavissa. Stockmann-divisioona tarjoaa korjauspalvelua vaurioituneille tuotteille ja antaa asiakkaille mahdollisuuden antaa palautetta tuotteiden korjauskelpoisuudesta, millä on suora vaikutus tuotteiden suunnitteluprosesseihin. Konsernilla ei ole käytössä vakiintunutta luokitusjärjestelmää korjattavuutta varten.

Kierrätettävien aineiden osuus tuotteissa ja pakkauksissa

	2024	2025
Tuotteiden kierrätettävän materiaalin paino (kg)	2 828 963	2 951 707
Tuotteiden kokonaispaino (kg)	7 421 642	7 568 202
Tuotteiden kierrätysaste (%)	38,1 %	39 %

Kierrätettävien materiaalien osuus pakkauksissa

	2024	2025
Pakkausten kierrätettävän materiaalin paino (kg)	417 194	294 308
Pakkausten kokonaispaino (kg)	427 082	304 762
Pakkausten kierrätysaste (%)	97,7 %	96,6 %

Metodologia tuotteiden kestävyys ja kierrätettävyyden laskemiseen

Tuotteiden kestävyys osalta ei olla huomioitu elintarvikkeita ja kosmetiikkaa, koska näitä tuotteita ei olla suunniteltu kestäviksi. Tekstiilituotteiden kierrätettävyyttä koskevissa laskelmissa ei ole otettu huomioon asusteita tai kodin kovia tavaroita.

Tekstiilituotteiden osalta laskelma perustuu tilattujen vaatteiden painoon, jotka ovat täyttäneet alla olevat kriteerit:

- Puuvilla: materiaalista 95–100 % puuvillaa
- Polyesteri: materiaalista 100 % polyesteriä
- Polyamidi: materiaalista 100 % polyamidia
- Viskoosi: materiaalista 100 % viskoosia
- Muovipakkaukset: 97 % kokonaispainosta yhteenlaskettuna

Muovipakkausten kierrätettävyys on arvioitu pakkausohjeiden, nimettyjen pakkaustoimittajien tuottaman muovin ja pistokokeiden perusteella. Muita merkittäviä oletuksia ei ole käytetty. Stockmann-divisioonan osalta tiedot sisältävät vain omien tuotemerkkien tuotteet, eivät muita tuotemerkkejä. Pääsy muiden tuotemerkkien tietoihin riippuu pitkälti muiden tuotemerkkien omista raportointiprosesseista, ja päällekkäisen raportoinnin välttämiseksi Stockmann-divisioona ei pyri pääsemään käsiksi näihin tietoihin. Muu taho kuin kestävyysraportin varmentaja ei ole varmentanut tuloksia.

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Jäte

	2024	2025
Vaarallinen jäte (tonneissa)	14	17
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	1	0
Kierrätykseen	4	8
Muihin hyödyntämistöimiin	0	6
Polttoon	5	2
Kaatopaikalle	4	1
Muuhun loppukäsittelyyn	0	0
Radioaktiivinen jäte	0	0
Tavanomaiset jätteet (tonneissa)	4 490	5 232
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	36	111
Kierrätykseen	3 269	4 275
Muihin hyödyntämistöimiin	0	2
Polttoon	1 089	749
Kaatopaikalle	96	95
Muuhun loppukäsittelyyn	0	0
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	4 505	5 248
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	1 193	847
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	26,5 %	16,1 %

Konsernin merkitykselliset jätevirrat

- Keräyspahvi
- Keräyspaperi
- Toimistokeräyspaperi
- Tuhottava paperi
- Tuhottavat kalvot ja tallenteet
- Muovi
- Metalli
- Keräyslasi
- Energiajäte
- Sekalainen puu
- Sekajäte
- Biojäte
- Elintarvikerasva
- Pakatut vähittäismyyntiin tarkoitetut eläinperäiset elintarviketeollisuuden sivutuotteet (Luokka 3)
- Rakennusjäte
- SER (sähkö- ja elektroniikkaromu)
- Vaarallinen jäte

Konsernin toimialan kannalta merkitykselliset jätevirrat

- Tekstiilijäte
- Pakkausjäte
- Elintarvikejäte
- Kosmetiikkajäte
- Elektroniikka- ja sähköjäte
- Toimistojäte
- Siivousjäte
- Vaarallinen jäte

Metodologia jätetietojen laskemiseen

Lindex-konserni noudattaa kansallisia jätelainsäädäntöjä, jotka velvoittavat tiettyihin jätteiden hävittämistöimiin. Jätedataa hyödynnettiin suoraan silloin, kun ne olivat saatavilla konsernin jätehuollon kumppaneilta.

Lindex-divisioonan osalta muovin, pahvin ja paperin jätevirrat johdettiin toiminnanohjausjärjestelmistä ja toimittajien raporteista. Koska muovi-, paperi- ja kartonki-jätteen tarkat luvut eivät ole aina saatavilla – koska osa jätteestä päättyy myymälä- tai asiakasjätteeksi – arvioita tehtiin ostettujen määrien perusteella. Muita jätevirtoja koskevat tiedot saatiin toimittajien raporteista.

Stockmann-divisioonan osalta puuttuvat jätemäärät arvioitiin käyttämällä neliömetrejä ja työntekijöiden lukumäärää sekä joitakin todellisia jätemäärätietoja sekä joitakin jätetietoja aiemmilta vuosilta. Jätetietoja kerättiin 11 kuukauden ajan (tammi–marraskuu 2025). Joulukuun 2025 tiedot ovat vuoden 2024 joulukuuhun perustuvia arvioita. Jätetiedot saatiin jätehuollon raporteista Suomessa ja Latviassa, ja Virossa laskuista. Datan keskeiset oletukset liittyvät eri jäteluokkiin ja niiden saatavuuteen jätehuollon raporteissa. Esimerkiksi joissakin tavarataloissa kartonki, muovi, metalli, energiajäte, sekajäte ja elintarvikerasva olivat jäteluokkia, jotka jouduttiin arvioimaan.

Muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja ei ole validoinut jätetietoja. Konserni pystyy raportoimaan jätetiedot kaikista yhtiön toiminnoista.

Taksonomia-asetuksen 8 artiklan mukaiset tiedot

EU:n taksonomiakelpoinen ja taksonomian mukainen toiminta

Taustaa

EU:n taksonomia on vastuullisen rahoituksen luokittelu-järjestelmä, joka määrittelee ympäristön kannalta vastuulista taloudellista toimintaa. Sen tavoitteena on yhteisesti määritettyjen kriteerien ja avoimen raportoinnin avulla lisätä investointeja sellaiseen toimintaan, joka edistää merkittävästi ilmasto- ja ympäristökriisin ratkaisemista Euroopan vihreän kehityksen ohjelman mukaisesti. EU:n taksonomia koostuu EU:n taksonomia-asetuksesta (EU 2020/852) ja komission delegoiduista säädöksistä. Asetuksessa on kuusi keskeistä ympäristötavoitetta: 1) ilmastomuutoksen hillintä, 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, 4) siirtyminen kiertotalouteen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen. Ympäristötavoitteet ohjaavat yrityksiä kestävästä taloudesta edistävän toiminnan raportoinnissa.

Lindex-konserni on selvittänyt, mitkä Stockmann- ja Lindex-divisioonien toiminnoista kuuluvat taksonomian piiriin. Konserni on raportoinut EU:n taksonomia-asetuksen mukaisesti vuodesta 2021 lähtien. Lindex-konserni seuraa EU-taksonomiaan liittyviä seikkoja ja raportoi tiedot EU:n komission ohjeiden mukaisesti.

Liiketoiminta vähittäiskaupan alalla

Tätä raporttia laadittaessa vähittäiskauppa, joka on Lindex-konsernin ensisijainen toiminta-alue, ei kuulu EU:n taksonomian toimialoihin. Vähittäiskaupalla voi olla merkittävä vaikutus taksonomian ympäristötavoitteisiin, kuten kiertotalouteen, mutta sitä koskevia kriteerejä ei ole vielä julkaistu.

Taksonomiakelpoisen taloudellisen toiminnan arviointi

Taksonomiakelpoiset toimet on kuvattu delegoiduissa taksonomiasäädöksissä, ja niitä varten on olemassa tekniset arviointikriteerit. Lindex-konsernin kannalta ensisijainen toiminta, joka on määritelty taksonomiakelpoiseksi ilmastoa koskevassa delegoidussa säädöksessä 2021/2139, on toiminta 7.7. *Rakennusten hankinta ja omistaminen* (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta). Lindex-konserni on arvioinut myös muita mahdollisesti soveltuvia toimia, mutta on todennut niiden olevan joko epäolennaisia tai merkityksettömiä, kuten jäljempänä selvennetään.

Talousluvut, jotka koskevat taksonomiatoimintaa 6.5. *Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne* alittavat tällä hetkellä Lindex-konsernin määrittelemät olennaisuuden kynnysarvot, joten toiminta on luokiteltu ei-kelpoiseksi. Lindex-konserni on myös arvioinut ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen 2023/2486 mukaista taloudellista toimintaa. Vaikka toiminta 3.2. *Ole-massa olevien rakennusten korjaus* koskee Lindex-konsernia, siihen liittyvien ennalta määriteltyjen olennaisuusrajojen mukaisia määriä ei ole saavutettu. Toiminta 5.4. *Käytettyjen tavaroiden myynti* ei ole merkityksellinen konsernin kannalta, koska Stockmann-divisioonan osalta käytettyjen tavaroiden myyntiä harjoittavat yhteistyökumppanit ja Lindex-divisioonan osalta niiden myynti ei ole olennaista.

Kiinteistöomistukset

EU taksonomiassa on määritelty vastuullisen taloudellisen toiminnan kriteerit kiinteistöliiketoiminnalle (Toiminta 7.7 *Rakennusten hankinta ja omistaminen*). Konsernin Stockmann-divisioonalla on yhdeksän kiinteistöä – kahdeksan tavarataloa ja yksi jakelukeskus.

Stockmann-divisioonan tavaratalojen ja jakelukeskuksen vuokrasopimuksia käsitellään konsernin tilinpäätöksessä käyttöoikeusomaisuutena IFRS 16:n mukaisesti.

Suurin osa Lindex-divisioonan yli 400 myymäläkiinteistöistä on käyttöoikeusomaisuutta, ja ne raportoidaan IFRS 16 -standardin mukaisesti. On kuitenkin myös joitakin myymälän liikevaihtoon perustuvia käyttöleasingsopimuksia, joita ei raportoida käyttöoikeusomaisuutena ja jotka eivät näin ollen kuulu toiminnon 7.7 *Rakennusten hankinta ja omistaminen* soveltamisalaan. Lindex-divisioonan uusi kaikkikanavainen jakelukeskus kuuluu myös toiminnon 7.7 soveltamisalaan, ja se on sisällytetty EU:n taksonomia-arvioinnin piiriin. Koska Lindexin kaikkikanavainen jakelukeskus rakennettiin 31. joulukuuta 2020 jälkeen, sen on toiminnon 7.7 mukaan täytettävä toiminnassa 7.1 *Uusien rakennusten rakentaminen* määritellyt kriteerit.

Lindex-divisioonan kahta vanhempaa jakelukeskusta koskevat käyttöoikeussopimukset irtisanottiin vuoden 2024 alussa, mutta ne ovat kuitenkin edelleen taksonomiakelpoisia lyhytaikaisen vuokrauksen toimintamenojen osalta.

Taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen arviointi

Jotta taksonomiakelpoinen toiminta voidaan luokitella taksonomian mukaiseksi, sen on täytettävä EU:n määrittelemät tekniset arviointikriteerit. Kriteerien mukaan toiminnan on ”merkittävästi edistettävä” vähintään yhtä ympäristötavoitetta ja vältettävä aiheuttamasta ”merkittävää

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

haittaa” jollekin muulle viidestä tavoitteesta. Lisäksi konsernin olisi noudatettava vähimmäistason suojatoimia.

Lindex-konserni on arvioinut, miten ja missä määrin sen toiminta liittyy taloudelliseen toimintaan, jota voidaan pitää ympäristön kannalta kestäväenä taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 3 ja 9 artiklan mukaisesti. Konserni on keskittynyt tekniisiin arviointikriteereihin, jotka liittyvät ilmastomuutoksen hillintää koskevan ympäristötavoitteen saavuttamiseen.

Merkittävä edistäminen

EU:n ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen tekniset arviointikriteerit sisältävät kriteerit ilmastomuutoksen hillitsemistavoitteen saavuttamiseksi toiminnalle *7.7 Rakennusten hankinta ja omistaminen*. Merkittävää edistämistä koskevissa kriteereissä edellytetään, että rakennuksella on vähintään luokan A energiatehokkuustodistus. Lisäksi kriteereissä edellytetään, että suuria rakennuksia, jotka eivät ole asuinrakennuksia, käytetään tehokkaasti energiatehokkuuden valvonnan ja arvioinnin avulla.

Stockmann-divisioonan käytössä olevaista kiinteistöistä Jusslan jakelukeskuksen energiatehokkuusluokka on A. Se täyttää myös LEED-rakennusluokitusjärjestelmän vaatimukset, ja sillä on Gold-luokitus.

Lindex-divisioonan myymälät sijaitsevat pääasiassa kauppakeskuksissa tai suurissa rakennuksissa, ja niiden käytössä on siten vain pieni osa koko kiinteistöistä. Kaikki vuoden 2025 aikana tehdyt uudet tai uudelleen neuvotellut vuokrasopimukset, jotka koskevat käyttöoikeusomaisuutta, kuuluvat toiminnan *7.7 Rakennusten hankinta ja omistaminen soveltamisalaan*. Koska todisteiden ja tietojen kerääminen kiinteistöistä, joissa Lindex-divisioonan myymälät sijaitsevat, on hyvin työlästä ja koska asianosaisten osapuolten määrä on hyvin suuri ja Lindexin myymälöiden kattama kiinteistöjen pinta-ala pieni, Lindex-konserni ei ole tehnyt perusteellista arviointia siitä, onko Lindex-divisioonan myymälöillä merkittävä edistävä vaikutus.

Lindex-divisioonan kaikkikanavainen jakelukeskus kuuluu myös toiminnan *7.7 Rakennusten hankinta ja omistaminen* soveltamisalaan, koska se rakennettiin 31. joulukuuta 2020 jälkeen. Merkittävää edistämistä koskevissa kriteereissä edellytetään, että rakennuksen energiatehokkuus on sen tehokkuustodistuksen mukaan vähintään 10 prosenttia alhaisempi kuin kansallisissa toimenpiteissä asetetut lähes nollaenergiarakennusta koskevat vaatimukset. Kriteereissä edellytetään myös, että pinta-alaltaan yli 5 000 m² rakennusten ilmatiiviyys ja lämmönpitävyys mitataan ja että elinkaaren aikana aiheutuva ilmahan lämmitysvaikutuspotentiaali (GWP) on laskettu elinkaaren kunkin vaiheen osalta ja se ilmoitetaan sijoittajille ja asiakkaille pyynnöstä. Koska uudelle kaikkikanavaiselle jakelukeskukselle ei ole annettu EPC-luokitusta vuodesta 2025 lähtien, keskus ei ole luokituksen mukainen, eikä lisäarviointia ole tehty.

Ei merkittävää haittaa

Ei merkittävää haittaa -periaatteen kriteerien mukaan rakennusten hankintaa ja omistamista koskevassa toiminnassa on tehtävä perusteellinen ilmastoriskien ja haavoittuvuuden arviointi ja tunnistettava ja arvioitava toiminnan kannalta olennaiset fyysiset ilmastoriskit. Lindex-konserni ei ole toistaiseksi tunnistanut ilmastoriskejä, mukaan lukien fyysisiä ilmastoriskejä Ei merkittävää haittaa -periaatteen kriteerien mukaisesti. Konserni päivittää tilanteensa Ei merkittävää haittaa -periaatteen noudattamisen osalta, kun ilmastoriskien ja haavoittuvuuden arviointi on tehty.

Vähimmäistason suojatoimet

Lindex-konserni on tarkistanut ihmisoikeuksia, lahjontaa ja korruptiota, verotusta ja reilua kilpailua koskevat vähimmäistason suojatoimet, jotka sisältyvät EU:n taksonomia-asetukseen. Lindex-divisioonan toimenpiteet ovat linjassa näiden vähimmäistason suojatoimien kanssa, ja Stockmann-divisioonan toimenpiteet ovat linjassa lahjontaa, korruptiota, verotusta ja reilua kilpailua koskevien vähimmäistason suojatoimien kanssa. Stockmann-divisioona

ei kuitenkaan vielä ole ottanut käyttöön ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessia. Stockmann-divisioonan odotetaan laativan prosessin lähivuosina.

Lindex-konsernin Code of Conduct -toimintaperiaatteissa, ihmisoikeuspolitiikassa, korruption vastaisissa periaatteissa ja muissa vastaavissa politiikoissa määritellään periaatteet ja normit, joita työntekijöiden, toimittajien, jakelijoiden ja muiden liikekumppaneiden odotetaan noudattavan. Konserni on sitoutunut noudattamaan ja edistämään kansainvälisesti tunnustettuja työelämää ja ihmisoikeuksia koskevia normeja.

Raportointikauden aikana Lindex-konsernissa ei ole ollut työläinsäädännön tai ihmisoikeuksien rikkomuksia, eikä yritystä tai sen johtoa ole tuomittu oikeudessa korruptiosta. Konserni noudattaa verolainsäädäntöä, mikä tarkoittaa, että sillä on käytössä verotusta koskeva toimintatapa eikä verolakeja ole rikottu. Konserni noudattaa reilua kilpailua koskevaa lainsäädäntöä, eikä ylempää johtoa ole tuomittu kilpailulainsäädännön rikkomisesta.

Lindex-konserni pyrkii vahvistamaan ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessiaan varmistaakseen, että se on yhdenmukainen YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kanssa. Lue lisää ihmisoikeuksista, lahjonnasta ja korruption torjunnasta tämän raportin luvusta *G1 Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Menetelmä EU:n taksonomian keskeisten tulosindikaattoreiden määrittämiseksi ja laskemiseksi

Laatimisperiaatteet

Taksonomian keskeisten tulosindikaattorien määritelmät perustuvat tietojen antamista koskevaan delegoituun säädökseen, joka täydentää taksonomia-asetusta ja noudattaa asetuksen (EU) 2020/852 8 artiklan 2 kohdan mukaisia tiedonantovaatimuksia. Taksonomian raportointi kattaa

Lindex-konsernin molemmat divisioonat eli Stockmannin ja Lindexin. Tulosindikaattoreiden laskelmat noudattavat yleisiä olennaisuusperiaatteita, ja ne on määritetty konsernin taloudellisten raportointitietojen perusteella. Tiedot on esitetty Lindex-konsernin vuoden 2025 talouskatsauksen konserni-tilinpäätöksen liitetiedoissa IFRS-standardien mukaisesti.

Kaksinkertaisen laskennan riskiä ei ole, koska soveltuvat keskeiset tulosindikaattorit tunnistettiin konsernitasolla. Ainoastaan liiketoimet kolmansien osapuolten kanssa on otettu huomioon. Liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot liittyvät kokonaisuudessaan ainoastaan ilmastomuutoksen hillintää koskevaan ympäristötavoitteeseen. Prosentti-osuuk-sien määrittämiseksi taksonomiakelpoinen ja taksonomian mukainen liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot suh-teutetaan kokonaisliikevaihtoon, kokonaispääomameneihin ja kokonaistoimintameneihin EU:n taksonomian määritelmien mukaisesti.

Taulukot, joista käy ilmi EU:n taksonomia-asetuksessa edellytetty taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus, löytyvät tämän luvun lopusta.

Liikevaihto

Kokonaisliikevaihto on konsernituloslaskelmassa 31. joutu-kuuta 2025 ilmoitettu liikevaihto, joka oli 952,3 miljoonaa euroa, ks. liitetieto 2.2.1.1.

Lindex-konsernin taksonomiakelpoinen liikevaihto lasketaan alivuokraus- ja käyttöoikeussopimuksista saatavana liike-vaihtona, joka oli raportointivuonna 18 miljoonaa euroa. Ainoastaan Stockmann-divisioonan tavarataloilla on liike-vaihtoa alivuokraus- ja käyttöoikeussopimuksista. Osuus Lindex-konsernin taksonomiakelpoisen liikevaihdon määrästä lasketaan alivuokraus- ja käyttöoikeussopimusten liike-vaihdon osuutena Lindex-konsernin kokonaisliikevaihdosta.

Lindex-konsernin kannalta merkityksellistä taloudellista toimintaa koskevan teknisten arviointikriteerien mukaisen arvion perusteella konserni katsoo, ettei mikään osa se liikevaihdosta ole taksonomian mukainen.

Pääomamenot (CapEx)

Taksonomia-asetuksessa määriteltyjen pääomamenojen kokonaismäärä määritellään aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykseksi tilivuoden aikana ennen poistoja, lyhennyksiä ja mahdollisia uudelleenarvostuksia, mukaan lukien uudelleenarvostuksista ja arvonalennuksista johtuvat lisäykset vuodelle 2025, ja ilman käyvän arvon muutoksia. Vuoden 2025 pääomamenot olivat yhteensä 86,1 miljoonaa euroa, ks. liitetiedot 3.2, 3.3 ja 3.5.

Lindex-konsernin taksonomiakelpoiisiin pääomameneihin lasketaan käyttöoikeusrakennuksiin ja -rakenteisiin, omistet-tuihin rakennuksiin sekä ennakkomaksuihin ja keskeneräisiin töihin kohdistuvat investoinnit, jotka 31. joulukuuta 2025 olivat 57,5 miljoonaa euroa. Vuonna 2025 sekä kokonai-sinvestointien että taksonomiakelpoisten investointeihin oikeuttavien pääomamenojen lasku vuoteen 2024 verrattuna johtui siitä, että Lindex-divisioonassa neuvoteltiin vuonna 2024 enemmän korkeamman arvon sopimuksia kuin vuonna 2025. Stockmann-divisioona jatkoi vuonna 2024 joidenkin tavaratalojen vuokrasopimuksia sekä vuokran indeksointia, mikä johti kokonaisinvestointien ja taksonomian mukaisen investointien kasvuun vuonna 2024 verrattuna vuoteen 2025. Kaikki tukikelpoiset pääomamenot katsotaan luokkaan (a) kuuluviksi pääomamenoiksi, jotka liittyvät omaisuuseriin tai prosesseihin, jotka liittyvät taksonomiakelpoiseen tai takso-nomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan. Lindex-konser-nin taksonomiakelpoisten pääomamenojen osuus lasketaan pääomameneina sekä ennakkomaksuina ja keskeneräisinä töinä, jotka liittyvät käyttöoikeuksiin ja omistettuihin rakennuk-

siin, suhteessa Lindex-konsernin EU:n taksonomian määritel-miin perustuvien pääomamenojen kokonaismäärään.

Konserni ei edellä kuvattujen teknisten arviointikriteerien perusteella tunnistanut lainkaan taksonomian mukaisia pääomamenoja.

Toimintamenot (OpEx)

EU-taksonomian toimintamenojen tulosindikaattorin määritel-män mukaan kokonaistoimintamenot sisältävät tutkimus- ja kehitystoiminnan, rakennusten korjaustoimenpiteet, lyhyt-aikaiset vuokrasopimukset, huollon ja korjaukset sekä kaikki muut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden päivittäiseen huoltoon liittyvät suorat menot. Lindex-konsernin toiminta-menot eivät sisällä ICT-kuluja, koska ylläpitoon liittyviä ICT-kuluja ei ole mahdollista erottaa muista ICT-kuluista. Taksonomian määritelmän mukaiset toimintamenot vuonna 2025 olivat yhteensä 42,4 miljoonaa euroa, ks. liitetieto 2.6.

Lindex-konsernin määritelmän mukaan taksonomiakelpoiset toimintamenot ovat kiinteistöjen ylläpitoon liittyviä toiminta-menoja, jotka 31. joulukuuta 2025 olivat 3,9 miljoonaa euroa. Lindex-konsernin taksonomiakelpoisten toimintamenojen osuus lasketaan kiinteistöjen ylläpitoon liittyvien toiminta-menojen osuutena Lindex-konsernin kokonaistoimintame-noista taksonomian määritelmän mukaisesti.

Konserni ei tunnistanut lainkaan taksonomian mukaisia toimintamenoja edellä kuvattujen teknisten arviointikriteerien perusteella.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2025 koskevat tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2025 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1.) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
		Milj. euroa	% ¹	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	% ¹	M	S

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	0,0	0,0 %														0,0 %		
Ympäristön kannalta kestäväistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0,0	0,0 %														0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %		S

A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	18,0	1,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2,0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestäväistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		18,0	1,9 %	100 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2,0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1. + A.2.)		18,0	1,9 %	100 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2,0 %		

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)	934,3	98,1 %																	
Yhteensä (A+B)	952,3	100,0 %																	

KEL - Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
E/KEL - Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
K - Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E - Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta

¹⁾ Kaikki prosenttiosuudet koskevat konsernin taksonomiakelpoisen ja ei-taksonomiakelpoisen toiminnan liikevaihtoa.
Lindex-konsernin vuoden 2025 luokitusjärjestelmäkelpoisen ja ei-luokitusjärjestelmän mukaisen toiminnan liikevaihdosta 18,0 (18,4) miljoonaa euroa eli 1,9 (2,0) % oli luokitusjärjestelmäkelpoista.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista, vuosi 2025 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1.) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, vuosi 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
		Milj. euroa	% ¹	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	% ¹	M	S

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	0,0	0,0 %														0,0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisen) toimintojen pääomamenot (A.1.)		0,0	0,0 %														0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %		S

A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	57,5	66,9 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								74,1 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisen) toimintojen pääomamenot (A.2.)		57,5	66,9 %	100 %	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								74,1 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1. + A.2.)		57,5	66,9 %	100 %	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								74,1 %		

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot	28,5	33,1 %
Yhteensä (A+B)	86,1	100,0 %

KEL - Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
E/KEL - Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
K - Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E - Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta

¹⁾ Kaikki prosenttiosuudet koskevat konsernin taksonomiakelpoisia ja ei-taksonomiakelpoisia investointeja.
Lindex-konsernin vuoden 2025 luokitusjärjestelmäkelpoista ja ei-luokitusjärjestelmän mukaisista pääomamenoista 57,5 (103,6) miljoonaa euroa eli 66,9 (74,1) % oli luokitusjärjestelmäkelpoisia.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, vuosi 2025 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A. 1.) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
		Milj. euroa	% ¹	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	% ¹	M	S

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	0,0	0,0 %														0,0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1.)		0,0	0,0 %														0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %														0,0 %		S

A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Rakennusten hankinta ja omistaminen (Omien tai leasing-kiinteistöjen vuokraus ja hallinta)	CCM 7.7	3,9	9,1 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								10,1 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2.)		3,9	9,1 %	100 %	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								10,1 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1. + A.2.)		3,9	9,1 %	100 %	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								10,1 %		

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	38,5	90,9 %
Yhteensä (A+B)	42,4	100,0 %

KEL - Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
E/KEL - Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta
K - Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E - Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta

¹⁾ Kaikki prosenttiosuudet koskevat konsernin taksonomiakelpoisia ja ei-taksonomiakelpoisia investointeja.
Lindex-konsernin vuoden 2025 luokitusjärjestelmäkelpoisista ja ei-luokitusjärjestelmän mukaisista toimintamenoista 3,9 (4,2) miljoonaa euroa eli 9,1 (10,1) % oli luokitusjärjestelmäkelpoisia.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Ydinvoimaan ja fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

Lindex-konserni ei toteuttanut ydinenergiaan ja fossiiliseen kaasuun liittyviä toimintoja vuonna 2025, kuten alla olevasta taulukosta käy ilmi ja kuten täydentävässä ilmastoa koskevassa delegoidussa säädöksessä 2022/1214 edellytetään ilmoitettavan:

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot		
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstroitua ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

SOSIAALINEN VASTUULLISUUS

S1 Oma työvoima

S1–1

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konserni on laatinut ja ottanut käyttöönsä politiikat, joissa yhtiö huomioi työvoimaansa liittyviä olennaisia vaikutuksia. Näihin kuuluvat ihmisoikeuspolitiikka ja ilmoituskanavapolitiikka. Yhdessä nämä politiikat edistävät ihmisoikeuksien kunnioittamista, monimuotoisuutta, osallisuutta ja kaikkien työntekijöiden oikeudenmukaista kohtelua.

Konsernin kaikki yhteiskunnallisiin näkökohtiin liittyvät toimintaperiaatteet, jotka yhdessä muodostavat ohjeet ihmisoikeuksien, monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi sekä konsernin oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden oikeudenmukaisen ja eettisen kohtelun varmistamiseksi on esitelty luvussa *MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet*. Toimintaperiaatteet koskevat kohdassa *SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa* kuvattuja olennaisia vaikutuksia. Luvussa *MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet* lueteltujen toimintaperiaatteiden lisäksi konsernilla on toimintaperiaatteita ja ohjeita, jotka koskevat

syrijintää ja häirintää esimerkiksi sukupuoli-identiteetin, seksuaalisen suuntautumisen, rodun, kansallisuuden, etnisen tai sosiaalisen alkuperän, vammaisuuden, kielen, poliittisen mielipiteen, uskonnon tai iän perusteella.

Vuonna 2025 Lindex-divisioona otti käyttöön uudet Code of Conduct -toimintaperiaatteet (Ethics the Lindex Way). Niiden tarkoitus on vahvistaa sitoutumista vastuullisiin liiketoimintatapoihin, eettiseen käyttäytymiseen, osallisuuteen ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin. Code of Conduct -toimintaperiaatteet perustuvat olemassa oleviin toimintaperiaatteisiin ja luovat selkeät puitteet niiden noudattamiselle. Niissä on hyödynnetty myös Lindexin konsernitason Code of Conduct -toimintaperiaatteita, mutta ne on räätälöity vastaamaan paremmin divisioonan toimintaympäristöä ja strategisia painopisteitä. Käytännön tueksi Lindex-divisioona valmistelee koulutusohjelmaa, jolla pyritään tavoittamaan kaikki työntekijät ja varmistamaan, että päivitetyt standardit ymmärretään selkeästi ja että niitä sovelletaan johdonmukaisesti koko organisaatiossa.

Uudet toimintaperiaatteet ovat osoitus Lindex-divisioonan jatkuvista pyrkimyksistä sisällyttää eettinen toiminta osaksi päivittäistä toimintaa ja vahvistaa toiminnan yhdenmukaisuutta sekä sisäisten arvojen että ulkoisten odotusten kanssa. Lindex-divisioona täydensi konsernin laajuista kehystä divisioonan omilla Code of Conduct -toimintaperiaatteillaan, jotta se voisi tarjota ohjeita ja vastuumekanismeja, jotka vastaavat sen henkilöstön ja liiketoimintaympäristön realiteetteja.

Stockmann-divisioonalla on tasa-arvo- ja syrjimättömyyssuunnitelma, jonka tarkoitus on auttaa tunnistamaan työpaikan rakenteelliset ongelmat ja asettaa tavoitteet tasa-arvoisemman työympäristön luomiseksi. Suunnitelman ensisijaisena tavoitteena on luoda syrjimätön, osallistava ja oikeudenmukainen työpaikka. Stockmann-divisioonalla on käytössä laaja työtapaturmien ehkäisyä koskeva politiikka.

Lindex-konserni on yhdenmukaistanut ihmisoikeuspolitiikkansa muun muassa seuraavien globaalisti tunnustettujen viitekehysten kanssa:

- Kansainvälinen ihmisoikeussopimus (The International Bill of Human Rights)
- Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimus työelämän perusoikeuksista ja keskeiset yleissopimukset
- YK:n yleissopimus kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamisesta, lapsen oikeuksista ja kaikkinaisen rotusyrjinnän poistamisesta
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan ja YK:n Global Compact -aloite
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- UN Global Compactin naisten vaikutusvallan lisäämistä koskevat periaatteet sekä Unicefin lasten oikeuksia ja liiketoimintaa koskevat periaatteet ohjaavat myös politiikkaa (Women's Empowerment Principles ja the Children's Rights and Business Principles).

Toimintaperiaatteiden noudattaminen perustuu työntekijöiden koulutukseen ja ilmoitusmekanismeihin, esimerkiksi ilmoituskanavajärjestelmään. Stockmann-divisioonan näihin periaatteisiin liittyvää koulutusta kuvataan tarkemmin kohdissa *G1–1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri* ja *G1–4 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen*. Lindex-divisioona suunnittelee aloittavansa niihin liittyvän koulutuksen vuonna 2026. Ilmoitusmekanismeja kuvataan tarkemmin kohdassa *S1–3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*. Periaatteiden toimeenpanosta vastaavat konsernin johtoryhmä ja divisioonat kaikilla osastoilla ja koskien kaikkia työntekijöitä.

S1–2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Divisioonat sitouttavat henkilöstöään erilaisin tavoin, esimerkiksi henkilöstökyselyjen, kehityskeskusteluiden, ammattiliittojen ja henkilöstökomiteoiden avulla. Näillä menetelmillä kerätään palautetta työntekijöiltä, tuetaan hyvinvointia ja edistetään osallistavaa ja yhteistoiminnallista työympäristöä. Seuraavassa kuvataan divisioonien soveltamia sitouttamismenetelmiä.

Lindex-divisioona

Lindex-divisioonan henkilöstötutkimus, Lindex Voice, tehdään yleensä kahdesti vuodessa ja sillä kerätään tietoa hyvinvoinnista, motivaatiosta, strategian noudattamisesta sekä monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja osallisuudesta (DEI). Kysely toteutettiin raportointivuoden aikana vain kerran, koska kyselytutkimuksen palveluntarjoaja vaihtui, mikä vaikutti tilapäisesti kyselyjen järjestämiseen. Tuloksia verrataan toimialan standardeihin. Tuoreimmassa vuonna 2025 järjestetyssä kyselyssä sitoutumisaste oli 8,4/10, ja osallistumisaste oli 72 prosenttia. Henkilöstö- ja viestintäjohtaja on vastuussa Lindex Voice -kyselystä ja tuloksien jakamisesta johdolle ja hallitukselle, jotta ne voivat huolehtia tarvittavasta ohjauksesta. Kyselyt käännetään paikallisille kielille, jotta eri näkökulmat voidaan ottaa huomioon ja työntekijöiden osallistuminen ja heidän tarpeidensa huomioiminen pystytään varmistamaan.

Lindex-divisioona käy vuosittain kaikkien työntekijöiden kanssa kehityskeskusteluita, joihin liittyy säännöllinen seuranta. Esihenkilöt ovat vastuussa näiden keskustelujen toteuttamisesta tiimiensä kanssa, ja henkilöstö- ja viestintäjohtaja valvoo niiden toteuttamista.

Lindex-divisioonassa työntekijöillä on ammattiliittoon kuuluva edustaja Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa sekä asianmukaisesti valitut työntekijöiden edustajat Liettuassa ja Virossa. Työntekijöiden edustajat osallistuvat kunkin toimintamaan käytännöistä riippuen 1–6 yhteiseen vuosittaiseen kokoukseen, joissa keskustellaan työehtosopimuksista, palkoista, työajoista ja muista työehdoista, työturvallisuuskysymyksistä työntekijöiden suojelemiseksi mahdollisilta terveys- ja turvallisuusriskeiltä ja kielteisiltä vaikutuksilta, työpaikan menettelytavoista, mukaan lukien konfliktinratkaisumekanismit, sekä urakehitystä tukevista koulutus- ja kehittymismahdollisuuksista. Niissä maissa, joissa Lindex-divisioonalla ei ole työntekijöiden edustajia, divisioonan tavoite on vahvistaa vaihtoehtoisia vuorovaikutusmenetelmiä lähitulevaisuudessa.

Stockmann-divisioona

Stockmann-divisioonan henkilöstökysely eli henkilöstöbarometri on tärkein keino selvittää työntekijöiden hyvinvointiin liittyviä asioita sekä tunnistaa erityistä huomiota vaativat asiat. Divisioona on tehnyt erilaisia parannuksia aiempien kyselytulosten perusteella. Työhyvinvointia on pyritty parantamaan vahvistamalla oppimis- ja kehittymismahdollisuuksia sekä rekrytointikäytäntöjä. Tutkimus toteutettiin kerran vuonna 2025. Vuoden 2025 kyselyssä 48 prosenttia vastaajista antoi keskeisille mittareille – työhön sitoutuminen, yleinen tyytyväisyys, aikomus pysyä ja todennäköisyys suositella yhtiötä – myönteisen arvion. Tulokset perustuvat yhteensä 1 168 vastaukseen.

Divisioonassa järjestetään vähintään kaksi kertaa vuodessa kaikille työntekijöille suunnattuja kehityskeskusteluita, joissa käsitellään muun muassa seuraavia aiheita: yhteistyö ja hyvinvointi, tavoitteiden asettaminen ja toiminnan suunnittelu, henkilökohtainen kehitys ja oppiminen sekä tulevaisuus divisioonassa. Divisioonan esihenkilöillä on operatiivinen vastuu valvoa, että nämä keskustelut käydään.

Jokaisessa Stockmann-divisioonan Suomen toimipaikassa on henkilöstötoimikunta, joka kokoontuu neljä kertaa vuodessa. Toimikuntien keskeisenä tehtävänä on edistää työyhteisön kehitystä ja parantaa työhyvinvointia paikallisesti. Henkilöstötoimikuntien lisäksi työntekijöiden edustajat tapaavat kuukausittain divisioonan operatiivisen johtajan, henkilöstöjohtajan ja myyntijohtajan ylimmän johdon ja työntekijöiden välisen vuoropuhelun ylläpitämiseksi.

Työntekijöiden tyytyväisyyttä näihin prosesseihin mitataan henkilöstökyselyllä, ja tulokset ovat esihenkilöiden saatavilla. Kehittämisestä ja rekrytointeista vastaava Head of Talent Attraction and Development on vastuussa kehityskeskusteluprosessista ja sen kehittämisestä. Henkilöstökyselyn toteuttamisesta ja tuloksista vastaa divisioonan henkilöstöjohtaja ja työsuhtejuristi vastaa yhteistyöstä henkilöstön edustajan kanssa ja sen tuloksista.

S1–3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Lindex-konsernilla on prosesseja työntekijöihin kohdistuvien kielteisten vaikutusten korjaamiseksi sekä kanavat huolenaiheiden tai valitusten esittämistä varten Whistleblowing-direktiivin (EU) 2019/1937 mukaisesti. Lindex-konsernin ilmoituskanava on eri sidosryhmien käytettävissä, ja sen avulla huolenaiheista voi ilmoittaa anonymisti. Kanavan toteuttaa ulkopuolinen kumppani, WhistleB, Whistleblowing Center.

Huolenaiheet käsitellään konsernin ilmoituskanavapolitiikan mukaisesti. Poliittikkaan sisältyy due diligence -prosessi ilmoituksen paikkansapitävyyden varmistamiseksi, ja jotta haitalliset vaikutukset ja korjaavat toimenpiteet voidaan

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

määrittää. Syrjintä, joka voisi kohdistua henkilöihin, jotka ovat joko ilmoittaneet huolenaiheestaan vilpittömästi tai jotka ovat osallistuneet tutkintaan, on kiellettyä ja voi johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin, kuten työsuhteen päättämiseen.

Ilmoituskanavan lisäksi kummassakin divisioonassa kannustetaan työntekijöitä nostamaan huolenaiheita esiin suoraan tiimin vetäjälle, esihenkilölle, henkilöstöhallinnon edustajalle, turvallisuusosaston edustajalle, vastuullisuusosaston edustajalle, lakiosaston edustajalle tai sisäisen tarkastuksen edustajalle. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, ja luottamuksellisuus säilytetään niin hyvin kuin mahdollista.

Kumpikin divisioona arvioi ja valvoo säännöllisesti valitusmekanismiensa tehokkuutta seuraamalla työntekijöiden luottamusta kyselytutkimusten avulla. Lindex-divisioonan henkilöstökyselyn kysymys ”Jos työssäni tapahtuisi vakava väärinkäytös, olen varma, että Lindex-divisioona ryhtyisi toimiin tilanteen korjaamiseksi” auttaa arvioimaan tietoisuutta ja luottamusta näihin prosesseihin. Stockmann-divisioonan tutkimuksessa kysytään kokevatko työntekijät, että he voivat ilmoittaa huolenaiheistaan ja ratkaista työhön liittyviä erimielisyyksiä. Palautteen avulla varmistetaan jatkuva parantaminen ja ylläpidetään järjestelmän saavutettavuutta ja luotettavuutta työntekijöiden huolenaiheiden käsittelemiseksi kummassakin divisioonassa. Muiden väärinkäytöksistä ilmoittavien sidosryhmien osalta asioita seurataan ja valvotaan tapauskohtaisesti. Ilmoitusmekanismin tehokkuus varmistetaan riippumattoman kolmannen osapuolen palveluntarjoajan avulla.

S1–4

Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Konserni on sitoutunut noudattamaan paikallisia ja kansainvälisiä lakeja, jotta sen liiketoiminnasta mahdollisesti aiheutuvia tai todellisia kielteisiä vaikutuksia voidaan lieventää ja käsitellä. Konserni jatkaa ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitteensa kehittämistä sekä arvioi ja laatii samalla aktiivisesti toimintasuunnitelmia ja tavoitteita, joilla pyritään puuttumaan olennaisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat esimerkiksi työ- ja yksityiselämän tasapainoon, terveyteen ja turvallisuuteen sekä yhdistymisvapauteen.

Työ- ja yksityiselämän tasapainottamiseksi konserni pyrkii luomaan ennustettavia työvuorosuunnitelmia ja tarjoamaan joustavia työjärjestelyjä, jotka edistävät työntekijöiden yleistä hyvinvointia. Terveiden ja turvallisuuden osalta konserni varmistaa, että paikallista lainsäädäntöä noudatetaan, turvallisuuskoulutuksia järjestetään, välttämättömät laitteet hankitaan ja seurannasta huolehditaan.

Konserni on sitoutunut puolustamaan työntekijöiden oikeutta yhdistyä vapaasti ja käydä työehtosopimusneuvotteluja.

Omaan työvoimaan liittyvät keskeiset toimet raportointikauden aikana

Lindex-divisioona

- Divisioona jatkoi strategisen ja operatiivisen ihmis-oikeusasantuntemuksen ylläpitämistä ihmisoikeuksia koskevan due diligence -käytännön mukaisesti kielteisiin vaikutuksiin puuttumista silmällä pitäen.
- Vuonna 2025 tehtiin kattava vaikutustenarviointi ihmisoikeusvaikutusten tunnistamiseksi, ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi divisioonan omissa toiminnoissa, kuten myymälöissä, toimistoissa ja varastoissa. Arviointiin sisältyi toimien ja tavoitteiden suunnittelu vuotta 2030 silmällä pitäen. Näiden toimien ja tavoitteiden toteuttaminen alkaa vuonna 2026.
- Lindex-divisioona järjesti vuosittaiset kulttuuri-tapahtumat kaikille työntekijöille kansainvälisenä naistenpäivänä ja kuukautispäivänä, vaihdevuosiin ja sekä hormoniterveyteen liittyvän että rintasyöpä-tietoisuuden teemakuukauteen liittyvän tapahtuman.
- Divisioona jatkoi DEI-koulutusta uusien työntekijöiden perehdyttämisprosessin puitteissa.
- Vuonna 2025 otettiin käyttöön uudet Code of Conduct -toimintaperiaatteet, jotka sisältävät ihmisoikeudet ja eettiset normit. Toimintaperiaatteita koskeva koulutus käynnistetään vuonna 2026.
- Divisioona hankki digitaalisen oppimis- ja kehittämis-alustan tukemaan henkilöstön kehittämistä, ihmis-oikeuskoulutus mukaan lukien.
- Vuonna 2025 divisioona päivitti korkeamman tarkoituksensa olevan *”edistää merkityksellistä muutosta naisten hyväksi, jotta jokainen nainen voi nauttia elämästä sopusoinnussa kehonsa kanssa”*.
- Lindex-divisioona osallistui erilaisiin verkostoihin kuten Diversity Charter Sweden ja Jobbsprånget, vahvistaakseen myönteistä vaikutustaan työntekijöihin.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Stockmann-divisioona

- Divisioona antoi tavaratalojen esihenkilöille hyvinvointia ja työkykyä koskevaa koulutusta. Koulutukset järjestettiin Turussa, Tapiolassa ja Jusslan jakelukeskuksessa vuoden 2025 aikana.
- Vuonna 2025 divisioonassa kehitettiin myös operatiivisen riskienhallinnan työkaluja. Hankkeen tarkoituksena oli tuoda riskinarvioinneissa esitetyt kysymykset ja havainnot sähköiseen ympäristöön.
- Divisioonan DEI-työryhmä jatkoi divisioonan DEI-strategian kehittämistä ja täytäntöönpanoa. Vuonna 2025 käynnistettiin kaikille työntekijöille pakollinen DEI-verkkokurssi.
- Vuonna 2025 divisioona jatkoi yhteistyötä Helsinki Pride’n kanssa.
- Vuonna 2025 Stockmann divisioona osallistui YK:n Oranssit päivät -kampanjaan naisiin kohdistuvan väkivallan lopettamiseksi sekä vähittäiskaupan alan työntekijöiden päivään, jonka tarkoituksena oli jakaa tunnustusta vähittäiskaupan alan työntekijöiden arvokkaalle työpanokselle ja nostaa yhteishenkeä.
- Divisioona jatkoi henkilöstöhallintojärjestelmänsä kehittämistä ja otti käyttöön uusia ominaisuuksia, jotka esimerkiksi parantavat työntekijöiden omien työsuhdetietojen näkyvyyttä.

Molempien divisioonien toimien odotetaan parantavan niiden työntekijöiden hyvinvointia, osallisuutta ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Toimet koskevat molempien divisioonien kaikkia työntekijöitä. Vaikka tarkempia toimia aikatauluineen ei ole vielä määritelty, divisioonat seuraavat toimiansa tehokkuutta työntekijöiden palautemekanismissa, kyselyjen ja kehityskeskusteluiden avulla. Kummankaan divisioonan toimet eivät edellytä merkittäviä toiminta- (OpEx) tai pääomamenoja (CapEx).

Konserni puuttuu ennakoivasti kielteisiin vaikutuksiin, kuten syrjintään, kohdassa *S1–1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet* kuvattujen periaatteiden avulla ja antaa työntekijöilleen monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevaa koulutusta. Näillä aloitteilla pyritään edistämään osallistavaa ympäristöä ja yhdenvertaisuutta.

Konsernilla on ilmoituskanavapolitiikka ja ilmoituskanava, joilla varmistetaan puuttuminen olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin. Niiden avulla työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan luottamuksellisesti. Prosessia käsitellään tarkemmin kohdassa *S1–3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*.

S1–5

Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Lindex-konserni on asettanut tavoitteita, joilla pyritään hallitsemaan olennaisia kielteisiä vaikutuksia, edistämään myönteisiä vaikutuksia ja puuttumaan henkilöstöön liittyviin

riskeihin. Painopisteinä ovat työntekijöiden sitoutuminen, monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus (DEI) sekä syrjinnän ja häirinnän nollatoleranssi.

Lindex-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konserni-taso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus-vuosi	Tavoitteen perus-arvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan tavoitteeseen edistää työntekijöiden sitoutumista ja osallistumista.	Työntekijöiden sitoutuminen ja osallistuminen: Lindex Voice -työntekijätutkimuksen sitoutumisaste on 8,6 (10:stä) ja osallistumisaste 69 prosenttia.		Kaikki omat työntekijät.	2021	-	Molemmat tavoitteet saavutettiin vuonna 2024: maaliskuussa sitoutumisaste oli 8,6/10 ja osallistumisaste 75 prosenttia ja marraskuussa 8,5/10 ja 72 prosenttia.	Vuonna 2025 sitoutumisaste oli 8,4/10 ja osallistumisaste 72 prosenttia. Osallistumisasteen tavoite saavutettiin, sitoutumisaste jäi hieman alle tavoitteen. Lindex-divisioona käyttää näitä tietoja sitoutumisstrategioiden arviointiin.	Lindex-divisioona osallisti omia työntekijöitään tavoitteiden asetantaan. Kaikki toiminnot eivät vastanneet tavoitteen asetantaan koskevaan kyselyyn, mutta Lindex-divisioona sai kuitenkin osallistettua merkittävästi henkilöstö- ja viestintätoiminnon sidosryhmiä. Tavoite on suhteellinen, ja se on ollut johdonmukainen vuodesta 2021 lähtien.
Lindex-divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan tavoitteeseen luoda monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden kulttuuri.	100 prosenttia työntekijöistä osallistuu DEI-tietoisuus-koulutukseen.		Kaikki omat työntekijät.	2022	0 %	Kaikkien työntekijöiden oletetaan osallistuvan koulutukseen, ja se on sisällytetty perehdytysprosessiin. Tämä koulutus tarjottiin kaikille työntekijöille, kun se otettiin käyttöön.	Kaikkien työntekijöiden oletetaan osallistuvan koulutukseen, ja se on sisällytetty perehdytysprosessiin. Tämä koulutus tarjottiin kaikille työntekijöille, kun se otettiin käyttöön.	Lindex-divisioona osallisti työntekijät näiden tavoitteiden asettamiseen erityisesti DEI:n osalta haastattelujen ja kyselytutkimusten analysoinnin avulla ja varmisti, että tavoitteet vastaavat työvoiman tarpeita ja divisioonan päämääriä. Koulutukseen osallistujien seuranta on haasteellista, koska virallista seurantajärjestelmää ei ole. Tulevaisuudessa seuranta edellyttää digitaalisen oppimis- ja kehittämisalustan hankkimista. Tavoite on absoluuttinen, ja se on ollut johdonmukainen vuodesta 2022 lähtien. Vaikka tavoitteisiin tai mittausmenetelmiin ei ole tehty muutoksia, tulevilla toimituksilla keskitytään oppimisen hallintajärjestelmän käyttöönottoon, jotta voidaan seurata DEI-koulutuksen suorittamista ja parantaa divisioonan kykyä seurata suorituksia.
Lindex-divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan ja syrjintäpolitiikan tavoitteeseen, joka on nollatoleranssi syrjintää ja häirintää kohtaan.	Nollatoleranssi syrjinnälle ja häirinnälle: Divisioonan tavoitteena on varmistaa vuosittain, että Lindex-divisioonan omassa toiminnassa ei esiinny syrjintää ja häirintää.		Kaikki omat työntekijät ja työntekijät, jotka eivät ole divisioonan palkkalistoilla.	2021	1	Divisioona tunnisti tänä vuonna yhden häirintätapauksen ja ryhtyi tarvittaviin toimenpiteisiin sen korjaamiseksi. Divisioonan sitoutuminen nollatoleranssipolitiikkaan häirinnän suhteen on horjumaton, ja divisioona jatkaa työtä turvallisen ja kunnioittavan työympäristön varmistamiseksi kaikille työntekijöille.	Vuoden 2025 ei raportoitu yhtäkään tapausta.	Lindex-divisioona osallisti työntekijät näiden tavoitteiden asettamiseen erityisesti DEI:n osalta haastattelujen ja kyselytutkimusten analysoinnin avulla ja varmisti, että tavoitteet vastaavat työvoiman tarpeita ja divisioonan päämääriä. Tavoite on absoluuttinen, ja se on ollut johdonmukainen vuodesta 2021 lähtien.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex- divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus- vuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Stockmann- divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan tavoitteeseen edistää työntekijöiden sitoutumista ja osallistumista.	Voimaantuneet, motivoituneet ja terveet, itseohjautuvat tiimit, jotka asettavat hyvinvoinnin keskiönsä joka päivä.		Kaikki omat työntekijät.	Edellinen vuosi		Vuonna 2024 tulos oli 37 % myönteisiä vastauksia.	Vuonna 2025 tulos oli 42 % myönteisiä vastauksia, mikä on 5 % enemmän verrattuna vuoteen 2024.	Tavoitetta mitataan henkilöstökyselyn kysymyksellä ”Stockmann-divisioona välittää fyysisestä ja henkisesti hyvinvoinnistani”. Divisioona on asettanut vuosille 2022-2025 laadulliset tavoitteet, jotka ovat linjassa sen strategisten painopisteiden kanssa ja kattavat kaikki omat työntekijät. Näitä tavoitteita seurataan henkilöstökyselyn kysymyksen avulla. Edistymistä seurataan vuosittain, mutta erityistä vertailuvuotta tai tavoitetasoa ei ole asetettu. Tulokset ohjaavat tapauskohtaisia parannuksia tarpeen mukaan. Nykyiset tavoitteet ovat laadullisia ja niihin liittyy kyseinen määrällinen KPI, eikä työntekijöiden edustajia ole suoraan otettu mukaan niiden laatimiseen.
Stockmann- divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan tavoitteeseen edistää työntekijöiden sitoutumista ja osallistumista.	Turvallinen ja vastuullinen työympäristö Stockmann-divisioonan tiimin jäsenille.		Kaikki omat työntekijät.	Edellinen vuosi		Vuonna 2024 tulos oli 56 % myönteisiä vastauksia.	Vuonna 2025 tulos oli 60 % myönteisiä vastauksia, mikä on 4 % enemmän verrattuna vuoteen 2024.	Tavoitetta mitataan henkilöstökyselyn kysymyksellä ”Työjärjestelyni auttavat minua huolehtimaan henkilökohtaisesta elämästäni”. Divisioona on asettanut vuosille 2022-2025 laadulliset tavoitteet, jotka ovat linjassa sen strategisten painopisteiden kanssa ja kattavat kaikki omat työntekijät. Näitä tavoitteita seurataan henkilöstökyselyn kysymyksen avulla. Edistymistä seurataan vuosittain, mutta erityistä vertailuvuotta tai tavoitetasoa ei ole asetettu. Tulokset ohjaavat tapauskohtaisia parannuksia tarpeen mukaan. Nykyiset tavoitteet ovat laadullisia ja niihin liittyy kyseinen määrällinen KPI, eikä työntekijöiden edustajia ole suoraan otettu mukaan niiden laatimiseen.
Stockmann- divisioona	Tavoite liittyy suoraan ihmisoikeuspolitiikan tavoitteeseen edistää työntekijöiden sitoutumista ja osallistumista.	Stockmann-divisioonan tiimin jäsenten tukeminen omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan huolehtimisessa.		Kaikki omat työntekijät.	Edellinen vuosi			0,18 päivää/työntekijää kohden, yhteensä 287 sairaspöissaoloa vuonna 2025.	Tavoite mitataan raportointikauden aikana olevien sairaspöissaolojen määrällä. Tavoite lasketaan jakamalla sairaspöissaolojen määrä työntekijäkohtaisesti. Divisioona on asettanut vuosille 2022–2025 laadulliset tavoitteet, jotka ovat linjassa sen strategisten painopisteiden kanssa ja kattavat kaikki omat työntekijät. Edistymistä seurataan vuosittain, mutta erityistä vertailuvuotta tai tavoitetasoa ei ole asetettu. Tulokset ohjaavat tapauskohtaisia parannuksia tarpeen mukaan. Nykyiset tavoitteet ovat laadullisia eikä työntekijöiden edustajia ole suoraan otettu mukaan niiden laatimiseen. Tavoite mitataan raportointikauden aikana tapahtuneiden tapauksien sairaspöissaolojen määrällä raportointikauden aikana.

S1–6 — S1–17

Omaan työvoimaan liittyvät mittarit

S1–6 KONSERNIN TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN OMINAISUUDET

Sukupuoli	Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	
	2024	2025
Naiset	5 435	5 491
Miehet	531	497
Muut	0	0
Ei ilmoitettu	0	0
Työsuhteiset työntekijät, yhteensä	5 966	5 988*

* Stockmann-divisioonan pitkäaikaisella vapaalla olevat työntekijät sisältyvät 5 988 henkilön kokonaismäärään, toisin kuin *Hallituksen toimintakertomuksessa* esitetyt henkilöstöluvut.

Kaikki kohdan *S1 Oma työvoima* luvuissa ilmoitetut henkilömäärät sisältävät henkilöt, joilla on voimassa oleva työsopimus 31. joulukuuta 2025. Lindex-divisioonan osalta henkilöitä, joiden poissaolo on ollut pitkäaikaista eli kestänyt yhtäjaksoisesti yli 30 päivää vuoden lopussa, ei ole laskettu mukaan. Tiedot on poimittu divisioonien HR-järjestelmistä.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maissa, joissa konsernilla on vähintään 50 työsuhteista työntekijää, jotka edustavat vähintään 10 prosenttia konsernin kaikista työsuhteisista työntekijöistä.

Maa	Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	
	2024	2025
Ruotsi	2 093	2 044
Suomi	1 541	1 471
Norja	943	1 066

Ks. tilinpäätöksen 2025 avainlukutaulukko

Konsernin oman henkilöstön ominaisuudet sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

	Naiset 2025 (2024)	Miehet 2025 (2024)	Muut 2025 (2024)	Ei ilmoitettu 2025 (2024)	Yhteensä 2025 (2024)
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	5 491 (5 435)	497 (531)	0 (0)	0 (0)	5 988 (5 966)
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	4 480 (4 434)	469 (504)	0 (0)	0 (0)	4 949 (4 938)
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	582 (618)	26 (26)	0 (0)	0 (0)	608 (644)
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	429 (383)	2 (1)	0 (0)	0 (0)	431 (384)
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 700 (1 691)	385 (416)	0 (0)	0 (0)	2 085 (2 107)
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	3 791 (3 745)	112 (114)	0 (0)	0 (0)	3 903 (3 859)

Raportointikauden aikana yhteensä 2 107 (2 401, aiemmin raportoitu luku 1 059) työntekijää jätti yrityksen, mikä johti 35,2 prosentin (40,2, aiemmin raportoitu luku 17,8) työntekijöiden vaihtuvuuteen. Vuoden 2025 raportointikaudesta lähtien lukumäärä sisältää myös määräaikaiset työntekijät. Vertailukelpoiset luvut on päivitetty vastaamaan tätä laskentatapaa.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

S1-8 TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUJEN KATTAVUUS JA TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN VUOROPUHELU

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuus-aste	Työsuhteiset työntekijät – ETA (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19 %		
20–39 %		
40–59 %		
60–79 %		
80–100 %	Ruotsi, Norja, Suomi	Ruotsi, Norja, Suomi

Työehtosopimusneuvottelujen ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun kattavuus suurimman työvoiman maissa ei muuttunut vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024.

78,3 (2024: 78,3) prosenttia Lindex-konsernin työntekijöistä on työehtosopimusten piirissä.

S1-9 MONIMUOTOISUUDEN MITTARIT

Ylimmän johdon monimuotoisuus, 2025 (2024)

	Naiset	Naiset %	Miehet	Miehet %	Muut	Muut %	Ei ilmoitettu	Ei ilmoitettu %
Ylin johto	7 (9)	47 % (50 %)	8 (9)	53 % (50 %)	0 (0)	0 % (0 %)	0 (0)	0 % (0 %)

Ylin johto sisältää Lindex-konsernin ja divisioonien johtoryhmät.

Työntekijöiden ikäjakauma, 2025 (2024)

	Alle 30–vuotiaat	30–50-vuotiaat	Yli 50–vuotiaat	Yhteensä
Työntekijät	2 070 (2 149)	2 340 (2 294)	1 578 (1 523)	5 988 (5 966)

S1-10 RIITTÄVÄ PALKKA

Lindex-konserni on tehnyt kaksinkertaisen olennaisuus-arvioinnin kaikissa toiminnoissaan. Arvioinnin perusteella aiheen ei katsottu olevan olennainen nykyisellä raportointi-kaudella.

Arvioinnissa otettiin huomioon palkanmuodostusmekanismit, kuten työehtosopimukset Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa, EU:n vähimmäispalkkadiirektiivi muissa ETA-maissa ja Ison-Britannian elämiseen riittävää palkkaa koskeva National Living Wage -laki sekä ETA:n ulkopuolisten maiden osalta Ankerin metodologia.

Palkkojen riittävyyden osalta ei havaittu merkittäviä olennaisia vaikutuksia.

S1-14 TERVEYS JA TURVALLISUUS

Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmä

	Lindex-divisioona	Stockmann-divisioona
Työntekijät, jotka kuuluvat työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin (%)	100 %	100 %

Luvut on arvioitu sen perusteella, että Lindex-konserni noudattaa paikallista työturvallisuus- ja työterveyslain-säädäntöä. Vuonna 2025 ei ole tapahtunut muutoksia vuoteen 2024 verrattuna.

Työperäiset vammat sekä työtapaturmat

	2024	2025
Työperäisten vammojen aiheuttamat kuolemantapaukset	0	0
Työtapaturmien määrä	191	194
Työtapaturmien suhdeluku	25,3	27,5
Työtapaturmien aiheuttamat kuolemantapaukset niiden työntekijöiden osalta, jotka eivät ole konsernin omia työntekijöitä mutta työskentelevät konsernin alueilla	0	0

Lindex-divisioona kerää työtapaturmia koskevia tietoja yrityksen työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän kautta. Stockmann-divisioona kerää tiedot vakuutusyhtiöiltä Suomessa ja sisällyttää niihin Viron ja Latvian viranomaisille ja työsuojelutarkastajille ilmoitetut tapaukset. Lindex-divisioona ei tee eroa kirjattavien ja kirjaamattomien vaaratilanteiden välillä, toisin kuin Stockmann-divisioona.

S1-16 ANSIOTULOJA KOSKEVAT MITTARIT (PALKKAEROT JA KOKONAISANSIOT)

Sukupuolten välinen palkkaero, joka määritellään nais- ja miestyöntekijöiden keskipalkkojen erona, on 17,7 % (2024:18,06). Vuonna 2025 suurin osa miehistä työskenteli toimistoissa, kun taas myymälähenkilöstöstä suurin osa oli naisia. Sukupuolten välinen palkkaero oli -0,40 % myymälähenkilökunnan keskuudessa, mikä osoittaa naisten keskimääräisen palkan olevan hieman korkeampi. Toimistohenkilökunnan palkkaero oli hieman korkeampi: 11,67 %. Sukupuolten välisen palkkaeron laskemiseen käytetyt keskimääräiset tuntipalkat perustuvat raportointivuoden aikana maksettuihin palkkoihin kaikkien niiden aktiivisten työntekijöiden osalta, joilla oli voimassa oleva työsopimus 31. joulukuuta 2025. Henkilöitä, joiden poissaolo on ollut pitkäaikaista eli kestänyt yhtäjaksoisesti yli 30 päivää vuoden lopussa, ei ole laskettu mukaan. Keskimääräinen tuntipalkka laskettiin jakamalla vuotuinen kokonaisperuspalkka vastaavilla työtunneilla. Tämän jälkeen arvioitiin vakimuotoinen kokoaikainen kokovuotinen vuosiperuspalkka paikallisten kokoaikaisen vastaavuuden standardien (FTE) perusteella. Tähän standardoituun vuotuiseen peruspalkkaan lisättiin vuoden aikana maksetut muuttuvat palkat, ja summa muunnettiin takaisin keskimääräiseksi tuntipalkaksi. Keskeinen muutos sukupuolten palkkaerojen laskennassa vuoden 2025 raportoinnissa vuoteen 2024 verrattuna on muuttuvien osatekijöiden sisällyttäminen laskentaan, sillä niitä ei otettu huomioon vuonna 2024.

Vuotuinen kokonaispalkan suhdeluku, joka perustuu konsernin korkeimmin palkatun henkilön palkkukseen jaettuna koko muun henkilöstön mediaanipalkalla, on 17,81 (2024: 43,22). Vuosipalkka on johdettu palkkaerojen laskennassa käytettävästä kokoaikaisesta, koko vuoden palkasta, mukaan lukien muuttuva palkka. Kokonaispalkan suhdeluvun laskentaa muutettiin vuonna 2025 muuntamalla

kaikki palkat kokoaikaisen vastaavuuden mukaisiksi ja käyttämällä ainoastaan toteutuneita maksuja, kun vuoden 2024 laskelmassa käytettiin osittain sopimuksiin perustuvia palkkasummia. Vuoden 2025 suhdeluvun lasku johtuu päivitetystä laskentamenetelmästä, joka nosti palkkatasoa. Korkeimman palkan saaneen henkilön palkka oli vuonna 2025 pienempi kuin vuonna 2024, mikä on myös vaikuttanut suhdeluvun laskuun.

S1-17 TAPAUKSET, VALITUKSET JA VAKAVAT IHMISOIKEUSVAIKUTUKSET

	2024	2025
Syrjintä- ja häirintätapaukset	0	0
Valitusmekanismien kautta tehdyt valitukset	6	18
Vaaratilanteista ja valituksista johtuvien sakkojen, rangaistusten ja vahingonkorvausten määrä	0	0
Vakavat ihmisoikeusloukkaukset	0	0

Vuonna 2025 omille työntekijöille tarkoitettujen ilmoituskanavien kautta tehtiin yhteensä 18 ilmoitusta. 15 ilmoitusta oli kokonaan tai osittain perusteltuja, 17 ilmoitusta johti korjaustoimenpiteisiin ja kaksi tapausta oli raportointikauden lopussa vielä avoinna ja tarkasteltavana tai korjaustoimenpiteet olivat kesken. Ilmoitettujen huolenaiheiden määrän kasvu vuonna 2025 johtui viidestä samaa tapausta koskevasta ilmoituksesta. Ilmoitusten kasvu voi myös viitata työntekijöiden tietoisuuden lisääntymiseen. Kaikki kolme ratkaisematonta ilmoitusta vuodelta 2024 ratkaistiin vuoden 2025 aikana.

Tiedot on kerätty ilmoitusportaalista (WhistleB) sekä henkilöstöhallinnon, turvallisuuden ja vastuullisuuden toiminnoista.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

S2 Arvoketjun työntekijät

S2–1 — Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konsernilla on käytössä politiikkoja arvoketjunsä työntekijöihin kohdistuvien olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi. Nämä politiikat – eli ihmisoikeuspolitiikka ja ilmoituskanavapolitiikka – sisältävät Lindex-konsernin sitoumukset vastuulliseen ja eettiseen hankintaan, huomioiden ihmisoikeusvaikutukset. Nämä politiikat ja niiden tarkemmat tiedot on esitelty luvussa *MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet*.

Ihmisoikeuspolitiikassaan Lindex-konserni sitoutuu kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien, mukaan lukien työelämän perusoikeuksien kunnioittamiseen, ja politiikka sisältää määräyksiä turvallisesta työympäristöstä, riittävästä palkkauksesta sekä lapsityövoiman, pakkotyön ja ihmiskaupan kieltämisestä. Konsernin sitoutuminen kattaa koko arvoketjun työntekijät. Erityistä huomiota kiinnitetään toimitusketjun naistyöntekijöiden terveyden ja hyvinvoinnin turvaamiseen. Vuonna 2025 tunnistettiin 11 tapausta, joissa ei noudatettu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n periaatteita tai OECD:n toimintaohjeita arvoketjun työntekijöiden osalta. Kaikki tapaukset on käsitelty ja 11 ongelmasta 10 on korjattu raportointivuoden aikana.

Konserni varmistaa, että sen sitoumukset ovat toimittajien saatavilla. Lindex-divisioonan sitoumukset on esitetty toimittajien toimintaperiaatteissa ja vastuullisuussitoumuksissa. Sitoumukset on myös sisällytetty toimittajien ostosopimuk-

siin. Vaatimustenmukaisuutta arvioidaan säännöllisesti ennakoarvioinneilla, säännöllisillä auditoinneilla ja arvioinneilla, joissa käytetään tuloskorttia, jonka avulla voidaan tunnistaa hyvin suoriutuvat myytävänä olevien tavaroiden toimittajat. Stockmann-divisioona on sisällyttänyt sitoumukset toimittajasopimuksiin. Sopimuksissa Stockmann-divisioona vaatii myytävänä olevien tavaroiden toimittajiaan sitoutumaan amfori BSCI Code of Conduct -ohjeistoon, joka sisältää yksitoista kansainvälisistä sopimuksista johdettua keskeistä työelämän perusoikeutta, tai toimittamaan vastaavat sitoumukset sisältävän asiakirjan. EU:n ulkopuolisten omien tuotemerkkien toimittajien osalta vaatimustenmukaisuutta valvotaan säännöllisillä auditoinneilla. Stockmann on alkanut laajentaa auditointivaatimusta EU:n omien tuotemerkkien toimittajiin vuoden 2025 aikana. Lisätietoja siitä, miten konserni tekee yhteistyötä arvoketjun työntekijöiden kanssa on luvussa *S2–2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa*.

Konsernilla on käytössä ilmoituskanavapolitiikassa esitetty nimetön ilmoitusmekanismi, jonka avulla kaikki sidosryhmät, myös arvoketjun työntekijät, voivat ilmoittaa huolenaiheistaan luottamuksellisesti verkossa toimivassa ilmoituskana- vassa. Kun ihmisoikeusloukkaukset johtuvat kolmansista osapuolista, konserni pyrkii käyttämään vaikutusvaltaansa sen varmistamiseksi, että tilanne korjataan ja tulevia vaikutuksia ehkäistään.

S2–2 — Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Lindex-konserni tekee yhteistyötä arvoketjun työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa hallitakseen työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia kaikkialla toimitusketjussaan. Työntekijöiden tunnustettujen edustajien ja luotettavien valtuutettujen kanssa tehdyn yhteistyön avulla konserni saa arvo-

kasta tietoa erityisesti kaikkein haavoittuvimmilta ryhmiltä, ja käyttää sitä päätöksenteon ohjaamiseen ja strategioidensa kehittämiseen. Vuorovaikutusmenetelmien tehokkuutta arvioidaan tarkastusten, työntekijöiden haastattelujen ja ilmoitusmekanismien avulla.

Lindex-divisioona on säännöllisessä yhteydessä luotettaviin valtuutettuihin, jotta se saa palautetta politiikkojen kehittämistä ja päivittämistä, toimintasuunnitelmien laatimista ja kapasiteetin vahvistamishankkeita varten. Molemmissa divisioonissa vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa liittyy yleensä säännöllisiin auditointeihin. Niihin sisältyy luottamuksellisia työntekijöiden haastatteluja, joiden tarkoitus on arvioida työoloja ja ilmoitusmekanismeja sekä työntekijöiden tietoisuutta omista oikeuksistaan. Auditointitietojen perusteella konserni tekee päätöksiä työympäristöjen parantamiseksi. Auditointeja kuvataan tarkemmin kohdassa *S2–4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus*.

Lindex-divisioona toimii yhteistyössä riskimaiden kuten Bangladeshin, Kiinan, Intian, Pakistanin ja Turkin tavarantoimittajien kanssa järjestämällä työpajoja, konsultoimalla ja tarjoamalla tehtäväkohtaista koulutusta, joka kattaa esimerkiksi työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä sukupuolten tasa-arvoon liittyviä aiheita. Divisioona on vahvasti läsnä korkean riskin maissa omien tuotantotoimistojensa avulla, ja divisioonan työntekijät käyvät tiivistä vuoropuhelua paikallisten tavarantoimittajien kanssa työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseksi.

Lindex-divisioona on Ethical Trading Initiative (ETI) -hankkeen aktiivinen jäsen ja hyödyntää alustaa pitämällä yhteyttä useiden eri sidosryhmien, kuten kansalaisjärjestöjen, tiedemaailman, ammattiliittojen ja viranomaisten kanssa

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

ja varmistaa näin laajapohjaisen vuoropuhelun työntekijöiden oikeuksista ja eettisistä käytännöistä. Lisäksi Lindex-divisioona on allekirjoittanut tekstiili- ja vaateteollisuuden työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan kansainvälisen International Accord for Health and Safety in the Textile and Garment Industry -sopimuksen, jossa sitoudutaan turvallisuustarkastuksiin, tehtaiden parannuksiin ja työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseen yhdessä ammattiliittojen kansainvälisten järjestöjen kanssa.

Säännöllisten tarkastustensa lisäksi Stockmann-divisioona tukeutuu osittain myös Lindex-divisioonan tuotantotoimistoihin, ja siksi Lindex-divisioona vastaa Stockmannin omia tuotemerkkejä koskevasta toimittajavuorovaikutuksesta kovia tuotteita lukuun ottamatta. Vuonna 2025 vaatetilauksista 64 prosenttia tuli Lindex-divisioonan toimittajilta.

Lindex-divisioonassa vastuullisuusjohtaja valvoo tätä vuorovaikutusta ja varmistaa, että työntekijöiden näkemykset otetaan huomioon divisioonan toiminnassa. Stockmann-divisioonassa vastuun jakavat Chief Technology & Supply Chain Officer ja Chief Brand and Offering Officer.

S2–3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Lindex-konserni on määritellyt prosessin kielteisten vaikutusten korjaamiseksi, jota noudatetaan, jos konserni havaitsee aiheuttaneensa arvoketjun työntekijöihin kohdistuvan olennaisen kielteisen vaikutuksen tai myötävaikuttaneensa vaikutukseen. Arvoketjun työntekijöihin liittyvistä huolenaiheista voi myös ilmoittaa konsernin ilmoituskanavan kautta. Ilmoituskanava ja siihen liittyvä prosessi on kuvattu kohdassa *S1–3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomi-*

seksi. Kun kielteinen vaikutus havaitaan, Lindex-konserni noudattaa ilmoituskanavapolitiikan mukaista prosessia, johon kuuluu vastuullisuustiimin toteuttama tilannearvio ja yhteydenotto arvoketjun työntekijöihin tai heidän edustajiinsa tarvittavien toimenpiteiden määrittämiseksi.

Toimittajien toimintaperiaatteissa Lindex-divisioona edellyttää, että tavarantoimittajat perustavat turvallisia ja luottamuksellisia ilmoituskanavia. Velvoitetta seurataan säännöllisesti auditoimalla ja työntekijöitä haastatteleamalla. Auditointien avulla Lindex-divisioona on tunnistanut ongelmia, jotka koskevat työntekijöiden luottamusta tavarantoimittajien sisäisiä ilmoituskanavia kohtaan. Divisioona arvioi työntekijöiden tietoisuutta ja ilmoitusmekanismien luotettavuutta Sedex SMETA -auditoinneilla. Tähän auditointiprosessiin sisältyy tehtaiden ilmoitusten hallintajärjestelmien parantaminen sekä ilmoitusten ja korjaavien toimenpiteiden dokumentointi. Kun Stockmann-divisioonan toimittajat sitoutuvat noudattamaan amfori BCSI:n toimintaperiaatteita, ne sitoutuvat samalla tarjoamaan tehokkaita valitusmekanismeja ja pitämään kirjaa ilmoituksista UNGP:n 31 artiklan mukaisesti.

Lindex-konserni pyrkii jatkuvasti varmistamaan, että toimittajat kehittävät sisäisiä ilmoituskanaviaan. Tukeakseen työntekijöiden mahdollisuuksia tuoda esiin huolenaiheita, Lindex-divisioona tekee yhteistyötä kolmannen osapuolen valitusmekanismien kanssa hankinta-alueillaan. Bangladeshissa The RMG Sustainability Council (RSC) tarjoaa avoimen foorumin terveys- ja turvallisuusongelmien raportoimiseksi, ja ilmoitukset julkistetaan, jotta ongelmista kannetaan varmasti vastuu. Lindex-divisioona tukee myös Bangladeshissa toimivaa naisten kahvilaa, joka tarjoaa naispuolisille työntekijöille turvallisen tilan, jossa he voivat käsitellä työympäristön ongelmia. Turkissa Lindex-divisioona tarjoaa yhteistyössä MUDEMin kanssa oikeudellista tukea ja ilmoituskanavia vaatetusalan työntekijöille.

S2–4

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Konsernin ihmisoikeuspolitiikassa kuvataan konsernin sitoutumista vastuulliseen ja eettiseen hankintaan, ja se varmistaa, että tuotteiden ja palveluiden hankinnassa huomioidaan mahdolliset vaikutukset ihmisoikeuksiin ja ympäristöön.

Lindex-konserni pyrkii jatkuvasti puuttumaan työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin sen toimitusketjussa ja lieventämään niitä. Lindex-konsernin toimet keskittyvät tällä hetkellä tason 1 toimittajien työntekijöihin ja yhtiö vahvistaa ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessiaan (Human Rights Due Diligence, HRDD) laajentaakseen toimia muualle toimitusketjuun. Avoimuus- ja jäljitettävyysspyrkimykset kattavat koko toimitusketjun.

Olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet

- Ihmisoikeuksien ja huolellisuusvelvoitteen tukeminen kaikkialla toimitusketjussa: Vuonna 2025 Lindex-divisioona toteutti kattavan vaikutusarvioinnin, joka koski koko toimitusketjua raaka-aineista lopputuotteisiin. Tavoitteena oli ymmärtää paremmin mahdollisia ihmisoikeusriskejä ja tukea due diligence -käytäntöjen jatkuvaa kehittämistä. Raportointivuoden aikana divisioona julkaisi ensimmäisen ihmisoikeusraporttinsa.
- Toimitusketjun hallinta: Lindex-divisioona käyttää toimittajien suorituskyvyn arvioinnissa tulokorttia ja keskittyy toimittajien perehdyttämiseen, arviointiin, motivoimiseen ja irtautumiseen. Tavoitteena on muuttaa ja lujittaa arvoketjuja, kannustaa liikeyhteistyötä omatoimisuuteen ja edistää ihmisoikeuksien noudat-

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

- tamista pitkällä aikavälillä. Divisioonan vastuullisiin hankintakäytäntöihin kuuluvat reilut hintaneuvottelut, realistiset tuotantoennusteet ja avoin viestintä. Toimittajille ilmoitetaan mikäli Lindex-divisioona vetäytyy yhteistyöstä, jotta voidaan vähentää sen aiheuttamia vaikutuksia työntekijöihin. Stockmann-divisioona valitsee uudet toimittajat toimittajakriteerien mukaan. Toimittajayhteistyössä suositaan pitkäaikaisia toimittajasuhteita, jotta voidaan rakentaa vahvoja, tehokkaita ja vaatimustenmukaisia kumppanuuksia.
- Toimittajien auditoinnit: Säännölliset auditoinnit tukevat Lindex-konsernin standardien noudattamista. Lindex-divisioonan toimittaja-arviointeihin kuuluvat sisäiset auditoinnit ja kolmannen osapuolen Sedex SMETA -auditoinnit. Stockmann-divisioona vaatii kaikilta EU:n ulkopuolisilta toimittajiltaan ja liikekumppaneiltaan kolmannen osapuolen (esimerkiksi amfori BSCI, Sedex SMETA tai ICS) auditointia. Vuonna 2025 Stockmann-divisioona alkoi vaatia samaa myös EU:n sisäisiltä omien tuotemerkkien toimittajilta. Toimittajat auditoidaan vuosittain tai kahden vuoden välein, jos niiden tulokset ovat olleet hyviä useissa peräkkäisissä auditoinneissa. Tarkastuksissa keskitytään eri aiheisiin, kuten riittävään palkkaan, yhdistymisvapauteen, terveyteen ja turvallisuuteen, moninaisuuteen, syrjintään, lapsityövoimaan ja pakkotyöhön. Kunkin tarkastuksen jälkeen laaditaan auditointiraportti ja korjaussuunnitelma havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Suunnitelmassa jokainen tehtävä aikataulutetaan ja edistymistä seurataan. Auditoinnin lisäksi Lindex-divisioona edistää toimittajien omistajuutta kouluttamalla toimittajia tekemään itsearviointeja auditointien ohella, kannustaakseen tehdasolosuhteiden jatkuvaan parantamiseen ja kestävien käytäntöjen kehittämiseen.
 - Läpinäkyvyys: Vuoden 2025 aikana Lindex-divisioona pilotoi Textile Genesis -nimistä jäljitettävyyssalustaa, joka kattaa koko toimitusketjun, ja allekirjoitti sopimuksen, joka sisältää suunnitelman käyttöönottoa varten. Tämä on tärkeä jäljitettävyyttä ja yhtiön due diligence

-käytäntöjä vahvistava askel. Lindex-divisioona julkaisee saatavilla olevat toimittajatiedot verkkosivuillaan ja Open Supply Hubissa. Stockmann-divisioona julkaisee verkkosivuillaan luettelot tason 1 toimittajista ja -tehtaista, jotka valmistavat sen omien tuotemerkkien muoti- ja kodintuotteita.

Terveys ja turvallisuus

Lindex-konserni lieventää terveys- ja turvallisuusriskejä tekemällä ulkoisia auditointeja ja varmistamalla korjaavien toimenpiteiden tehokkuuden seuraamalla korjaussuunnitelmien toteutusta. Lindex-divisioona on liittynyt palo- ja rakennusturvallisuussopimukseen (Accord on Fire and Building Safety) ja siten sitoutunut parantamaan vaateteollisuuden turvallisuutta erityisesti Bangladeshissa ja Pakistanissa. Tällä tuotemerkkien ja ammattiliittojen välisellä oikeudellisesti sitovalla sopimuksella pyritään luomaan vankka, koko toimialan kattava vastuuvollisuus ja vastuun kantamista koskeva järjestelmä. Sopimukseen kuuluu riippumattomia tarkastuksia, koulutusta ja ilmoitusmekanismi turvallisten työpaikkojen varmistamiseksi. Kaikki Lindex-divisioonan tason 1 toimittajat Bangladeshissa ja Pakistanissa käyvät läpi tarkastuksia. Tunnistettujen turvallisuusongelmien korjaamisen etenemistä seurataan säännöllisesti ja tulokset julkaistaan verkossa. Vuonna 2025 Bangladeshissa tehtiin yhteensä 92 tarkastusta, mikä vastaa 90 prosentin etenemisastetta. Pakistanissa tehtiin kuusi alustavaa tarkastusta, mutta nykyinen etenemisaste on edelleen nolla prosenttia, koska seurantatarkastuksia ei tehty raportointivuoden aikana.

Vuonna 2025 Lindex-divisioona liittyi EIS-pilottihankkeeseen (Employment Injury Scheme) Bangladeshissa ja alkoi tukea aloitetta taloudellisesti. Hanke käynnistettiin vuonna 2022 Kansainvälisen työjärjestön (ILO) ja Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) johdolla. Kyseessä on Bangladeshin ensimmäinen valmisvaatteiden työntekijöille suunnattu kansallinen työtaturma- ja sosiaalivakuutusjärjestelmä, joka kattaa 4 miljoonaa vientiin

suuntautuneen valmisvaatealan työntekijää. Järjestelmä maksaa korvauksia työtaturmien uhreille. Kuukausieläkkeet rahoitetaan kansainvälisten tuotemerkkien vapaaehtoisilla maksuilla.

Riittävä palkka

Lindex-konserni on sitoutunut edistämään oikeudenmukaisia palkkakäytäntöjä koko toimitusketjussaan ja käyttämään vaikutusvaltaansa palkkakehityksen tukemiseksi. Sitoutuminen kohtuulliseen palkkaukseen on osa Lindex-divisioonan vastuullisuussitoumusta, ja se sisältyy Stockmann-divisioonan toimittajasopimukseen, koska ne noudattavat amfori BSCI:n Code of Conduct -toimintaperiaatetta. Lisäksi Lindex-divisioona auttaa toimittajiaan arvioimaan työntekijöiden palkkoja säännöllisesti Anker & Anker -metodologian avulla vertaamalla todellisia palkkoja paikalliseen elämiseen riittävään laskennalliseen palkkaan. Toimittajia ohjataan ottamaan käyttöön palkkahallintojärjestelmiä ja siirtymään käteismaksuista digitaalisiin maksutapoihin palkanmaksun luotettavuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi. Myös Lindex-divisioonan ostokäytännöt on suunniteltu kannustamaan toimittajia maksamaan kohtuullista palkkaa ja välttämään samalla käytäntöjä, jotka kannustavat liialliseen ylityöhön. Konsernin tuotanto on ulkoistettu riippumattomille toimittajille, eikä konserni maksa suoraan työntekijöiden palkkoja.

Yhdistymisvapaus

Lindex-konsernin toimittajia koskevat vaatimukset, jotka on ilmoitettu Lindex-divisioonan toimittajien toimintaperiaateissa ja Stockmann-divisioonan toimittajasopimuksessa, edellyttävät, että toimittajat noudattavat työntekijöiden oikeutta järjestäytyä. Yhdistymisvapauteen, oikeuteen kuulua ammattiliittoon, työntekijöiden edustukseen ja työehtosopimusneuvotteluihin kohdistuu kuitenkin edelleen huomattavia paineita monissa maissa, joissa pyrkimykset järjestäytyä ja vahvistaa vaatetusalan työntekijöiden ammattiliittoja kohtaavat usein merkittäviä haasteita ja vastustusta.

Lindex-konserni seuraa tarkasti työntekijöiden edustusta koskevien auditointien tuloksia ja puuttuu ongelmiin, kuten vaaleilla valittujen edustajien puuttumiseen, tietämättömyyteen edustajien tehtävistä, epäsuunnollisiin tapaamisiin johdon kanssa ja puutteellisiin vaalijärjestelmiin. Lindex-divisioona on myös selvittänyt kuinka monessa tason 1 toimittajan laitoksessa toimii ammattiyhdistys: vain 26:ssa 130:stä tuotantoyksiköstä toimii tällä hetkellä ammattiyhdistys. Vuonna 2025 Lindex-divisioona osallistui järjestäytymisvapautta käsittelevään Eettisen kaupan aloitteen (ETI) työryhmään. Työryhmän tarkoitus on kehittää ohjausmateriaalia ja vahvistaa yritysten ymmärrystä järjestäytymisvapaudesta ja työntekijöiden edustuksesta hankintamaissa.

Sukupuolten tasa-arvo sekä syrjintä ja häirintä

Lindex-divisioonan WE Women -johtamisjärjestelmä, joka on kehitetty yhteistyössä GIZ:n (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit) kanssa, vahvistaa naisten asemaa ja yhtäläisiä oikeuksia maailmanlaajuisessa vaatteiden toimitusketjussa. Järjestelmä tarjoaa ammattiosaimisen koulutusta, mentorointia ja terveydenhoidon tukea, ja se lisää toimittajien johdon tietoisuutta tasa-arvokysymyksistä ja edistää osallisuutta, yhtäläisiä mahdollisuuksia ja naisten suojelua syrjinnältä ja häirinnältä työpaikalla. Ohjelma on käytössä esimerkiksi Bangladeshissa, Intiassa, Turkissa ja Kiinassa. Osana ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessia Lindex-divisioona tilasi riippumattoman arvioinnin, jonka tavoite oli ymmärtää paremmin naispuolisten työntekijöiden nykyisiä oloja toimitusketjussa Bangladeshissa. Tutkimuksen toteutti kolmas osapuoli, ja siihen osallistui 20 tehdasta. Tulosten perusteella naisten vaikutusmahdollisuudet ja työolot olivat parantuneet, vaikka joillakin alueilla tarvitaan lisätoimia sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi. Lisäksi divisioona teki perusteellisen tutkimuksen sukupuolten palkkaeroista Kiinassa. Tutkimus vahvisti vuoden 2024 maailmanlaajuisen sukupuolten palkkaeroja koskevan tutkimuksen tulokset, joiden mukaan miespuoliset työntekijät ansaitsevat yleensä enemmän kuin naispuoliset

työntekijät useimmissa tehtäväryhmissä, lukuun ottamatta muutamia toimisto- ja johtotehtäviin liittyviä poikkeuksia.

Lapsityövoima ja pakkotyö

Lindex-konserni ei hyväksy lapsityövoimaa eikä pakkotyötä. Lindex-divisioona seuraa nollatoleranssitapauksia toimittajien perehdytysprosessin aikana ja auditoinneissa sekä jatkuvasti ilmoituskanavan kautta tulleiden ilmoitusten ja ulkoisten lähteiden avulla. Lindex-divisioonalla on myös Modern Slavery Act -raportti, jossa määritellään, miten divisioona ehkäisee, tunnistaa ja lieventää nykyaikaisen orjuuden riskiä liiketoiminnassaan ja arvoketjuissaan. Lindex-divisioonassa on käytössä sekä lapsityövoimaa että pakkotyötä koskevat toimintasuunnitelmat. Lapsityövoimaa koskevassa toimintasuunnitelmassa määritellään, mitä lapsityövoimalla tarkoitetaan, määritellään divisioonan ja toimittajien vastuut sekä toimet, joihin on ryhdyttävä, jos lapsityövoimaa havaitaan. Pakkotyötä koskevassa toimintasuunnitelmassa esitetään yksityiskohtaisesti menettelyt, joilla puututaan väitettyihin tai vahvistettuihin pakkotyön, orjuuden tai ihmiskaupan tapauksiin, mukaan lukien vastualueet ja korjaavat toimet. Stockmann-divisioona seuraa tapauksia auditointien avulla.

Lindex-divisioona käyttää HRDD-prosessia vaikutusten tunnistamiseksi, ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi ja keskittyy haavoittuviin ryhmiin. Stockmann-divisioona on sitoutunut kehittämään vastaavan prosessin. Tällä hetkellä sen toimitusketjuun liittyviä toimia kehitetään riskinarviointien ja auditointitulosten aktiivisen seurannan perusteella. Vuonna 2025 ei raportoitu yhtään vakavaa ihmisoikeuksiin liittyvää ongelmaa tai arvoketjun työntekijöihin liittyvää tapausta.

Lindex-konserni korjaa negatiivisia vaikutuksia tarkasti määritellyn prosessin avulla. Siihen sisältyy tutkimuksia, korjavia toimenpiteitä ja vuorovaikutusta työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Prosessi on kuvattu luvussa S2–3 *Prosessit* kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Näiden toimenpiteiden avulla Lindex-konserni pyrkii parantamaan eettisten ohjeiden noudattamista toimittajien keskuudessa ja siten parantamaan työoloja, lisäämään palkkojen läpinäkyvyyttä, lisäämään työntekijöiden edustusta sekä luomaan inklusiivisia työpaikkoja naisille. Toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan auditointien tulosten ja tavoitteiden seurannan perusteella. Moninaisuutta ja osallisuutta koskevilla toimilla lievennetään mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, mutta niillä hallitaan myös kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissä tunnistettuja maineeseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Tulevaisuuden osalta on tarkoitus kehittää uusia tavoitteita vuodelle 2030 vaikutustenarvioinnin tulosten perusteella.

Tässä luvussa esitetyt toimet ovat jatkuvia, ne on integroitu Lindex-konsernin tavanomaiseen toimintaan. Vaikka konsernin toimien toteuttamiseen liittyy operatiivisia kuluja (OpEx) ja investointeja (CapEx), taloudelliset tiedot on järjestetty liiketoimintatoimintojen eikä kestävän kehityksen kriteerien mukaan, ja tästä syystä konserni ei julkaise rahamääriä.

S2–5

Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Edistääkseen Lindex-konsernin sitoutumista vastuulliseen ja eettiseen hankintaan, joka edistää toimitusketjun työntekijöiden oikeuksia konsernin ihmisoikeuspolitiikan mukaisesti, Lindex-divisioona on asettanut tavoitteita, jotka keskittyvät elämiseen riittäviin palkkoihin, työoloihin, avoimuuteen ja naisten vaikutusvallan lisäämiseen. Stockmann-divisioona on asettanut tavoitteen liittyen toimitusketjun auditointeihin.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konserni-taso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perus- vuosi	Tavoitteen perus- arvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyi suoraan politiikassa mainit- tuun tavoitteeseen, joka koskee riittävää palkkaa.	Elämiseen riittävän pal- kan turvaava ohjelma: Vuoteen 2025 men- nessä Lindex-divisioo- nan tason 1 toimittajat, joiden osuus divisioo- nan tuotantovolyyymistä on 80 %, osallistuvat elämiseen riittävän palkan turvaavaan ohjelmaan. Lindex- divisioona edellyttää, että tavarantoimittajat laskevat elämiseen riittävä palkat, tunnistavat palkkaerot ja käyttävät digitaalisia maksuja.		Toimitus- ketju, taso 1, joka kattaa 80 prosenttia Lindex- divisioonan tuotanto- volyyymistä.	2019	0 %	Vuonna 2024 tason 1 toimittajat, joiden osuus Lindex-divi- sioonan tuotanto- volyyymistä on 80 prosenttia, laskevat elämiseen riittävän palkan ja tason 1 toimittajat, joiden osuus Lindex-divi- sioonan tuotanto- volyyymistä on 95 prosenttia, ovat ottaneet käyttöön digitaaliset maksut.	Vuonna 2025 tason 1 toimittajat, joiden osuus Lindex-divi- sioonan tuotanto- volyyymistä on 72 prosenttia, laskevat elämiseen riittävän palkan ja tason 1 toimittajat, joiden osuus Lindex-divi- sioonan tuotanto- volyyymistä on 99 prosenttia, ovat ottaneet käyttöön digitaaliset maksut.	Tavoitetta ei saavutettu. Tulokset osoittavat laskua edelliseen vuoteen verrattuna. Jotkut toimittajat, jotka olivat toimittaneet tietoja aiemmillä raportointikausilla, eivät pystyneet toimittamaan tietoja tältä raportointi- kaudelta, mikä vaikutti negatiivisesti kokonaistulokseen. Tavoite on suhteellinen ja perustuu osuuteen kokonaistuotantovolyy- mistä. Laskentamenetelmää mukautettiin vuonna 2023, ja nyt siinä tar- kastellaan elämiseen riittävän palkan ohjelmaan osallistuneiden tason 1 toimittajien osuutta koko Lindex-divisioonan tuotantovolyyymistä. Tavoitteen on kehittänyt monialainen ryhmä, jolla on asiantuntemusta maailmanlaajuisilta tuotantomarkkinoilta ja joka on hyödyntänyt tietoa yli 20 vuoden auditointituloksista, tutkimuksista, kansalaisjärjestöky- selyistä ja monikansallisesta yhteistyöstä esimerkiksi amfori BSCI:n, ETI:n, GZI:n ja Solidaridadin kanssa.
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyi suoraan politiikassa mainit- tuun työoloja koske- vaan tavoitteeseen, joka koskee muun muassa syrjintää, työterveyttä ja -tur- vallisuutta, riittävää palkkaa, yhdistymis- vapautta, pakkotyötä, lapsityövoimaa sekä rikoksia ja häirintää.	Työolot: Vuoteen 2025 mennessä Lindex- divisioonan tason 1 toimittajat, joiden osuus divisioonan tuotanto- volyyymistä on 80 pro- senttia, ovat sitoutuneet työolojen parantami- seen esimerkiksi ter- veyden, turvallisuuden ja syrjimättömyyden osalta.		Toimitus- ketju, taso 1, joka kattaa 80 prosenttia Lindex- divisioonan tuotanto- volyyymistä.	2019	0 %	Vuonna 2024 tason 1 tavarantoimittajat, joiden osuus Lindexin tuotantovolyyymistä on 78 prosenttia, sitoutuivat paran- tamaan työoloja. Itsearviointitulot on 72 prosenttia vuoteen 2024 mennessä.	Vuonna 2025 tason 1 tavarantoimittajat, joiden osuus Lindexin tuotantovolyyymistä on 80 prosenttia, sitoutuivat paran- tamaan työoloja. Itsearviointitulot on 69 prosenttia vuoteen 2025 mennessä.	Tavoite saavutettiin. Tavoite on suhteellinen, ja sitä mitataan Lindex-di- visioonan tuloskorttijärjestelmän avulla, jossa arvioidaan vuosittain toimittajien itsearviointikykyä ja työolojen parantamista. Laskenta- menetelmää mukautettiin vuonna 2023, ja nyt siinä tarkastellaan sellaisten tason 1 toimittajien tuotantovolyyymistä, jotka ovat osoittaneet sitoutuneensa työolojen parantamiseen / koko Lindex-divisioonan tuotantovolyyymistä. Tavoitteen on kehittänyt monialainen ryhmä, jolla on asiantuntemusta maailmanlaajuisilta tuotantomarkkinoilta ja joka on hyödyntänyt tietoa yli 20 vuoden auditointituloksista, tutkimuksista, kansalaisjärjestöky- selyistä ja monikansallisesta yhteistyöstä esimerkiksi amfori BSCI:n, ETI:n, GZI:n ja Solidaridad:n kanssa.
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyi suoraan politiikassa mainit- tuun tavoitteeseen. Toimitusketjun läpinä- kyvyys on olennaisen tärkeää ihmisoikeuk- sien säilyttämisen ja edistämisen kan- nalta, sillä se mah- dollistaa suuremman vastuuvollisuuden ja tehokkaan puuttu- misen systemaattisiin kysymyksiin.	Toimitusketjun läpinä- kyvyys: Vuoteen 2025 mennessä Lindex-divi- sioonan toimitusketjun tason 1 toimittajat, joiden osuus divisioo- nan tuotantovolyyymistä on 80 prosenttia, ovat jäljitettävissä.		Toimitus- ketju, taso 1, joka kattaa 80 prosenttia Lindex- divisioonan tuotanto- volyyymistä.	2019	0 %	Lindex-divisioona on julkaissut toi- mittajatietoja sekä verkkosivuillaan että Open Supply Hubissa.	Lindex-divisioona on julkaissut toi- mittajatietoja sekä verkkosivuillaan että Open Supply Hubissa.	Tavoitetta ei saavutettu. Vaikka merkittävä osa toimitusketjusta on jo kartoitettu, tarvitaan IT-infrastruktuuria joka mahdollistaa läpinäkyvyy- den ja tuotteiden jäljitettävyyden. Tämän mahdollistamiseksi divisioona on ottamassa käyttöön TextileGenesis-digitaalialustan, joka mahdol- listaa tuotteiden jäljittämisen kuidusta valmiiksi vaatteeksi ja tarjoaa näkyvyyden kaikkiin raaka-aineiden toimittajiin. Tämä tukee divisioonan tavoitetta saavuttaa kaikkien vaatteiden jäljitettävyyden kuitutasolle asti vuodeen 2028 mennessä. Lindexin läpinäkyvyyyslupausta koskevan sitoumuksen mukaisesti vaa- tetehtaiden, jalostusyksiköiden ja kankaiden toimittajien yhteystiedot julkaistaan sekä omalla verkkosivustolla että Open Supply Hubissa. Tavoitteen on kehittänyt monialainen ryhmä, jolla on asiantuntemusta maailmanlaajuisilta tuotantomarkkinoilta ja joka on hyödyntänyt tietoa yli 20 vuoden auditointituloksista, tutkimuksista, kansalaisjärjestöky- selyistä ja monikansallisesta yhteistyöstä esimerkiksi amfori BSCI:n, ETI:n, GZI:n ja Solidaridad:n kanssa. Tavoite on suhteellinen.

Lindex- divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konserni- taso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoit- teen perus- vuosi	Tavoit- teen perus- arvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainit- tuun tavoitteeseen, joka koskee naisten voimaannuttamista ja sukupuolten tasa-arvoa.	Naisten voimaannutta- minen: Vuoteen 2025 mennessä Lindex-divi- sioonan toimitusketjun tason 1 toimittajat, joiden osuus divisioo- nan tuotantovolyymistä on 80 prosenttia, ovat osallistuneet naisten voimaannuttamisohjel- maan (WE Women) ja ylläpitäneet sitä.		Toimitus- ketju, taso 1, joka kattaa 80 prosenttia Lindex- divisioonan tuotanto- volyymistä.	2019	0 %	Vuoden 2024 loppuun mennessä WE Women -ohjelman suorittaneiden tason 1 toimittajien osuus Lindex- divisioonan tuotantovolyymistä oli 53 prosenttia.	Vuoden 2025 loppuun mennessä WE Women -ohjelman suorittaneiden tason 1 toimittajien osuus Lindex- divisioonan tuotantovolyymistä oli 50 prosenttia.	Tavoitetta ei saavutettu. Tavoite on suhteellinen ja sen edistymistä mitataan vuosittain. Laskentamenetelmää mukautettiin vuonna 2023, ja nyt siinä tarkastellaan WE Women -ohjelman käyttöönottoneiden tason 1 toimittajien osuutta koko Lindex-divisioonan tuotantovolyy- mistä. Tavoitteen on kehittänyt monialainen ryhmä, jolla on asiantuntemusta maailmanlaajuisilta tuotantomarkkinoilta ja joka on hyödyntänyt tietoa yli 20 vuoden auditointituloksista, tutkimuksista, kansalaisjärjestöky- selyistä ja monikansallisesta yhteistyöstä esimerkiksi amfori BSCI:n, ETI:n, GZI:n ja Solidaridad:n kanssa. Lindex-divisioona on toteuttanut WE Women -hankkeen menes- tyksekkäästi useimpien toimittajiensa kanssa Bangladeshissa ja keskeisten toimittajiensa kanssa Intiassa. Haasteet, kuten COVIDiin liittyvät häiriöt, ovat kuitenkin viivästyttäneet toteutusta muilla markki- noilla. Myös divisioonan vetäytyminen Myanmarista, jossa hanke oli toteutettu, on vaikuttanut tulokseen. Vaikka Lindex-divisioona laajensi projektin koskemaan useampia toimittajia Kiinassa vuonna 2025, alkuperäistä tavoitetta ei saavutettu. Saadut kokemukset hyödynne- tään strategian muotoilussa vuoden 2025 jälkeen.
Stockmann- divisioona		100 prosenttia omien merkkien toimittajista on auditoinnin piirissä.		Tason 1 toimittajat			67 %	83 %	Stockmann-divisioonan pitkän aikavälin tavoite on varmistaa, että kaikki sen tason 1 omien merkkien toimittajat kuuluvat auditoinnin piiriin. Tällä hetkellä 83 % toimittajista kuuluu auditointien piiriin, ja kaikkien toimittajien on sitouduttava noudattamaan amforin Code of Conductia tai vastaavia periaatteita. Tavoitteella ei ole vertailuvuotta tai vertailuarvoa, mutta edistymistä seurataan aktiivisesti koko vuoden ajan, ja toimittajien kanssa käydään jatkuvia keskusteluja siitä, miten auditointien piiriin voidaan ottaa mukaan ne toimittajat, jotka eivät vielä kuulu niiden piiriin. Tämä on uusi tavoite, josta raportoidaan virallisesti tässä raportissa, vaikka sen perustana olevia tietoja on seurattu jo aiemmin.

S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

S3–1

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konserni on laatinut politiikkoja hallitakseen arvoketjuna varrella asuviin vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä olennaisia vaikutuksia. Ihmisoikeuspolitiikassa, ympäristöpolitiikassa ja ilmoituskanavapolitiikassa määritetään Lindex-konsernin lähestymistapa yhteisöjen oikeuksiin ja puhtaan veden saatavuuteen liittyvien, sekä käytöstä poistetuista tuotteista johtuvien vaikutusten käsittelyyn. Nämä politiikat ja niiden tarkemmat tiedot on esitelty luvussa *MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet*.

Ihmisoikeuspolitiikassa korostetaan vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen oikeuksien kunnioittamista, erityisesti puhtaan veden, sanitaation ja asianmukaisten asuinolojen saatavuutta, ja siihen sisältyy toimenpiteitä maa- ja vesivaroihin kohdistuvien vaikutusten minimoimiseksi. Lindex-konserni sitoutuu noudattamaan kansalaisoikeuksia ja poliittisia, taloudellisia, sosiaalisia ja työelämän perusoikeuksia kaikkialla arvoketjussaan. Vuoropuhelu kansalaisjärjestöjen, paikallisten edustajien ja muiden sidosryhmien kanssa on olennainen osa toiminnan mukauttamista kansainvälisiin normeihin, ja sillä varmistetaan, että vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen ja alkuperäiskansojen oikeuksia kunnioitetaan. Raportointivuonna ei raportoitu vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvistä tapauksista, joissa olisi jätetty noudattamatta YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän

perusperiaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita.

Ympäristöpolitiikka perustuu vastuullisen liiketoiminnan periaatteita koskeviin ohjeisiin, ja siinä kuvataan, miten näitä periaatteita noudatetaan pyrkimällä vähentämään vedenkäyttöä ja ympäristön pilaantumista ja keskittymällä kestäviin käytäntöihin, kuten veden kierrätykseen ja sadeveden keräämiseen erityisesti vesi-intensiivisissä toimitusketjun osissa.

Toimittajien toimintaperiaatteilla Lindex-divisioona vaikuttaa riskialttiiden alueiden toimittajiin ja edellyttää, että ne sitoutuvat konsernin politiikoiden mukaisiin vastuullisuussitoumuksiin. Toimittajien kanssa tapahtuvaan vuorovaikutukseen sisältyy kuulemisia, työpajoja ja yhteistyötä, joilla vahvistetaan Lindex-divisioonan asettamien toimintatapojen omaksumista Bangladeshissa, Kiinassa, Intiassa ja Turkissa.

Stockmann-divisioona vaatii tavarantoimittajiltaan vastaavaa sitoutumista, jonka ne voivat tehdä esimerkiksi allekirjoittamalla amfori BSCI Code of Conduct -toimintaperiaatteet, jolloin ne sitoutuvat kunnioittamaan paikallisyhteisöjen oikeutta terveellisiin elinolosuhteisiin sekä ehkäisemään, lieventämään ja korjaamaan ympäröiviin yhteisöihin kohdistuvia haitallisia vaikutuksia, tai osoittamalla, että ne sitoutuvat vastaavaan omissa toimintaperiaatteissaan.

Lindex-konsernilla on ilmoituskanavapolitiikkansa mukainen ilmoitusmekanismi, jonka avulla kaikki sidosryhmät, myös vaikutusten kohteena olevat yhteisöt, voivat ilmoittaa huolenaiheistaan nimettömästi ilmoituskanavassa. Lindex-konsernin toimittajien on myös luotava turvallinen ja luottamuksellinen ilmoituskanava, kuten on tarkemmin kuvattu alaluvussa *S2–3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*.

S3–2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Lindex-konserni ottaa vaikutustensa hallinnassa huomioon vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen näkökulmat kumppanuuksien ja yhteistyön avulla. Maantieteelliset etäisyydet rajoittavat vuorovaikutusta, ja siksi kansalaisjärjestöjen ja toimialan aloitteet ovat tässä toiminnassa erityisen tärkeitä. Lindex-divisioona on vuorovaikutuksessa vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa useissa vaiheissa, muun muassa politiikkojen kehittämisen ja lieventämisen suunnittelun aikana, ja käy säännöllistä vuoropuhelua kumppanuuksien ja aloitteiden välityksellä. Stockmann-divisioonalla ei ole omaa erillistä vuorovaikutusprosessia sellaisia yhteisöjä varten, jotka altistuvat vaikutuksille vain sen arvoketjun välityksellä. Sen sijaan Stockmann-divisioona soveltaa Lindex-divisioonan prosesseja silloin, kun se käyttää Lindex-divisioonan tuotantotoimistoja.

Yhteistyö paikallisten kansalaisjärjestöjen ja tavarantoimittajien kanssa mahdollistaa Lindex-divisioonan ottaa yhteisöjen näkökulmat huomioon päätöksenteossa. Tällä hetkellä Lindex-divisioona toteuttaa hankkeita ainoastaan Bangladeshissa. Keskeisiä toimia ovat muun muassa WaterAidin kanssa toteutettavat kumppanuushankkeet, joilla pyritään parantamaan veden, sanitaation ja hyvän hygienian saatavuutta. Näihin toimiin kuuluu infrastruktuurin kehittämisen lisäksi myös yhteisön voimaannuttaminen ja erityisesti naisten kouluttaminen hygieniaoasamisen edistämisen lisäämiseksi, jotta yhteisön tarpeisiin voidaan vastata tehokkaasti. Ottamalla paikalliset yhteisöt, erityisesti naiset, mukaan hankkeiden suunnitteluun ja toteutukseen Lindex-divisioona saa tietoa haavoittuvassa asemassa olevien ja marginalisoituneiden yhteisöjen näkökulmista ja varmistaa, että hankkeet vastaavat vaikutusten kohteena olevien yhteisöiden näkemyksiä.

Lindex-divisioonan vastuullisuusjohtaja on operatiivisessa vastuussa tästä vuorovaikutuksesta ja sen varmistamisesta, että näkemykset otetaan huomioon divisioonan vastuullisuuteen liittyvissä toimintatavoissa. Sitoutumisen tehokkuuden arvioimiseksi ei ole vielä laadittu prosesseja.

Konserni ei ole tunnistanut olennaisia vaikutuksia alkupe- räiskansoihin liittyen, eikä sillä siksi ole erityistä sidosryh- mävurorovaikutuksen prosessia alkuperäiskansojen oikeuk- sien suojelemiseksi.

S3–3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Lindex-konsernin ilmoituskanavapolitiikassa kuvataan korja- usprosessi, jota noudatetaan kun konserni havaitsee vaiku- tusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvan olennaisen kielteisen vaikutuksen, jonka se on aiheuttanut tai johon se on myötävaikuttanut. Lindex-konserni tarjoaa vaikutusten kohteena oleville yhteisöille verkossa olevan ilmoituskana- van, joka on kuvattu alaluvussa *S1–3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*. Kielteisen vaikutuksen tapauksessa tilanne arvioidaan ja yhteisöjen tai niiden edustajien, kuten toimittajien, kollegojen tai kansalaisjärjes- töjen, kanssa tehdään yhteistyötä asianmukaisten toimien määrittämiseksi. Ilmoituskanava on julkisesti saatavilla konsernin verkkosivustolla. Vaikka ei ole olemassa erityisiä mekanismeja, joilla tuetaan näiden kanavien saatavuutta vaikutuksen kohteena oleville yhteisöille, kuka tahansa voi ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä kanavan kautta. Tällä hetkellä ei ole käytössä arviointiprosessia, jolla voitai-

siin määrittää, ovatko vaikutusten kohteena olevat yhteisöt tietoisia näistä kanavista tai luottavatko ne niihin.

Vaikka Lindex-konserni ei tällä hetkellä tue liiketoimintasuh- teidensa kautta käytettäviä vaikutusten kohteena oleville yhteisöille tarkoitettuja ilmoituskanavia, se tunnustaa niiden arvon ja aikoo tutkia vaihtoehtoja tällaisten mekanismien käyttöönottamiseksi. Lindex-divisioonan arvoketjua tukee muun muassa Bangladeshissa toimiva Women’s Café, jota kuvataan tarkemmin alaluvussa *S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työnteki- jöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*.

S3–4

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Lindex-konserni on jatkuvasti toteuttanut erilaisia toimia lieventääkseen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Toimet keskittyvät erityi- sesti veden- ja maankäyttöön Lindex-divisioonan toimitus- ketjussa. Näihin toimiin lukeutuu vesihuolto, maankäyttö ja ekosysteemien suojelu sekä kiertotalous ja jätteiden vähentäminen. Näitä toimia, niiden odotettuja tuloksia ja niiden vaikuttavuuden seurantaa kuvataan tarkemmin alaluvuissa *E2–2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit*, *E3–2 Vesivaroihin liittyvät toimet ja resurssit*, *E4–3 Biologi- seen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet*

ja resurssit sekä *E5–2 Resurssien käyttöön ja kiertotalou- teen liittyvät toimet ja resurssit*. Lisäksi Lindex-divisioona on määrittänyt tarpeelliset toimet, joilla puututaan vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin tosiasiallisiin tai mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin avulla.

Jos kielteisiä vaikutuksia ilmenee, Lindex-konserni nou- dattaa ilmoituskanavapolitiikan prosessia, joka on kuvattu alaluvussa *S3–3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaa- miseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*. Vuonna 2025 ei raportoitu vakavista ihmisoikeusongelmista tai -tapauksista liittyen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin.

Lindex-divisioona kehittää Bangladeshin vaatetusalan työntekijäyhteisöjen vesi- ja sanitaatiopalveluja yhteis- työssä WaterAidin kanssa. Tavoitteena on parantaa yli 8 700 ihmisen oloja muun muassa kuukautishygienian hallintaohjelmalla, tehtaiden sadeveden keräysjärjestelmillä pohjavesiriippuvuuden vähentämiseksi sekä yhteisöllisellä omistajuudella, jonka avulla paikalliset asukkaat osalliste- taan suunnitteluun ja rahoitukseen ja samalla koulutetaan naisia ja tyttöjä hygienian muutoslähtöiläiksi. Hankkeen tavoitteena on lisätä tietämystä kuukautishygienian hallin- nasta vaatetusalan työntekijöiden ja heidän yhteisöjensä keskuudessa Bangladeshissa, ja sitä laajennettiin vuonna 2025 niin, että se tavoitti 3 738 uutta ihmistä.

Lindex-divisioona seuraa näiden toimien edistymistä WaterAidin vuosiraporttien ja niiden sisältämien puhtaan veden ja sanitaation saatavuuden ja hygieniatietoisuuden indikaattoreiden avulla. Hanke kesti heinäkuusta 2023 kesäkuuhun 2025.

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

S3–5

Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Index-konserni on asettanut erityisiä tavoitteita vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien vaikutusten hallitsemiseksi. Sen tärkeimmät aloitteet keskittyvät kuitenkin kestävään vesihuoltoon, jätteiden vähentämiseen ja eko-

systeemien suojeluun. Näitä aloitteita kuvataan tarkemmin luvuissa *E3 Vesivarat*, *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* ja *E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

Index-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Index-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden ja sanitaation saatavuutta.	Vuoteen 2025 mennessä tavoitteena on varmistaa, että 1 200 ihmistä saa puhdasta juomavettä ja paremmat saniteettitilat RMG-työntekijöiden asuinyhteisöissä.		Aloitteessa keskitytään Bangladeshin Savar Upazilan valmisvaatteiden tuotannon yhteisöihin kuuluviin kohderyhmiin.	2023	0 henkilöä	87 henkilöä	1 434 henkilöä	Tavoite ylitettiin. Tavoite on absoluuttinen ja kehitetty yhdessä WaterAidin kanssa.
Index-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden ja sanitaation saatavuutta.	Vuoteen 2025 mennessä tavoitteena on varmistaa, että 8 700 ihmistä saa käsienpesumahdollisuuden tehtaissa ja RMG-työntekijöiden asuinyhteisöissä.		Aloitteessa keskitytään Bangladeshin Savar Upazilan valmisvaatteiden tuotannon yhteisöihin kuuluviin kohderyhmiin.	2023	0 henkilöä	2 780 henkilöä	12 108 henkilöä	Tavoite ylitettiin. Tavoite on absoluuttinen ja kehitetty yhdessä WaterAidin kanssa.
Index-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden ja sanitaation saatavuutta.	Vuoteen 2025 mennessä tavoitteena on tavoittaa 6 200 ihmistä, jotta työntekijät ja heidän perheensä saisivat lisää tietoa ja parantaisivat hygieniakäyttätymistään.		Aloitteessa keskitytään Bangladeshin Savar Upazilan valmisvaatteiden tuotannon yhteisöihin kuuluviin kohderyhmiin.	2023	0 henkilöä	1 423 henkilöä	6 795 henkilöä	Tavoite ylitettiin. Tavoite on absoluuttinen ja kehitetty yhdessä WaterAidin kanssa.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex- divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoit- teeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoit- teen perus- vuosi	Tavoit- teen perus- arvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspoli- tiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vai- kusten minimoimista.	Vuoteen 2025 mennessä kaikkien myytävänä olevien tavaroiden toimittajien on luovuttava veden ja maaperän pilaantumista aiheuttavien vaa- rallisten kemikaalien käytöstä ja saavutettava ympäristöar- viointityökalussa pistemäärä neljä. Lindex-divisioonan pitkän aikavälin tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä toi- mittajat ottavat alan johtavan aseman kemikaalien hallin- nassa ja näyttävät esimerkkiä käyttäen tekstiiliteollisuuden innovatiivisia ratkaisuita, kuten luonnonvärejä ja ympäristöys- tävällisiä väriaineita.	Lindex-divisioonan kemikaa- lien hallintaan liittyvät nykyiset tavoitteet ovat vapaaehtoisia ja täysin EU:n säädösten mukai- sia, mukaan lukien REACH/ ECHA-standardit (kemikaalien rekisteröinti, arviointi, lupame- nettelyt ja rajoitukset/Euroopan kemikaalivirasto) sekä konsernin ympäristöpolitiikka. Tavoitteet perustuvat vakuuttavaan tieteel- liseen näyttöön, sillä REACH/ ECHA, AFIRM (Apparel and Footwear International RSL Management), ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemi- cals) ja ASTM (American Society for Testing and Materials) perus- tavat tieteelliseen tietoon.	Tavoite kattaa tuo- tantoketjun alkupään toimitusket- jun tasot 1–2.	2019	Vuonna 2019 keskityttiin kemi- kaalien kartoitta- miseen. Ensim- mäinen mitattu arvo oli 79 prosenttia vuonna 2022.	79 %	95 %	Lyhyen aikavälin tavoite tarkoittaa sitä, että Lindex-divisioonan myytävänä olevien tavaroiden toimittajat, jotka käyttävät toi- minnassaan paljon kemikaaleja, ovat ottaneet käyttöön vahvan ympäristöjärjestelmän. Tähän kuuluu kemikaalien hallinta, ja että vähintään 80 prosenttia niiden kemikaaleista on Lindex-divisioo- nan MRSL-luettelon (Manufacturing Restricted Substances List, tuotannossa kiellettyjen kemikaalien luettelo) mukaisia, ja että niillä on yksityiskohtainen ja todennettavissa oleva suunnitelma 100 prosentin vaatimustenmukaisuuden saavuttamiseksi. Arviointiasteikko on yhdestä viiteen, jolloin arvosana yksi osoi- taa merkittäviä puutteita kemikaalien hallinnassa ja arvosana viisi tarkoittaa alan johtavaa asemaa kemikaalien hallinnassa, johon kuuluu innovatiivisten käytäntöjen hyödyntämistä myös tehtaan ulkopuolella. Arvosana neljä tarkoittaa, että toimittajalla on käytössä vankka kemikaalien hallintajärjestelmä, jonka avulla voidaan järjestelmällisesti arvioida kaikki kemialliset vaarat ja ris- kit ennen ostamista. Tavoite on suhteellinen. Tärkeimmät sidos- ryhmät osallistuivat tavoitteiden asettamiseen, sillä divisioona kuuli tekstiiliasiantuntijoita, kansalaisjärjestöjä, muita muoti-brän- dejä ja useita johtavia tavarantoimittajia, kuten MAS Groupia.
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspoli- tiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vai- kusten minimoimista.	Vuoteen 2025 mennessä 80 prosentin myytävänä olevien tavaroiden toimitta- jista odotetaan saavuttavan optimaalisen vedenkäytön tehokkuuden, mikä tarkoittaa veden käytön vähentämistä, veden uudelleenkäyttöä ja kierrätystä prosesseissa sekä jäteveden käsittelyä ympäris- tönormien mukaisesti ennen jäteveden johtamista.	Keskeisiä EU:n direktiivejä ovat direktiivi 2018/851/EU (jätepuit- edirektiivin muuttaminen), asetus 2019/1021/EU (POP-asetus), direktiivi 2008/98/EY (jätepuit- edirektiivi), direktiivi 2010/75/ EU (teollisuuspäästödirektiivi) ja direktiivi 2000/60/EY (vesipuit- edirektiivi). Lisäksi toiminnan tehokkuuden mittaamisessa käy- tettävän ympäristöarviointityöka- lun kehittämisessä kehitettäessä otettiin huomioon kansainväliset standardit, kuten ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemi- cals, vaarallisten kemikaalien päästöttömyys), HiGG FEM (Facility Environmental Module, laitoksen ympäristömoduuli) ja BSR (Business for Social Res- ponsibility, sosiaalista vastuuta edistävä yritys) -jätevesipäästös- tandardit. Ei perustu vakuutta- vaan tieteelliseen näyttöön.	Tavoite kattaa toi- mitusketjun alkupään tason 1 vertikaaliset toimijat.	2019	Vuonna 2019 keskityttiin kemi- kaalien kartoitta- miseen. Ensim- mäinen mitattu arvo oli 79 prosenttia vuonna 2022.	79 %	95 %	Tällä lyhyen aikavälin suhteellisella tavoitteella on suora ja välitön vaikutus tehtaiden vedenkäyttöön. Lindex-divisioona seuraa näiden toimien tehokkuutta käyt- tämällä ympäristöarviointityökalua, jossa vesi-intensiivisiä toimittajia arvioidaan asteikolla yhdestä viiteen, jossa yksi on alhaisin ja viisi on korkein arvosana. Arvosana viisi tarkoittaa, että toimittajalla on toimintasuunnitelma 100-prosenttista veden- käytön tehokkuutta varten ja että se on edistynyt tavoitteessa merkittävästi. Arvosana kolme kertoo kansallisten vesimääräys- ten noudattamisesta ja jonkinasteisesta edistymisestä veden- käytön tehokkuudessa, ja arvosanat yksi ja kaksi tarkoittavat, että toimittajalla on merkittäviä vesihuoltoon liittyviä vaikeuksia. Lindex-divisioona pyrkii vaiheittain luopumaan toimittajista, joiden arvosana on alle kolme. Arvioinnin piirissä ovat toimittajat, jotka toimivat vesi-intensii- visellä alalla. Edistymistä mitataan sekä määrällisesti vähen- tämällä vedenkäyttöä ja lisäämällä veden kierrätystä että laadullisesti kolmannen osapuolen tekemien jätevesitestausten avulla. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta, ja se on vapaaehtoinen. Konserni tekee yhteistyötä esimerkiksi tuotantomaiden kansalaisjär- jestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta määritellyt vesiriskit voidaan tunnistaa ja niihin voidaan puuttua. Näiden kumppanuuk- sien tarkoitus on auttaa ymmärtämään haasteita ja asettamaan kohdennettuja tavoitteita tunnistettujen riskien perusteella.

Lindex- divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoit- teeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoit- teen perus- vuosi	Tavoit- teen perus- arvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspoli- tiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vai- kusten minimoimista.	Vuoteen 2030 mennessä 80 prosenttia myytävänä olevien tavaroiden toimittajista odotetaan ottavan käyttöön kattavat vedenhoidon periaat- teet. Tähän pitkän aikavälin tavoitteeseen kuuluu eko- systeemien ennallistaminen ja parannettu vesialueiden hallinta, mikä hyödyttää sekä toimittajia että paikallisyh- teisöjä.	Keskeisiä EU:n direktiivejä ovat direktiivi 2018/851/EU (jätepuit- edirektiivin muuttaminen), ase- tus 2019/1021/EU (POP-ase- tus), direktiivi 2008/98/EY (jätepuitedirektiivi), direktiivi 2010/75/ EU (teollisuuspäästö- direktiivi) ja direktiivi 2000/60/ EY (vesipuitedirektiivi). Lisäksi toiminnan tehokkuuden mittaa- misessa käytettävän ympä- ristöarviointityökalun työkalua kehittämisessä kehitettäessä otettiin huomioon kansainväliset standardit, kuten ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Che- micals, vaarallisten kemikaalien päästöttömyys), HiGG FEM (Facility Environmental Module, laitoksen ympäristömoduuli) ja BSR (Business for Social Res- ponsibility, sosiaalista vastuuta edistävä yritys) -jätevesipääs- töstandardit. Ei perustu vakuut- tavaan tieteelliseen näyttöön.	Tavoite kattaa toi- mitusketjun alkupään tason 1 vertikaaliset toimijat.	2019	Vuonna 2019 keskityttiin kemi- kaalien kartoitta- miseen. Ensimmäinen mitattu arvo oli 79 prosenttia vuonna 2022.	79 %	95 %	Tavoitteen arvosana, joka on viisi pistettä edellyttää, että toimittaja kykenee todentamaan toimet, joihin se on ryhtynyt vedenkäytön vähentämiseksi ja jäteveden kierrättämiseksi ja että se noudattaa sekä EU:n säädöksiä ja kansainvälisiä standardeja että konsernin ympäristöpolitiikkaa. Pitkän aika- välin tavoitteena on saada aikaan merkittävämpi ja laajempi vaikutus veden laatuun ja saatavuuteen alueellisella ja maail- manlaajuisella tasolla. Lindex-divisioona seuraa näiden toimien tehokkuutta käyttä- mällä ympäristöarviointityökalua, jossa toimittajia arvioidaan asteikolla yhdestä viiteen, jossa yksi on alhaisin ja viisi on korkein arvosana. Arvosana viisi tarkoittaa, että toimittajalla on toimintasuunnitelma 100-prosenttista vedenkäytön tehok- kuutta varten ja että se on edistynyt tavoitteessa merkittävästi. Arvosana kolme kertoo kansallisten vesimääräysten nou- dattamisesta ja jonkinasteisesta edistymisestä vedenkäytön tehokkuudessa, ja arvosanat yksi ja kaksi tarkoittavat, että toimittajalla on merkittäviä vesihuoltoon liittyviä vaikeuksia. Arvioinnin piirissä ovat toimittajat, jotka toimivat vesi- intensiivisellä alalla. Edistymistä mitataan sekä määrällisesti vähentämällä vedenkäyttöä ja lisäämällä kierrätystä että laadullisesti kolmannen osapuolen tekemien jätevesitestaus- ten avulla. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut tavoitetta, ja se on vapaaehtoinen. Konserni tekee yhteistyötä esimerkiksi tuotantomaiden kansalaisjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa, jotta määritellyt vesiriskit voidaan tunnistaa ja niihin voidaan puuttua. Näiden kumppanuuksien tarkoitus on auttaa ymmärtämään haasteita ja asettamaan kohdennettuja tavoit- teita tunnistettujen riskien perusteella.
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspoli- tiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vai- kusten minimoimista.	Vuoteen 2030 mennessä 100 prosenttia neitseellisestä puuvillasta tulee viljelijöiltä, joiden kanssa tehdään suoraa yhteistyötä ja varmistetaan siirtyminen luonnonmukai- seen ja uudistavaan uudistu- vaan maatalouteen.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversi- teettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: • Maisemaan sitoutuminen • ARRRT-viitekehys: Vähennä, muunna.	Tavoite kattaa tuo- tantoketjun alkupään toimitusket- jun tason 4 toimijat.	2024	5 %	5 %	8 %	Maan käyttöön liittyvä sitoutumistavoite: Lindex-divisioona edistää aktiivisesti muutosta puuvillan viljelyn tunnistetuilla riskialueilla tekemällä yhteistyötä suoraan viljelijöiden kanssa ja varmistamalla siirtymisen luonnonmukaiseen ja uudista- vaan maatalouteen. Tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologisia kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. Tavoite on suhteellinen. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex-divisioona/ Stockmann-divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoitteeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen perusvuosi	Tavoitteen perusarvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2026 mennessä 100 prosenttia materiaaleista kierrätetään ja/tai hankitaan kestävästi (tunnustettujen sertifiointijärjestelmien kautta).		Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat.	2018	0 %	88 %	91 %	Tärkeimmät sidosryhmät osallistuivat tavoitteiden asettamiseen; divisioona kuuli tekstiilialan asiantuntijoita, kansalaisjärjestöjä ja Textile Exchange -järjestöä. Tavoite on suhteellinen ja vapaaehtoinen.
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2026 mennessä 70 prosenttia kaikista tuotteista sisältää vähintään 15 prosenttia kierrätysmateriaaleja.	Tavoite perustuu Lindex-divisioonan kestävä kehityksen tavoitteisiin jotka on asetettu tunnustettujen kansainvälisten standardien mukaisesti, kuten Textile Exchange -järjestön ja EU:n jätehierarkian periaatteiden sekä Ellen McArthur -säätiön kiertotalouden liiketoimintamalleja koskevan tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat.	2021	16 %	59 %	74 %	Tavoitteessa keskitytään kierrätyskuitujen käytön lisäämiseen, mikä vähentää divisioonan riippuvuutta neitseellisistä materiaaleista. Lindex-divisioona tekee yhteistyötä Södra Skogsägarnan ja Infinited Fiber Oy:n ja muiden teollisuuskumppaneiden kanssa tekstiilistä tekstiiliksi -kierrätysratkaisujen laajentamiseksi ja kuluttajilta kerättyjen kierrätysmateriaalien saatavuuden varmistamiseksi. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Tavoite on suhteellinen ja tulos edustaa osuutta tuotettujen kappaleiden määrästä. Vuoden 2024 tulos on tarkistettu havaitun virheen vuoksi.
Lindex-divisioona	Ihmisoikeuspolitiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2026 mennessä 100 prosenttia kaikesta puuvillasta on jäljitettävissä tunnustettujen sertifiointijärjestelmien avulla.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversiteettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: - ei muutoksia luonnon ekosysteemeihin - maankäytön jalanjäljen pienentäminen - ARRRT-viitekehys: Vältä, vähennä.	Tavoite kattaa tuotantoketjun alkupään toimitusketjun tason 4 toimijat.	2023	87 %	93 %	93 %	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutuksiltaan merkittävien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Suhteellisia tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologisista kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdollisista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".

Lindex- divisioona/ Stockmann- divisioona/ Konsernitaso	Aiheeseen liittyvä politiikka ja lyhyt kuvaus suhteesta politiikan tavoit- teeseen	Tavoite	Viitekehys tai tieteellinen näyttö, johon tavoite perustuu	Tavoitteen laajuus	Tavoit- teen perus- vuosi	Tavoit- teen perus- arvo	Tulokset 2024	Tulokset 2025	Lisätiedot
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspoli- tiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja vesiin ja maaperään kohdis- tuvien vaikutusten minimoimista.	Vuoteen 2026 mennessä 100 prosenttia kaikista selluloosa- pohjaisista muuntokuiduista tekokuiduista on jäljitettävissä tunnustettujen sertifiointijär- jestelmien avulla.	Tavoite on yhdenmukainen sellaisten kehysten kanssa kuin Kunningham Montrealin maailmanlaajuinen biodiversi- teettikehys (GBF) ja tieteeseen perustuvat luontoa koskevat tavoitteet (SBTN). Tavoite liittyy seuraaviin SBTN-tavoitteisiin: • ei muutoksia luonnon eko- systeemeihin • maankäytön jalanjäljen pienentäminen • ARRRT-viitekehys: Vältä, vähennä	Tavoite kattaa tuo- tantoketjun alkupään toimitusket- jun tason 4 toimijat.	2023	97 %	99 %	97 %	WWF:n luontoriskityökalua käytettiin vaikutuksiltaan merkittä- vien alueiden tunnistamiseen erityisesti puuvillan ja MMCF:n tuotannon sekä veden käytön ja laadun osalta. Suhteellisia tavoitteita asetettaessa ei käytetty ekologisia kynnysarvoja tai luonnon monimuotoisuuden kompensatioita. WWF antoi palautetta tavoitteiden asettamisesta ja mahdoli- sista puutteista Sustainable Fashion Academyn järjestämällä kurssilla "Kickstarting Biodiversity Program".
Lindex- divisioona	Ihmisoikeuspoli- tiikka: Tavoite liittyy suoraan politiikassa mainittuun tavoitteeseen, joka koskee asianomaisia yhteisöjä ja puhtaan veden saatavuutta sekä maankäyttöön kohdistuvien vaiku- tusten minimoimista.	Vuoteen 2030 mennessä kiertotalouden liiketoimin- tamallit ja -palvelut, kuten jälleenmyynti, vuokraus tai korjauspalvelut, muodostavat 5 prosenttia Lindexdivisioo- nan kokonaisliikevaihdosta.	Tavoite perustuu Lindexdivi- sioonan kestävän kehityksen tavoitteisiin, jotka on määritelty tunnustettujen kansainvälisten standardien, kuten Textile Exchangen ja EU:n jätehierar- kian periaatteiden, sekä Ellen McArthur -säätiön kiertotalou- den liiketoimintamalleja käsitte- levän tieteellisen tutkimuksen pohjalta.	Tavoite kattaa koko arvoketjun (tuotanto- ketjun alku- pää, oma toiminta ja tuotanto- ketjun loppupää).	2024	0,02 %	0,02 %	0,02 %	Yhteistyössä alan kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa Lindex-divisioona on sitoutunut edistämään innovaatioita ja saavuttamaan nämä tavoitteet osana kiertotalousaloitteitaan. Edistymistä tarkastellaan ja seurataan säännöllisesti, jotta varmistetaan läpinäkyvyys ja yhteensopivuus globaaleihin kestävyystavoitteisiin. Kiertotalouden liiketoimintamallin tulokset perustuvat käytetyn tavarahan myyntiin, jossa myyntiä voidaan seurata muiden kategorioiden myynnin ohella. Tämä on osa RMS:n "budjetti- luokitusta".

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

S4–1

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Lindex-konsernilla on käytössä politiikkoja kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Kuluttaja- ja loppukäyttäjäpolitiikassa, ihmisoikeuspolitiikassa ja ilmoituskanava-politiikassa, määritetään Lindex-konsernin lähestymistapa kuluttajien oikeuksien kunnioittamiseen ja kuluttajien arvojen mukaiseen toimintaan, joka tukee myönteistä ja uskollista asiakaskuntaa. Nämä politiikat ja niiden tarkemmat tiedot on esitelty luvussa *MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet*.

Politiikkasitoumusten kautta konserni on sitoutunut varmistamaan, että kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeuksia kunnioitetaan kaikissa kanavissa ja kaikilla markkinoilla, joilla se toimii. Vaikka politiikat kattavat monia kuluttajien oikeuksiin liittyviä aihealueita, tässä luvussa keskitytään Lindex-konsernille olennaisiin aiheisiin, jotka ovat oikeus terveyteen ja turvallisuuteen sekä oikeus olla vapaa syrjivästä käytännöistä:

- Konserni on sitoutunut turvaamaan oikeuden terveyteen ja turvallisuuteen varmistamalla turvallisuustarkastusten ja kemiallisten testien avulla, että tuotteet täyttävät tai ylittävät alan standardit, mikä hyödyttää erityisesti kuluttajia, kuten lapsilleen hankintoja tekeviä vanhempia.
- Oikeutta olla vapaa syrjivästä käytännöistä tuetaan tarjoamalla monipuolisia ja esteettömiä tuotteita, sitoutumalla osallistavaan markkinointiin ja tekemällä säännöllisiä, asiakaspalautteeseen perustuvia paran-

nuksia. Konserni on sitoutunut varmistamaan, että sen markkinointikampanjat ja myyminen edistämismateriaalit vastaavat sen palvelemissa erilaisia yhteisöjä eivätkä ylläpidä stereotyyppioita. Konsernin verkkosivustojen ja sovellusten saavutettavuus pyritään myös varmistamaan.

Lindex-konsernin kuluttaja- ja loppukäyttäjäpolitiikka on yhdenmukainen kansainvälisesti tunnustettujen standardien kanssa, mukaan lukien:

- UNGCP: turvallisuuteen, tiedottamiseen ja valinnanvapauteen liittyvät oikeudet.
- ICC:n markkinointisäännöt ja World Federation of Advertisers -järjestön maailmanlaajuiset periaatteet: eettiseen, osallistavaan ja täsmälliseen markkinointiin keskittyminen.
- YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista: huomion kiinnittäminen lasten oikeuksiin, tuoteturvallisuuteen ja ikätasoon sopivaan markkinointiin.
- REACH ja GDPR: kemikaalien vaatimustenmukaisuuden ja kuluttajan tietosuojan varmistaminen.

Arvoketjussa loppupäästä ei raportoitu tapauksia, joissa olisi jätetty noudattamatta YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n perussopimusta työelämän perusoikeuksista tai OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita.

Konsernilla on käytössä mekanismeja, joilla varmistetaan, että asiakkaiden tarpeisiin vastataan. Niitä ovat esimerkiksi kyselytutkimukset ja asiakaspalvelukanavat, ja niillä edistetään parantamisen kulttuuria ja asiakaskeskeistä innovointia. Näistä kanavista kerätyt tiedot otettiin huomioon kuluttaja- ja loppukäyttäjäpolitiikkaa laadittaessa. Konsernilla on erityisesti naisten ja lasten tarpeisiin keskittyviä ihmisoikeusvaikutusten korjaamisen mahdollistavia kanavia kuten asiakaspalvelukanava ja ilmoituskanava, jotka vahvistavat Lindex-konsernin sitoutumista kuluttajien oikeuksiin.

S4–2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Lindex-konserni on suoraan yhteydessä kuluttajiin ja loppukäyttajiin ja ottaa heidän näkökulmansa huomioon tehdessään päätöksiä ja kehittäessään toimia, joilla pyritään hallitsemaan tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia. Kuten Lindex-konsernin kuluttaja- ja loppukäyttäjäpolitiikassa todetaan, Lindex-konserni kehittää jatkuvasti tarjoomaansa vastaamaan moninaisen asiakaskuntansa tarpeita ottamalla huomioon kaikki asiakasryhmiltä saadun palautteen. Palautetta käytetään olemassa olevien tuotteiden parantamiseen ja tiettyihin tarpeisiin tai markkinoiden puutteisiin vastaavien uusien tuotteiden kehittämiseen, jotka ovat merkityksellisiä konsernin kokonaistarjooman kannalta. Konserni on sitoutunut seuraaviin:

- Aktiivinen vuoropuhelu asiakkaiden kanssa: Lindex-konserni on yhteydessä asiakkaisiin asiakaspalvelun, sosiaalisen median ja säännöllisten kyselyjen välityksellä, kerää palautetta ja toimii sen perusteella asiakkaiden tarpeiden ja huolenaiheiden huomioon ottamiseksi.
- Tietosuoja ja tietokäytännöt: Etusijalle asetetaan tietosuojasäännösten noudattaminen, avoimet tietokäytännöt ja kuluttajien tietojen jakamista koskevien mieltymysten kunnioittaminen.
- Tuotteiden läpinäkyvyys: Yritys viestii selkeästi tuotteista ja kestävästä käytännöistä ja antaa kuluttajille täsmällistä tietoa.
- Valitusten ratkaiseminen: Järjestelmällinen valitusprosessi mahdollistaa ratkaisun korjaamalla, vaihtamalla tai korvaamalla tuotteen tarpeen mukaan.
- Ilmoituskanava: Lindex-konserni kannustaa kuluttajia ilmoittamaan väärinkäytöksistä tai esittämään huolensa konsernin ilmoituskanavassa.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Vuorovaikutus on jatkuvaa ja tapahtuu useissa eri vaiheissa, kuten virheellisistä tuotteista tehtyjen valitusten, epäiltyjen tuotevahinkojen tai muiden tapausten yhteydessä, joissa asiakkaat haluavat antaa palautetta. Vuorovaikutusta voi tapahtua myymälässä, asiakaspalvelukanavan välityksellä tai muissa kanavissa ostohetkellä, ennen ostoa tai oston jälkeen. Vuorovaikutuksen tehokkuus varmistetaan säännöllisillä asiakaskyselyillä, joilla kerätään palautetta ja mitataan asiakaskokemusta, sekä mekanismeilla, joilla käsitellään ja analysoidaan valituksia. Ne on kuvattu alaluvussa *S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*.

Stockmann-divisioonassa Chief Brand & Offering Officerilla ja Chief Sales and Marketing Officerilla on jaettu operatiivinen vastuu siitä, että kuluttajiin sitoutuminen varmistetaan ja siitä, että palaute otetaan huomioon yrityksen päätöksissä ja parannuksissa. Lindex-divisioonassa vastuu on jaettu Chief Brand and Product Officerille ja Chief Commercial Officerille.

Riskinarvioinneissa otetaan huomioon haavoittuvien ryhmien, esimerkiksi lasten, tarpeet ja keskitytään sellaisiin tekijöihin kuten paino, pituus, ikään liittyvät kyvyt, fyysinen ja henkinen kypsyys sekä mahdollinen tuotteen väärinkäyttö. Tällä lähestymistavalla varmistetaan, että tuoteturvallisuus vastaa näiden kuluttajien erityistarpeita ja -ominaisuuksia.

S4–3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Lindex-konsernilla on käytössä prosessi, jolla käsitellään ja korjataan sen tuotteista kuluttajille ja loppukäyttäjille aiheutuvia kielteisiä vaikutuksia. Prosessi on määritetty

ilmoituskanavapolitiikassa ja siihen kuuluu useita kanavia, joiden kautta asiakkaat voivat tehdä valituksia ja ilmoittaa henkilövahingoista suoraan myymälän henkilökunnalle, verkossa olevan ilmoituskanavan kautta tai ottamalla yhteyttä asiakaspalveluun kirjeitse, sähköpostitse tai puhelimitse. Lindex-konsernin ilmoituskanava on kaikkien sidosryhmien käytettävissä. Portaalissa voi ilmoittaa huolenaiheista nimettömästi.

Valitukset arvioidaan huolellisesti ja dokumentoidaan jäljittävyyden varmistamiseksi. Ongelmiin tarjotaan erilaisia ratkaisuja, kuten korjausta, tuotteen vaihtoa, hinnanalennusta, oston peruuttamista tai korvausta lääkärikäynneistä, lääkityksestä tai aiheutuneista henkilö- tai omaisuusvahingoista aiheutuneista kustannuksista.

Konserni ei arvioi korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta, mutta sen prosessi mahdollistaa vuoropuhelun huolenaiheita esittäneen henkilön kanssa ilmoituksen vastaanottamisesta tapauksen päättämiseen asti. Laadun ja turvallisuuden parantamiseksi kaikki valitukset ja reklamaatiot kirjataan lokiin, jotta voidaan tunnistaa trendejä ja kaavamaisesti toistuvia asioita, ja tuoteturvallisuuden ja laatustandardien parantamiseksi tehdään säännöllisiä analyyskejä. Vaikka Lindex-konsernin politiikan mukaan nämä prosessit eivät erityisesti koske liikekumppaneita, politiikassa korostetaan ensisijaisena keinona suoraa vuorovaikutusta kuluttajien kanssa.

Arvioidakseen, ovatko asiakkaat tietoisia näistä prosesseista ja luottavatko he niihin, konserni dokumentoi valitukset kattavasti ja tekee usein kyselytutkimuksia kerätäkseen palautetta asiakkaiden kokemuksista ja luottamuksesta yhtiön prosesseihin, joilla huolenaiheisiin puututaan. Markkinointi- ja viestintämateriaaleilla pyritään antamaan tarkkaa ja avointa tietoa kuluttajille tarjolla olevista prosesseista, ja avoin viestintä ja sitoutuminen sosiaalisessa mediassa lisäävät luottamusta ja tietoisuutta näistä kanavista. Lindex-konserni kieltää vastatoimet huolenaiheita esille tuovia henkilöitä vas-

taan, kuten alaluvussa *G1–1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri* on kuvattu.

Tuote-, markkinointi- ja myyntitehtävissä toimivien työntekijöiden koulutusohjelmilla varmistetaan, että heillä on hyvät valmiudet käsitellä kuluttajien tarpeita ja vastata niihin, mikä vahvistaa entisestään asiakkaiden luottamusta Lindex-konsernin prosesseihin ja kanaviin, joiden kautta ongelmat käsitellään.

S4–4

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Lindex-konserni käsittelee kuluttajiin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia keskittymällä keskeisiin toimiin, joilla parannetaan tuoteturvallisuutta sekä edistetään monimuotoisuutta ja osallisuutta tuotemerkeissä ja tuotteissa. Toimilla on pyritty suojelemaan kuluttajia ja lieventämään konsernin maineeseen kohdistuvia riskejä. Inklusiivisuutta edistävät toimet tuotekehityksessä ja viestinnässä ovat yksi konsernin keinoista vaikuttaa myönteisesti kuluttajien itsetuntoon ja lisätä samalla asiakasuskollisuutta sekä ylläpitää moninaisuutta ja tuotemerkin vetovoimaa eri kuluttajasegmenteissä.

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat keskeiset toimet

- Tuoteturvallisuus ja laatu: Lindex-divisioonan omien tuotemerkkien tuotteet testataan sisäisesti ja kolmannen osapuolen toimesta, jotta ne täyttävät tai ylittävät alan turvallisuusvaatimukset erityisesti kemikaalipitoisuuden ja lapsiturvallisuuden osalta. Muiden tuotteiden

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

den osalta divisioona tekee yhteistyötä toimittajien kanssa laadun ja turvallisuuden varmistamiseksi. Stockmann-divisioona vastaa itse tuoteturvallisuustarkastuksista ja soveltaa samoja turvallisuusstandardeja kuin Lindex-divisioona. Lastenvaatteisiin kiinnitetään koko konsernissa erityistä huomiota, ja niiden turvallisuus otetaan huomioon suunnittelusta valmiiseen tuotteeseen asti erityisten turvallisuusohjeiden ja eurooppalaisten standardien mukaisesti. Vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi konserni soveltaa tuotantoketjussa säännöllisesti päivitettävää muistilistaa. Sisäiset laatu- ja testausryhmät valvovat valmistustyötä.

- Monimuotoisuus ja inklusio: Välttääkseen yhteiskunnallisen epätasa-arvon vahvistamista Lindex-konsernin kampanjat välttävät stereotypioita ja heijastavat monenlaisia kuluttajien kokemuksia, mikä tukee moninaisuutta ja voimaantumista. Lindex-divisioonan tuotteet, esimerkiksi vaihdevuosi- ja kuukautistutuotteet, on suunniteltu tukemaan naisia eri elämänvaiheissa, ja kampanjat kuvaavat laajasti kauneutta ja moninaisuutta. Myös Stockmann-divisioonan laaja tarjooma on suunniteltu vastaamaan kuluttajien erilaisiin tarpeisiin.
- Saavutettavuus: Raportointikauden aikana konserni edisti eurooppalaisen esteettömyysdirektiivin noudattamista ja julkaisi saavutettavuusselosteen molempien divisioonien verkkosivuilla. Lindex-konsernin verkkosivustot ja sovellukset on suunniteltu saavutettaviksi niin, että vammaiset käyttäjät voivat käyttää niitä ja sen ansiosta kaikki käyttäjät voivat tehdä tietoon perustuvia valintoja.
- Kattava valikoima: Konserni vastaa edelleen aktiivisesti asiakkaiden pyyntöihin kattavammasta valikoidasta. Lindex-divisioona on ottanut käyttöön säädettävät vyötäröt sekä lasten- että naistenvaatteissa ja laajentanut alusvaatteiden kokovalikoimaa, ja Stockmann-divisioona on jatkanut plus-koon vaatevalikoiman kehittämistä ja tarjoaa ompelupalveluja tuotteiden istuvuuden parantamiseksi. Tämän lisäksi

Stockmann-divisioona loi yhteistyössä kehoposiitiivisuuden puolestapuhuja ja vaatesuunnittelija Henna Lampisen kanssa omalle merkeilleen plus-kokoisen kapselimalliston, joka oli saatavilla keväällä 2025 osana naisten NOOM-mallistoa.

Jotkin näistä toimista ovat jatkuvia ja niitä kehitetään säännöllisesti asiakaspalautteen ja sääntelyn muutosten perusteella, kun taas toiset liittyvät nimenomaan kuluvaan raportointikauteen. Inklusiivisuutta ja asiakkaiden sitoutumista koskeva työ kehittyy jatkuvasti kuluttajien tarpeiden ja yhteiskunnallisten odotusten myötä. Lindex-divisioona tutkii säännöllisesti asiakkaiden näkemyksiä kehoposiitiivisuudesta ja inklusiivisuudesta ja hyödyntää saamansa tietoa toimintansa kehittämiseksi.

Kuvatut toimet eivät edellytä merkittäviä toiminta- (OpEx) tai pääomamenoja (CapEx), jotka ylittäisivät divisioonien tavanomaiset budjetit. Inklusiota edistävät kampanjat ovat osa Lindex-divisioonan normaalia markkinointia, eikä niihin liity ylimääräisiä toiminta- tai pääomakuluja. Stockmann-divisioonan inklusiota koskeva työ on vielä kehitteillä, eikä se vielä vaadi lisäresursseja.

Käsitelläkseen asiakaspalautetta ja seuratakseen siihen liittyvien toimien tehokkuutta, Lindex-konserni dokumentoi ja analysoi kaikki valitukset ja palautteet toistuvien ongelmien ja parannuskohteiden tunnistamiseksi. Ongelmat arvioidaan huolellisesti, ja korjaavat toimet mukautetaan kunkin tapauksen tarpeisiin. Toimet voivat vaihdella korjauksesta ja vaihdosta hyvitykseen tai korvaukseen. Jos asiakkaalle aiheutuu vahinkoa, konserni vastaa suoralla viestinnällä, pahoittelemalla ja selityksellä, tekemällä huolellisia tutkimuksia, mukaan lukien tarvittaessa riippumattomat testit, ja maksamalla rahallisen tai antamalla käytännön korvauksen hyvän tahdon eleenä.

Lindex-konserni ylläpitää useita asiakaspalautekanavia, mikä takaa jäljitettävyyden ja nopean vastaamisen. Jos

tuote aiheuttaa riskin, perusteellisessa juurisyyn analyysissä (root cause analysis) määritetään tarvittavat toimet, joihin voi kuulua tuotteen takaisin veto, tuotteen parantaminen tai asiakkaille suunnatut korjaavat toimenpiteet. Jotta konsernin toimintatavoista ei aiheutuisi vaikutuksia asiakkaille, kaikissa tuotannon vaiheissa sovelletaan tiukkoja laatutarkastuksia ja tiukkaa turvallisuusvalvontaa. Mahdollisia riskejä vähennetään entisestään noudattamalla tiukasti sääntelyä ja tekemällä yksityiskohtaisia riskinarvioita erityisesti lasten tuotteista. Vuonna 2025 ei raportoitu vakavista ihmis-oikeusongelmista tai kuluttajiin liittyvistä tapauksista.

S4–5

Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Konserni ei ole vielä asettanut mitattavissa olevia, tulossuuntautuneita tavoitteita kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi.

Sosiaalisen osallisuuden monimutkaisuuden vuoksi mitattavissa olevien tavoitteiden asettaminen on tällä hetkellä haastavaa. Tämän vuoksi Lindex-divisioona on päättänyt ottaa sosiaalisen osallisuuden huomioon sisäisesti esimerkiksi asiakaslupauksessa ja Brand Platformissa varmistaakseen sen integroinnin keskeisiin liiketoimintakäytäntöihin. Toimien vaikuttavuuden seuranta on kuvattu alaluvussa *S4–4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus.*

HALLINTO

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1–1

Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Konsernin liiketoiminnan harjoittamista ohjaavat sen Code of Conduct -toimintaperiaatteet, joissa määritellään lainsäädännön, kansainvälisten sopimusten ja suositusten sekä vapaata kilpailua ja kuluttajien oikeuksia, työntekijöitä ja työoloja sekä ympäristöä koskevien vaatimusten noudattamisen periaatteet. Lisäksi Code of Conduct -toimintaperiaatteissa kuvataan periaatteet, joilla yhtiö estää korruptiota ja eturistiriitoja. Raportointijaksolla Lindex-divisioona otti käyttöön divisioonatason Code of Conduct -toimintaperiaatteet. Tämä vahvisti divisioonan yrityskulttuuria ja mukautti divisioonan jokapäiväisen työn sen korkeaan päämäärään, jota kuvataan tarkemmin alaluvussa *SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju*. Stockmann-divisioona noudattaa konsernitason Code of Conduct -toimintaperiaatteita, mikä takaa johdonmukaisen eettisen toiminnan koko divisioonassa.

Lindex-konsernin liiketoimintaperiaatteet määritellään tarkemmin erillisissä toimintaperiaateissa, kuten ilmoituskanava-, ympäristö-, ihmisoikeus-, kuluttaja- ja loppukäyttäjäpolitiikoissa ja korruption vastaisissa periaateissa. Nämä toimintaperiaatteet auttavat konsernin työntekijöitä tekemään päätöksiä, jotka ovat eettisten normien mukaisia. Nämä politiikat ja niiden tarkemmat tiedot on esitelty luvussa *MDR-P Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet*. Ympäristöpolitiikan yleiskuvaus on alaluvussa *E1–2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet, ihmisoikeuspolitiikan ja ilmoituskanavapolitiikan alaluvussa S1–1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet ja kuluttaja- ja loppukäyttäjäpolitiikan alaluvussa S4–1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet*. Konserni päivitti korruption vastaiset periaatteensa korruption vastaisten toimenpiteiden yhdenmukaistamiseksi kaikkialla organisaatiossa. Korruption vastaiset periaatteet noudattavat Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastaista yleissopimusta. Konserni ei salli minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Eri toimintojen alttiutta korruptiolle ja lahjonnalle ei ole arvioitu eikä vertailtu. Asiaan liittyviä toimintoja koskevat riskit arvioidaan tulevaisuudessa.

Lindex-konsernissa Stockmann-divisioona tarjoaa liiketoiminnan harjoittamista koskevaa koulutusta uusille ja nykyisille työntekijöille. Koulutus on Code of Conduct -toimintaperiaatteita koskeva verkkomoduuli. Vuonna 2025 98 % (2024: 70 %) työntekijöistä Suomessa, 97 % (2024: 100 %) työntekijöistä Latviassa ja 55 % Virossa suoritti verkkokurssin. Kurssi otettiin käyttöön Virossa vuoden 2025 alussa. Divisioonan tavoitteena on, että kaikki työntekijät kaikissa maissa suorittavat kurssin, vaikka tämän raportointikauden aikana maat eivät saavuttaneet tätä tavoitetta. Koulutus on pakollinen kaikille uusille työntekijöille. Lindex-divisioona on ottanut käyttöön

omat Code of Conduct -toimintaperiaatteensa, jotka ovat nähtävillä divisioonan verkkosivustolla. Toimintaperiaatteita koskevaa koulutusta suunnitellaan, ja sitä tullaan tarjoamaan henkilöstölle lähivuosina.

Konserni kehittää ja edistää yrityskulttuuriaan aktiivisesti arvojensa mukaisella johtamisella ja toiminnalla, sillä divisioonien tarkoitukset ja arvot ovat konsernin yrityskulttuurin perusta. Konsernin yrityskulttuuria arvioidaan säännöllisesti toteutettavilla henkilöstökyselyillä ja seuraamalla ilmoituskanavaan lähetettyjä ilmoituksia.

Lindex-konserni kannustaa kaikkia työntekijöitään, toimittajiaan, yhteistyökumppaneitaan, viranomaisia, asiakkaitaan ja muita sidosryhmiään ilmoittamaan väärinkäytöksistä tai esittämään huolenaiheet ilmoituskanavassaan ilmoituskanavapolitiikkansa ja EU:n whistleblowing-direktiivin mukaisesti. Ilmoituskanavapolitiikassa kuvataan keskeiset periaatteet, jotka ohjaavat whistleblowing-ilmoittamista ja ilmoitusten tutkintaa sekä ilmoittajien suojelua: luottamuksellisuus, vastatoimien kieltäminen ja oikeudenmukainen kohtelu. Kaikilla sidosryhmillä on mahdollisuus tutustua ilmoituskanavapolitiikkaan ja ilmoituskanavaan konsernin verkkosivuilla ja intranetissä. Verkkokanavan tarjoaa ulkopuolinen kumppani WhistleB, Whistleblowing Centre, mutta ilmoitusten käsittelystä vastaavat konsernin omat käsittelijät. Anonymiteetin varmistamiseksi viestintäkanava on salattu ja suojattu salasanalla. Stockmann-divisioonan osalta väärinkäytösten ilmoittamiseen liittyvä koulutus on osa Code of Conduct -toimintaperiaatteiden verkkokoulutusta, joka on kaikille työntekijöille pakollinen.

Lindex-konserni kieltää ehdottomasti vastatoimet kaikkia henkilöitä vastaan, jotka tekevät vilpittömässä mielessä ilmoituksen epäilystä väärinkäytöksestä tai osallistuvat ilmoitusten tutkintaan. Ilmoituskanavapolitiikassa

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

kielletään huolenaiheita esille tuoviin henkilöihin kohdistuvat vastatoimet, ja ne voivat johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin, mukaan lukien jopa työ- tai sopimussuhteen irtisanomiseen. Vastatoimien estämiseksi ilmoitukset käsitellään tarkasti määritellyn prosessin mukaisesti ja asiakirjat anonymisoidaan.

Ilmoitettuja huolenaiheita käsittelevät Lindex-konsernin turvallisuus-, henkilöstö-, vastuullisuus-, lakiasia- ja/tai sisäisen tarkastuksen yksiköt. Tapausten käsittelijöillä on myös valtuudet käynnistää tutkimukset itsenäisesti ilman johdon osallistumista ja tehdä tutkimuksen perusteella johtopäätöksiä. Kun ilmoitus saapuu, tutkinta tehdään viiveettä, puolueettomasti ja kaikkien osapuolten oikeuksia kunnioittaen. Tutkintaan liittyvien raporttien ja tietojen saanti on rajoitettu vain tutkintaa suorittaviin henkilöihin, ja tietoja voidaan välittää eteenpäin vain tiukasti tarpeellisuusperiaatetta noudattaen ja ainoastaan tutkinnan suorittamista ja täytäntöönpanoa varten.

G1–2

Suhteet toimittajiin

Lindex-konserni on sitoutunut vastuulliseen ja eettiseen hankintaan, mikä tarkoittaa, että hankkiessaan tuotteita ja palveluja toimittajilta konserni huomioi niiden mahdolliset vaikutukset ihmisoikeuksiin ja ympäristöön. Konserni tavoittelee pitkäaikaisia kumppanuuksia sellaisten toimittajien kanssa, jotka jakavat sen näkemyksen vastuullisuudesta ja sen jatkuvasta parantamisesta. Reilujen käytäntöjen edistämiseksi yritys on laatinut selkeät sisäiset ohjeet vastuullisista hankintakäytännöistä ja toimittajien valintaa koskevista ennakoarviointiprosesseista. Lindex-divisioonalla on vahva paikallinen rooli, koska sillä on omat tuotantotoimistot ja henkilökunta, joka käy tiivistä vuoropuhelua myytävänä olevien tavaroiden toimittajien kanssa ja vierailee usein tehtailla, kuten on ollut käytäntönä jo vuosien ajan.

Lindex-divisioona on laatinut vastuullisia ostokäytäntöjä koskevat sisäiset ohjeet, joilla varmistetaan, että sen liiketoimintapäätökset eivät vaikuta kielteisesti Lindexin toimitusketjun työntekijöiden oikeuksiin ja hyvinvointiin. Ethical Trading Initiative (ETI) -hankkeen jäsenenä divisioona noudattaa vastuullisia hankintakäytäntöjä koskevia yhteisiä puitteita (Common Framework for Responsible Purchasing Practices), mikä tukee Lindex-divisioonan sitoutumista reiluun ja eettiseen hankintaan. Toinen vastuullisen hankinnan keskeinen osa-alue on maksuviiveiden ehkäiseminen toimittajan liiketoiminnan kokoluokasta riippumatta. Divisioonan vastuullisen hankinnan politiikka on vielä kehitteillä. Stockmann-divisioonalla on käytännöt, joiden mukaan maksut suoritetaan oikea-aikaisesti toimittajan liiketoiminnan kokoluokasta riippumatta. Divisioona noudattaa seuraavia käytäntöjä, jotta se voi varmistua, että kaikki tavarantoimittajat, pk-yritykset mukaan lukien, saavat maksunsa ajallaan ja viivytyksettä:

- Selkeät maksuehdot: kaikissa sopimuksissa määritellään selkeät maksuehdot, jotka molemmat osapuolet hyväksyvät.
- Automatisoitu laskujen käsittely: divisioona käyttää automaattisia järjestelmiä laskujen käsittelyyn ja maksamiseen, mikä vähentää inhimillisten virheiden riskiä ja nopeuttaa maksuprosesseja.
- Säännöllinen seuranta: divisioona seuraa säännöllisesti maksujen tilannetta ja varmistaa, että kaikki laskut käsitellään ja maksetaan ajallaan.
- Viestintä: divisioona on tarvittaessa yhteydessä tavarantoimittajiin ja ilmoittaa heille mahdollisista maksuviiveistä tai -ongelmista.

Konsernin ihmisoikeussitoumusten ja muiden eettisten ja ympäristöstandardien noudattamisen varmistamiseksi kaikkien Lindex-divisioonan kaupallisten tuotteiden toimittajien on allekirjoitettava divisioonan vastuullisuussitoumus ja toimittajien Code of Conduct -toimintaperiaatteet, jotka kieltävät lapsityövoiman

käytön, pakkotyön ja ympäristörikkomukset. Stockmann-divisioonan uusien toimittajien on allekirjoitettava amfori BSCI:n toimintaperiaatteet tai toimitettava vastaava asiakirja, jossa kerrotaan heidän sitoumuksistaan. Läpinäkyvyyslupauksensa mukaisesti molemmat divisioonat julkaisevat vaatetehtaidensa, käsittely-yksiköidensä ja kangastoimittajiensa yhteystiedot omilla verkkosivuillaan. Lisäksi Lindex-divisioona julkaisee tiedot avoimissa toimituskeskuksissa (Open Supply Hubs).

Lindex-divisioona arvioi myytävänä olevien tavaroiden toimittajien toimintaa tuloskortin avulla. Kortissa arvioidaan laatua, toimitusaikaa, liiketoiminnan tulosta ja toiminnan kestävyyttä ihmisoikeuksien ja ympäristönsuojelun kannalta. Hyvät toimittajat palkitaan, ja säännöllisillä arvioinneilla varmistetaan, että toimittajat noudattavat Lindex-konsernin vastuullisuustavoitteita. Vastuulliseen hankintaan panostaminen auttaa tukemaan parempia työoloja toimittajien tuotantolaitoksissa. Erityistä huomiota kiinnitetään tärkeimpiin toimittajiin, joiden osuus divisioonan tuotantovolyymista on 80 prosenttia.

Lisäksi Lindex-divisioonalla on jatkuva ja dynaaminen ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi (HRDD), joka kattaa koko toimitusketjun. Stockmann-divisioona on sitoutunut kehittämään omaa prosessiaan.

Konserni auditoi Lindex-divisioonan toimittajia säännöllisesti SMETA-menetelmällä ja Stockmann-divisioonan toimittajia kolmansien osapuolten, kuten esimerkiksi amfori BSCI, auditoinneilla. Tarvittaessa otetaan käyttöön toimintasuunnitelma ongelmien korjaamiseksi, ja sen edistymistä seurataan aktiivisesti.

Lindex-divisioona on kehittänyt sisäisiä ohjeita ja työkaluja toimittajia koskevan suunnittelun tueksi ja liiallisten ylittöiden estämiseksi. Nämä käytännöt ovat myös osa koulutus- ja perehdytysohjelmia, jotta varmistetaan yhdenmukaiset toimitatavat läpi organisaation.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

G1–3 — G1–4

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Lindex-konsernilla on olemassa prosessit, joilla ehkäistään ja tunnistetaan korruptiota ja lahjontaa sekä käsitellään niihin liittyviä väitteitä tai tapauksia. Konsernilla on lahjonnan ja korruption suhteen nollatoleranssi, ja sitä tukevat konsernin korruption vastaiset periaatteet, konsernin ja Lindex-divisioonan Code of Conduct -toimintaperiaatteet, Lindex-divisioonan toimittajien Code of Conduct -toimintaperiaatteet ja molempien divisioonien vastuullisuussitoumukset. Periaatteet ovat nähtävillä Lindex-konsernin verkkosivuilla ja divisioonien intraneteissa. Lindex-divisioonan Code of Conduct -toimintaperiaatteet ja tavarantoimittajien toimintaperiaatteet ovat nähtävillä divisioonan verkkosivustolla. Konsernin hallituksella ja tarkastusvaliokunnalla on korruption ja lahjonnan tunnistamista ja ehkäisemistä koskevaa osaamista, mutta ei muodollista koulutusta. Stockmann-divisioona tarjoaa tällä hetkellä uusille ja nykyisille työntekijöille lahjonnan ja korruption vastaista koulutusta osana Code of Conduct -toimintaperiaatteiden koulutusta, ja Lindex-divisioona aikoo sisällyttää koulutuksen koulutusohjelmaansa vuoden 2026 aikana ja keskittyä toimintoihin, joissa korruption ja lahjonnan riski on tavanomaista suurempi. Konserni ei pysty tällä hetkellä raportoimaan koulutusohjelmien kattamien riskitoimintojen osuutta.

Konsernin työntekijöitä, alihankkijoita ja tavarantoimittajia kannustetaan ilmoittamaan huolenaiheista eri kanavien kautta, kuten johtohenkilöiden, esihenkilöiden, henkilöstö- tai turvallisuusyksikön ja nimettömän ilmoituskanavan kautta. Lindex-konsernin työntekijät voivat myös ilmoittaa epäilyistä esihenkilölleen, yksikkönsä turvallisuuspäällikölle, konsernin johdolle, lakiasiainosastolle tai konsernin sisäiselle tarkastukselle. Ilmoitukset käsitellään

luottamuksellisesti, nimetyt tapauks käsittelijät tutkivat ne itsenäisesti ja tarvittaessa ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin.

Turvallisuus-, henkilöstö-, vastuullisuus-, lakiasia- tai sisäisen tarkastuksen yksiköiden tapauks käsittelijät suorittavat tutkinnan johdosta itsenäisesti. Jos tutkinnan kohteena on tutkintaryhmään kuuluvia henkilöitä, nämä henkilöt suljetaan prosessin ulkopuolelle.

Havainnot raportoidaan huolenaiheesta riippuen asianomaisille johtotasoille, tarvittaessa jopa hallitukselle. Lisäksi tarkastusvaliokunnalle raportoidaan vuosittain huolenaiheista, jotka on tuotu esiin ilmoitusjärjestelmän tai muiden kanavien kautta.

Korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta ei annettu Lindex-konserniin liittyviä tuomioita tai määrätty sakkoja vuonna 2025.

G1–6

Maksukäytännöt

Keskimääräinen aika, joka Lindex-divisioonalla kuluu laskun maksamiseen siitä päivästä alkaen, kun sopimusperusteen tai lakisääteisen maksuajan laskeminen alkaa, on 35,8 (2024: 35,7) päivää. Keskimääräinen aika Stockmann-divisioonan osalta on 35,4 (2024: 33,9, aiemmin raportoitu 32,9) päivää.

Myytävänä olevien tavaroiden toimittajien prosenttiosuus, joka noudattaa Lindex-divisioonan 60 päivän vakiomuotoista nettomaksuehtoa on 97,8 (2024: 97,4) prosenttia. Muihin kuluihin liittyvien toimittajille suoritettavien maksujen prosenttiosuus on 98,4 (2024: 95,4) prosenttia. Stockmann-divisioonalla ei ole vakiomuotoisia maksuehtoja, mutta se

on laskenut vakiomaksuehtoa noudattaneiden maksujen prosenttiosuuden käyttämällä vakiona raportointivuoden aikana maksettujen laskujen keskimääräistä maksuehtoa. 93,5 (2024: 93,5) prosenttia myytävänä olevien tavaroiden toimittajille suoritetuista maksuista maksetaan divisioonan vakiomuotoisten maksuehtojen mukaisesti, ja muiden kulujen maksuista toimittajille 92,1 (2024: 92,9, aiemmin raportoitu 93,1) prosenttia. Luokittelemattomille toimittajille suoritetuista maksuista 74,4 (2024: 70,3) prosenttia oli Stockmann-divisioonan keskimääräisten maksuehtojen mukaisia.

Tiedot on koottu taloushallinnon toiminnanohjausjärjestelmistä, ja niihin sisältyy kaikki raportointivuoden aikana maksetut laskut. Maksuja, jotka suoritetaan kahden päivän kuluessa eräpäivästä, pidetään vakioehtojen mukaisina, jotta voidaan ottaa huomioon viikonloppujen mahdollisesti aiheuttamat viivästykset. Poikkeamat vakioehdoista koskevat enimmäkseen muita kuluja, mikä johtuu paikallisten käytäntöjen vaihtelusta, muodollisten sopimusten puuttumisesta tai tehtyjen sopimusten tavanomaisesta poikkeavista ehdoista.

Konsernilla ei ole maksuviivästyksiin liittyviä oikeudellisia menettelyjä.

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Tunnuslukuja

		2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	milj. euroa	952,3	940,1	951,7	981,7	899,0
Myyntikate	milj. euroa	554,4	547,9	554,2	568,3	527,0
Suhteellinen myyntikate	%	58,2	58,3	58,2	57,9	58,6
Käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	169,5	159,8	176,7	258,0	184,9
Oikaisut käyttökatteeseen(EBITDA)	milj. euroa	-4,8	-14,0	-3,5	75,1	13,8
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	174,2	173,8	180,2	183,0	171,1
Liiketulos	milj. euroa	64,7	60,9	76,5	154,9	82,1
Liikevoittomarginaali	%	6,8	6,5	8,0	15,8	9,1
Oikaisut liike tulokseen	milj. euroa	-4,8	-14,0	-3,5	75,1	13,8
Oikaistu liike tulos	milj. euroa	69,5	74,9	80,0	79,8	68,3
Tilikauden tulos	milj. euroa	24,4	13,2	51,7	101,6	47,9
Oikaisut tilikauden tulokseen	milj. euroa	-5,6	-11,2	26,6	64,0	7,9
Oikaistu tilikauden tulos	milj. euroa	30,0	24,4	25,1	37,6	40,0
Osakepääoma	milj. euroa	77,6	77,6	77,6	77,6	77,6
Oman pääoman tuotto	%	6,2	3,4	14,2	33,7	20,2
Sijoitetun pääoman tuotto	%	6,2	6,2	8,1	15,7	8,0
Sijoitettu pääoma keskimäärin	milj. euroa	1 103,7	1 065,3	1 004,3	1 005,4	1 059,2
Pääoman kiertonopeus		0,9	0,9	0,9	1,0	0,8
Vaihto-omaisuuden kiertonopeus		2,4	2,3	2,4	2,4	2,4
Omavaraisuusaste	%	33,3	30,0	29,9	26,2	18,9
Omavaraisuusaste ilman IFRS 16 -eriä	%	64,8	61,9	60,6	53,4	27,3
Nettovelkaantumisaste	%	120,4	145,0	133,2	135,4	212,8
Nettovelkaantumisaste ilman IFRS 16 -eriä	%	-9,0	-6,2	-12,8	-22,3	76,8
Investoinnit *)	milj. euroa	31,1	45,7	65,1	62,5	16,9
Osuus liikevaihdosta	%	3,3	4,9	6,8	6,4	1,9
Korollinen nettovelka	milj. euroa	542,8	571,4	521,6	454,4	570,8
Korollinen nettovelka / käyttökate	milj. euroa	3,2	3,6	3,0	1,8	3,1
Korollinen nettovelka ilman IFRS 16 -eriä	milj. euroa	-51,6	-31,8	-65,6	-100,4	233,6
Taseen loppusumma	milj. euroa	1 356,2	1 315,7	1 310,2	1 282,9	1 416,5
Henkilöstökulut	milj. euroa	214,8	208,4	212,5	212,1	194,6
Henkilöstö keskimäärin **)	hlöä	5 940	6 014	5 801	5 802	5 649
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaiseksi muutettuna	hlöä	4 015	4 216	4 283	4 332	3 886
Liikevaihto/henkilö	tuhatta euroa	160,3	163,6	164,1	169,2	159,1

*) ilman käyttöoikeusomaisuuseriä

**) vuoden 2024 vertailutieto korjattu

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2025	2024	2023	2022	2021
Osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu	euroa	0,16	0,08	0,33	0,65	0,42
Oikaistu osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu	euroa	0,18	0,15	0,16	0,24	0,35
Liiketoiminnan rahavirta/osake	euroa	0,76	0,56	0,65	0,35	1,32
Oma pääoma/osake	euroa	2,75	2,44	2,47	2,15	1,74
Osakkeiden P/E luku		15,3	32,6	8,8	3,0	5,1
Osakkeen päätöskurssi 31.12.	euroa	2,47	2,69	2,90	1,97	2,16
Tilikauden ylin kurssi	euroa	3,31	3,51	3,03	3,26	2,44
Tilikauden alin kurssi	euroa	2,34	2,39	1,68	1,46	1,07
Tilikauden keskipörssi	euroa	2,81	2,93	2,13	2,19	1,61
Osakevaihto	1000 kpl					
A-osake						576
B-osake		35 452	28 294	47 442	94 830	90 210
Osakevaihto	%					
A-osake						0,5
B-osake		21,6	17,5	29,9	60,8	79,1
Markkina-arvo 31.12.	milj. euroa	405,2	434,8	460,3	307,1	333,6
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	1000 kpl	164 041	161 623	158 716	155 880	154 437
Osakkeiden lukumäärä, laimentamaton painotettu keskiarvo	1000 kpl	162 731	160 359	157 379	155 189	114 009
Osakkeiden lukumäärä, laimennettu painotettu keskiarvo	1000 kpl	163 309	161 106	157 379	155 189	114 009
Osakkeenomistajien lukumäärä 31.12.		39 529	41 055	42 328	44 289	45 054

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

IFRS:n mukaiset tunnusluvut

Tulos/osake, laimentamaton ja laimennettu	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos} - \text{verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko}}{\text{Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä (laimentamaton tai laimennettu)}}$
--	--

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Myyntikate	Liikevaihto – materiaalit ja palvelut
Suhteellinen myyntikate	$\frac{\text{Myyntikate} * 100}{\text{Liikevaihto}}$
Käyttökate (EBITDA)	Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	Käyttökate (EBITDA) – oikaisuerät, katso vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Oikaistu liiketulos	Liiketulos - oikaisuerät, katso vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Liikevoittomarginaali, %	$\frac{\text{Liiketulos} * 100}{\text{Liikevaihto}}$
Oikaistu tilikauden tulos	Tilikauden tulos – oikaisuerät verovaikutuksen jälkeen, katso vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Oman pääoman tuotto, %	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos} * 100}{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)}}$
Sijoitettu pääoma	Taseen loppusumma – laskennallinen verovelka ja muut korottomat velat
Sijoitetun pääoman tuotto, %	$\frac{(\text{Tulos ennen veroja} + \text{korko} - \text{ja muut rahoituskulut}) * 100}{\text{Sijoitettu pääoma (keskimäärin vuoden aikana)}}$

Pääoman kiertonopeus	$\frac{\text{Liikevaihto}}{\text{Sijoitettu pääoma (keskimäärin vuoden aikana)}}$
Vaihto-omaisuuden kiertonopeus	$\frac{365}{\text{Vaihto} - \text{omaisuuden kiertoaika}}$
Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma} * 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakkomaksut}}$
Omavaraisuusaste ilman IFRS 16 -eriä, %	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma ilman IFRS 16 eriä} * 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{käyttöoikeusomaisuuserät} - \text{vuokrasopimussaamiset} - \text{saadut ennakkomaksut}}$
Korollinen nettovelka	Korollinen vieras pääoma – rahavarat – korolliset saamiset
Korollinen nettovelka ilman IFRS 16 -eriä	Korollinen nettovelka - vuokrasopimusvelat
Nettovelkaantumisaste, %	$\frac{\text{Korollinen nettovelka} * 100}{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}$
Nettovelkaantumisaste ilman IFRS 16 -eriä, %	$\frac{\text{Korollinen nettovelka ilman IFRS 16} - \text{eriä} * 100}{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma ilman IFRS 16} - \text{eriä}}$
Liiketoiminnan vapaa kassavirta	Oikaistu käyttökate (EBITDA) – leasingmaksut +/- nettokäyttöpääoman muutokset - investoinnit

Osakekohtaiset tunnusluvut

Oikaistu tulos/osake	<u>Oikaistu emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos</u> Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä
Oma pääoma/osake	<u>Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä
Liiketoiminnan rahavirta/ osake	<u>Liiketoiminnan rahavirta</u> Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman yhtiön omistamia omia osakkeita

Osakkeen P/E -luku	<u>Osakkeen pörssikurssi tilinpäätöspäivänä</u> Osakekohtainen tulos
Osakkeiden vaihto	Osakkeiden kappalemääräinen vaihto tilikauden aikana
Osakekannan markkina-arvo	Osakkeiden lukumäärä kerrottuna tilinpäätöspäivän pörssikurssilla osakelajeittain

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Lindex-konserni käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) ohjeiden mukaisesti, jotka kuvastavat paremmin liiketoiminnan operatiivista tulosta ja helpottavat tilikausien välistä vertailua.

Oikaistu liike-tulos lasketaan liike-tuloksesta, jota oikaistaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä. Vuonna 2025 nämä erät on esitetty jaettuna seuraaviin kategorioihin:

- Yrityssaneeraus, riidat ja niihin liittyvät erät – sisältää saneerausohjelmaan, vuokrasopimusten päättämisiin sekä riidanalaisiin tai ehdollisiin saneerausvelkoihin liittyvät kulut ja niiden peruutukset.
- Strategiset projektit ja rakenteelliset muutokset – sisältää strategiaan hankkeisiin, organisaation kehittämiseen sekä myynti- ja takaisinvuokrausjärjestelyihin liittyvät kulut.
- Vakuutuskorvaukset ja palautukset – sisältää vakuutuskorvaukset, työntekijävakuutusten palautukset sekä eläkerahastoilta saadut hyvitykset
- Omaisuuserien luovutusvoitot ja -tappiot – sisältää kiinteistöjen myynnistä sekä tytäryhtiöosakkeiden luovutuksesta syntyneet voitot ja tappiot.
- Muut – sisältää geopolitiisiin tapahtumiin, kuten Ukrainan sotaan, liittyvät kulut sekä muihin riitoihin liittyvät vähäiset kustannukset.

Edellä mainittujen lisäksi vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät voivat sisältää omaisuuserien arvonalentumisista ja muista arvonmuutoksista johtuvia kuluja, oikeudenkäyntien ja niihin liittyvien sopimusten kuluja sekä muita merkittäviä kertaluonteisia tuottoja tai kuluja.

Oikaistu tilikauden tulos lasketaan tilikauden tuloksesta, jota oikaistaan edellä mainituilla erillä verovaikutuksen jälkeen. Verovaikutus lasketaan tapahtumatasolla sisältäen laskennallisten verojen muutokset. Lisäksi tilikauden tulosta oikaistaan veroriidoista saatuihin päätöksiin liittyvillä verotuotoilla ja -kuluilla.

Vuonna 2025 konserni on yhdistellyt tiettyjä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä selkeyttääkseen niitä. Vertailuluvut aikaisemmilta tilikausilta on oikaistu vastaavasti.

Milj. euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Käyttökate (EBITDA)	169,5	159,8	176,7	258,0	184,9
<i>Oikaisut käyttökatteeseen (EBITDA)</i>					
Yrityssaneerausohjelmaan liittyvät kulut	-5,0	10,7	2,6	19,7	2,0
Strategisiin projekteihin ja rakenteellisiin muutoksiin liittyvät kulut	9,8	7,5	0,3	0,4	8,9
Vakuutuskorvaukset ja palautukset		-4,4		-0,3	-3,0
Voitot ja tappiot omaisuuserien myynnistä			0,6	-95,4	-21,7
Muut		0,2		0,5	
<i>Oikaisut yhteensä</i>	4,8	14,0	3,5	-75,1	-13,8
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	174,2	173,8	180,2	183,0	171,1
Liiketulos	64,7	60,9	76,5	154,9	82,1
<i>Oikaisut liikutukseen</i>					
Yrityssaneerausohjelmaan liittyvät kulut	-5,0	10,7	2,6	19,7	2,0
Strategisiin projekteihin ja rakenteellisiin muutoksiin liittyvät kulut	9,8	7,5	0,3	0,4	8,9
Vakuutuskorvaukset ja palautukset		-4,4		-0,3	-3,0
Voitot ja tappiot omaisuuserien myynnistä			0,6	-95,4	-21,7
Muut		0,2		0,5	
<i>Oikaisut yhteensä</i>	4,8	14,0	3,5	-75,1	-13,8
Oikaistu liiketulos	69,5	74,9	80,0	79,8	68,3
Tilikauden tulos	24,4	13,2	51,7	101,6	47,9
<i>Oikaisut tilikauden tulokseen</i>					
Yrityssaneerausohjelmaan liittyvät kulut	-5,0	10,7	2,6	19,7	2,0
Strategisiin projekteihin ja rakenteellisiin muutoksiin liittyvät kulut	9,8	7,5	0,3	0,4	8,9
Vakuutuskorvaukset ja palautukset		-4,4		-0,3	-3,0
Voitot ja tappiot omaisuuserien myynnistä			0,6	-95,4	-21,7
Muut		0,2		0,5	
Tuloverot	-1,0	-2,8	-30,1	23,6	5,9
<i>Oikaisut yhteensä</i>	3,8	11,2	-26,6	-51,5	-7,9
Tilikauden tuloksen jakautuminen määräysvallattomille omistajille	1,8				
Oikaistu tilikauden tulos	30,0	24,4	25,1	50,2	40,0

Osakkeet ja osakepääoma

Lindex Group Oyj:lla on yksi osakelaji, jonka kaikilla osakkeilla on yksi (1) ääni ja muutoinkin samanlaiset oikeudet. Yhtiön osake noteerataan Helsingin pörssissä ja sen kaupankäyntitunnus on LINDEX ja ISIN-tunnus FI0009000251.

Yhtiön osakepääoma 31.12.2025 oli 77 556 538 euroa ja osakemäärä 164 041 391 osaketta.

Rekisteröityjä osakkeenomistajia yhtiöllä oli 39 529 (41 055 osakkeenomistajaa 31.12.2024).

Stockmannin osakekannan markkina-arvo 31.12.2025 oli 405,2 miljoonaa euroa (434,8 miljoonaa euroa 31.12.2024).

Osakemäärät 31.12.2025

	Kpl	Osakkeenomistajat %	Osuus osakkeista ja äänistä %
1-100	24 956	63,1	0,6
101-1000	11 175	28,3	2,5
1001-10000	2 958	7,5	5,1
10001-100000	372	0,9	6,3
100001-1000000	50	0,1	8,4
1000001-	18	0,1	77,2
Yhteensä	39 529	100	100

Omistajaryhmät 31.12.2025

	Kpl	Osakkeenomistajat %	Osuus osakkeista ja äänistä %
Yksityishenkilöt	38 539	97,5	16,4
Yritykset	628	1,6	28,3
Hallintarekisteröidyt (sis. ulkomaiset omistajat)	190	0,5	28,8
Säätiöt ja yhdistykset	138	0,4	21,8
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	34	0,1	4,7
Yhteensä	39 529	100	100

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

E — Ympäristö

S — Sosiaalinen vastuullisuus

G — Hallinto

Tunnuslukuja

Osakkeet ja osakepääoma

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

	Osuus osakkeista ja äänistä %
1 Nordic Retail Partners Jv Ky	14,6
2 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	8,1
3 Svenska Litteratursällskapet i Finland	7,1
4 Etola-yhtiöt	5,0
5 Hc Holding Oy Ab	3,9
6 Niemistö Kari Pertti Henrik	3,1
7 Lahitapiola Keskustakiinteistot Ky	1,9
8 Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland	1,7
9 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1,5
10 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1,2
11 Jenny ja Antti Wihurin rahasto	0,9
12 Sr eQ Pohjoismaat Pienyhtiö	0,8
13 Kaloniemi Markku	0,5
14 Danske Invest Finnish Equity Fund	0,4
15 LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö	0,4
16 Sr Säästöpankki Pienyhtiöt	0,3
17 OP-Suomi Indeksi Sr	0,3
18 Sijoitusrahasto Eq Eurooppa Pienyhtiö	0,3
19 Proprius Partners Micro Finland (non-Ucits)	0,3
20 Puolimatka Raimo Armas	0,2
Muut	47,5
joista hallintarekisteröityjä	28,6
Yhteensä	100,0

Tilinpäätös



LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

VUOSIRAPORTTI 2025

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
LIIEVAIHTO	2.2	952,3	940,1
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	0,0	4,5
Materiaalit ja palvelut	2.3	-397,9	-392,3
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.5, 5.5, 5.6	-214,8	-208,4
Poistot ja arvonalentumiset	3.1	-104,7	-99,0
Liiketoiminnan muut kulut	2.6	-170,1	-184,1
Kulut yhteensä		-887,5	-883,7
LIIEVOITTO/-TAPPIO	2.1	64,7	60,9
Rahoitustuotot	4.2	3,6	5,2
Rahoituskulut	4.2	-40,4	-37,6
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-36,8	-32,3
VOITTO/TAPPIO ENNEN VEROJA		28,0	28,6
Tuloverot	2.7	-3,6	-15,3
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		24,4	13,2
Tilikauden voiton/tappion jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		26,2	13,2
Määräysvallattomille omistajille		-1,8	0,0
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos, euroa:	4,14		
Tilikauden tuloksesta, laimentamaton		0,16	0,08
Tilikauden tuloksesta, laimennettu		0,16	0,08

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		24,4	13,2
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä ennen veroja		28,3	-17,1
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä verojen jälkeen	2.7, 4.13	28,3	-17,1
Rahavirran suojaus ennen veroja		-1,8	3,4
Rahavirran suojaus verojen jälkeen	2.7, 4.13	-1,8	3,4
Muut laajan tuloksen erät, netto		26,6	-13,7
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		50,9	-0,5
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		52,8	-0,5
Määräysvallattomille omistajille		-1,8	0,0

Konsernitase

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Liikearvo		257,0	242,6
Tavaramerkki		84,0	79,3
Aineettomat oikeudet		38,4	33,3
Muut aineettomat hyödykkeet		0,3	0,2
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		0,9	1,0
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	3.2	380,6	356,4
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		2,2	0,2
Rakennukset ja rakennelmat		41,0	0,0
Koneet ja kalusto		39,8	48,6
Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot		15,4	3,6
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.5	448,3	456,8
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		51,4	88,3
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä	3.3	598,1	597,5
Sijoituskiinteistöt	3.4	0,5	0,5
Pitkäaikaiset saamiset	4.11, 4.12	3,5	3,3
Muut sijoitukset	4,11	0,4	0,4
Laskennalliset verosaamiset	2.8	28,2	30,6
PITKÄAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		1 011,3	988,8
LYHYTAIKAISET VARAT			
Vaihto-omaisuus	2.4	163,8	169,6
Lyhytaikaiset saamiset			
Tuloverosaamiset		3,8	0,4
Korottomat saamiset		42,4	42,3
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	4,4	46,1	42,7
Rahavarat	4,5	134,8	114,7
LYHYTAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		344,8	326,9
VARAT YHTEENSÄ			
		1 356,2	1 315,7

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		77,6	77,6
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		80,7	78,6
Muut rahastot		0,0	1,8
Muuntoerot		-6,1	-34,4
Kertyneet voittovarot		298,8	270,5
Emoyhtiön omistajien oman pääoman osuus	4,13	451,0	394,0
Määräysvallattomien osakkeenomistajien osuus		-1,2	0,0
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		449,7	394,0
PITKÄAIKAISET VELAT			
Laskennalliset verovelat	2.8	47,5	52,3
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	4,6	0,0	76,1
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	4,6	500,9	512,9
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma ja pitkäaikaiset varaukset	4.6, 4.10, 4.11, 5.3	0,2	0,4
PITKÄAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		548,5	641,6
LYHYTAIKAISET VELAT			
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	4,7	83,3	6,8
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	4,7	93,5	90,3
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	4.7, 4.10	179,3	164,1
Tuloverovelat	4,7	1,9	3,1
Lyhytaikaiset varaukset	5.3	0,0	15,9
Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä		181,2	183,1
LYHYTAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		357,9	280,1
VELAT YHTEENSÄ			
		906,4	921,7
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 356,2	1 315,7

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tilikauden voitto/tappio		26,2	13,2
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset		104,7	99,0
Pysyvien vastaavien myyntivoitot (-) ja -tappiot (+)		0,2	0,0
Korkokulut ja muut rahoituskulut		38,6	37,6
Korkotuotot		-3,6	-5,2
Tuloverot		3,6	15,3
Muut oikaisut		-5,1	9,7
Käyttöpääoman muutokset:			
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)		12,3	-10,0
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)		1,7	-1,1
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)		-0,8	-15,2
Maksetut korot		-42,4	-38,1
Saadut korot liiketoiminnasta		1,8	3,4
Maksetut verot liiketoiminnasta		-13,9	-18,7
Liiketoiminnan nettorahavirta		123,2	90,0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-30,6	-38,4
Talletusvakuus		0,0	-0,2
Saadut osingot investoinneista		0,1	0,0
Investointien nettorahavirta		-30,5	-38,6
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Lyhytaikaisten lainojen nostot		1,5	0,0
Pitkäaikaisten lainojen nostot		0,0	3,0
Vuokarasopimusvelkojen takaisinmaksut		-79,6	-73,9
Rahoituksen nettorahavirta		-78,2	-70,8
RAHAVAROJEN MUUTOS			
		14,6	-19,5
Rahavarat tilikauden alussa			
Rahavarojen muutos		114,7	137,5
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		14,6	-19,5
		5,6	-3,4
Rahavarat tilikauden lopussa	4,5	134,8	114,7

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Milj. euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Suojausinstrumenttien rahasto	Muut rahastot	Muuntoero	Kertyneet voittovar	Osakkeenomistajien oma pääoma yhteensä	Määräysvallattomat omistajat	Yhteensä
OMA PÄÄOMA 1.1.2025	77,6	78,6	1,5	0,2	-34,4	270,5	394,0		394,0
Tilikauden voitto/tappio						26,2	26,2	-1,8	24,4
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä *)					28,3		28,3	0,0	28,3
Rahavirran suojaus *)			-1,8				-1,8		-1,8
Laaja tulos yhteensä, netto	0,0	0,0	-1,8	0,0	28,3	26,2	52,8	-1,9	50,9
Osakeanti vakuudettomille saneerausvelkojille		2,1					2,1		2,1
Osakeperusteiset maksut **)						0,3	0,3		0,3
Muut muutokset						1,8	1,8	0,6	2,5
Muut oman pääoman muutokset yhteensä	0,0	2,1	0,0	0,0	0,0	2,1	4,2	0,6	4,8
OMA PÄÄOMA 31.12.2025	77,6	80,7	-0,2	0,2	-6,1	298,8	451,0	-1,2	449,7

*) Liitetiedot 2.7, 4.13

**) Liitetieto 5.6

Milj. euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Suojausinstrumenttien rahasto	Muut rahastot	Muuntoero	Kertyneet voittovar	Osakkeenomistajien oma pääoma yhteensä	Määräysvallattomat omistajat	Yhteensä
OMA PÄÄOMA 1.1.2024	77,6	75,9	-1,8	0,2	-17,3	256,9	391,5		391,5
Tilikauden voitto/tappio						13,2	13,2		13,2
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä *)					-17,1		-17,1		-17,1
Rahavirran suojaus *)			3,4				3,4		3,4
Laaja tulos yhteensä, netto	0,0	0,0	3,4	0,0	-17,1	13,2	-0,5	0,0	-0,5
Osakeanti vakuudettomille saneerausvelkojille		2,6					2,6		2,6
Osakeperusteiset maksut **)						0,3	0,3		0,3
Muut oman pääoman muutokset yhteensä	0,0	2,6	0,0	0,0	0,0	0,3	3,0	0,0	3,0
OMA PÄÄOMA 31.12.2024	77,6	78,6	1,5	0,2	-34,4	270,5	394,0	0,0	394,0

*) Liitetiedot 2.7, 4.13

**) Liitetieto 5.6

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1 Laatimisperusta	146	4 Pääomarakenne	167
1.1 Yrityksen perustiedot	146	4.1 Pääoman hallinta	167
1.2 Yleistä	146	4.2 Rahoitustuotot ja -kulut	167
1.3 Uudet ja muuttuneet standardit ja tulkinnat	146	4.3 Rahoitusinstrumentit	167
1.4 Kirjanpidolliset harkinnat, arviot ja oletukset	147	4.4 Lyhytaikaiset saamiset	168
1.5 Toiminnan jatkuvuus	147	4.5 Rahavarat	169
1.6 Yhdistelyperiaatteet	148	4.6 Pitkäaikaiset velat	169
1.7 Ulkomaanvaluutan määräiset erät	148	4.7 Lyhytaikaiset velat	169
		4.8 Täsmäytyslaskelma veloista rahoituksen rahavirrassa	170
2 Avainluvut	150	4.9 Rahoitusriskien hallinta	171
2.1 Segmenttiraportointi	150	4.10 Johdannaissopimukset	175
2.2 Liiketoiminnan tuotot	151	4.11 Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin sekä käypien arvojen ja hierarkkinen luokittelu	176
2.3 Liiketoiminnan myyntikate	152	4.12 Netotusjärjestelyn piirissä olevat rahoitusinstrumentit	177
2.4 Vaihto-omaisuus	153	4.13 Oma pääoma	177
2.5 Työsuhde-etuudet	153	4.14 Osakekohtainen tulos	178
2.6 Liiketoiminnan muut kulut	154		
2.7 Tuloverot	154	5 Muut liitetiedot	179
2.8 Laskennalliset verosaamiset ja -velat	156	5.1 Konserniyhtiöt	179
3 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset	158	5.2 Yhteisjärjestelyt	180
3.1 Poistot ja arvonalentumiset	158	5.3 Varaukset	180
3.2 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	158	5.4 Vastuusitoumukset	181
3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	162	5.5 Johdon palkitseminen	181
3.4 Sijoituskiinteistö	164	5.6 Osakepohjaiset kannustimet	182
3.5 Vuokrasopimukset	164	5.7 Lähipiiri	184
		5.8 Ilmastoon liittyvät asiat	184
		5.9 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat	184

1 Laatimisperusta

1.1 Yrityksen perustiedot

Lindex Group Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden (yhdessä Lindex-konserni tai konserni) konsernitilinpäätös 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta hyväksyttiin julkaistavaksi hallituksen päätöksellä 26.2.2025.

Lindex Group Oyj (Yhtiö) on julkinen osakeyhtiö ja Lindex-konsernin emoyhtiö. Yhtiö on rekisteröity Suomessa ja sen kotipaikka on Helsinki, Suomi. Rekisteröity toimipaikka sijaitsee osoitteessa Aleksanterinkatu 52, 00100 Helsinki. Yhtiön pääasiallinen toimiala on vähittäiskauppa ja sen pääasiallinen toimipaikka on Suomi.

Emoyhtiön osakkeet on listattu Helsingin pörssissä (Nasdaq Helsinki Oy). Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa www.lindex-group.com tai emoyhtiöstä.

1.2 Yleistä

Lindex-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä IFRIC- ja SIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säädöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävän kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön mukaiset.

Tilinpäätöstiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, jollei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottu. Tilinpäätös esitetään miljoonina euroina.

Lindex-konserni julkaisee ESEF-vaatimusten mukaisen talouskatsauksen verkkosivuillaan. Lisäksi Lindex-konserni julkaisee vapaaehtoisesti talouskatsauksen pdf-muotoisena, joka ei täytä Suomen arvopaperimarkkinalain 7. luvun 5. pykälän mukaisia julkistamisvaatimuksia.

1.3 Uudet ja muuttuneet standardit ja tulkinnat

Lindex-konserni otti 1.1.2025 käyttöön IASB:n julkaiseman ja EU:n hyväksymän muutoksen IAS 21 -standardiin - Vaihdeavuuden puuttuminen. Muutoksella ei ollut olennaista vaikutusta Lindex-konsernin tilinpäätökseen.

Uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat, jotka on julkaistu mutta jotka eivät ole vielä voimassa konsernitilinpäätöksen julkaisuhetkellä, esitetään alla. Konserni aikoo ottaa nämä uudet ja muutetut standardit ja tulkinnat käyttöön, mikäli sovellettavissa, silloin kun ne tulevat voimaan ja kun EU on ne hyväksynyt sovellettaviksi.

IFRS 18 – Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä annettavat tiedot

IFRS 18:ssa otetaan käyttöön uudet tuloslaskelman esittämistä koskevat vaatimukset, mukaan lukien täsmennetyt kokonais- ja välisummat. Lisäksi yhteisöjen on luokiteltava kaikki tuloslaskelman tulot ja kulut johonkin viidestä luokasta: liiketoiminta, investoinnit, rahoitus, tuloverot ja lopetetut toiminnot, joista kolme ensimmäistä ovat uusia.

Standardi edellyttää, että tilinpäätöksessä esitetään uudet johdon määrittelemät tunnusluvut, ja tulojen ja kulujen välisummat, ja se sisältää myös taloudellisten tietojen yhdistelyä ja erittelyä koskevia uusia vaatimuksia, jotka perustuvat tilinpäätöksen päälaskelmien ja liitetietojen niin sanottuihin "rooleihin".

Lisäksi standardiin IAS 7 – Rahavirtalaskelmat on tehty vähäisiä muutoksia, mukaan lukien liiketoiminnan rahavirtojen laskennan lähtökohdan muuttaminen epäsuorassa menetelmässä "voitosta tai tappiosta" "liikevoitoksi tai -tappioksi", sekä osinkoihin ja korkoihin liittyvien rahavirtojen luokittelua koskevan valinnaisuuden poistaminen. Standardin muutoksista seuraa myös muutoksia useisiin muihin standardeihin.

IFRS 18:aa ja muiden standardien muutoksia on sovellettava tilikausilla, jotka alkavat 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen, mutta aikaisempi soveltaminen on sallittua ja siitä on kerrottava. IFRS 18:aa sovelletaan takautuvasti.

Konserni pyrkii parhaillaan tunnistamaan kaikki muutokset, jotka vaikuttavat tilinpäätöksen päälaskelmiin ja liitetietoihin. Alustavat odotetut vaikutukset konsernitilinpäätökseen ovat seuraavat:

- Valuuttakurssierot luokitellaan siihen luokkaan, jonka tuottoihin ja kuluihin kyseiset erot liittyvät.
- Lisätään uusia julkaistavia tietoja: (a) johdon määrittelemät tunnusluvut ja (b) täsmäytyslaskelma jokaisesta tuloslaskelman erästä IFRS 18:an mukaisten oikaistujen lukujen ja IAS 1:n mukaan aiemmin esitettyjen lukujen välillä.
- Rahavirtalaskelmassa saadut korot luokitellaan investointien rahavirtoihin ja maksetut korot rahoituksen rahavirtoihin.

IFRS 19 – Tytäryritykset, joilla ei ole julkista tilivelvollisuutta: tilinpäätöksessä

esitettävät tiedot

IFRS 19 tulee voimaan 1. tammikuuta 2027. Koska konsernin oman pääoman ehtoiset instrumentit ovat julkisen kaupankäynnin kohteena, se ei voi valita soveltavansa IFRS 19:ää.

Vuosittaiset parannukset IFRS-tilinpäätösstandardeihin – Osa 11

Vuosittaiset parannukset IFRS-tilinpäätösstandardeihin – Osa 11 sisältävät vähäisiä muutoksia IFRS 1-, IFRS 7-, IFRS 9-, IFRS 10- ja IAS 7 -standardeihin. Muutokset täsmentävät sanamuotoa ja poistavat pieniä epäjohtonmukaisuuksia, ja ne tulevat voimaan 1.1.2026. Konserni ei odota muutoksilla olevan olennaista vaikutusta sen tilinpäätökseen.

Muutokset IFRS 9- ja IFRS 7 -standardeihin – Luonnonolosuhteista riippuvaan sähköön viittaavat sopimukset

IASB on julkaissut muutoksia IFRS 9- ja IFRS 7 -standardeihin koskien sopimuksia, jotka viittaavat luonnonolosuhteista riippuvaan sähköön. Muutokset sisältävät täsmennyksiä oman käytön vaatimuksiin sekä suojauslaskentaan ja siihen liittyviin liitetietoihin. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2026. Konserni ei odota muutoksilla olevan olennaista vaikutusta sen tilinpäätökseen.

Muutokset IFRS 9- ja IFRS 7 -standardeihin – Rahoitusinstrumenttien luokittelu ja arvostaminen

IASB on julkaissut muutoksia IFRS 9- ja IFRS 7 -standardeihin, jotka täsmentävät tiettyjä luokittelu- ja arvostamisvaatimuksia, mukaan lukien ehdollisiin (esim. ESG-sidonnaisiin) ominaisuuksiin liittyvät vaatimukset sekä rahoitusvelkojen taseesta poistamista koskevat täsmennykset tilanteissa, joissa velka maksetaan sähköisten maksujärjestelmien kautta. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2026. Konserni ei odota muutoksilla olevan olennaista vaikutusta sen tilinpäätökseen.

1.4 Kirjanpidolliset harkinnat, arviot ja oletukset

Konsernitilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdolta harkintaa, arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin tuottoihin, kuluihin, varoihin ja velkoihin sekä niihin liittyviin liitetietoihin ja ehdollisten velkojen esittämiseen. Oletuksiin ja arvioihin liittyvä

epävarmuus voi johtaa varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen olennaisiin oikaisuihin tulevina kausina.

Soveltaessaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita johto on tehnyt useita harkintaan perustuvia ratkaisuja, Konsernin oletukset ja arviot perustuvat niihin parametreihin, jotka olivat käytettävissä konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Olosuhteet ja oletukset tulevasta kehityksestä voivat kuitenkin muuttua markkinatilanteen tai konsernin vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella olevien tekijöiden vuoksi. Tällaiset muutokset huomioidaan oletuksissa niiden ilmetessä.

Johto on arvioinut, että merkittävimmät vaikutukset konsernitilinpäätökseen kirjattuihin lukuihin liittyvät erityisesti liiketoiminnan jatkuvuuteen, varojen arvostukseen, vuokra-aikojen arviointiin, ehdollisiin velkoihin ja kirjattuihin varauksiin. Johto on käyttänyt harkintaa myös strukturoitujen yhteisöiden konsolidoinnissa, erityisesti määräysvallan määrittämisessä ja arvioinnissa sen vaikutuksesta konsernitilinpäätökseen. Keskeisimmät tulevaisuuden oletukset ja raportointikauden lopussa tehtyihin arviointeihin liittyvät epävarmuudet, jotka voivat aiheuttaa merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen olennaisesta muuttumisesta seuraavan tilikauden aikana, koskevat käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen arvostusta, poisto- ja vuokra-aikoja, vaihto-omaisuuden kysyntää ja kiertonopeutta sekä Lindex-segmentin liikearvon ja tavaramerkin arvonalentumistestausta. Näistä on annettu tarkemmat selvitykset liitetiedoissa 2.4, 3 ja 5.3.

Johto ottaa arvioissaan ja oletuksissaan huomioon ilmastoon liittyvät seikat. Arvioinnissa otetaan huomioon fyysisten riskien ja siirtymäriskien mahdolliset vaikutukset konserniin. Johto uskoo, että liiketoimintamalli ja tuotteet ovat elinkelpoisia myös tulevassa vähähiilisessä taloudessa. Ilmastoon liittyvät tekijät lisäävät kuitenkin epävarmuutta arvioihin ja oletuksiin, jotka koskevat tiettyjä tilinpäätöksen eriä. Vaikka ilmastoon liittyvillä riskeillä ei ehkä tällä hetkellä ole merkittävää vaikutusta arvioihin ja oletuksiin, johto seuraa tiiviisti ilmastolainsäädännön, asiakkaiden käyttäytymisen ja muiden merkittävien asioiden muutoksia ja kehitystä.

1.5 Toiminnan jatkuvuus

Konsernin tilinpäätös on laadittu perustuen toiminnan jatkuvuuteen. Konsernin kyky jatkaa toimintaansa riippuu liiketoiminnan kannattavuudesta sekä liiketoimintasunnitelman menestyksellisestä toteuttamisesta.

Konserni toimii dynaamisessa ja monitahoisessa toimintaympäristössä, joka altistaa sen useille riskeille, joilla voi olla vaikutusta taloudelliseen tulokseen ja maksuvalmiuteen. Konsernin keskeisiä riskejä ovat makrotaloudelliset olosuhteet, valuuttakurssien vaihtelut ja toimitusketjun häiriöt.

Inflaatio ja korkojen muutokset voivat lisätä toimintakuluja, heikentää kuluttajien ostovoimaa ja vaikuttaa omaisuuserien arvostuksessa käytettyihin diskonttokorkoihin. Valuuttakurssien muutokset, erityisesti euron ja keskeisten valuuttojen välillä, voivat vaikuttaa liikevaihtoon, kustannuksiin ja tase -erien arvostuksiin. Toimitusten viivästymiset tai tuotannon keskeytykset voivat nostaa rahtikustannuksia ja vaikuttaa varastojen saatavuuteen, mikä vaikuttaa käyttöpääomaan ja rahavirtoihin. Johto ja hallitus arvioivat operatiivisia ja strategisia riskejä säännöllisesti hallitakseen näitä haasteita.

Lindex-konsernilla ei tällä hetkellä ole oikeudellisia riitoja tai korvausvaatimuksia, joita ei olisi jo raportoitu tilinpäätöksessä, eikä viitteitä toiminnan jatkuvuutta tai kassavirtoja uhkaavista olennaisista tekijöistä. Tuotot jakautuvat laajalle asiakaskunnalle, eikä yksittäinen asiakas muodosta merkittävää uhkaa konsernin kassavirralle.

Konserni seuraa edelleen geopolitiittisia riskejä ja epävarmuustekijöitä osana riskienhallintaprosessiaan. Tilinpäätöshetkellä näillä riskeillä ja epävarmuustekijöillä ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Perustuen analyysiin yhtiön kokonaistilanteesta ja yleisestä taloudellisesta epävarmuudesta, hallitus vahvistaa, että Lindex-konsernilla on riittävä maksuvalmius ja rahoitus velvoitteidensa täyttämiseksi vähintään seuraavan kahdentoista kuukauden ajaksi. Tämän vuoksi tilinpäätös on laadittu liiketoiminnan jatkuvuuden periaatteen mukaisesti.

1.6 Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Lindex Group Oyj:n, sekä kaikki ne yhteisöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan näihin tuottoihin käyttämällä valtaansa yhteisöön.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan hankintamenetelmällä, jonka mukaan luovutettu vastike sekä hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuudet ja aiemmin omistetun osuuden käypä arvo, ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Konsernin sisäiset

liiketapahtumat, saldot ja realisoitumattomat voitot eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Tytäryhtiöt yhdistellään siitä ajankohdasta alkaen, kun määräysvalta on saatu, siihen asti, kun määräysvalta lakkaa. Omistususuuksien muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaan pääomaan kirjattavina liiketoimina.

Strukturoitu yhteisö on yhteisö, jossa äänioikeudet tai vastaavat oikeudet eivät ole määräävä tekijä päätettäessä, kenellä on määräysvalta. Strukturoitu yhteisö, joka on suunniteltu tietyn liiketoiminnallisen tarkoituksen saavuttamiseksi, yhdistellään silloin, kun Lindex-konsernin ja strukturoidun yhteisön välinen suhde osoittaa, että konsernilla on määräysvalta yhteisössä. Johto käyttää harkintaa määrittäessään, miten strukturoitua yhteisöä käsitellään kirjanpidossa. Johto huomioi äänioikeuksien tai vastaavien oikeuksien lisäksi myös muita tekijöitä, kuten järjestelyn luonteen, sopimusjärjestelyt ja vaikutusvallan tason strukturoidussa yhteisössä.

Yhteisjärjestely, joissa Lindex-konsernilla ja toisella osapuolella on sopimuksen tai yhtiöjärjestyksen perusteella järjestelyyn liittyviä varoja koskevia oikeuksia ja velkoja koskevia velvoitteita, käsitellään yhteisenä toimintona. Konsernitilinpäätös sisältää konsernin osuuden yhteisestä toiminnosta, ja se esitetään konsernitaseessa sijoituskiinteistönä. Lindex-konserni ei kirjaa yhteisen toiminnon tuottoja ja kuluja, koska yhteinen toiminto ei ole konsernin kannalta olennainen.

1.7 Ulkomaanvaluutan määräiset erät

Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina yhden desimaalin tarkkuudella, koska euro on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat kirjataan kunkin yrityksen toimintavaluutan määräisinä käyttämällä tapahtumapäivän mukaista valuuttakurssia. Ulkomaanvaluutan määräiset saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Muuntamisesta syntyvät kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Ulkomaisten tytäryritysten tuloslaskelmat ja muut laajan tuloksen erät muunnetaan euroiksi tilikauden keskikurssin mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssin mukaan. Kurssiero, joka johtuu tilikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuntamisesta keskikurssin mukaan ja taseen muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssin mukaan, kirjataan omana eränään muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisen yksikön hankinnasta syntyvä liikearvo sekä hankittujen varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen käypien arvojen oikaisut käsitellään ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina, ja ne muunnetaan euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Kun ulkomainen tytäryritys tai yhteisjärjestely luovutetaan kokonaan tai osittain, siihen liittyvä kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan osana luovutuksesta syntyvää voittoa tai tappiota.

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

2 Avainluvut

2.1 Segmenttiraportointi

Laadintaperiaatteet

Lindex-konsernin raportoivat segmentit ovat muotikauppaa harjoittava **Lindex** ja tavarataloliiketoimintaa harjoittava **Stockmann**. Segmentit ovat konsernin liiketoimintayksiköitä, joita johdetaan ja seurataan erillisinä yksiköinä ja jotka myyvät erilaisia tuotteita ja palveluita.

Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin, jossa johdon arvio segmenttien tuloksellisuudesta perustuu segmenttien liikevoiton seurantaan, ja jossa varojen ja velkojen arvostusperiaatteet ovat IFRS-säännösten mukaiset. Ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka säännöllisesti tarkastelee toimintasegmenttien toiminnan tulosta, on konsernin toimitusjohtaja.

Segmenttitiedot esitetään IFRS 8 Toimintasegmentit -standardin mukaisesti.

2.1.1 Toimintasegmentit

Lindex

Lindex on Euroopan johtavia muotiyhtiöitä, jolla on 442 myymälää 17 maassa, verkkokauppa 32 maassa ja maailmanlaajuinen läsnäolo yhteistyökumppanuuksien kautta. Lindexin tarjoaa inspiroivaa ja edullista muotia naisille ja lapsille. Lindexin valikoimaan kuuluu naisten vaatteita, lasten vaatteita, alusvaatteita ja kosmetiikkaa.

Stockmann

Stockmann on monikanavainen vähittäiskaupparyitys, joka tarjoaa monipuolisen ja korkealaatuisen valikoiman muotia, kosmetiikkaa ja kodintuotteita. Stockmannilla on seitsemän tavarataloa kolmessa maassa, joita täydentää oma verkkokauppa. Virossa ja Latviassa Stockmannin valikoimaan kuuluu myös korkealaatuisia elintarvikkeita ja juomia.

Jakamaton

Jakamattomat erät sisältävät toiminnot, jotka palvelevat koko Lindex-konsernia. Niihin kuuluvat konsernin johto, konsernin taloushallinto, konsernin rahoitus, sisäinen tarkastus ja sijoittajasuhteet.

2025

Milj. euroa	Lindex	Stockmann	Jakamaton	Konserni yhteensä
Liikevaihto	645,9	306,8	-0,4	952,3
Materiaalit ja palvelut	-229,8	-168,5	0,4	-397,9
Liiketoiminnan muut kulut	-276,2	-103,3	-5,5	-384,9
Poistot	-75,3	-29,4	0,0	-104,7
Liiketulos	64,6	5,6	-5,5	64,7
Rahoitustuotot				3,6
Rahoituskulut				-40,4
Voitto/tappio ennen veroja, konserni yhteensä				28,0
Investoinnit	79,1	7,0		86,1
Varat	1 033,2	322,6	0,3	1 356,2

2024

Milj. euroa	Lindex	Stockmann	Jakamaton	Konserni yhteensä
Liikevaihto	628,8	311,6	-0,2	940,1
Liiketoiminnan muut tuotot	4,5	0,0	0,0	4,5
Materiaalit ja palvelut	-219,6	-172,8	0,2	-392,3
Liiketoiminnan muut kulut	-258,8	-123,8	-9,9	-392,5
Poistot	-69,7	-29,2	0,0	-99,0
Liiketulos	85,1	-14,2	-10,0	60,9
Rahoitustuotot				5,2
Rahoituskulut				-37,6
Voitto/tappio ennen veroja, konserni yhteensä				28,6
Investoinnit	114,4	25,5	0,0	139,9
Varat	959,4	356,0	0,3	1 315,7

2.1.2 Tietoa markkina-alueista

Konserni raportoi liikevaihdon, liiketuloksen ja pitkäaikaiset varat maantieteellisesti jaoteltuna Suomeen, Ruotsiin, Norjaan ja muihin maihin.

Milj. euroa		
Liikevaihto	2025	2024
Suomi	308,6	313,6
Ruotsi*)	339,7	329,9
Norja	131,7	126,2
Muut maat	172,3	170,4
Konserni yhteensä	952,3	940,1
Suomi, %	32,4 %	33,4 %
Ulkomaat, %	67,6 %	66,6 %
Liikevoitto/-tappio	2025	2024
Suomi	0,2	-22,7
Ruotsi*)	45,2	67,4
Norja	6,9	6,2
Muut maat	12,5	10,0
Konserni yhteensä	64,7	60,9
Pitkäaikaiset varat	2025	2024
Suomi	239,7	246,2
Ruotsi*)	635,7	595,6
Norja	56,0	58,4
Muut maat	51,8	58,0
Konserni yhteensä	983,1	958,2
Suomi, %	24,4 %	25,7 %
Ulkomaat, %	75,6 %	74,3 %

*) Sisältää tavara- ja palvelumyynnin franchising-kumppaneille ja kolmansille osapuolille.

2.2 Liiketoiminnan tuotot

2.2.1 Tuloutusperiaatteet

Laadintaperiaatteet

Myyntituotot kirjataan, kun suoritevelvoite täytetään luovuttamalla luvattu tavara tai palvelu asiakkaalle ja asiakas saa määräysvallan kyseiseen tavarahan tai palveluun. Pääosa konsernin liiketoiminnan tuotoista muodostuu tavaroiden tai palveluiden vähittäismyynnistä, jotka maksetaan käteisellä tai luottokortilla. Tuotot kirjataan myyntihetkellä. Liikevaihtoa laskettaessa myynnistä vähennetään välilliset verot ja annetut alennukset.

Verkkokaupan myynneistä ja myynneistä franchising-kumppaneille tuotot kirjataan, kun kaikki tilaukseen liittyvät tavarat tai palvelut on toimitettu asiakkaalle tai franchising-kumppanille, ja ostaja saa määräysvallan kyseisiin tavaroihin tai palveluihin.

Asiakkailla on oikeus palauttaa myymälästä tai verkkokaupasta ostamansa tuotteet määräajassa. Odotettavissa olevia palautuksia varten lasketaan palautusvelka historiallisten kokemusten perusteella prosenttiosuutena myynnistä. Palautusvelka kirjataan liikevaihdon vähennykseksi. Odotettavissa olevien palautusten tavaroiden hankintameno kirjataan vaihto-omaisuudeksi ja oikaisuksi tuloslaskelman erään materiaalit ja palvelut.

Luottokorttiyhteistyöhön liittyvät tuotot kirjataan liikevaihdoksi. Kanta-asiakasohjelman kerryttämät bonuspisteet sisältyvät myynnin oikaisuihin. Käyttämättömien bonuspisteiden arvioitua erillismyyntihintaa vastaava määrä kirjataan liikevaihdon vähennykseksi ja lyhytaikaiseksi korottomaksi sopimusvelaksi. Velka kirjataan samalle tilikaudelle kuin siihen liittyvä liikevaihto. Kun asiakas käyttää kertyneitä pisteitään maksuvälineenä myymälässä, käytettyjen pisteiden arvo kirjataan liikevaihdoksi ja lyhytaikaisen sopimusvelan vähennykseksi. Jos bonuspisteet vanhenevat käyttämättöminä, niiden arvo kirjataan liikevaihdoksi ja lyhytaikaisen sopimusvelan vähennykseksi.

Operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi luokiteltujen sopimusten vuokratuotot kirjataan liikevaihdoksi tasaerin vuokra-ajan kuluessa. Liikevaihtoperusteiset vuokratuotot kirjataan vuokralaisten toteutuneen liikevaihdon perusteella.

2.2.1.1 Liikevaihto

Milj. euroa	2025	2024
Tuotot tavaroiden myynnistä	924,3	911,5
Vuokra- ja palvelutuotot	27,9	28,6
Yhteensä	952,3	940,1

2.2.1.2 Myyntituottojen jaottelu

1.1.-31.12.2025, Milj. euroa	Lindex	Stockmann	Yhteensä
Myyntituotot			
Tuotot tavaroiden myynnistä	645,9	278,9	924,8
Vuokra- ja palvelutuotot		27,9	27,9
Eliminoinnit	-0,4		-0,4
Yhteensä	645,5	306,8	952,3

Markkina-alueet			
Suomi	78,3	230,3	308,6
Ruotsi	339,7		339,7
Norja	131,7		131,7
Muut maat	95,8	76,5	172,3
Yhteensä	645,5	306,8	952,3

1.1.-31.12.2024, Milj. euroa	Lindex	Stockmann	Yhteensä
Myyntituotot			
Tuotot tavaroiden myynnistä	628,8	282,9	911,7
Vuokra- ja palvelutuotot		28,6	28,6
Eliminoinnit	-0,2		-0,2
Yhteensä	628,6	311,6	940,1

Markkina-alueet			
Suomi	78,3	235,3	313,6
Ruotsi	329,9		329,9
Norja	126,2		126,2
Muut maat	94,1	76,3	170,4
Yhteensä	628,6	311,6	940,1

2.2.1.3 Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat

Milj. euroa	2025	2024
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	0,8	0,7
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	7,1	5,8

Suoritevelvoitteista ei ole annettu tietoja IFRS 15:n salliman helpotuksen johdosta, koska asiakassopimusten odotettavissa oleva kesto aika on enintään yksi vuosi.

2.2.2 Liiketoiminnan muut tuotot

Laadintaperiaatteet

Liiketoiminnan muina tuottoina esitetään muun muassa käyttöomaisuushyödykkeiden myynneistä syntyvät voitot ja liiketoiminnan luovutuksista saatavat tuotot.

Valtion viranomaisilta tai muilta vastaavilta julkisilta tahoilta saadut avustukset, jotka ovat saatavissa korvauksena jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muuksi tuotoksi sillä tilikaudella, jonka aikana yhtiö täyttää avustukseen liittyvät ehdot.

Milj. euroa	2025	2024
Vakuutuskorvaus COVID-19:ään liittyviin tappioihin		4,4
Saadut COVID-19 tuet		0,0
Yhteensä		4,5

2.3 Liiketoiminnan myyntikate

Milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	952,3	940,1
Materiaalit ja palvelut	397,9	392,3
Myyntikate	554,4	547,9
Myyntikateprosentti liikevaihdosta	58,2%	58,3%

2.4 Vaihto-omaisuus

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Tavanomaisessa liiketoiminnassa nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen saattamisesta valmiiseen kuntoon aiheutuvat menot sekä myynnin toteuttamiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden kiertonopeutta ja nettorealisointiarvon mahdollista alentumista alle hankintamenon arvioidaan säännöllisesti ja tarvittaessa kirjataan vaihto-omaisuuden arvonalentuminen. Lindex kirjaa epäkuranttiusvarauksen, joka perustuu yli vuoden vanhaan varastoon sekä varastotasoihin ja toimintaympäristön epävarmuuksiin liittyviin parametreihin. Stockmann kirjaa epäkuranttiusvarauksen prosenttiosuutena keskusvarastossa ja tavarataloissa olevien hitaasti kiertäneiden tavaroiden hankintahinnasta.

Vaihto-omaisuuden arvo määritetään painotetun keskihinnan menetelmällä, ja se sisältää kaikki välittömät hankintamenot.

Milj. euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	163,8	169,6
Yhteensä	163,8	169,6

Vaihto-omaisuuden arvoa on alennettu epäkurantin omaisuuden osalta 6,3 (7,2) miljoonalla eurolla.

2.5 Työsuhde-etuudet

Laadintaperiaatteet

Eläkevelvoitteet

Kaikki Lindex-konsernin toimintamaissa käytössä olevat lakisääteiset ja vapaaehtoiset eläkejärjestelyt ovat maksuperusteisia järjestelyjä. Maksuperusteisista eläkejärjestelyistä eläkemaksut suoritetaan eläkevakuutusyhtiölle, ja suoritukset kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan sille tilikaudelle, jota ne koskevat.

Etuusperusteiset eläkejärjestelyt perustuvat auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen laatiimiin laskelmiin. Kauden työsuoritukseen perustuva eläkemeno ja etuusperusteisen järjestelyn nettovelan nettokorko kirjataan tulosvaikutteisesti ja esitetään työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa. Taseeseen merkitään etuusperusteisen eläkejärjestelyn nettovelka.

Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Lindex-konsernissa on käytössä palvelusvuosipalkitsemisjärjestelmä, joka on luonteeltaan muu pitkäaikainen työsuhde-etuus. Järjestelmässä sovittujen palvelusvuosien täytyessä työntekijä on oikeutettu ylimääräiseen palkalliseen lomaan. Raportointipäivänä nykyarvoon diskontattu pitkäaikaisesta etuudesta syntyvä velvoite merkitään taseeseen velkana. Velan mittaamisesta johtuvat erät kirjataan tulosvaikutteisesti.

Milj. euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	165,8	161,0
Osakeperusteiset maksut	0,6	0,3
Eläkekulut, maksuperusteiset järjestelyt	15,0	14,9
Muut henkilösivukulut	33,4	32,2
Yhteensä	214,8	208,4

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedoissa 5.5 Lähipiiritapahtumat ja 5.6 Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä.

2.6 Liiketoiminnan muut kulut

Laadintaperiaatteet

Liiketoiminnan muina kuluina esitetään kulut, jotka eivät suoraan liity tavaroiden ja palvelujen myyntiin. Ne sisältävät esimerkiksi liikepaikka-, markkinointi-, tavarankäsittely- ja ICT-kulut sekä kulut asiantuntijapalveluista ja vuokratyövoimasta. Myös lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut, arvoltaan vähäisiin omaisuuseriin liittyvät kulut ja sellaiset muuttuviin vuokriin liittyvät kulut, joita ei sisällytetä vuokrasopimusvelkoihin, kirjataan liiketoiminnan muiksi kuluiksi. Lisäksi liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan käyttöomaisuushyödykkeiden luovutustappiot ja myytävänä oleviksi luokiteltujen omaisuuserien arvostustappiot.

Milj. euroa	2025	2024
Liikepaikkakulut	55,1	54,2
Markkinointikulut	33,3	32,2
Tavarankäsittelykulut	33,1	26,0
ICT-kulut	22,6	22,0
Asiantuntijapalvelut	6,3	12,9
Vuokratyövoima	7,0	7,8
Pankki- ja rahanlaskentakulut	5,9	5,5
Vapaaehtoiset henkilöstösivukulut	3,7	4,4
Luottotappiot	0,1	0,8
Muut kulut *)	3,0	18,5
Yhteensä	170,1	184,1

*) Yrityssaneeraukseen liittyvät kulut -5,4 (9,9) milj. euroa.

Tilintarkastajien palkkiot

Milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastus/EY	0,6	0,5
Tilintarkastus/muut	0,1	0,0
Muut lakisääteiset tilintarkastuspalvelut/EY	0,2	0,2
Veroneuvonta/EY	0,0	0,0
Muut palvelut/EY	0,0	0,0
Yhteensä	0,9	0,7

2.7 Tuloverot

Laadintaperiaatteet

Tuloslaskelman verokulut muodostuvat kauden verotettavaan tuloon perustuvista veroista ja laskennallisista veroista. Veron määrä lasketaan niihin verokantoihin ja -lakeihin perustuen, jotka ovat olleet voimassa tai käytännössä hyväksyttyjä tilinpäätöspäivänä niissä maissa, joissa konserni toimii ja tuottaa verotettavaa tuloa. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin kohdistuvilla veroilla. Tuloverot esitetään tuloslaskelmassa, paitsi silloin kun verot liittyvät eriin, jotka on kirjattu suoraan omaan pääomaan tai muihin laajan tuloksen eriin. Tällöin myös verovaikutus kirjataan omaan pääomaan tai muihin laajan tuloksen eriin.

Laskennalliset verot lasketaan varojen ja velkojen väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista veroa ei lasketa liikearvon arvonalentumisesta, joka ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat arvostetaan niillä verokannoilla, joita odotetaan sovellettavan silloin, kun saaminen realisoituu tai velka maksetaan, perustuen tilinpäätöspäivänä voimassa oleviin tai käytännössä hyväksyttyihin verokantoihin ja verolakeihin.

Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisesti, lukuun ottamatta Viron ja Latvian tytäryritysten jakamattomia voittovaroja, koska konserni pystyy määrittämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä purkautumista odoteta ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan vähennyskelpoiset väliaikaiset erot voidaan hyödyntää. Laskennalliset verosaamiset käyttämättömistä verotappioista kirjataan vain siltä osin kuin konserniyhtiöllä on riittävästi verotettavia väliaikaisia eroja, tai kun on muuta vakuuttavaa näyttöä siitä, että tulevaisuudessa syntyy riittävästi verotettavaa tuloa, jotta käyttämättömät verotappiot tai verohyvitykset voidaan hyödyntää.

Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan, jos sillä on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään. Lisäksi laskennallisten verosaamisten ja -velkojen on liityttävä saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta tai eri verovelvollisilta, jotka aikovat kuitata verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamiset ja suorittaa velat samanaikaisesti.

Konserni soveltaa IAS 12.4A:n mukaista väliaikaista pakollista poikkeusta, jonka mukaan laskennallisia verosaamisia tai -velkoja ei kirjata eikä niistä esitetä tietoja, jos ne liittyvät OECD/G20 BEPS Pilari 2 -mallisääntöihin. Konserniyhtiöt kirjaavat tuloverokulut ja Pilari 2 -malliin liittyvän täydennysveron sille kaudelle, jona verovelka syntyy. Viron ja Latvian tytäryhtiöt ovat poikkeuksia koska ne kirjaavat tuloverokulut ja verovelat osingonjaon yhteydessä. Voitonjakoon perustuvissa verojärjestelmissä täydennysverovelkaa ei kirjata, jos tilikauden aikana ei ole jaettu osinkoa ja tilikaudelta on tehty valinta oletetusta voitonjakoverosta.

Milj. euroa	2025	2024
Tuloverot tilikaudelta	-15,4	-11,6
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	7,7	-1,9
Laskennallisen verovelan /-saamisen muutos	4,1	-1,8
Yhteensä	-3,6	-15,3

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla 20% laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2025	2024
Voitto ennen veroja	28,0	28,6
Tuloverot voimassaolevalla verokannalla	-5,6	-5,7
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	7,7	-1,9
Aikaisempien tilikausien vahvistetut tappiot	0,8	
Verovapaat tulot	3,5	1,3
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavat verokannat	-0,1	0,1
Vähennyskelvottomat kulut	-6,1	-7,0
Kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten vaikutus	-2,4	-2,1
Verotuksellisista tappioista kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset	-4,9	
Edellisinä tilikausina kirjatun laskennallisen verosaamisen peruutus	8,9	
Aikaisempien tilikausien tuloksista kirjattu laskennallinen vero	-5,3	
Tuloslaskelman tuloverot	-3,6	-15,3

Pilari 2:n mukaiset mallisäännöt otettiin käyttöön Suomessa vuoden 2023 lopussa ja ne ovat voimassa 1.1.2024 alkaen. Sääntöjen mukaan konsernia pidetään monikansallisena yrityksenä, johon Pilari 2 -säännöt soveltuvat. Pilari 2:n mukainen lainsäädäntö on 1.1.2024 alkaneella tilikaudella samanaikaisesti voimassa tai olennaisilta osin voimassa useilla muilla lainkäyttöalueilla, joilla konserni toimii.

Konserni on arvioinut mahdollisen altistumisensa Pilari 2:n tuloveroille vuoden 2025 taloudellisten tietojen ja konserniin kuuluvien yhteisöjen maakohtaisten raporttien perusteella. Arvioinnin perusteella tilikaudella 2025 konsernin efektiivinen verokanta oli kaikissa lainkäyttöalueissa yli 15% tai siirtymäkauden safe harbour -helpotus soveltui.

Virossa konserni jakoi tilikauden aikana kertyneitä voittovaroja ja maksoi tuloveron paikallisen voitonjakoverojärjestelmän mukaisesti. Tämän seurauksena Pilari 2 -tarkoituksiin laskettu efektiivinen verokanta Virossa ylitti 15%. Voitonjako täytti myös edelliselle vuodelle tehdyn oletetun voitonjakoveron valinnan edellytykset. Näin ollen konsernilla ei ole täydennysverovelkaa miltään lainkäyttöalueelta tilikaudelta 2025 eikä edelliseltä vuodelta.

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

2.8 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verosaamisten muutos

Milj. euroa	1.1.2025	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssierot	31.12.2025
Vahvistetut tappiot	0,0			0,0
Käyttöomaisuuden kirjanpidon ja verotuksen arvojen erot	1,4		0,1	1,5
Vuokrasopimusvelat	115,2	-4,2	3,3	114,3
Muut väliaikaiset erot	4,5	-2,9	0,0	1,6
Yhteensä	121,1	-7,1	3,4	117,4
Laskennallisten verojen netotus	-90,5			-89,2
Laskennalliset verosaamiset netto	30,6			28,2

Milj. euroa	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssierot	31.12.2024
Käyttöomaisuuden kirjanpidon ja verotuksen arvojen erot	1,4		-0,0	1,4
Vuokrasopimusvelat	111,1	5,7	-1,7	115,2
Muut väliaikaiset erot	5,1	-0,4	-0,1	4,5
Yhteensä	117,6	5,3	-1,8	121,1
Laskennallisten verojen netotus	-87,3			-90,5
Laskennalliset verosaamiset netto	30,3			30,6

Laskennallisten verovelkojen muutos

Milj. euroa	1.1.2025	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssierot	31.12.2025
Kertyneet poistoerot	19,8	1,6	1,0	22,4
Käyttöomaisuuden kirjanpidon ja verotuksen arvojen erot	4,1		0,2	4,4
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon	13,2		0,8	14,0
Käyttöoikeusomaisuuserät	90,5	-4,4	3,0	89,2
Muut väliaikaiset erot	15,1	-8,4	-0,0	6,7
Yhteensä	142,8	-11,2	5,1	136,7
Laskennallisten verojen netotus	-90,5			-89,2
Laskennalliset verovelat netto	52,3			47,5

Milj. euroa	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssierot	31.12.2024
Kertyneet poistoerot	18,4	1,9	-0,5	19,8
Käyttöomaisuuden kirjanpidon ja verotuksen arvojen erot	4,3		-0,1	4,1
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon	13,7		-0,4	13,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	87,4	4,7	-1,6	90,5
Muut väliaikaiset erot	14,6	0,5	0,0	15,1
Yhteensä	138,3	7,1	-2,6	142,8
Laskennallisten verojen netotus	-87,3			-90,5
Laskennalliset verovelat netto	51,0			52,3

Konserniin kuuluvilla yhtiöillä on verotuksellisia tappioita 18,6 (61,6) miljoonaa euroa, jotka voidaan vähentää, mikäli tulevina vuosina syntyy verotettavaa tulosta. Verotappioista 4,6 miljoonaa euroa on käytettävissä vuoteen 2033 asti, 13,3 miljoonaa euroa vuoteen 2034 asti ja 0,8 miljoonan euron osalta käyttöaikaa ei ole rajoitettu.

Tappioista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Konserni kirjaa laskennallisen verosaamisen siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevina vuosina syntyy tappioita vastaavaa verotettavaa tulosta tai niiden käyttäminen muualla konsernissa on mahdollista.

Viron ja Latvian tytäryhtiöiden kertyneet jakokelpoiset varat, josta ei IAS 12 -standardin 52 A -kohdan mukaan ole kirjattu laskennallista verovelkaa, olivat 12,4 (21,1) miljoonaa euroa.

Lindex-konserni on kirjannut Lindex Group Oyj:n Viron sivuliikkeen jakamattomista kertyneistä jakokelpoisista voittovaroista 6,8 (6,4) miljoonan euron laskennallisen verovelan. Tällä hetkellä sivuliikkeen mahdollisesta tulevasta voitonjaosta Virossa maksettavat verot eivät olisi vähennyskelpoisia Suomessa maksettavista veroista.

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

3 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset

3.1 Poistot ja arvonalentumiset

Milj. euroa	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet	9,3	9,1
Rakennukset ja rakennelmat	1,0	
Koneet ja kalusto	10,1	11,4
Vuokratilojen muutos- ja perusparannustyöt	4,5	1,1
Käyttöoikeusomaisuuserät	79,9	77,4
Poistot yhteensä	104,7	99,0
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	104,7	99,0

3.2 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Laadintaperiaatteet

Konsernin liikearvo on käypään arvoon arvostetun luovutetun vastikkeen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotus. Liikearvosta ja Lindex-tavaramerkistä ei tehdä poistoja. Tavaramerkillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika sen tunnettuuden vuoksi. Liikearvo ja tavaramerkki arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumistappioilla.

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat aineettomista oikeuksista ja ohjelmistoista, jotka arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon. Nämä hyödykkeet poistetaan tasapoistoina niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella:

Ohjelmistot	3–10 vuotta
Patentit	6 vuotta
Muut aineettomat oikeudet	5 vuotta

Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain, jos ne lisäävät hyödykkeen tulevia taloudellisia hyötyjä. Kaikki muut menot kirjataan liiketoiminnan kuluiksi niiden syntymishetkellä.

Pilvipalvelusopimuksissa palvelusopimukset antavat konsernille oikeuden käyttää palveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden ajan. Käyttöönottokustannukset, kuten konfigurointi tai räätälöinti, kirjataan liiketoiminnan kuluiksi palveluiden vastaanottohetkellä. Kun palveluntarjoaja tarjoaa sekä konfigurointi- että räätälöintipalveluja, on arvioitava, ovatko nämä palvelut erotettavissa taustalla olevasta pilvipalvelusovelluksesta. Erotettavissa olevat konfigurointi- ja räätälöintikustannukset kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä, kun taas ei-erotettavissa olevat kulut kirjataan kuluksi pilvipalvelun sopimuskauden aikana.

	Liikearvo	Tavaramerkki	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenäiset hankinnat	Aineettomat oikeudet yhteensä
Aineettomat hyödykkeet, Milj. euroa 2025						
Hankintameno 1.1.	613,2	79,6	91,5	3,3	1,0	788,7
Muuntoero +/-	36,1	4,7	4,9	0,0	-0,0	45,8
Lisäykset kauden aikana			10,0	0,2	1,5	11,7
Vähennykset kauden aikana			-2,3			-2,3
Siirrot erien välillä kauden aikana			2,6		-1,7	0,9
Hankintameno 31.12.	649,4	84,3	106,7	3,5	0,9	844,7
Kertyneet poistot 1.1.	-370,7	-0,3	-58,2	-3,1		-432,3
Muuntoero +/-	-21,7	-0,0	-3,2	0,0		-24,9
Vähennysten poistot kauden aikana			2,3			2,3
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana			-9,3	-0,1		-9,3
Kertyneet poistot 31.12.	-392,3	-0,3	-68,4	-3,2		-464,1
Kirjanpitoarvo 1.1.	242,6	79,3	33,3	0,2	1,0	356,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	257,0	84,0	38,4	0,3	0,9	380,6
Aineettomat hyödykkeet, Milj. euroa 2024						
Hankintameno 1.1.	633,3	82,2	103,5	3,3	0,7	823,1
Muuntoero +/-	-20,1	-2,6	-2,3	0,0	0,0	-25,0
Lisäykset kauden aikana			9,8		1,2	11,0
Vähennykset kauden aikana			-20,4			-20,4
Siirrot erien välillä kauden aikana			0,9	-0,0	-0,9	-0,0
Hankintameno 31.12.	613,2	79,6	91,5	3,3	1,0	788,7
Kertyneet poistot 1.1.	-382,7	-0,3	-71,2	-3,0		-457,1
Muuntoero +/-	12,0	0,0	1,6	-0,0		13,6
Vähennysten poistot kauden aikana			20,4			20,4
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana			-8,9	-0,2		-9,1
Kertyneet poistot 31.12.	-370,7	-0,3	-58,2	-3,1		-432,3
Kirjanpitoarvo 1.1.	250,6	81,9	32,4	0,4	0,7	366,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	242,6	79,3	33,3	0,2	1,0	356,4

Arvon alentumistestaus

Laadintaperiaatteet

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumiseen viittaavien indikaatioiden tunnistamiseksi. Jos tällaisia viitteitä havaitaan, määritetään omaisuuserän kerrytettävissä oleva rahamäärä. Liikearvo ja tavaramerkki on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, ja ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Jos omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön taseeseen merkitty arvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän, kirjataan arvonalentumistappio, joka merkitään tuloslaskelmaan.

Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappioiden osalta alentuminen kohdistetaan ensin yksikön liikearvoon. Jäljelle jäävä arvonalentumistappio kohdistetaan suhteellisesti vähentämään yksikön muita omaisuuseriä.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä joko käypä arvo vähennettynä hyödykkeen myynnistä aiheutuvilla menoilla tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvo lasketaan diskonttaamalla arvioidut tulevat rahavirrat nykyarvoonsa käyttäen ennen veroja määritettyä diskonttauskorkoa, joka kuvastaa kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön keskimääräistä pääomakustannusta. Ilmastoon liittyviä sekä fyysisiä että siirtymävaiheen riskejä seurataan jatkuvasti kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä. Vaikka konserni katsoo, että sen toiminnot eivät tällä hetkellä ole merkittävästi altistuneet fyysisille riskeille, käyttöarvoon voivat vaikuttaa siirtymäriskit, kuten ilmastoon liittyvä lainsäädäntö, sääntelymuutokset ja muutokset konsernin tuotteiden kysynnässä.

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin (pois lukien liikearvo) liittyvä arvonalentumistappio voidaan peruuttaa, jos kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappio peruutetaan kuitenkin korkeintaan siihen kirjanpitoarvoon asti, joka omaisuuserällä olisi ollut, jos aikaisempina vuosina ei olisi kirjattu arvonalentumistappiota.

Lindex-konsernin IFRS 8:n mukaiset raportoitavat segmentit ovat muotiketju Lindex ja tavarataloliiketoimintaa harjoittava Stockmann, joita käsitellään rahavirtaa tuottavina yksikköinä. Näiden segmenttien omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta joko tilinpäätöstä laadittaessa tai aina kun syntyy viitteitä siitä arvonalentumisesta.

Vuodesta 2019 lähtien Lindex on saavuttanut noin 3%:in vuotuisen liikevaihdon kasvun (yhdistetty vuosikasvu, CAGR), mikä johtuu pääasiassa sen digitaalista laajentumista. Strategisena suunnitelmana on ylläpitää samaa kasvuvauhtia tulevina vuosina, ja taloudelliset tavoitteet on asetettu 3–5% vuotuiseseen kasvuun keskipitkällä aikavälillä, ja pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa 900 miljoonan euron (10 miljardin Ruotsin kruunun) liikevaihto. Lisäksi tavoitteena on kasvattaa digitaalisen myynnin osuutta 22%:sta vuonna 2025 30%:iin keskipitkällä aikavälillä, mikä heijastaa vahvaa strategista panostusta digitaaliseen kehitykseen.

Kasvun ja kannattavuuden parantamiseksi Lindex on aloittanut uuden täysin automatisoidun verkkokaupan logistiikkakeskuksen käyttöönoton vuoden 2025 aikana, ja sen odotetaan olevan käytössä vuonna 2026. Tämän strategisen toimenpiteen tarkoituksena on vahvistaa digitaalista myyntiä ja tutkia uusia myyntikanavia.

Taloudellisen suorituskyvyn osalta oikaistun liikevoittomarginaalin tavoitteena on pitkällä aikavälillä nousta 15%:iin, samalla kun keskipitkällä aikavälillä pyritään pääosin säilyttämään nykyinen taso. Tämä kaksitahoinen panostus kestäväan kasvuun ja kannattavuuteen kuvastaa Lindexin sitoutumista tasapainoiseen ja kestäväan liiketoimintastrategiaan. Uuden logistiikkakeskuksen käyttöönotolla odotetaan olevan keskeinen merkitys tavoitteiden saavuttamisessa, sillä se tarjoaa vankan infrastruktuurin sekä digitaaliselle että uudet monipuolisemmat myyntikanavat käsittävälle laajentumiselle.

Vaikka inflaatio on viime vuosina vaikuttanut kuluttajien luottamukseen, Lindex on kasvanut pääasiassa kansainvälisesti hankkimalla uusia asiakkaita. Kuluttajien luottamuksen heikkenemisen odotetaan vaikuttavan vähittäiskauppaan tulevina vuosina, mutta Lindex pyrkii lieventämään tätä vaikutusta hyödyntämällä aiempaa kokemustaan vastaavista haasteista.

Konserni on tullut siihen tulokseen, ettei mikään yksittäinen ilmastoon liittyvä oletus ole keskeinen vuoden 2025 liikearvotestissä. Käyttöarvon määrittämisessä Lindex on sisällyttänyt rahavirtaennusteisiinsä odotukset kuluttajien muuttuvista tarpeista ja kulutustottumuksista, odotukset kustannusten noususta tiukempien kierrätysvaatimusten ja kestävämmän hankittavien materiaalien vuoksi sekä korkeammat energia- ja rahtikustannukset ilmastomuutoksen seurauksena.

Arvonalentumisesta ei ollut viitteitä 31.12.2025. Liikearvo, 257,0 (242,6) miljoonaa euroa, on kohdistettu Lindex-segmentille, ja Lindex-tavaramerkki, jonka arvo on 84,0 (79,3) miljoonaa euroa, on kohdistettu kokonaisuudessaan samalle segmentille. Lindex-

tavaramerkillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika sen tunnettuuden vuoksi. Konserni aikoo jatkaa 70 vuotta sitten perustetun brändin hyödyntämistä nykyisillä markkinoilla ja viedä sitä uusille markkinoille sekä verkkokanavien että kivijalkamyymäläkonseptien kautta.

Lindexin käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset oletukset ja muuttujat

Arvonalentumistestauksen kassavirtaennusteet perustuvat organisaation strategiaan ja taloudellisiin tavoitteisiin huomioiden myös mahdolliset ilmastoon liittyvät riskit sekä varovaiseen lähestymistapaan. Konsernin johtoryhmä on hyväksynyt ennusteet. Varovaisella menetelmällä varmistetaan, että taloudelliset ennusteet perustuvat realistiseen arvioon, jossa otetaan huomioon mahdolliset haasteet ja epävarmuustekijät. Johdon hyväksyntä tukee ennusteiden pätevyyttä ja niihin sisältyvää huolellista harkintaa organisaation navigoidessa dynaamisessa liiketoimintaympäristössä.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muuttujat ovat:

- Liikevaihdon kasvu.** Lindexin ennustettu liikevaihdon kasvu perustuu arvioon myynnin kasvusta sekä kivijalkamyymälöissä että verkkolustoilla viiden vuoden ajanjaksolla. Viiden viime vuoden aikana liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (yhdistetty vuosikasvu, CAGR) on ollut noin 3%. Johto on ottanut huomioon keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet yhdistettynä 2,0% (2,0%) terminaalikasvuun. Liikevaihtoennusteissa otetaan huomioon useita tekijöitä, mukaan lukien talouden muutokset, markkinatutkimuksesta saadut näkemykset, laajentumishankkeet kivijalkamyymälöissä ja verkkokanavissa sekä yhteistyö kolmansien osapuolten alustojen kanssa. Merkittävä kasvun ajuri odotetaan olevan Lindexin täysin automatisoidun logistiikkakeskuksen käyttöönotto, jonka on määrä tulla täysin toimintavalmiiksi vuonna 2026. Keskukseen odotetaan tukevan voimakkaasti kasvua erityisesti verkkokanavissa.
- Suhteelliset myyntikatteet ja liikevoittomarginaalit.** Viime vuosina Lindex on onnistunut kasvattamaan tai pitämään vakaana sekä suhteellista myyntikatettaan että liikevoittomarginaaliaan. Tämä johtuu erilaisista strategisista toimista, joita on toteutettu toimitusketjussa, valikoimissa, strategisessa hinnoittelussa, kustannustehokkuudessa ja digitalisaatiossa. Tilapäisistä vuosittaisista vaihteluista huolimatta yhteenlasketut parannukset ovat ajan myötä pysyviä, mikä luo luottamusta tulevaisuuden näkymiin. Lindexin suhteellisen myyntikatteen ja liikevoittomarginaalin ennusteet kattavat 5 vuoden ajanjakson.

Vuonna 2025 suhteellinen myyntikate oli 64,4% (65,1%) ja oikaistu liikevoittomarginaali oli 11,2% (13,2%).

Johto ennakoi, että tekijät kuten makrotalouden myllerrys, raaka-aineiden hintojen nousu, siirtyminen kestävään hankintaan ja muutokset myyntivalikoimassa yhdessä jatkuvien investointien kanssa liiketoiminnan tulevaisuuden turvaamiseksi voivat lyhyellä aikavälillä vähentää kannattavuutta, mutta kannattavuuden odotetaan paranevan vähitellen. Katteen alhaisempaa lähtötasoa parannetaan jatkuvalla toimintojen tehostamisella lisäämällä automatisointia ja digitalisointia. Näin varmistetaan, että pitkän aikavälin tavoite saavuttaa 15% oikaistu liikevoitto säilyy ennallaan.

- Diskonttaus korko.** joka on määritetty painotetun keskimääräisen pääomakustannuksen perusteella hyödyntäen joko optimaalista pääomarakennetta tai toimialan verrokkien keskimääräistä pääomarakennetta ja kuvastaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta. Sen osatekijöitä ovat markkinakohtainen riskitön korko, markkinariskipreemio, toimialakohtainen beta, maariskipreemio, kokoluokkaan liittyvä riskipreemio, vieraan pääoman kustannus ja velkaantuneisuusaste, joka vastaa vähittäiskaupan alalle tyypillistä pääomarakennetta. Vuokarasopimusvelat otetaan huomioon diskonttauskoron laskennassa, ja vastaavat käyttöoikeusomaisuuserät sisällytetään testattavien varojen arvoon.

Johto on määrittänyt diskonttauskoron osatekijät siten, että markkinakohtainen riskitön korko, markkinariskipreemio, toimialakohtainen beta, maariskipreemio sekä yrityksen kokoluokkaan liittyvä riskipreemio ovat yhdenmukaisia ulkoisista lähteistä saatavien tietojen kanssa, ja vieraan pääoman kustannus kuvastaa toimialan keskimääräistä tasoa.

Diskonttaus korko on määritetty ennen veroja. Lindexin diskonttaus korko perustuu Ruotsin ja Suomen markkinakorkoihin ja maariskeihin. Diskonttauskorkona Lindexillä on käytetty 9,3% (12,1).

Herkkyys kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittelyssä

Arvonalentumistestauksessa Lindexin kerrytettävissä oleva rahamäärä on merkittävästi suurempi kuin pitkäaikaisten varojen ja käyttöpääoman tasearvo. Kuitenkin, koska kilpailutilanne ja yleinen taloudellinen ympäristö vaikuttavat kuluttajakäyttäytymiseen ja ostovoimaan, merkittävä muutos käytetyissä keskeisissä oletuksissa voisi johtaa siihen,

että kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaa segmentin tasearvon, mikä johtaisi arvonalentumistappion kirjaamiseen.

Lindexille on tehty herkkyyssanalyysi käyttämällä downside-skenaarioita. Tarkastellut skenaariot olivat:

- myynnin kasvun pienentäminen johdon kassavirta-ajanjaksoa koskevissa arvioissa, mukaan lukien terminaalikausi;
- suhteellisen myyntikatteen pienentäminen johdon kassavirta-ajanjaksoa koskevissa arvioissa, mukaan lukien terminaalikausi;
- diskonttauskoron korottaminen.

Oletuksen muutos, joka johtaisi siihen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin tasearvo, on esitetty alla olevassa taulukossa.

Muutos, prosenttiyksikköä	2025
Diskonttauskoron korotus	>8%
Myynnin kasvun pieneneminen	>13%
Suhteellisen myyntikatteen pieneneminen	>8%

Arvonalentumistestauksen perusteella puskuria on edelleen merkittävästi (vuonna 2024: yli 300 miljoonaa euroa).

3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Laadintaperiaatteet

Koneet ja kalusto muodostaa suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Tähän ryhmään sisältävät myös vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot, kuten vuokratiloissa sijaitsevien liikehuoneistojen sisätilojen viimeistelytyöt.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenuon, josta on vähennetty kertyneet poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintamenu sisältää materiaalit ja välittömän työn. Jos käyttöomaisuushyödyke koostuu useista osista, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä. Myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan ainoastaan silloin, kun ne lisäävät hyödykkeen tulevaa taloudellista vaikutusaikaa. Muut menot, kuten normaalit huolto- ja korjaustoimenpiteet, kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan kuluiksi niiden syntyhetkellä.

Poistot lasketaan tasapoistoina hyödykkeiden arvioitujen taloudellisten vaikutusajojen perusteella.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat:

- Rakennukset 20-25 vuotta
- Varastoautomaatio 10-15 vuotta
- Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot 5-20 vuotta
- Koneet ja kalusto 3-15 vuotta
- ICT-laitteet 3-5 vuotta
- Kevyt myymäläkalusto 3-8 vuotta

Konserni tarkastelee aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioituja jäännösarvoja ja odotettuja taloudellisia vaikutusajokoja vuosittain ja oikaisee niitä tarvittaessa tulevaisuutta koskevien arvioiden perusteella. Tarkastelussa huomioidaan ilmastoon liittyvät näkökohdat, mukaan lukien fyysiset riskit ja siirtymäriskit. Konserni arvioi erityisesti, voivatko ilmastoon liittyvä lainsäädäntö ja sääntely vaikuttaa hyödykkeiden taloudelliseen vaikutusaikaan tai jäännösarvoihin. Tilinpäätöshetkellä ilmastoon liittyvillä näkökohdilla ei ollut vaikutusta näiden hyödykkeiden taloudellisiin vaikutusajoihin tai arvostukseen.

	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot	Käyttöoikeusomaisuuserät	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Aineelliset hyödykkeet, Milj. euroa 2025							
Hankintameno 1.1.	0,2	0,0	259,0	9,2	777,0	88,3	1 133,7
Muuntoero +/-	0,1	0,9	5,1	1,2	20,9	4,0	32,1
Lisäykset kauden aikana	1,9		7,9	5,1	55,0	4,4	74,3
Vähennykset kauden aikana			-20,6	-1,7	-21,2		-43,5
Siirrot erien välillä kauden aikana		41,1	-71,4	74,7		-45,3	-0,9
Hankintameno 31.12.	2,2	42,0	180,0	88,5	831,7	51,4	1 195,8
Kertyneet poistot 1.1.		0,0	-210,4	-5,5	-320,3		-536,2
Muuntoero +/-		-0,0	-4,0	-1,0	-8,3		-13,4
Vähennysten poistot kauden aikana			20,6	1,7	25,0		47,3
Siirrot erien välillä kauden aikana			63,8	-63,8			0,0
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana		-1,0	-10,1	-4,5	-79,9		-95,4
Kertyneet poistot 31.12.		-1,0	-140,2	-73,1	-383,5		-597,7
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,2	0,0	48,6	3,6	456,8	88,3	597,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	2,2	41,0	39,8	15,4	448,3	51,4	598,1

Aineelliset hyödykkeet, Milj. euroa 2024							
Hankintameno 1.1.	0,2	-0,0	249,3	8,8	715,7	77,9	1 051,9
Muuntoero +/-	-0,0		-6,9		-14,9	-2,5	-24,3
Lisäykset kauden aikana	0,0		19,2		94,2	15,5	128,9
Vähennykset kauden aikana			-4,7	-0,2	-18,0		-22,9
Siirrot erien välillä kauden aikana			2,0	0,5		-2,6	
Hankintameno 31.12.	0,2	-0,0	259,0	9,2	777,0	88,3	1 133,7
Kertyneet poistot 1.1.		0,0	-210,0	-4,6	-275,2		-489,8
Muuntoero +/-			6,4		7,4		13,8
Vähennysten poistot kauden aikana			4,6	0,2	24,9		29,7
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana			-11,4	-1,1	-77,4		-89,8
Kertyneet poistot 31.12.		0,0	-210,4	-5,5	-320,3		-536,2
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,2	0,0	39,3	4,2	440,5	77,9	562,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,2	0,0	48,6	3,6	456,8	88,3	597,5

Vuonna 2025 ja 2024 ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat liittyvät pääosin Lindex-divisioonan uuden monikanavaisen jakelukeskuksen rakentamiseen. Jakelukeskuksen on määrä olla kokonaisuudessaan käytössä vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Omaisuuseristä ei ole kirjattu arvonalentumisia. Epävarmuus rahavirtojen saavuttamisesta tulevaisuudessa voi kuitenkin laukaista arvonalentumisen.

3.4 Sijoituskiinteistö

Laadintaperiaatteet

Kun konserni pitää hallussaan maa-aluetta tai rakennusta vuokratuoton hankkimiseksi tai omaisuuden arvonnousun saavuttamiseksi ennemmin kuin käyttääkseen sitä omassa vähittäiskauppa- tai hallinnollisessa toiminnassaan, luokitellaan kiinteistö IAS 40 -standardin mukaiseksi sijoituskiinteistöksi.

Sijoituskiinteistö arvostetaan alun perin hankintamenoon, joka sisältää ostohinnan sekä hankinnasta välittömästi johtuvat menot. Sijoituskiinteistöstä ei kirjata poistoa vaan sen käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana muutos syntyy. Käyvän arvon muutoksesta johtuva voitto tai tappio esitetään tuloslaskelmassa erillisenä eränä.

Espoossa sijaitseva Tapiolan Säästötammi-niminen kiinteistö, josta konserni omistaa 37,8 prosenttia, on luokiteltu IAS 40 mukaiseksi sijoituskiinteistöksi.

Milj. euroa	2025	2024
Käypä arvo 1.1.	0,5	0,5
Käypä arvo 31.12.	0,5	0,5

3.5 Vuokrasopimukset

Konserni vuokralleottajana

Laadintaperiaatteet

Käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokrasopimusvelka kirjataan vuokrasopimuksen alkamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan alun perin hankintamenoon, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisen määrän oikaistuna alkamisajankohtaan mennessä maksetuilla vuokrilla ja mahdollisilla alkuvaiheen välittömillä kustannuksilla sekä arviolla kohdeomaisuuserän purkamisesta ja poistamisesta tai sen palauttamisesta vuokrasopimuksen ehdossa vaadittavaan kuntoon vähennettynä saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannusteilla. Lindex-konsernin käyttöoikeusomaisuus koostuu vuokratuista toimitiloista, varastoista, autoista ja muista koneista ja laitteista.

Käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan tasapoistoin alkamisajankohdasta vuokrasopimuskauden loppuun. Jos vuokrasopimus siirtää kohdeomaisuuserän omistuksen konsernille vuokra-ajan päättymiseen mennessä tai jos

käyttöoikeusomaisuuserän hankintamenoissa on otettu huomioon, että konserni käyttää osto-optiota, käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan kohdeomaisuuserän taloudellisen vaikutusaikana. Lisäksi käyttöoikeusomaisuuserästä vähennetään mahdolliset arvonalentumistappiot ja sitä oikaistaan vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvalla määrällä.

Alkamisajankohtana vuokrasopimusvelka arvostetaan vuokrasopimuksen perusteella maksettavien vuokrien nykyarvoon. Vuokramaksut diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla, jos korko on helposti määritettävissä. Jos tätä korkoa ei voida helposti määrittää, käytetään vuokralleottajan lisäluoton korkoa. Lisäluoton korko on keskimääräinen korko, jonka konsernin joutuisi maksamaan lainatessaan vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin rahat, jotka tarvitaan omaisuuserän hankkimiseksi vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä.

Vuokravelan arvoon sisällytettävät vuokrat koostuvat seuraavista maksuista:

- kiinteät vuokramaksut
- muuttuvat vuokramaksut, jotka riippuvat indeksistä ja jotka alun perin määritetään sopimuksen alkamisajankohdan indeksin perusteella
- määrät, jotka vuokralle ottajan odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella
- osto-option toteutushinta, jos on kohtuullisen varmaa, että optio tullaan käyttämään
- maksut vuokrasopimuksen päättämisestä aiheutuvista sanktioista, jos on kohtuullisen varmaa, että optio tullaan käyttämään.

Vuokra-ajaksi on määritetty ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa mukaan lukien vuokrasopimuksen jatkamisoption kattama ajanjakso, jos on kohtuullisen varmaa, että kyseinen optio tullaan käyttämään. Lindex-divisioona käyttää pisteytysjärjestelmää, joka perustuu liikevoittoon, määrittäessään sisällytetäänkö alkuperäisen vuokrajakson pidennys vuokra-aikaan. Liikevoiton osuus liikevaihdosta määritetään ja mitä suurempi osuus on, sitä todennäköisemmin jatkamisoptio tullaan käyttämään.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan myöhemmin jaksoitettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen, kun tulevilla vuokramaksuissa tapahtuu muutoksia, jotka johtuvat indeksin muutoksesta, tai tapahtuu muutoksia arviossa määrästä, jonka odotetaan maksettavan jäännösarvotakuun perusteella, tai tapahtuu muutos arviossa jatko- tai päättämisoptioiden käytöstä. Kun vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen, käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoon tehdään vastaava oikaisu tai se kirjataan tulosvaikutteisesti, jos käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvo on alennettu nolnaan.

Vuokrasopimusten muutokset, joissa alkuperäisiä ehtoja, kuten vuokrasopimuksen laajuutta, kestoja tai vuokramaksuja muutetaan, käsitellään joko uutena vuokrasopimuksena tai olemassa olevan sopimuksen oikaisuna. Jos vuokrasopimuksen laajuus muuttuu uusien omaisuuserien lisäyksellä ja vuokramaksu kasvaa vastaavasti, sitä käsitellään erillisenä vuokrasopimuksena.

Konserni esittää taseessa käyttöoikeusomaisuuserät, jotka eivät täytä sijoituskiinteistön määritelmää aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä ja vuokrasopimusvelat veloissa. Kun käyttöoikeusomaisuuserä siirretään vuokralle ottajalle alivuokrasopimuksella ja luokitellaan rahoitusleasingsopimukseksi, käyttöoikeusomaisuuserä kirjataan pois käyttöomaisuudesta ja esitetään taseessa vuokrasaamisena.

IFRS 16 sallimaan helpotukseen perustuen konserni on päättänyt olla kirjaamatta käyttöoikeusomaisuuserää ja vuokrasopimusvelkaa lyhytaikaisista vuokrasopimuksista ja sopimuksista, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen, sisältäen esimerkiksi IT-järjestelmiä ja toimistolaitteita. Konserni kirjaa näihin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokramaksut kuluksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Myynti- ja takaisinvuokraus

Laadintaperiaatteet

Myynti- ja takaisinvuokrauksessa, jossa Lindex-konserni myy ja sen jälkeen vuokraa omaisuuserän takaisin, käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan suhteessa omaisuuserän aikaisempaan kirjanpitoarvoon, joka liittyy konsernin säilyttämään käyttöoikeuteen. Näin ollen Lindex-konserni kirjaa vain sen voiton tai tappion määrän, joka liittyy ostaja-vuokranantajalle siirrettyihin oikeuksiin.

Käyttöoikeusomaisuuserät

	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
2025, Milj. euroa			
Hankintameno 1.1.	774,7	2,3	777,0
Muuntoero +/-	21,0	-0,2	20,9
Lisäykset kauden aikana	54,9	0,1	55,0
Vähennykset kauden aikana	-21,1	-0,1	-21,2
Hankintameno 31.12.	829,5	2,2	831,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-319,5	-0,7	-320,3
Muuntoero +/-	-8,3	-0,0	-8,3
Vähennysten poistot kauden aikana	24,9	0,1	25,0
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana	-79,2	-0,6	-79,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-382,2	-1,3	-383,5
Kirjanpitoarvo 1.1.	455,2	1,6	456,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	447,3	1,0	448,3

	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
2024, Milj. euroa			
Hankintameno 1.1.	714,3	1,4	715,7
Muuntoero +/-	-14,9	-0,0	-14,9
Lisäykset kauden aikana	92,8	1,4	94,2
Vähennykset kauden aikana	-17,6	-0,5	-18,0
Hankintameno 31.12.	774,7	2,3	777,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-274,6	-0,6	-275,2
Muuntoero +/-	7,4	0,0	7,4
Vähennysten poistot kauden aikana	24,5	0,4	24,9
Poistot ja arvonalentumiset kauden aikana	-76,8	-0,6	-77,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-319,5	-0,7	-320,3
Kirjanpitoarvo 1.1.	439,7	0,9	440,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	455,2	1,6	456,8

Vuosina 2025 ja 2024 käyttöoikeusomaisuuserän lisäykset johtuvat pääosin vuokra-aikojen pidennyksestä, vuokrankorotuksista sekä uusien Lindex-myymlöiden avaamisesta. Vähennykset liittyvät pääosin liiketilöiden vuokrasopimusten ehtojen muutoksiin. Tavaratalokiinteistöt Helsingissä, Tallinnassa ja Riassa myytiin ja vuokrattiin takaisin vuosina 2021 ja 2022.

Kirjanpitoarvo 31.12. liiketoimintasegmenteittäin

Milj. euroa	2025	2024
Lindex	263,9	252,4
Stockmann	184,4	204,4
Yhteensä	448,3	456,8

Tuloslaskelmaan kirjatut vuokrasopimuksiin liittyvät määrät

Milj. euroa	2025	2024
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-37,4	-36,0
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-1,6	-1,5
Vuokrasopimusvelkoihin sisältymättömät muuttuviin vuokriin liittyvät kulut	-3,5	-2,9
Yhteensä	-42,4	-40,4

Vuokrasopimuksista aiheutuva lähtevä rahavirta 2025 oli yhteensä 117,0 (109.8) miljoonaa euroa.

Konserni vuokralleantajana

Laadintaperiaatteet

Kun konserni toimii vuokralleantajana, luokitellaan jokaisen vuokrasopimus vuokrasopimuksenkauden alkaessa joko rahoitusleasingsopimukseksi tai operatiiviseksi vuokrasopimukseksi. Vuokrasopimus luokitellaan rahoitusleasingsopimukseksi, jos kohdeomaisuuserän omistamiseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osiltaan siirtyvät vuokralleottajalle. Muussa tapauksessa kyseessä on operatiivinen vuokrasopimus. Kaikki vuokrasopimukset, joissa Lindex-konserni on vuokralleantajana 31.12.2025 ja 31.12.2024, ovat operatiivisia vuokrasopimuksia. Konserni kirjaa operatiivisista vuokrasopimuksista saadut vuokramaksut tuottoina vuokra-ajan kuluessa liikevaihtoon.

Ei peruutettavissa olevien vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat

Milj. euroa	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	6,2	5,8
Yli yhden vuoden ja enintään viiden vuoden kuluessa	4,7	12,1
Yhteensä	10,9	17,9

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

4 Pääomarakenne

4.1 Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan näkökulmasta oma pääoma sisältää osakepääoman, sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston sekä muut oman pääoman erät, jotka kuuluvat emoyhtiön omistajille. Konserni seuraa pääomarakennettaan käyttämällä nettovelkaantumisasastetta ja muita olennaisia tunnuslukuja.

Konserni hallinnoi pääomarakennettaan ja tekee siihen muutoksia taloudellisten olosuhteiden muutosten sekä rahoitussopimusten kovenanttivaatimusten perusteella. Pääomarakenteen ylläpitämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osingonmaksua omistajille, palauttaa pääomaa omistajille tai laskea liikkeeseen uusia osakkeita.

Nettovelkaantumisasaste määritellään korollisen nettovelan ja emoyhtiön omistajille kuuluvan oman pääoman suhteena. Korollinen nettovelka sisältää korolliset rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat, joista on vähennetty rahavarat ja korolliset saamiset.

Nettovelkaantumisasaste

Milj. euroa	2025	2024
Korolliset rahoitusvelat	83,3	82,9
Vuokrasopimusvelat (IFRS 16)	594,4	603,1
Rahavarat	-134,8	-114,7
Korollinen nettovelka	542,8	571,4
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma	451,0	394,0
Nettovelkaatumasaste	120,4 %	145,0 %

Kokonaistavoitteen saavuttamiseksi konsernin pääomanhallinnan tavoitteena on varmistaa, että konserni täyttää korollisiin rahoitusvelkoihin liittyvät rahoituskovenantit, jotka määrittävät pääomarakennetta koskevat vaatimukset. Tilinpäätöshetkellä konsernilla ei ollut korollisia rahoitusjärjestelyjä, joihin olisi liittynyt pääomarakennetta tai taloudellisia tunnuslukuja koskevia kovenantteja.

4.2 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot

Milj. euroa	2025	2024
Osinkotuotot muista sijoituksista	0,0	0,1
Korkotuotot pankkitalletuksista ja muista sijoituksista	1,8	3,4
Muut rahoitustuotot	1,8	0,4
Valuuttakurssierot	0,0	1,4
Yhteensä	3,6	5,2

Rahoituskulut

Milj. euroa	2025	2024
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista rahoitusveloista	-2,0	-1,6
Korkokulut vuokrasopimuksista	-37,4	-36,0
Muut rahoituskulut	-0,1	
Valuuttakurssierot	-0,9	
Yhteensä	-40,4	-37,6

Milj. euroa	2025	2024
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-36,7	-32,3

4.3 Rahoitusinstrumentit

Laadintaperiaatteet

Rahoitusinstrumentit on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenoön, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat ja -velat. Luokittelu tehdään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä, ja se perustuu liiketoimintamallin tavoitteeseen sekä rahoitusinstrumentin sopimusperusteisten rahavirtojen ominaisuuksiin.

Myyntisaamiset ja muut ei-johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön ja esitetään taseessa lyhyt- tai pitkäaikaisina varoina niiden erääntymisajan perusteella. Yli 12 kuukauden kuluttua erääntyvät saamiset luokitellaan pitkäaikaisiksi. Myyntisaamiset kirjataan alun perin käypään arvoon.Lindex-konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamisessa IFRS 9:n yksinkertaistettua menettelyä, jossa kaikille myyntisaamisille, asiakassopimuksiin perustuville

omaisuuserille ja vuokrasaamisille kirjataan elinikäinen odotettavissa oleva luottotappiovaraus. Odotettavissa olevat luottotappiot arvioidaan historiallisten kokemusten perusteella ja kirjataan tulosvaikutteisesti prosentiosuutena avoimista myynti- ja vuokrasaamisista.

Muihin sijoituksiin sisältyvät konsernin osakesijoitukset, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Julkisesti noteerattujen osakkeiden käypä arvo on tilinpäätöspäivän markkinahinta. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintamenoa arvostettuina mahdollisilla arvonalentumistappioilla vähennettynä, mikäli niiden käypää arvoa ei voida määrittää luotettavasti.

Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä, eli päivänä, jona konserni sitoutuu ostamaan tai myymään kyseisen omaisuuserän. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta, kun sopimusperusteiset oikeudet rahavirtoihin lakkaavat tai kun konserni menettää siihen määräysvallan.

Muut kuin johdannaisiin liittyvät rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoa ja merkitään alun perin taseeseen käypään arvoon. Transaktiomenot sisällytetään korollisten velkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin korolliset velat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoa. Pitkäaikaiset velat erääntyvät 12 kuukauden tai sitä pidemmän ajan kuluttua, ja lyhytaikaisten velat erääntyvät 12 kuukauden kuluessa.

Johdannais sopimukset luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin tai -velkoihin, ja niiden käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi niiden johdannaisten osalta, jotka on nimetty rahavirran suojaukseksi tai nettosijoituksen suojaukseksi ja jotka täyttävät IFRS 9:n suojauslaskennan kriteerit.

Suojauslaskentaa sovelletaan IFRS 9:n mukaisesti tiettyihin valuuttajohdannaisiin, joilla suojataan ennakoituja valuuttamääräisiä myyntejä ja ostoja, jotka ovat erittäin todennäköisiä ja tulosvaikutteisia. Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omassa pääomassa käyvän arvon rahastossa, kun taas mahdollinen tehoton osa kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaan pääomaan kertyneet käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti myynnin tai ostojen oikaisueriksi samalla kaudella, jolloin suojauslaskennan kohteena olevat ennakoidut tapahtumat kirjataan tuloslaskelmaan. Jos ennakoidun tapahtuman ei enää odoteta toteutuvan, siihen liittyvä omaan pääomaan kertynyt käyvän arvon muutos siirretään tuloslaskelmaan.

Suojauslaskentaa sovelletaan myös valuuttajohdannaisiin, joilla suojataan ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä valuuttamääräisiä nettosijoituksia. Suojausinstrumentin käyvän arvon

muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman muuntoeroissa. Muuntoeroihin kertyneet voitot ja tappiot siirretään tuloslaskelmaan silloin, kun nettosijoituksesta luovutaan. Nettosijoituksen ja sisäisen lainan suojaukseen liittyvät realisoituneet valuuttakurssivoitot sisältyvät investointien rahavirtaan konsernin rahavirtalaskelmassa.

Suojattavan erän ja suojausinstrumentin välinen suojaussuhde dokumentoidaan suojauksen alkaessa. Dokumentaatio sisältää tiedot suojausinstrumentista ja suojattavasta erästä, suojattavan riskin luonteesta, riskienhallinnan tavoitteista ja tehokkuuslaskelmista. Suojaussuhteen tulee olla tehokas, ja tehokkuus arvioidaan sekä suojauksen alkaessa että jokaisena tilinpäätöspäivänä.

Koronvaihtosopimusten käypä arvo määritetään diskonttaamalla tulevat kassavirrat nykyarvoon raportointipäivän markkinahintojen perusteella. Koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmassa rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Valuuttatermiinien ja valuutanvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan raportointipäivän markkinahintoihin perustuen, kun taas valuuttaoptioiden käypä arvo määritetään Black & Scholes -mallilla. Valuuttajohdannaisten arvostustulokset kirjataan tulosvaikutteisesti, lukuun ottamatta niitä johdannaisia, jotka on nimetty IFRS 9:n mukaiseen rahavirran tai nettosijoitusten suojaukseen.

4.4 Lyhytaikaiset saamiset

Milj. euroa	2025	2024
Korottomat myyntisaamiset	17,2	16,0
Johdannais sopimuksiin perustuvat saamiset	0,1	1,5
Muut saamiset	0,4	1,0
Siirtosaamiset	24,7	23,7
Tuloverosaamiset	3,8	0,4
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	46,1	42,7

Myyntisaamisten kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa. Myyntisaamisiin ja muihin lyhytaikaisiin saamisiin liittyvän luottoriskin enimmäismäärä on niiden kirjanpitoarvo.

Siirtosaamiset

Milj. euroa	2025	2024
Vuokraennakot	13,8	11,9
Ennakkomaksut tavaraostoista	3,9	4,4
Jaksotetut ICT-kulut	2,2	3,1
Saaminen luottokorttiyhteistyöstä	1,7	1,8
Jaksotetut henkilösivukulut	1,2	1,1
Muut siirtosaamiset	1,9	1,4
Yhteensä	24,7	23,7

4.5 Rahavarat

Laadintaperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta hankinta-ajankohdan jälkeen. Rahavarojen käyvän arvon oletetaan vastaavan kirjanpitoarvoa niiden lyhyen maturiteetin johdosta.

Milj. euroa	2025	2024
Rahavarat	134,8	114,7
Yhteensä	134,8	114,7

Rahavarat 31.12.2025, joihin liittyy rajoituksia 0,6 milj. euroa (0,6).

4.6 Pitkäaikaiset velat

Milj. euroa	2025	2024
Joukkovelkakirjalaina		73,1
Jaksotetut lainanjärjestelykulut		-0,1
Vuokrasopimusvelat	500,9	512,9
Muut korolliset rahoitusvelat		3,0
Muut korottomat velat	0,2	0,4
Yhteensä	501,0	589,3
joista korollisia	500,9	589,0

4.7 Lyhytaikaiset velat

Milj. euroa	2025	2024
Vuokrasopimusvelat	93,5	90,3
Joukkovelkakirjalaina	73,1	
Muut korolliset rahoitusvelat	10,1	6,8
Ostovelat	72,8	57,7
Muut lyhytaikaiset velat	34,4	33,6
Siirtovelat	71,8	72,8
Johdannaisvelat	0,3	
Tuloverovelka	1,9	3,1
Lyhytaikaiset varaukset		15,9
Yhteensä	357,9	280,1
joista korollisia	176,7	97,1

Saneerausvelat

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Lyhytaikaisiin varauksiin sisältyvät saneerausvelat	0,0	15,9
Varauksiin liittyvät saneerausvelat	0,0	15,9
Yhteensä	0,0	15,9

Vuonna 2024 varaukset koostuivat kiistanalaisesta vuokranantajan vaateesta liittyen irtisanottuun vuokrasopimukseen.

Siirtovelat

Milj. euroa	2025	2024
Henkilöstökulut	41,9	40,9
Jaksotetut ostot	10,8	13,8
Kanta-asiakasohjelma MORE	7,1	5,8
Palautusvaraus ja myynnin jaksotukset	4,7	4,8
Johdannaisvelat	0,3	
Muut siirtovelat	7,0	7,5
Yhteensä	71,8	72,8

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

4.8 Täsmäytyslaskelma veloista rahoituksen rahavirrassa

Milj. euroa	1.1.2025	Velkojen rahavirrat	Velkojen muutokset, joihin ei liity rahavirtaa	Lainojen muutokset, joihin ei liity rahavirtaa	31.12.2025	
			Vuokra-sopimus- muutokset	Valuutta-kurssi- muutokset		
Pitkäaikaiset velat, korolliset	76,1			0,1	-76,2	0,0
Lyhytaikaiset velat, korolliset	6,8	1,5		0,5	74,5	83,3
Vuokrasopimusvelat	603,1	-79,6	54,8	16,1		594,4
Velat rahoituksen rahavirrassa yhteensä	686,0	-78,2	54,8	16,6	-1,7	677,6

Milj. euroa	1.1.2024	Velkojen rahavirrat	Velkojen muutokset, joihin ei liity rahavirtaa	Lainojen muutokset, joihin ei liity rahavirtaa	31.12.2024	
			Vuokra-sopimus- muutokset	Valuutta-kurssi- muutokset		
Pitkäaikaiset velat, korolliset	71,9	3,0		-0,0	1,2	76,1
Lyhytaikaiset velat, korolliset				-0,0	6,8	6,8
Vuokrasopimusvelat	587,2	-73,9	98,0	-8,2		603,1
Velat rahoituksen rahavirrassa yhteensä	659,1	-70,8	98,0	-8,3	8,0	686,0

4.9 Rahoitusriskien hallinta

Konsernin rahoitus ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty Lindex Group Oyj:n rahoitustoimintoon hallituksen hyväksymän toimintapolitiikan mukaisesti. Lindex Group Oyj:ssä huhtikuussa 2020 käynnistetyyn yrityssaneerauksen seurauksena yhtiön ulkoiset velat olivat saneerausjärjestelyn kohteena, pankit sulkiivat kaikki johdannaispositiot sekä peruivat suojaussopimukset. Saneerausohjelma hyväksyttiin helmikuussa 2021 ja saatiin päätökseen 15.8.2025, kun yhtiö oli maksanut viimeiset jäljellä olleet saneerausohjelman mukaiset saneerausvelat ja hoitanut muut saneerausohjelman mukaiset velvoitteensa. Saneerausohjelman aikana konsernin kyky hallita rahoitusriskejä rahoituspolitiikkansa mukaisesti oli rajallinen. Tässä liitetiedossa kuvataan konsernin rahoitusriskien hallintaa normaalitilanteessa. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa riittävä rahoitus kaikissa olosuhteissa sekä vähentää markkinariskien vaikutuksia konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen. Lindex Group Oyj:n talousjohtajan alaisuudessa toimiva rahoitustoiminto huolehtii konsernin rahoitusriskien hallinnasta ja toteuttaa suojausstrategioita perustuen yksityiskohtaisiin sisäisiin toimintaohjeisiin rahoitusriskien, likviditeetin ja rahoituksen hallinnasta. Konsernin liiketoimintayksiköt voivat antaa lisäohjeita valuuttariskien suojaamisesta.

Konsernin pääasialliset rahoitusriskit ovat valuuttariski, korkoriski, rahoitus- ja maksuvalmiusriski, luotto- ja vastapuoliriski sekä sähkön hintariski.

Valuuttariski

Konsernin valuuttariski muodostuu ulkomaan valuuttamääräisistä myynneistä ja ostoista sekä tase-eristä ja ulkomaan yksiköihin tehdyistä valuuttamääräisistä nettoinvestoinneista.

Transaktioriski

Transaktioriski muodostuu myyntiin, ostoihin, velkoihin ja saamisiin liittyvistä valuuttavirroista. Vuonna 2025 tärkeimmät myyntivaluutat olivat euro, Ruotsin kruunu ja Norjan kruunu. Keskeiset ostovaluutat olivat euro, Yhdysvaltain dollari ja Ruotsin kruunu. Vuonna 2025 muun kuin euromääräisen myynnin osuus kokonaismyynnistä oli 54 %. (2024: 53 %). Transaktioriskin sisältäviä ostoja oli 49 % kokonaisostoista. (2024: 52 %). Lisäksi konsernilla on pääosin Ruotsissa paikallisia valuuttamääräisiä ostoja, joihin ei sisälly transaktioriskiä. Vuonna 2025 näiden ostojen osuus oli 3 % (2024: 4 %) konsernin kokonaisostoista.

Liiketoimintayksiköt ennustavat valuuttamääräisiä nettokassavirtoja ja hallinnoivat niihin liittyviä valuuttariskejä. Suojaus perustuu kuuden kuukauden ennakoituihin kassavirtoihin,

ja yksittäisten valuuttojen suojausaste voi vaihdella 0–100 %:n välillä. Sopimuksiin perustuvia kassavirtoja voidaan suojata pidemmiksi ajoiksi. Saneerausmenettelyn aikana konserni ei voinut suojata valuuttapositioniaan. Syyskuussa 2021 AB Lindex hankki suojauslimiittejä ja suojaa nyt transaktionriskiään rahoituspolitiikan mukaisesti. Lindex Group Oyj:llä ei ole tällä hetkellä suojausjärjestelyjä; Uusista järjestelyistä neuvotellaan vuoden 2026 aikana. Ennustettujen kassavirtojen suojaamiseen käytetyt valuuttajohdannaiset luokitellaan kassavirtasuojauksiksi. Lindex divisioona kantaa pääosan transaktioriskistä, kun taas Stockmann divisioona toimii pääosin toimintavaluutassaan ja altistuu siten rajallisesti valuuttariskeille. Avoimet kassavirransuojaukset kattavat Lindex divisioonan Yhdysvaltain dollareissa tehdyt ostot sekä myynnin Ruotsin kruunuissa, Norjan kruunuissa, euroissa ja Tšekin korunoissa, ja ne erääntyvät vuoden 2026 ensimmäisen viiden kuukauden aikana. Näiden suojausinstrumenttien voitot ja tappiot vaikuttavat konsernin liikevoittoon sinä ajanjaksona, jona ennustetut suojatut erät vaikuttavat tulokseen, yleensä 4–5 kuukautta erääntymisen jälkeen. Näiden suojausten käypää arvoa koskevat tiedot esitetään liitetiedossa 4.10. Kassavirran suojauksissa ei ilmennyt tehottomuutta vuoden 2025 aikana.

Kassavirtoja suojaavat valuuttajohdannaiset

Milj. euroa	2025	2024
USD	39,3	47,2
SEK	-18,0	-21,5
NOK	-10,2	-11,2
EUR	-7,8	-10,1
CZK	-3,4	-2,8

Herkkyysanalyysi, kassavirtoja suojaavat johdannaiset, vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen

2025 Milj. euroa	USD	SEK	NOK	CZK
Muutos + 10 %	-2,8	-0,6	0,7	0,2
Muutos - 10 %	3,5	0,7	-0,9	-0,3

2024 Milj. euroa	USD	SEK	NOK	CZK
Muutos + 10 %	-3,4	-0,7	0,8	0,2
Muutos - 10 %	4,2	0,9	-1,0	-0,2

Kaikki avoimet kassavirtojen suojaukset liittyvät Lindex divisioonaan, jonka toimintavaluutta on Ruotsin kruunu. Vuoden lopussa kassavirran suojaukset kattoivat noin 62 %:ia Lindex-konsernin seuraavan kuuden kuukauden odotetuista USD-nettovirroista. Ulkomaiset tytäryhtiöt rahoitetaan ensisijaisesti paikallisessa valuutassa, joten niille ei synny merkittävää transaktioriskiä muista kuin valuuttamääräisistä myynneistä ja ostoista. Rahoitustoiminto hallinnoi valuuttamääräisiin saamisiin ja velkoihin liittyvää valuuttariskiä, suojausasteen vaihdellessa 0–100 %.

Alla olevassa taulukossa esitetään konsernin transaktiopositio, joka koostuu valuuttamääräisistä varoista ja veloista sekä näitä eriä suojaavista johdannaisista. Ennustettuja kassavirtoja ja niiden suojaamiseen käytettyjä johdannaisia ei ole huomioitu taulukossa.

Konsernin transaktiopositiot

2025, Milj. euroa	SEK	GBP	NOK	CZK	USD	DKK
Saamiset	-4,7	1,6	17,7	6,6	6,5	2,3
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	-28,5	0,0	-12,2	0,0	-22,7	-0,3
Valuuttapositio taseessa	-33,2	1,5	5,5	6,6	-16,2	2,0
Tase-eriä suojaavat valuuttajohdannaiset					20,4	
Nettopositio taseessa	-33,2	1,5	5,5	6,6	4,2	2,0

2024, Milj. euroa	SEK	GBP	NOK	CZK	USD	DKK
Saamiset	3,0	2,5	12,5	8,1	6,3	
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	-34,1		-7,3		-23,4	
Valuuttapositio taseessa	-31,2	2,5	5,3	8,1	-17,2	0,0
Tase-eriä suojaavat valuuttajohdannaiset					21,8	
Nettopositio taseessa	-31,2	2,5	5,3	8,1	4,6	0,0

Euron 10 %:n vahvistumisella tai heikentymisellä muihin valuuttoihin nähden olisi seuraavan taulukon osoittama vaikutus tulokseen verojen jälkeen perustuen yläpuolella olevan taulukon positiioihin.

Herkkyyssanalyysi, vaikutus tulokseen verojen jälkeen

2025 Milj. euroa	SEK	GBP	NOK	CZK	USD	DKK
Muutos + 10 %	2,4	-0,1	-0,4	-0,5	-0,3	-0,1
Muutos - 10 %	-2,9	0,1	0,5	0,6	0,4	0,2

2024 Milj. euroa	SEK	GBP	NOK	CZK	USD	DKK
Muutos + 10 %	2,3	-0,2	-0,4	-0,6	-0,7	0,0
Muutos - 10 %	-2,8	0,2	0,5	0,7	0,9	0,0

Translaatoriski

Translaatoriski syntyy, kun ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätökset muunnetaan euromääräisiksi konsernitilinpäätöstä varten.

Valuuttamääräisistä nettoinvestoinneista aiheutuvat kurssimuutokset kirjataan omaan pääomaan muuntoeroina. Normaaleissa olosuhteissa Lindex Group suojaa valikoidusti nettoinvestointeihin liittyvää translaatoriskiä valuuttamääräisillä lainoilla tai johdannaisilla, ottaen huomioon suojauksen mahdollisen vaikutuksen tulokseen, taseeseen, kassavirtoihin sekä suojauskustannuksiin.

Hallituksen hyväksymän politiikan mukaan suojausaste voi vaihdella nollan ja 100 % välillä. Vuoden 2025 lopussa translaatoriski oli edelleen suojaamaton.

Alla oleva taulukko esittää millainen vaikutus euron 10 %:n muutoksella on omaan pääomaan suhteessa konserniyhtiöiden toimintavaluuttoihin. Analyysissä on huomioitu valuuttamääräisten nettoinvestointien muutos euroiksi.

Herkkyyssanalyysi, vaikutus omaan pääomaan

2025 Milj. euroa	SEK
Muutos + 10 %	-58,6
Muutos - 10 %	71,7

2024 Milj. euroa	SEK
Muutos + 10 %	-58,4
Muutos - 10 %	71,4

Korkoriski

Korkotason vaihtelut vaikuttavat konsernin korkokuluihin ja -tuottoihin. Tavoitteena on vähentää korkotason muutoksista aiheutuvaa epävarmuutta tuloksessa. Laina- ja sijoitussalkun koronmääritysjakso on rajoitettu viiteen vuoteen. Korkojohdannaisia voidaan käyttää mutta niitä ei ollut käytössä vuoden 2025 lopussa. Korolliset velat koostuvat pääasiassa viiden vuoden pituisesta joukkovelkakirjalainasta (pois lukien IFRS16-vuokrasopimusvelat), joka oli suunnattu tietyille vakuudettomille velkojille, joilla oli oikeus konvertoida saneerausohjelman mukaiset saatavansa vakuudellisiksi joukkovelkakirjoiksi. Joukkovelkakirjalaina erääntyy heinäkuussa 2026 ja sen vuotuinen korko on 0,10 %.

Korolliset saamiset koostuvat pääosin eri valuutoissa olevista pankkisaamisista, joiden maturiteetti on alle kuukausi.

Konsernin korollisten velkojen ja pankkisaamisten korkoehdot 31.12.2025:				
Ajankohta, jona koronmuutos tapahtuu, milj. euroa	< 12 kuukautta	1–3 vuotta	3–5 vuotta	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat	73,1			73,1
Muut korolliset velat	10,1			10,1
Yhteensä	83,3	0,0	0,0	83,3
Rahat ja pankkisaamiset	-134,8			-134,8
Yhteensä	-51,6	0,0	0,0	-51,6

Konsernin korollisten velkojen ja pankkisaamisten korkoehdot 31.12.2024:

Ajankohta, jona koronmuutos tapahtuu, milj. euroa	< 12 kuukautta	1–3 vuotta	3–5 vuotta	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat		73,1		73,1
Muut korolliset velat	6,8	3,0		9,8
Yhteensä	6,8	76,2	0,0	82,9
Rahat ja pankkisaamiset	-114,7			-114,7
Yhteensä	-107,9	76,2	0,0	-31,7

Sähkön hintariski

Lindex-konserni on tehnyt sähkön hintasitoumuksia pienentääkseen tuleviin sähköhankintoihin liittyvää hintariskiä. Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti vuosina 2026-2027 sähkön hintasitoumuksilla katetaan 50%-80% sähkönhankinnoista. Koska molemmilla divisioonilla sähkön hintasitoumukset kattavat suurimman osan niiden sähkönkulutuksesta, 20 prosenttiyksikön vaihtelu sähkön markkinahinnassa ei olisi olennaista vaikutusta konsernin tulokseen eikä omaan pääomaan. Lisäksi Lindexin monikanavaisen jakelukeskuksen katolle asennetut aurinkopaneelit vähentävät jonkin verran konsernin riippuvuutta ulkoisista sähkönhankinnoista.

Rahoitus- ja maksuvalmiusriski

Rahoitusriskillä tarkoitetaan riskiä siitä, että konserni ei pysty täyttämään maksuvelvoitteitaan riittämättömien likvidien varojen, rahoitusjärjestelyjen ehtojen rikkomisen tai rahoituksen saantivaikkeuksien vuoksi. Tämän riskin pienentämiseksi konserni ylläpitää pitkäaikaisia sitovia luottolimiittejä sekä maksuvarantoa, joka vastaa vähintään yhden kuukauden keskimääräisiä operatiivisia kassasta maksuja. Maksuvarannon muodostavat rahavarat sekä käyttämättömät sitovat ja ei-sitovat luottolimiitit.

Tilinpäätöspäivänä konsernilla oli rahavaroja 134,8 miljoonaa euroa (114,7). Lisäksi konsernilla on 40 miljoonan euron vakuudellinen sitova luottolimiitti, joka erääntyy heinäkuussa 2028. Luottolimiittiä ei ole käytetty vuosina 2023-2025. Tilinpäätöspäivän jälkeisiä konsernin rahoitusjärjestelyihin liittyviä tapahtumia on kuvattu liitetiedossa 5.9. Konsernin 73,1 miljoonan euron joukkovelkakirja erääntyy heinäkuussa 2026. Konsernin maksuvalmiussuunnittelun ja käytettävissä olevien rahoitusjärjestelyjen perusteella johto arvioi, että konsernilla on riittävä maksuvalmius ja rahoituskapasiteetti velvoitteidensa täyttämiseksi niiden erääntyessä.

Rahavarat ja käyttämättömät sitovat luottolimiittisopimukset

Milj. euroa	2025	2024
Rahat ja pankkisaamiset	134,8	114,7
Luottolimiitti	40,0	40,0
Yhteensä	174,8	154,7

Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvat kassavirrat, jotka sisältävät rahoituskulut, olivat 31.12.2025 seuraavat:

Milj. euroa	Tasearvo	2026	2027	2028	2029	2030-	Yhteensä
Lyhytaikainen joukkovelkakirjalaina	73,1	73,1					73,1
Lyhytaikaiset korolliset velat	10,1	-10,1					-10,1
Ostovelat	107,2	-107,2					-107,2
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	500,9		-104,5	-93,0	-83,6	-377,1	-658,2
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelka	93,5	-112,5					-112,5
Vuokrasopimusvelat, yhteensä	594,4	-112,5	-104,5	-93,0	-83,6	-377,1	-770,7
Yhteensä	784,8	-156,7	-104,5	-93,0	-83,6	-377,1	-814,9
Valuuttajohdannaiset	0,3						
Saamiset		26,4					26,4
Velat		-26,6					-26,6
Yhteensä	0,3	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,2

Heinäkuussa 2021 saneerausvelasta konvertoitiin 66,1 milj. euroa uudeksi joukkovelkakirjalainaksi, joka maksetaan vuonna 2026 ja jolle maksetaan 0,1 milj. euroa vuosittaista korkoa. Vuonna 2022 joukkovelkakirjalainaa konvertoitiin lisää 1,5 milj. euroa, vuonna 2023 4,4 milj. euroa ja vuonna 2024 1,1 milj. euroa. Vuokrasopimusvelkojen tasearvo on diskontattu IFRS 16:n mukaisesti. Rahavirrat esitetään nimellisarvoonsa.

Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvat kassavirrat, jotka sisältävät rahoituskulut, olivat 31.12.2024 seuraavat:

Milj. euroa	Tasearvo	2025	2026	2027	2028	2029-	Yhteensä
Pitkäaikainen joukkovelkakirjalaina	73,1	-0,1	-73,2				-73,3
Pitkäaikaiset velat	3,0		-3,0				-3,0
Lyhytaikaiset korolliset velat	6,8	-6,8					-6,8
Ostovelat ja muut velat	91,3	-91,3					-91,3
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	512,9		-102,6	-92,1	-79,9	-407,1	-681,7
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelka	90,3	-109,8					-109,8
Vuokrasopimusvelat, yhteensä	603,1	-109,8	-102,6	-92,1	-79,9	-407,1	-791,4
Yhteensä	777,3	-207,9	-178,8	-92,1	-79,9	-407,1	-965,8

Esitetyt rahavirrat perustuvat 9.2.2021 hyväsyttyn saneerausohjelmaan ja ne sisältävät rahoituskulut. Heinäkuussa 2021 saneerausvelasta konvertoitiin 66,1 milj. euroa uudeksi joukkovelkakirjalainaksi, joka maksetaan vuonna 2026 ja jolle maksetaan 0,1 milj. euroa vuosittaista korkoa. Vuonna 2022 joukkovelkakirjalainaa konvertoitiin lisää 1,5 milj. euroa, vuonna 2023 4,4 milj. euroa ja vuonna 2024 1,1 milj. euroa. Vuokranantajien vahingonkorvausvaateisiin liittyvät varaukset eivät sisälly rahavirtoihin.

Luotto- ja vastapuoliriski

Myyntisaamiset, sijoituksiin liittyvät saamiset ja johdannaissopimukset altistavat konsernin luottoriskille. Sijoituksiin liittyvää vastapuoliriskiä hallitaan hallituksen hyväksymillä vastapuolilimiiteillä. Johdannaissopimuksia tehdään vain vastapuolten kanssa, joiden luottokelpoisuus ja taloudellinen asema arvioidaan erittäin vahvaksi. Rahavaroja sijoitetaan likvideihin ja vähäriskisiin rahoitusinstrumentteihin. 31.12.2025 konsernin likvidit varat koostuivat pääasiassa lyhytaikaisista pankkitalletuksista. Konsernin myyntisaamisiin liittyvä luottoriski on rajallinen, sillä saamiset ovat laajasti hajautettuja ja vastapuolen luottokelpoisuus arvioidaan ennen luoton myöntämistä.

Myynti- ja vuokrasopimussaamisten ikäjakauma

31.12.2025		Brutto- määräinen kirjanpitoarvo	Luottotappio- varaus
Milj. euroa			
Erääntymättömät myyntisaamiset		14,8	0,0
1-30 päivää erääntyneet myyntisaamiset		1,1	0,0
31-60 päivää erääntyneet myyntisaamiset		0,6	0,0
61-90 päivää erääntyneet myyntisaamiset		0,5	0,0
Yli 120 päivää erääntyneet myyntisaamiset		1,5	1,4
Yhteensä		18,6	1,4

31.12.2024		Brutto- määräinen kirjanpitoarvo	Luottotappio- varaus
Milj. euroa			
Erääntymättömät myyntisaamiset		15,1	0,0
1-30 päivää erääntyneet myyntisaamiset		0,6	0,0
31-60 päivää erääntyneet myyntisaamiset		0,1	0,0
61-90 päivää erääntyneet myyntisaamiset		0,1	0,0
91-120 päivää erääntyneet myyntisaamiset		0,1	0,0
Yli 120 päivää erääntyneet myyntisaamiset		1,2	1,2
Yhteensä		17,2	1,2

Lindex-konserni kirjaa luottotappiovarauksen myynti- ja vuokrasaamisista elinikäisten odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella IFRS 9:n mukaisesti. Konserni soveltaa myynti- ja vuokrasaamisiin yksinkertaistettua luottotappiomatriisia. Näin ollen luottotappiovaraus määritetään määrään, joka vastaa elinikäisiä odotettavissa olevia luottotappioita. Odotettavissa olevien luottotappioihin malli on ennakoiva, ja odotetut tappio-osuudet perustuvat historiallisesti toteutuneihin luottotappioihin. Elinikäinen odotettavissa olevien luottotappioiden varaus lasketaan kertomalla kunkin

ikäjakaumaluokan bruttokirjanpitoarvo kyseisen luokan odotetulla tappio-osuudella. Luottotappiovarausten muutokset kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

4.10 Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten nimellisarvot

Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa

Milj. euroa	2025	2024
Kassavirtojen suojaukset, valuuttatermiinit	39,4	45,6
Yhteensä	39,4	45,6

Johdannaissopimusten käyvät arvot 2025

Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa			
Milj. euroa	Positiivinen	Negatiivinen	Netto
Kassavirtojen suojaukset, valuuttatermiinit	0,1	-0,3	-0,2
Yhteensä	0,1	-0,3	-0,2

Johdannaissopimusten käyvät arvot 2024

Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa			
Milj. euroa	Positiivinen	Negatiivinen	Netto
Kassavirtojen suojaukset, valuuttatermiinit	1,5		1,5
Yhteensä	1,5		1,5

Valuuttajohdannaiset arvostetaan käypään arvoon käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Käyvän arvojen muutokset kirjataan joko omaan pääomaan tai tuloslaskelmaan sen mukaan, onko niihin sovellettu suojauslaskentaa. Valuuttajohdannaisiin liittyvää suojauksen tehottomuutta ei kirjattu tuloslaskelmaan vuonna 2025.

4.11 Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin sekä käypien arvojen ja hierarkkinen luokittelu

Konserni soveltaa seuraavaa käyvän arvon hierarkiaa rahoitusinstrumenttien:

Taso 1: Vastaavien omaisuuserien tai velkojen noteeratut (oikaisemattomat) hinnat toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Arvostusmenetelmät, joissa käytetään havainnoitavissa olevia syöttötietoja, kuten pörsseistä, välittäjiltä tai hinnoittelupalveluista saatavia markkinahintoja. Tason 2 instrumentteihin kuuluvat käypää arvoon arvostetut tai suojausinstrumenteiksi nimetyt OTC johdannaissopimukset.

Taso 3: Arvonmääritystekniikat, jotka vaativat johdon harkintaa.

Tilikauden aikana ei ole ollut siirtoja tasojen välillä.

Rahoitusvarat, milj. euroa	Taso	Kirjanpito-arvo 2025	Käypä arvo 2025	Kirjanpito-arvo 2024	Käypä arvo 2024
Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa	2	0,1	0,1	1,5	1,5
Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut rahoitusvarat					
Pitkäaikaiset saamiset		3,5	3,5	3,3	3,3
Lyhytaikaiset saamiset, korottomat		42,3	42,3	40,8	40,8
Rahavarat		134,8	134,8	114,7	114,7
Muut sijoitukset	3	0,4	0,4	0,4	0,4
Rahoitusvarat yhteensä		181,1	181,1	160,7	160,7

Rahoitusvelat, milj. euroa	Taso	Kirjanpito-arvo 2025	Käypä arvo 2025	Kirjanpito-arvo 2024	Käypä arvo 2024
Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa	2	0,3	0,3	0,0	0,0
Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset velat, korolliset	2	0,0	0,0	76,1	71,2
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		500,9	500,9	512,9	512,9
Pitkäaikaiset velat, korottomat		0,2	0,2	0,4	0,4
Lyhytaikaiset velat, korolliset	2	83,3	81,4	6,8	6,8
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		93,5	93,5	90,3	90,3
Lyhytaikaiset velat, korottomat		179,0	179,0	164,1	164,1
Rahoitusvelat yhteensä		857,1	855,2	850,5	845,6

Taseessa johdannaissopimukset sisältyvät seuraaviin ryhmiin: pitkä- ja lyhytaikaiset saamiset, korottomat sekä pitkä- ja lyhytaikaiset velat, korottomat.

Tason 3 rahoitusvarat koostuvat listaamattomien yhtiöiden osakkeista, joiden käypä arvo määritetään käyttäen johdon harkintaan perustuvia arvostusmenetelmiä. Näiden sijoitusten voitot ja tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin, koska sijoitusten hankinta- ja myyntipäätökset tehdään liiketoimintatarkoituksiin.

Muiden sijoitusten käyvän arvon muutos, milj. euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	0,4	0,4
Lisäykset kauden aikana		
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,4	0,4

4.13 Oma pääoma

Milj. euroa	Merkitty kauppa- rekisteriin	Osakkeiden lukumäärä (kpl), B	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Yhteensä
31.12.2023		158 715 555	77,6	75,9	153,5
Osakeanti	26.1.2024	307 489			
Osakeanti	24.6.2024	2 599 852			
31.12.2024		161 622 896	77,6	78,6	156,1
Osakeanti	1.5.2025	112 324			
Osakeanti	21.7.2025	2 306 171			
31.12.2025		164 041 391	77,6	80,7	158,2

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

Yhtiön hallitus päätti huhtikuussa 2025 suunnatusta maksuttomasta osakeannista osakepalkkiojärjestelmän osallistujille osakepalkkioiden toteuttamiseksi. Osakeannissa annettiin vastikkeetta 112 324 yhtiön uutta osaketta osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen yhtiön johdolle ja avainhenkilöille suoritusjakson 2022-2024 palkkioiden toteuttamiseksi.

Yhtiön hallitus päätti heinäkuussa 2025 saneerausohjelman mukaisesti ja varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen 2 306 171 yhtiön uutta osaketta, jotka annettiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen saneerausohjelman mukaisten velvoitteiden täyttämiseksi, ja hyväksyi osakeannissa tehdyt merkinnät. Merkintähinta osakeannissa oli 0,9106 euroa osakkeelta, joka maksettiin kuittaamalla saneerausvelkaa saneerausohjelman mukaisesti.

Huhti- ja heinäkuussa 2025 tehtyjen osakeantien seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä on noussut yhteensä 164 041 391 osakkeeseen.

Lindex Group Oyj:n osakepääoma oli 77,6 miljoonaa euroa 31.12.2025. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Lunastusvelvollisuus

Osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista tai osakkeiden tuottamasta äänimäärästä joko yksin tai yhdessä toisten osakkeenomistajien kanssa saavuttaa tai ylittää 33 1/3% tai 50%, on velvollinen lunastamaan muiden osakkeenomistajien vaatimuksesta näiden osakkeet yhtiöjärjestyksessä määritellyllä tavalla.

4.12 Netotusjärjestelyn piirissä olevat rahoitusinstrumentit

Konserni on tehnyt johdannaissopimuksia, jotka sisältävät yleisiä netotussopimuksia. Nämä sopimukset määräävät, että tietyissä olosuhteissa, kuten maksujen laiminlyöntitilanteessa (esim. maksukyvyttömyyden), kaikki sopimuksen mukaiset avoimet tapahtumat irtisanotaan, ja ne selvitetään maksamalla yksittäinen nettosumma.

Sopimukset eivät täytä taseessa netottamisen edellytyksiä.

Seuraavassa taulukossa esitetään näiden netotussopimusten mukaisesti kirjatut rahoitusinstrumentit.

31.12.2025				
Rahoitusvarat, milj. euroa	Kirjanpitoarvo	Netotusjärjestelyn piirissä olevat erät	Netto	
Valuuttajohdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa	0,1	-0,1	0,0	
Rahoitusvarat yhteensä	0,1	-0,1	0,0	

Rahoitusvelat, milj. euroa				
Valuuttajohdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa	-0,3	0,1	-0,2	
Rahoitusvelat yhteensä	-0,3	0,1	-0,2	

31.12.2024				
Rahoitusvarat, milj. euroa	Kirjanpitoarvo	Netotusjärjestelyn piirissä olevat erät	Netto	
Valuuttajohdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa	1,5	0,0	1,5	
Rahoitusvarat yhteensä	1,5	0,0	1,5	

4.14 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Ulkona olevat osakkeet eivät sisällä konsernin hallussa olevia omia osakkeita.

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan oikaisemalla keskimääräistä painotettua osakemäärää osakkeiden, kuten osakeperusteisten maksujen osakkeiden, potentiaalisella laimennusvaikutuksella. Lindex-konsernilla on pitkäaikaisia palkitsemisjärjestelmiä, jotka voidaan suorittaa osakkeina. Nämä mahdollisesti liikkeeseen laskettavat osakkeet lasketaan liikkeeseen, kun tietyt ennalta määritellyt ehdot palkitsemisjärjestelmässä täyttyvät niiden ehdoissa asetetun aikaikkunan puitteissa. Jos suoritus tapahtuisi raportointipäivänä, siitä seuraisi 577.692 (747.162) osakkeen liikkeeseenlasku.

Milj. euroa	2025	2024
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	26,2	13,2
Osakelukumäärän painotettu keskiarvo	162 731 452	160 358 794
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakemäärä	163 309 144	161 105 956
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	0,16	0,08
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	0,16	0,08

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan transaktiomenoilla vähennettynä siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaisesti merkitä osakepääomaan. Edellä mainittu osakeanti vuonna 2025 on kirjattu sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten konsolidoinnissa syntyneet oman pääoman muuntoerot ja valuuttamääräisten nettosijoitusten konsolidoinnista syntyneet muuntoerot.

Muut rahastot

Milj. euroa	2025	2024
Suojausinstrumenttien rahasto	-0,2	1,5
Vararahasto	0,2	0,2
Yhteensä	0,0	1,8

Muut rahastot sisältävät:

- vararahaston, joka sisältää paikallisiin säännöksiin perustuvan vapaasta omasta pääomasta siirretyn osuuden
- suojausinstrumenttien rahaston, joka sisältää rahavirran suojauksena käytettävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset laskennallisella verovelalla vähennettynä.

Osingot

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen. Osingot kirjataan yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Heinäkuussa 2021 liikkeeseen laskettujen vakuudellisten joukkovelkakirjojen ehdot eivät mahdollista osingonmaksua. Lindex Group Oyj ei saanut myöskään saneerausohjelman aikana vuosina 2021-2025 jakaa varoja omistajille.

5 Muut liitetiedot

5.1 Konserniyhtiöt

31.12.2025	Osuus osakkeista %	Osuus äänivallasta %
Emoyhtiön omistamat		
Stockmann AS, Tallinna	100,0	100,0
SIA Stockmann, Riika	100,0	100,0
Stockmann Security Services Oy Ab, Helsinki	100,0	100,0
Lindex Holding AB, Tukholma	100,0	100,0
Tytäryhtiöiden omistamat		
TOV Stockmann, Kiova *)	100,0	100,0
AB Lindex, Göteborg	100,0	100,0
Lindex Sverige AB, Göteborg	100,0	100,0
Lindex AS, Oslo	100,0	100,0
Lindex Denmark Aps, Kööpenhamina	100,0	100,0
Lindex Oy, Helsinki	100,0	100,0
Oü Lindex Eesti, Tallinna	100,0	100,0
SIA Lindex Latvia, Riika	100,0	100,0
UAB Lindex Lithuania, Vilna	100,0	100,0
Lindex s.r.o., Praha	100,0	100,0
AB Espevik, Göteborg *)	100,0	100,0
Lindex H.K. Ltd, Hong Kong	100,0	100,0
Shanghai Lindex Consulting Company Ltd, Shanghai	100,0	100,0
Lindex India Private Ltd, New Delhi	100,0	100,0
Lindex Slovakia s.r.o., Bratislava	100,0	100,0
Lindex UK Fashion Ltd, Lontoo	100,0	100,0
Lindex Commercial (Shanghai) Co.Ltd., Shanghai	100,0	100,0
Lindex Fastighets AB, Göteborg	100,0	100,0

*) toimimattomat yhtiöt

Konsernitilinpäätökseen sisältymättömät strukturoidut yhteisöt

Lindex-konsernilla ei ollut konsernitilinpäätökseen sisältymättömiä strukturoituja yhteisöjä.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät strukturoidut yhteisöt

Vuonna 2022 Lindex Group Oyj ilmoitti suunnitelmistaan investoida pitkälle automatisoituun monikanavaiseen jakelukeskukseen Alingsåsissa Göterborgin alueella Ruotsissa. Jakelukeskus otettiin suunnitellusti käyttöön marraskuussa 2024. Täyden toimintakapasiteetin odotetaan saavutettavan vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Lindex on tehnyt useita sopimuksia koskien Bälinge Logistikfastighet AB:ta kattaen muun muassa maa-alueen hankinnan ja rakennuksen rakentamisen rahoituksen. Sopimusehtoihin perustuen konserni arvioi, ettei äänioikeus Bälinge Logistikfastighet AB:ssä ole ratkaiseva tekijä määräysvallan määrittämisessä ja käsittelee yhtiön strukturoituna yhteisönä IFRS 10 -standardin mukaisesti erottaen määräysvallattomien osuuden.

Yritysmyynnit

Vuonna 2025 ja 2024 ei konsernissa ollut yritysmyyntejä.

Uudet yhtiöt

Vuonna 2025 Lindex perusti uuden yhtiön Tanskaan.

5.2 Yhteisjärjestelyt

Yhteiset toiminnot

Lindex-konserni omistaa 37,8 % Kiinteistö Oy Tapiolan Säästötammi Fastighets Ab:n osakkeista. Kiinteistöosakeyhtiö sijaitsee Espoossa. Konserni kirjaa osuutensa yhteisestä toiminnosta konsernitaseen sijoituskiinteistöihin (lisätietoa liitetiedossa 3.4). Lindex-konserni ei kirjaa osuuttaan yhteisen toiminnon tuotoista ja kuluista, koska yhteinen toiminto ei ole konsernille olennainen.

Yhteisten toimintojen varat ja velat

Milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset varat	1,3	1,3
Lyhytaikaiset varat	0,4	0,4
Lyhytaikaiset velat	0,0	0,0

Yhteisten toimintojen tuotot ja kulut

Milj. euroa	2025	2024
Tuotot	0,1	0,0
Kulut	-0,1	-0,1

5.3 Varaukset

Laadintaperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, resurssien ulosvirtaus velvoitteen täyttämiseksi on todennäköistä, ja velvoitteen määrä voidaan arvioida luotettavasti.

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun sopimuksesta aiheutuvat väistämättömät kustannukset ylittävät siitä odotettavissa olevat taloudelliset hyödyt.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on sitoutunut suunnitelmaan, joka sisältää merkittävän liiketoiminta-alueen myynnin tai lopettamisen tai toimintojen sulkemisen tietyllä maantieteellisellä alueella.

Varausten määriä tarkastellaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niitä oikaistaan vastaamaan johdon ajantasaisia arvioita. Varausten muutokset kirjataan tuloslaskelmaan siihen samaan erään, johon alkuperäinen varauskin on kirjattu.

Lyhytaikaiset varaukset

Muut varaukset

Milj. euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	15,9	18,0
Käytetty tilikauden aikana	-10,5	-2,1
Käyttämättömien varausten peruutus	-5,4	-0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.		15,9

Lyhytaikaiset varaukset yhteensä

15,9

Vuonna 2024 varaus liittyi vuokranantajien esittämiin vaatimuksiin irtisanotuista vuokrasopimuksista ja oli 15,9 miljoonaa euroa.

5.4 Vastuusitoumukset

Omasta puolesta annetut vakuudet

Milj. euroa	2025	2024
Vuokratakaukset	8,9	10,1
Yhteensä	8,9	10,1

Vastuut

Milj. euroa	2025	2024
Pantatut tytäryhtiöosakkeet *)	303,4	303,4
Pantatut lainasaamiset **)	376,0	398,5
Takaukset	0,1	0,1
Sähkö Sopimusvastuut	0,0	0,5
Yhteensä	679,5	702,5

*) Pantattujen tytäryhtiöosakkeiden kirjanpitoarvo

**) Pantattujen tytäryhtiölainasaamisten kirjanpitoarvo

Sähkö Sopimusvastuu liittyy sähkön ostoon kiinteään hintaan vuosina 2026–2028.

Leasingvastuut

Konsernin liiketilojen vuokrasopimukset

Milj. euroa	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	5,8	6,1
Yli vuoden kuluessa	19,2	12,4
Yhteensä	25,1	18,5

Konsernin leasingsopimusten maksut

Milj. euroa	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	0,1	0,1
Yli vuoden kuluessa	0,1	0,2
Yhteensä	0,1	0,3

5.5 Johdon palkitseminen

Konsernin johtoryhmän palkitseminen 2025

euroa	Toimitusjohtaja	Muut konsernin johtoryhmän jäsenet	Yhteensä
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	545 752	1 079 416	1 625 168
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet			
Muut pitkäaikaiset etuudet	171 353	116 534	287 887
Osakeperusteiset maksut	71 862	331 317	403 179
Yhteensä	788 967	1 527 267	2 316 234

Hallituksen palkitseminen 2025

euroa	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Pohjonen Sari	90 000	28 200	118 200
Neuwald Roland	65 000	16 200	81 200
Björkman Stefan	42 500	16 800	59 300
Collese Andrea	31 875	10 800	42 675
Karppinen Timo	52 500	17 400	69 900
Stone Tracy	42 500	15 000	57 500
Williams Harriet	42 500	15 000	57 500
Yhteensä	366 875	119 400	486 275

Avainhenkilöiden palkitseminen yhteensä	2 802 509
--	------------------

Konsernin johtoryhmän palkitseminen 2024

euroa	Toimitusjohtaja	Muut konsernin johtoryhmän jäsenet	Yhteensä
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	485 770	1 028 611	1 514 381
Muut pitkäaikaiset etuudet	278 157	123 162	401 319
Osakeperusteiset maksut	216 766	-105 180	111 586
Yhteensä	980 692	1 046 594	2 027 286

Hallituksen palkitseminen 2024

euroa	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Pohjonen Sari	90 000	33 600	123 600
Neuwald Roland	65 000	19 800	84 800
Björkman Stefan	42 500	15 000	57 500
Karppinen Timo	52 500	21 000	73 500
Stone Tracy	42 500	19 800	62 300
Williams Harriet	42 500	15 000	57 500
Yhteensä	335 000	124 200	459 200

Avainhenkilöiden palkitseminen yhteensä	2 486 486
---	-----------

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtaja Susanne Ehnbågen palkitseminen koostuu kiinteästä rahapalkasta, luontoiseduista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä. Lisäksi Susanne Ehnbågella on lisäeläkejärjestely sekä mahdolliset sitouttamis- ja irtisanomisedut.

Johdon eläkesitoumukset

Toimitusjohtaja Susanne Ehnbågella on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 65 vuotta. Eläke karttuu yksilöllisen eläkesopimuksen perusteella Ruotsin paikallisen käytännön mukaisesti. Vuonna 2025 Susanne Ehnbågen eläke määräytyi maksuperäisen järjestelmän mukaisesti, osittain paikallisen ITP1 suunnitelman mukaan ja osittain ylimääräisestä eläkevarauksesta 30%:lle tulosta siltä osin, kun se ylittää ITP1:n mukaisen tulokaton.

Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on joko 65 vuotta tai yksilöllinen lakisääteisen eläkeiän mukaisesti.

Kokonaiskustannukset yhtiön konsernin johtoryhmän jäsenille ottamasta maksuperusteisesta työeläkevakuutuksesta olivat 287 887 euroa (401 319).

Johdon osakeperusteinen kannustinjärjestelmä

Tiedot johdon osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä on esitetty liitetiedossa 5.6.

5.6 Osakepohjaiset kannustimet

Laadintaperiaatteet

Lindex-konserni tarjoaa avainhenkilöille pitkän aikavälin, omaan pääomaan perustuvan osakepohjaisen kannustinjärjestelmän, joka koostuu suoriteperusteisista palkkio-osakkeista.

Saadut työsuoritukset ja sitä vastaava oman pääoman lisäys arvostetaan myöntämispäivänä myönnettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypään arvoon, pois lukien ei-markkinaehtoisten ansaintaehtojen vaikutus. Suoriteperusteisiin osakkeisiin liittyvät ei-markkinaehtoiset ansaintaehdot sisältyvät oletuksiin työntekijöille lopulta myönnettävien osakkeiden lukumäärästä.

Konserni tarkastelee näitä oletuksia säännöllisesti ja tekee tarvittaessa tarkennuksia arvioonsa myönnettävien suoriteperusteisten osakkeiden määrästä.

Osakepohjaiset palkkiot kirjataan kuluksi konsernin tuloslaskelmaan tasaerinä ohjelman ansainta- ja sitouttamisjakson aikana, ja vastaava määrä kirjataan omaan pääomaan.

Osakepohjaisiin palkkioihin liittyvät henkilösivukulut kirjataan kuluksi konsernin tuloslaskelmaan ohjelman ansainta- ja sitouttamisjakson aikana raportointikauden päättymispäivän todellisen osakekurssin perusteella, ja niitä vastaava määrä kirjataan velaksi konsernin taseeseen.

1.1.2022 alkaen voimassa ollut osakepalkkiojärjestelmä

Tilikauden 2022 aikana Lindex Group Oyj:n hallitus päätti osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja avainhenkilöille.

Suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma (Performance Share Plan, PSP) koostuu kolmesta yksittäisestä ansaintajaksosta. Yhtiön hallitus päättää suorituskriteereistä, osakepalkkiojärjestelmään osallistumaan oikeutetusta henkilömäärästä sekä kynnys-, tavoite- ja enimmäispalkkion määrästä kunkin suoritusjakson osalta erikseen. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhdenmukaistaa avainhenkilöiden ja yhtiön osakkeenomistajien edut sekä pitää johto ja avainhenkilöt yhtiön palveluksessa.

Hallitus hyväksyi ensimmäisen suoritusjakson (PSP 2022–2024) aloittamisen ja päätti tuloskriteereistä vuonna 2022. Tuloskriteereihin kuuluvat osakkeen kokonaistuotto, liikevaihto, liikevoitto ja ilmastotavoite. Tilikauden 2025 aikana maksettiin ensimmäiseltä ansaintajaksolta palkkiona 112,324 osaketta sekä rahana suoritettu osuus ennakonpidätysvelvoitteiden kattamiseksi. Näiden yhteismäärä oli 0,6 miljoonaa euroa.

Hallitus hyväksyi toisen suoritusjakson (PSP 2023–2025) aloittamisen ja päätti tuloskriteereistä tammikuussa 2023. Tuloskriteereihin kuuluvat osakkeen kokonaistuotto, liikevaihto, liikevoitto ja ilmastotavoite. Mahdollinen palkkio maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana riippuen tuloskriteerien ja palvelusehdon täyttymisestä. PSP 2023–2025 -ohjelmasta mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan yhtiön osakkeina. Osakepalkkioista johdolle ja avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen osuus maksetaan rahana.

Hallitus hyväksyi kolmannen suoritusjakson (PSP 2024–2026) aloittamisen ja päätti tuloskriteereistä helmikuussa 2024. Tuloskriteereihin kuuluvat osakkeen kokonaistuotto, liikevaihto, liikevoitto ja ilmastotavoite. Mahdollinen palkkio maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana riippuen tuloskriteerien ja palvelusehdon täyttymisestä. PSP 2024–2026 -ohjelmasta mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan yhtiön osakkeina. Osakepalkkioista johdolle ja avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen osuus maksetaan rahana.

1.1.2025 alkaen voimassa ollut osakepalkkiojärjestelmä

Maaliskuussa 2025 hallitus päätti uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin ja sen divisioonien avainjohdolle. Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä (Performance Share Plan, PSP) koostuu kolmesta vuosittain alkavasta yksittäisestä kolmivuotisesta suoritusjaksosta sekä mahdollisen palkkion maksamisesta suoritusjakson jälkeen. Kunkin yksittäisen ohjelman alkaminen edellyttää hallituksen erillistä päätöstä. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhdenmukaistaa johdon edut yhtiön osakkeenomistajien etujen kanssa sekä sitouttaa johtoa.

Hallitus hyväksyi ensimmäisen uuden PSP-rakenteen mukaisen ohjelman (PSP 2025–2027) aloittamisen ja päätti tuloskriteereistä maaliskuussa 2025. Tuloskriteerit, joiden perusteella ohjelman mahdollinen palkkio maksetaan, ovat yhtiön osakkeen kokonaistuotto sekä liikevaihto-, liikevoitto- ja ESG-tavoitteet. Mahdollinen palkkio

maksetaan yhtiön osakkeina. Osakepalkkioista johdolle ja avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen osuus maksetaan rahana.

Osakepalkkiojärjestelmä	2025	2022		
Ansaintajakso	2025-2027	2024-2026	2023-2025	2022-2024
Alkuperäinen lukumäärä, kpl *)	1 400 000	1 430 500	2 000 000	2 000 000
Alkuperäinen myöntämispäivä	14.3.2025	18.3.2024	6.7.2023	23.11.2022
Oikeuksien syntymispäivä	30.4.2028	30.4.2027	30.4.2026	2.5.2025
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3,1	3,1	2,8	2,4
Jäljellä oleva voimassaoloaika, vuotta	2,3	1,3	0,3	
Järjestelmän piirissä henkilöitä raportointivuoden lopussa	13	12	9	10
Maksutapa	Omana pääomana ja käteisvaroina, nettomääräine	Omana pääomana ja käteisvaroina, nettomääräine	Omana pääomana ja käteisvaroina, nettomääräine	Omana pääomana ja käteisvaroina, nettomääräine
	n	n	n	n

*) Määrät on esitetty bruttomääräisinä, eli osakepalkkio sisältää sekä osakkeina maksetun palkkion että käteisenä maksetun palkkion määrää vastaavan määrän osakkeita.

Muutokset palkkio-osakkeissa tilikauden aikana

Osakepalkkiojärjestelmä	2025	2022			Yhteensä
Ansaintajakso	2023-2025	2023-2025	2023-2025	2022-2024	
Palkkio-osakkeet 1.1.		1 080 200	798 000	791 000	2 669 200
Kaudella myönnetyt	1 005 000				1 005 000
Kaudella menetetyt		214 000	197 000	678 676	1 089 676
Kaudella toteutetut				112 324	112 324
Palkkio-osakkeet 31.12.	1 005 000	866 200	601 000		2 472 200

Käyvän arvon määrittäminen

Osakeperusteisten kannustimien käypä arvo on määritetty myöntämispäivänä ja kirjataan kuluna siihen asti, kunnes oikeus osakkeisiin syntyy. Markkinatilanne, eli tässä tapauksessa osakkeen kokonaistuotto, on otettu huomioon määritettäessä käypää arvoa myöntämishetkellä, eikä sitä muuteta ohjelman aikana. Ohjelman aikana myönnettävien osakepohjaisten kannustimien hinnoittelu määritettiin seuraavien tietojen perusteella, ja sillä oli seuraava vaikutus:

Kauden 2025 aikana myönnettyjen instrumenttien arvostusparametrit	Ansaintajakso 2025-2027
Osakekurssi myöntämispäivänä, euroa	3,02
Osakekurssi kauden lopussa, euroa	2,47
Oletettu volatiliteetti, %*)	35,01 %
Maturiteetti, vuotta	2,8
Riskitön korko, %	2,32 %
Arvostusmalli	Monte Carlo
Käypä arvo/osake, €	1,49
*) Odotettavissa oleva volatiliteetti perustuu toteutuneeseen volatiliteettiin, joka on laskettu Lindex Group Oyj:n osakkeen kuukausihinnoilla vastaavalta maturiteettialta.	

Osakepohjaisten kannustimien vaikutus tulokseen ja taseeseen

Milj. euroa	2025	2024
Tilikauden aikana kuluksi kirjattu	0,6	0,4
Tilikauden aikana kuluksi kirjattu, omana pääomana maksettavat	0,6	0,3
Osakeperusteisiin maksuihin liittyvät velat 31.12.	0,1	0,3
Ennakonpidätysvelvoitteiden maksun arvioitu rahavirtavaikutus	0,5	0,9

5.7 Lähipiiri

Konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin johto (hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä) ja heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja näiden määräysvallassa olevat yhtiöt, samoin kuin Lindex-konsernin tytäryhtiöt ja yhteisjärjestelyt. Emoyhtiön ja tytäryhtiöiden väliset suhteet esitetään liitetiedossa 5.1.

Lähipiiriliiketoimet

Johdon palkitsemista lukuun ottamatta (liitetieto 5.5) Lindex-konsernin ja sen lähipiiriin välillä ei ollut tilikaudella olennaisia liiketapahtumia.

5.8 Ilmastoon liittyvät asiat

Laadintaperiaatteet

Lindex-konserni ottaa ilmastoon liittyvät asiat huomioon arvioissa ja oletuksissaan silloin kun se on tarkoituksenmukaista. Arviointi kattaa konserniin kohdistuvat mahdolliset vaikutukset fyysisten riskien ja siirtymäriskien osalta. Konserni uskoo, että sen liiketoimintamalli ja tuotteet säilyvät elinkelpoisina tulevassa vähähiilisessä taloudessa. Ilmastoon liittyvät asiat lisäävät kuitenkin epävarmuutta tilinpäätöksen tiettyihin eriin liittyvissä arvioissa ja oletuksissa. Vaikka ilmastoon liittyvillä riskeillä ei tällä hetkellä välttämättä ole merkittävää vaikutusta arvioihin ja oletuksiin, konserni seuraa tiiviisti esimerkiksi ilmastolainsäädäntöä ja muutoksia asiakkaiden käyttäytymisessä. Ilmastoon liittyvien asioiden katsotaan vaikuttavan suorimmin seuraaviin tilinpäätöksen eriin ja näkökohtiin:

Liikearvon alentuminen.

Käyttöarvoon voivat vaikuttaa eri tavoin siirtymäriskit, kuten ilmastoon liittyvä lainsäädäntö sekä muutokset konsernin tuotteiden kysynnässä. Konserni on todennut, että mikään yksittäinen ilmastoon liittyvä oletus ei ole keskeinen vuoden 2025 liikearvon arvonalentumistestissä. Käyttöarvon määrittämisessä rahavirtaennusteisiin on kuitenkin sisällytetty odotukset kuluttajien muuttuvista tarpeista ja kulutustottumuksista, odotukset tiukemmista kierrätysvaatimuksista ja kestävämmiin hankituista materiaaleista aiheutuvista kustannusten noususta sekä ilmastomuutoksen aiheuttamista korkeammista energia- ja rahtikustannuksista. Ks. liitetieto 3.2.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika. Tarkastellessaan omaisuuserien jäännösarvoja ja odotettuja taloudellisia vaikutusaikoja konserni ottaa huomioon ilmastoon liittyvät seikat, mukaan lukien lainsäädännön ja sääntelyn, jotka voivat tulevaisuudessa rajoittaa omaisuuserien käyttöä. Ks. liitetieto 3.3.

5.9 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Lindex Group Oyj on 5.2.2026 allekirjoittanut 50 miljoonan euron vakuudellisen luottolimiitin. Luottolimiittiä voidaan käyttää yleisiin yritys- ja käyttöpääomatarpeisiin ja se sisältää tavanomaisia rahoituskovenantteja. Luottolimiitti erääntyy toukokuussa 2027, ja siinä on 15 kuukauden jatko-optio.

Lindex Group Oyj
Tuloslaskelma, FAS

euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
LIIKEVAIHTO		229 748 178,92	234 761 334,39
Liiketoiminnan muut tuotot	2	6 371 575,58	6 699 421,66
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat:			
Ostot tilikauden aikana		-118 502 183,99	-118 671 613,96
Varastojen muutos, lisäys (+), vähennys (-)		-3 356 218,23	-6 527 056,06
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-121 858 402,22	-125 198 670,02
Henkilöstökulut	3	-41 912 440,82	-43 149 636,63
Poistot ja arvonalentumiset	4	-7 839 587,75	-8 494 327,78
Liiketoiminnan muut kulut	5	-85 405 671,86	-104 390 638,54
		-257 016 102,65	-281 233 272,97
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		-20 896 348,15	-39 772 516,92
Rahoitustuotot ja -kulut	6	62 163 772,64	52 019 847,15
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		41 267 424,49	12 247 330,23
Tilinpäätössiirrot	7	4 668 698,78	5 140 632,00
Tuloverot	8	-3 605 318,07	-907 012,21
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		42 330 805,20	16 480 950,02

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex Group Oyj

Tase, FAS

euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	9		
Aineettomat oikeudet		4 568 621,63	5 319 295,22
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		855 307,07	1 038 042,12
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		5 423 928,70	6 357 337,34
Aineelliset hyödykkeet	10		
Koneet ja kalusto		14 481 564,69	16 557 956,62
Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot		2 772 697,21	2 594 426,25
Muut aineelliset hyödykkeet		5 827,15	5 827,15
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		2 258 494,09	1 185 224,20
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		19 518 583,14	20 343 434,22
Sijoitukset	11		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		308 636 627,98	308 636 627,98
Muut osakkeet ja osuudet		744 633,86	744 633,86
Sijoitukset yhteensä		309 381 261,84	309 381 261,84
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		334 323 773,68	336 082 033,40
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		43 517 164,67	46 873 382,90
Vaihto-omaisuus yhteensä		43 517 164,67	46 873 382,90
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä		203 877 452,31	235 952 762,35
Muut saamiset		660 875,70	3 675 367,31
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		204 538 328,01	239 628 129,66
Lyhytaikaiset saamiset	12		
Myyntisaamiset		3 284 034,65	3 074 475,09
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		7 207 509,41	10 120 756,67
Muut saamiset		44 710,52	226 394,85
Siirtosaamiset		7 512 119,86	8 264 382,00
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		18 048 374,44	21 686 008,61
Rahat ja pankkisaamiset	13	15 799 396,83	21 705 786,04
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		281 903 263,95	329 893 307,21
VASTAAVAA YHTEENSÄ		616 227 037,63	665 975 340,61

euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	14-15	77 556 538,26	77 556 538,26
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		80 886 137,67	78 786 138,36
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		253 804 332,80	237 323 382,78
Tilikauden voitto (tappio)		42 330 805,20	16 480 950,02
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		454 577 813,93	410 147 009,42
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ			
	16	14 332 123,88	16 330 822,66
PAKOLLISET VARAUKSET			
	17		15 911 836,57
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma	18		
Joukkovelkakirjalainat			73 142 624,00
Muut velat		6 803 674,97	7 980 724,21
Velat saman konsernin yrityksille		25 585 793,67	97 091 100,30
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		32 389 468,64	178 214 448,51
Lyhytaikainen vieras pääoma	19		
Joukkovelkakirjalainat		73 142 624,00	
Saadut ennakot		454 165,16	872 337,88
Ostovelat		12 762 914,83	12 065 064,32
Velat saman konsernin yrityksille		1 685 218,03	1 861 837,85
Muut velat		13 731 908,08	14 533 950,31
Siirtovelat	20	13 150 801,08	16 038 033,09
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		114 927 631,18	45 371 223,45
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		147 317 099,82	223 585 671,96
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		616 227 037,63	665 975 340,61

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Lindex Group Oyj

Rahoituslaskelma

euroa	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Tilikauden voitto (tappio)	42 330 805,20	16 480 950,02
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	7 839 587,75	8 494 327,78
Pysyvien vastaavien arvonalentumiset		3 400 000,00
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	-5 514 041,89	240 057,74
Rahoitustuotot ja -kulut	-62 163 772,63	-55 419 847,15
Tilinpäätössiirrot	-4 668 698,78	-5 140 632,00
Laskennalliset verot	3 605 318,07	907 012,21
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-1 247 335,81	1 386 753,65
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	3 356 218,23	6 527 056,06
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-14 145 727,10	-9 579 175,32
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-2 725 466,96	-3 385 012,12
Saadut korot liiketoiminnasta	235 601,50	821 994,08
Välittömät verot		3 946 829,73
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	-33 097 512,42	-31 319 685,32
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-5 613 283,87	-4 969 881,15
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		25 000,00
Lainasaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	8 412 492,80	
Sijoitukset tytäryhtiöihin		-600 000,00
Saadut osingot/pääoman palautukset	73 847,96	2 975,00
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	2 873 056,89	-5 541 906,15
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lainasaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	-267 875,70	
Pitkäaikaisten lainojen nostot	57 695 151,38	45 033 237,24
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-35 109 209,36	-11 358 866,74
Saadut ja maksetut konserniavustukset	2 000 000,00	1 500 000,00
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	24 318 066,32	35 174 370,50
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-5 906 389,21	-1 687 220,97
Rahavarat tilikauden alussa	21 705 786,04	23 393 007,01
Rahavarat tilikauden lopussa	15 799 396,83	21 705 786,04

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet

Lindex Group Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

Yrityssaneerausmenettely

Helsingin käräjäoikeus on hyväksynyt Lindex Group Oyj:n saneerausohjelman 9.2.2021. Tämän jälkeen saneerausvelkoja on maksettu sitä mukaan, kun saneerausvelkojen lopullinen määrä on vahvistunut. Yhtiö on täyttänyt saneerausohjelman toteuttamisen päättämistä koskevat edellytykset. Yhtiön saneerausohjelma on päättynyt 15.8.2025.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin.

Rahoituksen kurssivoitot ja kurssitappiot on kirjattu nettomääräisinä muihin rahoitustuottoihin tai muihin rahoituskuluihin.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista on vähennetty välilliset verot, myönnetyt alennukset ja valuuttakurssierot.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina esitetään liiketoimintaan liittyvien pysyvien vastaavien myyntivoitot, liiketoimintojen myynnistä saadut korvaukset sekä palveluveloitukset tytäryhtiöiltä.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on välittöminä veroina kirjattu tilikauden tulosta vastaavat verot sekä aikaisemmilta tilikausilta maksuunpannut tai palautetut verot. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu verotuksessa tulevina vuosina vähennyskelpoisista kuluista.

Lindex Group Oyj:n Viron sivuliikkeen tuotot ovat sisältyneet Suomen pääliikkeen verotettavaan tuloon. Sivuliikkeen tuotot ovat Virossa verotettavaa tuloa silloin, kun se jakaa voittoa Suomen pääliikkeelle. Viron ja Suomen välisen verosopimuksen mukaan Virossa maksettava tulovero on vähennyskelpoinen Suomeen maksettavasta tuloverosta tietyin edellytyksin. Virossa verottamattomien kertyneiden voittovarojen määrä sisältäen tilikauden tuloksen on 30,9 (29,0) miljoonaa euroa. Viroon maksettava tulovero olisi 6,8

(6,4) miljoonaa euroa, joka on esitetty laskennallisena verovelkana. Tämä summa ei todennäköisesti tule olemaan Suomen tuloverotuksessa vähennyskelpoinen erä.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon, josta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot.

Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden alkuperäiseen hankintamenoon ja arvioituun taloudelliseen käyttöaikaan seuraavasti:

Aineettomat hyödykkeet	3 – 10 vuotta
Koneet ja kalusto	3 – 15 vuotta
Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot	5 – 15 vuotta

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu hankintamenoon tai, mikäli niiden käypä arvo on pysyvästi alentunut, tähän alempaan arvoon. Arvonalentumistestauksen periaatteet on esitetty konsernin liitetietoina.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintamenon tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen luovutushinnan mukaiseen alimpaan arvoon. Vaihto-omaisuuden arvo on määriteltä painotetun keskihankintahinnan menetelmää käyttäen ja se sisältää kaikki hankinnasta aiheutuneet muuttuvat menot.

Pitkäaikainen vieras pääoma

Rahoituslainat kirjataan nimellisarvoon. Transaktiomenot kirjataan siirtosaamisiin ja jaksetaan tuloslaskelmaan instrumentin pitoaikana. Transaktiomenot ja lainan korot kirjataan tuloslaskelmassa rahoituskuluihin instrumentin pitoaikana.

Lyhytaikainen vieras pääoma

Vakuudettomat velkojat olivat saneerausohjelman mukaisesti oikeutettuja konvertoimaan saneerausohjelman alaisen vakuudettomalle velalle vahvistetun maksuohjelman mukaiset saatavansa kuittaamalla tämän osuuden vakuudellisiin joukkovelkakirjoihin euro eurosta.

Vakuudettomien velkojen merkitsemät velkakirjat olivat nimellisarvoltaan yhteensä 73 142 624 euroa. Tämä joukkovelkakirjalaina erääntyy vuoden 2026 kesäkuussa.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätöksissä tehtyjen ja suunnitelman mukaisten poistojen kertynyt erotus, poistoero, esitetään taseen erässä tilinpäätössiirtojen kertymä ja sen muutos tuloslaskelmassa erässä tilinpäätössiirrot. Tilinpäätössiirrot sisältävät myös annetut ja saadut konserniavustukset.

Pakolliset varaukset

Pakollinen varaus kirjataan, kun yhtiöllä on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti.

Pakollisena varauksena oli esitetty saneerausohjelman mukaisia ehdollisia velkoja, joiden perusteena oli pääsääntöisesti vuokrasopimusten ennenaikainen irtisanominen. Kaikki ehdolliset velat on maksettu, eikä näihin liittyviä pakollisia varauksia enää ole jäljellä.

2. Liiketoiminnan muut tuotot

euroa	2025	2024
Konserniyrityksiltä laskutetut palvelut	6 053 042,60	6 619 569,87
Konserniyrityksiltä laskutetut muut tuotot	292 704,10	
Liiketoiminnan muut tuotot	25 828,88	79 851,79
Yhteensä	6 371 575,58	6 699 421,66

3. Henkilöstökulut

euroa	2025	2024
Hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot	486 275,00	459 200,00
Muun henkilökunnan palkat	33 608 964,22	35 024 047,74
Sairasajan palkat	1 424 758,61	1 477 326,34
Eläkekulut	5 145 834,50	5 242 040,51
Muut henkilösivukulut	1 246 608,49	947 022,04
Yhteensä	41 912 440,82	43 149 636,63
Henkilöstö keskimäärin	893	954

Tiedot toimitusjohtajan palkitsemisesta on esitetty konsenin liitetiedossa 5.5.

Johdon osakeperusteinen kannustinjärjestelmä

Tiedot johdon osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä on esitetty konsernin liitetiedossa 5.6.

Johdon eläkesitoumukset

Johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 65 vuotta tai yksilöllinen virallinen eläkeikä. Toimitusjohtaja Susanne Ehnbågella on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 65 vuotta. Toimitusjohtajan eläke karttuu yksilöllisen eläkesopimuksen perusteella paikallisen käytännön mukaisesti.

4. Poistot ja arvonalentumiset

euroa	2025	2024
Aineettomat oikeudet	2 932 980,29	3 493 204,76
Koneet ja kalusto	4 008 787,47	4 129 580,67
Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot	897 819,99	871 542,35
Yhteensä	7 839 587,75	8 494 327,78

5. Liiketoiminnan muut kulut

euroa	2025	2024
Liikepaikkakulut	51 183 011,76	47 253 458,70
IT- ja tietoliikennekulut	11 848 184,82	12 546 397,12
Markkinointikulut	5 994 103,95	7 015 664,24
Työvoiman vuokrauskulut	5 023 731,56	5 199 410,47
Tavarankäsittelykulut	3 391 026,82	3 554 448,64
Asiantuntijakulut	3 905 894,53	8 355 011,52
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	966 541,29	1 169 549,23
Vuokratkulut	777 668,37	753 212,00
Luottotappiot	59 072,64	236 749,89
Muut kulut *)	2 256 436,12	18 306 736,73
Yhteensä	85 405 671,86	104 390 638,54

*) 2025 yrityssaneeraukseen liittyvät kulut -5.4 (9,9) milj. euroa.

Tilintarkastajien palkkiot

euroa	2025	2024
Tilintarkastus	255 815,00	222 490,00
Muut lakisääteiset tilintarkastuspalvelut	225 640,00	169 100,00
Yhteensä	481 455,00	391 590,00

6. Rahoitustuotot ja -kulut

euroa	2025	2024
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	27 974 778,60	31 919 994,41
Osingot saman konsernin yrityksiltä	19 500 000,00	31 416 284,13
Muut osinkotuotot	17 847,96	58 975,00
Korko- ja muut rahoitustuotot konsernin ulkopuolisilta	235 601,49	821 994,25
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-1 829 463,72	-2 489 627,92
Korko- ja muut rahoituskulut konsernin ulkopuolisille	-1 025 781,59	-1 092 558,11
Lainasaamisten ja sijoitusten arvonalentumiset *)		-3 400 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston palautus **)	6 684 000,00	
Kurssivoitot ja -tappiot (netto)	10 606 789,89	-5 215 214,61
Yhteensä	62 163 772,63	52 019 847,15

*) SIA Stockmannin osakkeiden arvonalentuminen

**) Stockmann Security Service Oy:n osakkeiden arvonalentumisen peruutus

7. Tilinpäätössiirrot

euroa	2025	2024
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	1 998 698,78	2 800 632,00
Saadut konserniavustukset	2 670 000,00	2 340 000,00
Yhteensä	4 668 698,78	5 140 632,00

8. Tuloverot

euroa	2025	2024
Laskennallisten verojen muutos *)	-3 605 318,07	-907 012,21
Yhteensä	-3 605 318,07	-907 012,21

*) Sisältää Viron filiaalin laskennallisen verovelan lisäystä EUR 422.950,76 (482.771,21).

Pysyvät vastaavat

9. Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet

euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	11 014 807,99	29 900 223,01
Lisäykset	499 577,56	602 346,18
Siirrot erien välillä	1 682 729,14	868 867,70
Vähennykset	-2 165 111,59	-20 356 628,90
Hankintameno 31.12.	11 032 003,10	11 014 807,99
Kertyneet poistot 1.1.	5 695 512,77	22 556 161,81
Vähennysten poistot	-2 165 111,59	-20 353 853,80
Tilikauden poisto	2 932 980,29	3 493 204,76
Kertyneet poistot 31.12.	6 463 381,47	5 695 512,77
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 568 621,63	5 319 295,22

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat

euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	1 038 042,12	700 346,73
Lisäykset	1 499 994,09	1 206 563,09
Siirrot erien välillä	-1 682 729,14	-868 867,70
Hankintameno 31.12.	855 307,07	1 038 042,12
Kirjanpitoarvo 31.12.	855 307,07	1 038 042,12

Aineettomat hyödykkeet yhteensä	5 423 928,70	6 357 337,34
--	---------------------	---------------------

10. Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto

euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	38 150 523,54	37 221 173,60
Lisäykset	96 348,00	563 342,38
Siirrot erien välillä	1 836 047,54	1 437 511,48
Vähennykset	-3 094 845,29	-1 071 503,92
Hankintameno 31.12.	36 988 073,79	38 150 523,54
Kertyneet poistot 1.1.	21 592 566,92	18 534 490,17
Vähennysten kertyneet poistot	-3 094 845,29	-1 071 503,92
Tilikauden poisto	4 008 787,47	4 129 580,67
Kertyneet poistot 31.12.	22 506 509,10	21 592 566,92
Kirjanpitoarvo 31.12.	14 481 564,69	16 557 956,62

Vuokratilojen muutos- ja perusparannusmenot

euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	6 743 948,54	6 396 662,05
Siirrot erien välillä	1 076 090,95	505 065,89
Vähennykset	-1 143 544,16	-157 779,40
Hankintameno 31.12.	6 676 495,33	6 743 948,54
Kertyneet poistot 1.1.	4 149 522,29	3 435 759,34
Vähennysten kertyneet poistot	-1 143 544,16	-157 779,40
Tilikauden poisto	897 819,99	871 542,35
Kertyneet poistot 31.12.	3 903 798,12	4 149 522,29
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 772 697,21	2 594 426,25

Muut aineelliset hyödykkeet

euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	5 827,15	54 601,65
Vähennykset		-48 774,50
Hankintameno 31.12.	5 827,15	5 827,15
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 827,15	5 827,15

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat

euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	1 185 224,20	300 227,73
Lisäykset	3 985 408,38	2 827 573,84
Siirrot erien välillä	-2 912 138,49	-1 942 577,37
Hankintameno 31.12.	2 258 494,09	1 185 224,20
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 258 494,09	1 185 224,20
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	19 518 583,14	20 343 434,22

11. Sijoitukset

Osuudet saman konsernin yrityksissä

euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	308 636 627,98	311 436 627,98
Lisäykset *)		600 000,00
Arvonalentumiset **)		-3 400 000,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	308 636 627,98	308 636 627,98

*) 2024: SIA Stockmann oman pääoman korotus

**) 2024: SIA Stockmann osakkeiden arvonalentuminen

Muut osakkeet ja osuudet

euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	744 633,86	748 761,86
Vähennykset		-4 128,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	744 633,86	744 633,86
Sijoitukset yhteensä	309 381 261,84	309 381 261,84

12. Lyhytaikaiset saamiset

Myyntisaamiset

euroa	2025	2024
Korottomat myyntisaamiset	3 284 034,65	3 074 475,09
Yhteensä	3 284 034,65	3 074 475,09

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

euroa	2025	2024
Konserniavustussaamiset	2 670 000,00	4 490 000,00
Myyntisaamiset	4 529 245,39	5 564 349,67
Siirtosaamiset	8 264,02	66 407,00
Yhteensä	7 207 509,41	10 120 756,67

Muut saamiset

euroa	2025	2024
Muut saamiset	44 710,52	226 394,85
Yhteensä	44 710,52	226 394,85

Siirtosaamiset

euroa	2025	2024
Jaksotetut ICT-kulut	2 179 554,44	3 137 742,55
Saaminen luottokorttiyhteistyöstä	1 675 598,24	1 785 325,78
Jaksotetut henkilösivukulut	1 174 022,00	1 092 483,00
Saamiset tavarantoimittajilta	871 600,02	1 055 240,79
Muut siirtosaamiset	1 611 345,16	1 193 589,88
Yhteensä	7 512 119,86	8 264 382,00

13. Rahat ja pankkisaamiset

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät pankkitalletuksia ja käteisvaroja.

14. Oman pääoman muutokset

Yhtiön osakkeiden lukumäärä oli 31.12.2024 yhteensä 161 622 896 osaketta.

Yhtiön hallitus päätti huhtikuussa 2025 suunnatusta maksuttomasta osakeannista osakepalkkiojärjestelmän osallistujille osakepalkkioiden toimittamiseksi. Osakeannissa annettiin vastikkeetta 112 324 yhtiön uutta osaketta osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen yhtiön johdolle ja avainhenkilöille suoritusjakson 2022–2024 palkkioiden toimittamiseksi.

Yhtiön hallitus päätti heinäkuussa 2025 saneerausohjelman mukaisesti ja varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen 2 306 171 yhtiön uutta osaketta, jotka annettiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen saneerausohjelman mukaisten velvoitteiden täyttämiseksi. Merkintahinta osakeannissa oli

saneerausohjelman mukaisesti 0,9106 euroa osakkeelta, joka on maksettu kuittaamalla saneerausvelkaa.

Huhti- ja heinäkuun 2025 osakeantien jälkeen yhtiön osakkeiden lukumäärä nousi yhteensä 164 041 391 osakkeeseen.

Lindex Group Oyj:n osakepääoma oli 77,6 miljoonaa euroa 31.12.2025. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Osakepääoma

euroa	2025	2024
Osakkeet 1.1. ja 31.12.	77 556 538,26	77 556 538,26
Osakepääoma yhteensä	77 556 538,26	77 556 538,26
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	78 786 138,36	76 138 713,65
Osakekonversio saneerausvelasta	2 099 999,31	2 647 424,71
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	80 886 137,67	78 786 138,36
Edellisten tilikausien voitto/tappio 1.1.	253 804 332,80	237 323 382,78
Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12.	253 804 332,80	237 323 382,78
Tilikauden voitto/tappio	42 330 805,20	16 480 950,02
Oma pääoma yhteensä	454 577 813,93	410 147 009,42

Laskelma voitonjakokelpoisista varoista 31.12.

euroa	2025	2024
Rahastot	80 886 137,67	78 786 138,36
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta	253 804 332,80	237 323 382,78
Tilikauden voitto/tappio	42 330 805,20	16 480 950,02
Yhteensä	377 021 275,67	332 590 471,16

15. Emoyhtiön osakkeet

kpl	2025	2024
Osakkeita (à 1 ääni)	164 041 391	161 622 896
Yhteensä	164 041 391	161 622 896

16. Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtojen kertymä yhtiössä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

17. Pakolliset varaukset
Muut pakolliset varaukset

euroa	2025	2024
Kuluvaraus vuokrasopimuksiin liittyvistä vaatimuksista		15 911 836,57
josta saneerausvelkaa		15 911 836,57
Yhteensä		15 911 836,57

Yhtiö on sopinut saneerausprosessiin liittyneet kiistanalaiset vaateet ja hoitanut muut saneerausohjelman mukaiset velvoitteensa.

18. Pitkäaikainen vieras pääoma

euroa	2025	2024
Joukkovelkakirjalainat		73 142 624,00
Laskennallinen verovelka	6 803 674,97	6 380 724,21
Muut velat		1 600 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	25 585 793,67	97 091 100,30
josta saneerausvelkaa		63 900 534,46
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	32 389 468,64	178 214 448,51

19. Lyhytaikainen vieras pääoma

euroa	2025	2024
Joukkovelkakirjalainat	73 142 624,00	
Muut korolliset velat	1 693 974,52	1 725 387,09
Korottomat velat	40 091 032,66	43 645 836,36
Total	114 927 631,18	45 371 223,45

Saneerausvelat

EUR	2025	2024
Lyhytaikaiset korottomat saneerausvelat		
Varauksiin sisältyvät saneerausvelat		15 911 836,57
Saneerausvelka konserniyrityksille		
Ostovelat konserniyrityksille		17 398,07
Velat konserniyrityksille		63 883 136,39
Saneerausvelka konserniyrityksille yhteensä		63 900 534,46
Saneerausvelat yhteensä		79 812 371,03

Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille

euroa	2025	2024
Ostovelat	1 617 912,23	1 786 249,02
Siirtovelat	67 305,80	75 588,83
Yhteensä	1 685 218,03	1 861 837,85

20. Lyhytaikaiset siirtovelat

euroa	2025	2024
Jaksotetut henkilöstökulut	8 881 744,67	9 047 877,26
Velat vaihto-omaisuusostoista	2 199 575,74	2 683 272,59
Palautusvaraus ja myynnin jaksotukset	1 334 764,00	1 369 636,00
Jaksotetut asiantuntijakulut	230 795,41	1 791 546,00
Muut siirtovelat	503 921,26	1 145 701,24
Yhteensä	13 150 801,08	16 038 033,09

21. Annetut vakuudet

Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet

euroa	2025	2024
Vuokratakaukset	8 948 219,69	10 095 080,60
Muut takaukset	68 760,03	
Yhteensä	9 016 979,72	10 095 080,60

22. Vastuusitoumukset ja muut vastuut

euroa	2025	2024
Vuokravastuut	396 516 359,00	460 167 532,00
Sähkö Sopimusvastuut	54 000,00	662 256,00
Leasingvastuut	413 671,93	434 016,55
Yhteensä	396 984 030,93	461 263 804,55

Eläkevastuut

Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkevastuut on kokonaan katettu.

23. Osakkeet ja osuudet

Konserniyritykset

Emoyhtiön omistamat	Osuus osakkeista %	Osuus äänivallasta %
Stockmann AS, Tallinna	100	100
SIA Stockmann, Riika	100	100
Stockmann Security Services Oy Ab, Helsinki	100	100
Lindex Holding AB, Tukholma	100	100

Muut yritykset

Emoyhtiön omistamat	Osuus osakkeista %
Kiinteistö Oy Tapiolan Säästötammi Fastighets Ab, Espoo	37,8

24. Tilinpäätöksen jälkeiset tapahtumat

Lindex Group Oyj on 5.2.2026 allekirjoittanut 50 miljoonan euron vakuudellisen luottolimiitin. Luottolimiittiä voidaan käyttää yleisiin yritys- ja käyttöpääomatarpeisiin ja se sisältää tavanomaisia rahoituskovenanteja. Luottolimiitti erääntyy toukokuussa 2027, ja siinä on 15 kuukauden jatko-optio.

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallituksen ehdotus tilikauden tuloksen käytöstä

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikauden 2025 tulos jätetään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta

Hallituksen toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittämisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Hallituksen toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen Suomen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä, 26. helmikuuta 2026

Sari Pohjonen Stefan Björkman Andrea Collesei

Timo Karppinen Roland Neuwald Tracy Stone

Harriet Williams

Susanne Ehnåge
Toimitusjohtaja

Tilintarkastusmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Helsingissä, 26. helmikuuta 2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Lindex Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Lindex Group Oyj:n (y-tunnus 0114162-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.6 ja emoyhtiön liitetiedossa 5.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme. Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Liikearvon ja tavaramerkin arvostus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 3.2</i> Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 Lindexin hankinnasta syntyneen liikearvon määrä oli 257,0 miljoonaa euroa ja tavaramerkin 84,0 miljoonaa euroa, mikä on 25 % kokonaisvaroista ja 76 % omasta pääomasta (2024: liikearvo 242,6 miljoonaa euroa ja tavaramerkki 79,3 miljoonaa euroa, 24 % kokonaisvaroista ja 82 % omasta pääomasta). Liikearvon ja tavaramerkin arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska • vuosittain suoritettavaan arvonalentumistestaukseen liittyy johdon harkintaa, arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä; • arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille; ja • liikearvo ja tavaramerkki ovat olennaiset tilinpäätöksen kannalta. Konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmaan, jonka tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmaan sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määrittymiseen vaikuttavat useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon tai tavaramerkin arvon alentumiseen.	Tilintarkastustoimenpiteemme koostuivat muun muassa seuraavista toimenpiteistä: • Arvonmääritysasiantuntijamme avustivat meitä johdon tekemien oletusten ja menetelmien arvioinnissa erityisesti liittyen seuraaviin oletuksiin: ennustettu liikevaihdon kasvu ja rahavirtojen diskonttaamisessa käytetty pääoman keskimääräinen kustannus. • Arvioimme herkkyysanalyysien asianmukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisessä oletuksessa johtaa siihen, että yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. • Vertasimme konsernin historiallisia ennusteita toteutuneisiin lukuihin ja tulevaisuuden ennusteita hallituksen hyväksymään budjettiin. • Testasimme johdon laatimien arvonalentumislaskelmien täsmällisyyttä sekä vertasimme Lindexin käyttöarvoa verrokkiyhtiöiden tietoihin. • Vertasimme konsernin arvonalentumistestin liitetietoa 3.2 sovellettavan standardin vaatimuksiin tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista ja kävimme läpi herkkyysanalyysista annettuja tietoja.

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Myynnin tuloutus <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 2.2</i> Myyntituotot koostuvat tavaroiden ja palveluiden vähittäismyynnistä myymälöissä ja verkkokaupoissa, sekä myynnistä franchise-myymälöille. Tuotot myynnistä kirjataan tavaran myyntihetkellä tai kun palvelu on suoritettu. Myynnin tuloutus oli konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myynnin ennakaiselle tuloutukselle. Myynnin tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka myyntitapahtumien suuren määrän ja erilaisten toimitustapojen, kanta-asiakasbonuksiin sekä palautusoikeuksiin liittyvän johdon harkinnan takia. Myynnin tuloutus oli EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.	Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myynnin tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa: • konsernin myynnin tuloutuksen laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arviointi, sisältäen palautusoikeudet sekä kanta-asiakasbonukset, ja vertailu sovellettaviin laskentastandardeihin; • myyntituottojen määrien täsmäyttäminen maksuihin; • myyntituottoihin liittyvät analyyttiset aineistotarkastustoimenpiteet koskien myyntituottoja, palautuksia ja katteita; • myymälöiden myyntirutiinien kartoitus; • verkkokauppamyynnin jaksottumisen arviointi oikealle tilikaudelle tuotteiden toimitusaikoihin perustuen; ja • liitetietojen arviointi myyntituottojen osalta.
Vaihto-omaisuuden arvostaminen <i>Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 2.4</i> Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 vaihto-omaisuuden määrä oli 163,8 miljoonaa euroa, joka on 12 % kokonaisvaroista ja 36 % omasta pääomasta (2024: 169,6 miljoonaa euroa, 13 % kokonaisvaroista ja 43 % omasta pääomasta). Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuus esitetään epäkuranttisuudesta ja hitaasti kiertävästä vaihto-omaisuudesta johtuvalla arvonalentumiskirjauksella vähennettynä. Vaihto-omaisuus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka vaihto-omaisuuden ollessa olennainen tilinpäätöksen kannalta ja vaihto-omaisuuden epäkuranttisuusvarauksen sisältämien johdon arvioiden takia.	Tilintarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet: • Arvioimme konsernin käyttämiä vaihto-omaisuuden laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden. • Vertasimme valittujen varastonimikkeiden yksikköhintoja viimeisimpiin ostolaskuihin sekä myyntihintoihin. • Arvioimme johdon laatimia analyyseja ja laskelmia, jotka liittyivät hitaasti kiertävään tai vanhentuneeseen varastoon ja varastossa olevien tuotteiden odotettuun kysyntään ja nettorealisointiarvoon. • Analysoimme vaihto-omaisuuden poikkeuksellisia arvoja varastokirjanpidossa data-analyysien avulla. • Arvioimme myös konsernin vaihto-omaisuuteen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja -läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 7.4.2021 alkaen yhtäjaksoisesti 5 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Helsingissä 26.2.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KHT

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Lindex Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Lindex Group Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Lindex Group Oyj:n (y-tunnus: 0114162-2) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700IFQI6W89M1IY95-2025-12-31-1-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu:

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten

vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Lindex Group Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700IFQI6W89M1IY95-2025-12-31-1-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Lindex Group Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu 26.2.2026 päivätyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 2.3.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KHT

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

Lindex Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Lindex Group Oyj:n (y-tunnus 0114162-2) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Lindex Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrittäjästä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Lindex Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskeistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otoperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös

Konsernitilinpäätöksen
liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Tilintarkastajan lausunnot

Hallinnointi

Palkitseminen

asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne
konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.

- Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyyttisiä
tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä,
uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet
tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin
oikeellisuutta.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla
yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset
taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen
säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 26.2.2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KRT

Hallinnointi



LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

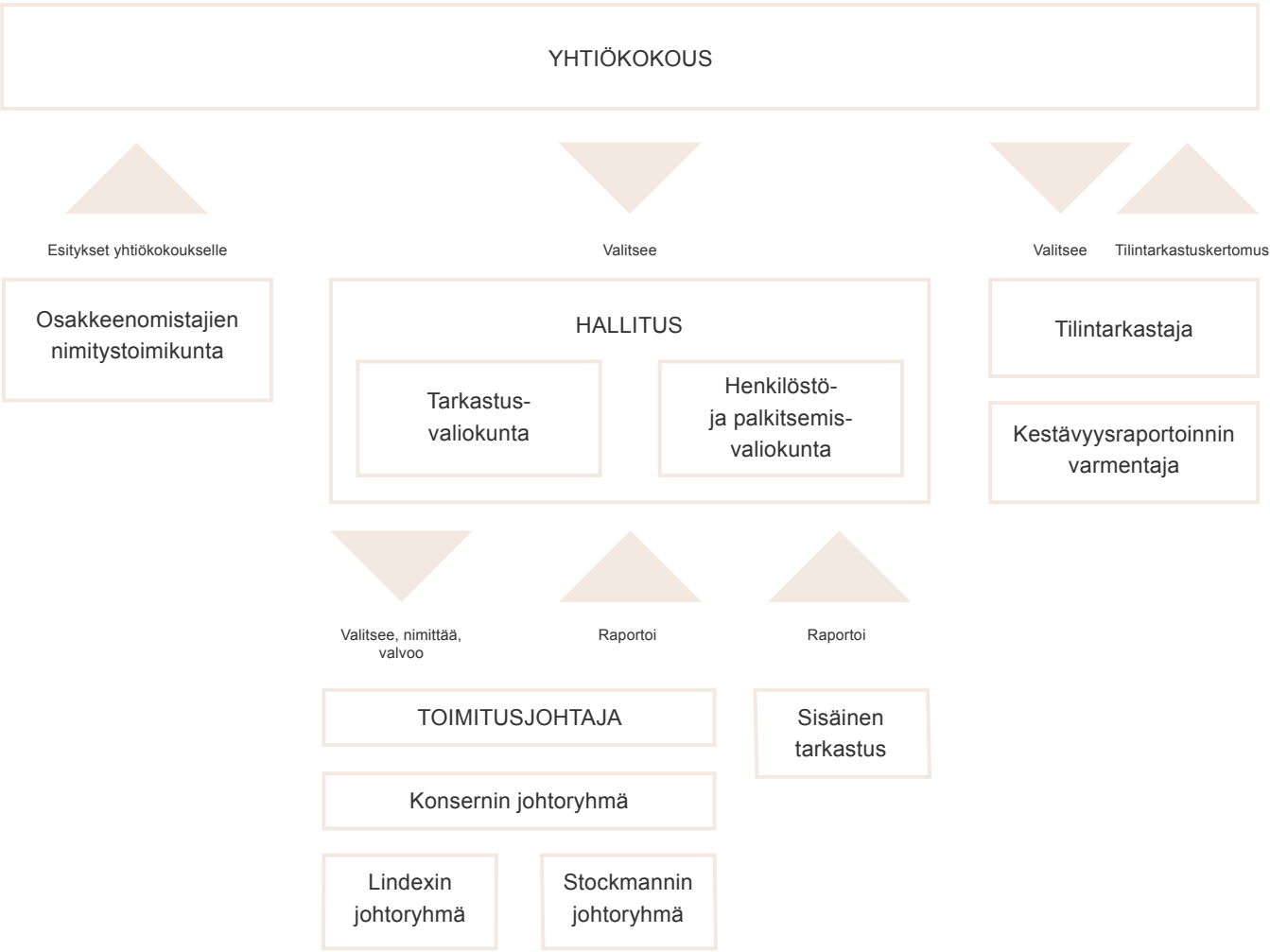
Selvitys Lindex-konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Lindex-konserni noudattaa päätöksen-teossaan ja hallinnossaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, yhtiöjärjestyksensä määräyksiä, Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä sekä muuta soveltuvaa lainsäädäntöä ja määräyksiä. Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen sivuilla osoitteessa cgfinland.fi. Lindex-konserni noudattaa kokonaisuudessaan vuoden 2025 hallinnointikoodin suosituksia.

Lindex Group Oyj:n selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä tilikaudelta 2025 on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti. Tämä selvitys ja ajantasaiset tiedot yhtiön hallinnoinnista ovat saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa lindexgroup.com. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä raporttina.

Tämä selvitys kattaa konsernin hallinnosta ja toiminnasta vastaavat emoyhtiö Lindex Group Oyj:n toimielimet, joita ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Selvitys käsittelee myös hallituksen valintaa ja työskentelyä, hallituksen valiokuntien tehtäviä ja vastuita, osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa sekä Lindex-

Lindex-konsernin hallintomalli



konsernin johtamisrakennetta. Lisäksi Lindex-konserni julkaisee hallinnointikoodin mukaisen [hallintoelinten palkitsemispolitiikan](#) sekä [palkitsemisraportin](#).

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Lindex Group Oyj:n ylin päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous käsittelee vuosittain Suomen osakeyhtiölain sekä Lindex-konsernin yhtiöjärjestyksen mukaiset asiat. Yhtiökokouksessa yhtiön osakkeenomistajilla on oikeus esittää kysymyksiä ja tehdä päätösehdotuksia kokouksen asialistalla olevista asioista.

Lindex Group Oyj:llä on yksi osakelaji. Jokainen osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä. Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osallistuakseen yhtiökokoukseen osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiölle aikomuksestaan osallistua kokoukseen kokouskutsussa mainittuna ajankohtana ja mainitussa paikassa. Ilmoituksen voi tehdä aikaisintaan kymmenen päivää ennen kokousta.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain ennen kesäkuun loppua. Kutsu varsinaiseen yhtiökokouksen julkaistaan hallituksen päättämässä sanomalehdessä, joka ilmestyy Helsingin alueella, tai yhtiön verkkosivuilla enintään kolme kuukautta ennen Suomen osakeyhtiölaissa tarkoitettua yhtiökokouksen täsmäytyspäivää ja vähintään kolme viikkoa ennen varsinaista yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen mainittua täsmäytyspäivää.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin 2.4.2025 Helsingissä. Yhtiökokouksen alkaessa kokouksessa oli edustettuna henkilökohtaisesti tai valtakirjalla yhteensä 123 osakkeenomistajaa, jotka edustivat 45,8 % yhtiön rekisteröidystä osakepääomasta ja äänimäärästä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäseniä ja hallituspalkkioita koskevat ehdotukset.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valinta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain, ja heidän kautensa päättyy, kun uudet jäsenet on nimitetty. Yhtiön neljä suurinta osakkeenomistajaa nimeää toimikunnan jäsenet nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti. Työjärjestys on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://www.lindexgroup.com/lindex-konserni/hallitus/hallituksen-valiokunnat/>. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja kuuluu toimikuntaan asiantuntijajäsenenä. Nimitystoimikunnan koollekutsujana toimii hallituksen puheenjohtaja, ja toimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Oikeus nimetä osakkeenomistajien edustajat on niillä neljällä osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän elokuun ensimmäisenä työpäivänä. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, siirtyy se seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla ei olisi muutoin ollut nimeämisoikeutta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnalla on seuraavat tehtävät:

- valmistella varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäseniä koskevat ehdotukset
- valmistella varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset
- hakea hallituksen jäsenille seuraajaehdokkaat
- esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenistä ja heidän palkitsemisestaan.

Toimikunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Toimikunnan päätösten on oltava yksimielisiä. Mikäli toimikunta ei pääse yksimielisyyteen, sen jäsenet voivat esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle omia ehdotuksiaan joko yksin tai yhdessä muiden toimikunnan jäsenten kanssa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet ja toiminta vuonna 2025

Vuonna 2025 neljä suurinta osakkeenomistajaa nimitti seuraavat jäsenet osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kaudelle 2025–2026:

- Stefan Björkman, hallituksen puheenjohtaja, Nordic Retail Partners JV LP
- Fabian Chrobog, sijoitusjohtaja, North Wall Capital LLP
- Markus Aho, varatoimitusjohtaja, sijoitusjohtaja, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
- Björn Teir, toimitusjohtaja, Svenska litteratursällskapet i Finland r.f.

Lisäksi Lindex Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Sari Pohjonen on toiminut nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Neljä neljästä (100 %) osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenestä on miehiä. Kun asiantuntijajäsen huomioidaan, yksi viidestä (20 %) nimitystoimikunnan jäsenestä on nainen.

Toimikaudella 2025–2026 osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui 5 kertaa ja osallistumisaktiivisuus oli 100 prosenttia.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta antoi 28.1.2026 Lindex-konsernin hallitukselle ehdotuksensa 26.3.2026 pidettävää varsinaista yhtiökokousta varten. Ehdotukset ovat nähtävissä [yhtiön verkkosivuilla](#).

Hallitus

Lindex-konsernin hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Konsernin yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän jäsentä.

Hallituksen valinta

Hallituksen jäsenet valitaan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan varsinaiselle yhtiökokoukselle tekemän ehdotuksen perusteella yhden vuoden toimikaudeksi, joka alkaa siitä varsinaisesta yhtiökokouksesta, jossa heidät valittiin, ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenillä on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyön hoitamiseen. Yhtiökokoukselle tehtävässä ehdotuksessa hallituksen jäseniksi huomioidaan monimuotoisuus siten, että henkilöt edustavat eri ammattikuntia, koulutusalajoja, kansainvälistä taustaa, ikää ja sukupuolta. Lisäksi hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään kahden jäsenistä myös riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarpeen vaatiessa.

Hallituksen tehtävät ja vastuut

Hallituksen ja sen valiokuntien tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain, listayhtiöiden hallinnointikoodin ja muun soveltuvan lainsäädännön sekä yhtiön yhtiöjärjestyksen ja hallituksen työjärjestyksen pohjalta. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://www.lindexgroup.com/lindex-konserni/hallitus/hallituksen-tyojarjestys/>. Työjärjestyksessä määritellään hallituksen kokoonpanoon ja valintamenettelyyn liittyvät periaatteet, hallituksen ja sen puheenjohtajan tehtävät, päätöksentekomenettely ja kokouskäytäntö, hallituksen arvioinnin periaatteet, hallituksen valiokunnat sekä hallituksen palkitsemisen perusteet.

Hallituksen tehtävänä on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua. Tehtävänsä toteuttamiseksi hallitus:

- kutsuu koolle yhtiökokoukset
- ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa
- nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan
- hyväksyy toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen ja muut etuudet
- hyväksyy konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisen ja muut etuudet
- hyväksyy yhtiön riskienhallinnan periaatteet
- arvioi ja vahvistaa yhtiön pitkän aikavälin strategiset
- ja taloudelliset tavoitteet
- hyväksyy vuotuisen talousarvion
- päättää merkittävistä yksittäisistä investoinneista sekä yritys- ja kiinteistökaupoista.

Työjärjestyksensä mukaisesti hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suositusten 13 mukaisesti. Arvioinnin tuloksia käytetään hallituksen työskentelyn kehittämiseen, ja sen keskeiset tulokset jaetaan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kanssa.

Hallitus vuonna 2025

Vuoden 2025 lopussa yhtiön hallituksessa oli seitsemän jäsentä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle esittämän ehdotuksen mukaisesti Lindex Group Oyj:n hallitukseen valittiin

uudelleen Stefan Björkman, Timo Karppinen, Roland Neuwald, Sari Pohjonen, Tracy Stone ja Harriet Williams, ja uudeksi jäseneksi valittiin Andrea Collesei. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa Sari Pohjonen valittiin puheenjohtajaksi ja Roland Neuwald varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimsuhteessa yhtiöön.

Vuonna 2025 kummatkin sukupuolet ja useat kansallisuudet olivat edustettuina yhtiön hallituksessa. Seitsemästä hallituksen jäsenestä neljä (57 %) on miehiä ja kolme (43 %) naisia. 2.4.2025 pidetyssä kokouksessaan hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta ja totesi, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja että kuusi heistä on riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Stefan Björkman ei ole riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista, koska hän on Nordic Retail Partners JV LP:n hallituksen puheenjohtaja. Seitsemästä hallituksen jäsenestä kolme (43 %) on Suomen kansalaisia, kaksi (29 %) Britannian kansalaisia, yksi (14 %) Saksan kansalainen ja yksi (14 %) Italian kansalainen.

Hallituksen työjärjestyksen mukaisesti Lindex-konsernin kahdella henkilöstön edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa. He eivät kuitenkaan ole hallituksen varsinaisia jäseniä. Toisen edustajista valitsee Lindex Group Oyj:n yhtymälautakunta, ja toisen valitsevat Lindex Group Oyj:n ylemmät toimihenkilöt. Vuoden 2025 lopussa henkilöstön edustajina toimivat Petri Leskelä ja Kimmo Myllymäki.

Hallituksen kokoukset

Hallitus kokoontuu ennalta vahvistetun aikataulun mukaisesti sekä tarvittaessa. Kokousaikataulu perustuu yhtiön taloudellisen raportoinnin aikatauluun, ja lisäksi hallitus kokoontuu muun muassa strategiakokoukseen. Hallitus katsotaan päätösvaltaiseksi, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Päätökset tehdään enemmistöpäätöksenä. Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee puheenjohtajan kanta.

Yhtiön toimivasta johdosta hallituksen kokouksiin osallistuvat säännöllisesti toimitusjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiaintohtaja, joka toimii kokousten sihteerinä. Divisioonien johtoryhmien jäsenet osallistuvat kokouksiin tarpeen mukaan. Hallituksen kokouksiin osallistuu myös kaksi henkilöstön edustajaa, jotka eivät ole hallituksen jäseniä. Hallitus kokoontui vuoden 2025 aikana 16 kertaa. Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin on kuvattu vieressä olevassa taulukossa.

Hallituksen valiokunnat

Järjestäytymiskokouksessaan 2.4.2025 hallitus muodosti keskuudestaan tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan.

Hallituksen valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia tehtäviä. Näin ollen valiokunnat eivät ole itsenäistä päätösvaltaa harjoittavia elimiä, vaikka niillä on useita seuranta- ja valvontavastuita. Valiokunnat raportoivat hallitukselle asiat, joita ne ovat käsitelleet, ja tekevät hallitukselle ehdotuksia päätöksentekoa varten silloin, kun se on tarkoituksenmukaista.

Tarkastusvaliokunnan sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävät ovat nähtävissä osoitteessa <https://www.lindex-group.com/lindex-konserni/hallitus/hallituksen-valiokunnat/>.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä, jotka ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Jäsenillä tulee olla riittävä asiantuntemus tarkastusvaliokunnan vastuualueesta, ja vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla erityistä asiantuntemusta kirjanpidon tehtävistä tai tilintarkastuksesta.

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta		Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Sari Pohjonen	16/16	100 %	6/6	100 %	5/5	100 %
Roland Neuwald	16/16	100 %	6/6	100 %		
Stefan Björkman	16/16	100 %			5/5	100 %
Andrea Collesei*	14/14	100 %				
Timo Karppinen	15/16	93,75 %	6/6	100 %		
Tracy Stone	15/16	93,75 %			5/5	100 %
Harriet Williams	16/16	100 %			5/5	100 %

*Valittu uudeksi hallituksen jäseneksi vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Tarkastusvaliokunnan keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta ja raportointiprosessia sekä valvoa niiden tarkkuutta ja laajuutta
- arvioida katsaus yhtiön taloudellisesta ja verotuksellisesta asemasta neljännesvuosittain ennen kuin yhtiön hallitus hyväksyy sen
- valvoa taloudellista raportointiprosessia
- seurata Lindex-konsernin sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan järjestelmien tehokkuutta sekä seurata konsernin riskejä, riskienhallinnan laatua ja sen laajuutta
- arvioida lakisääteisen tilintarkastajan riippumattomuutta ja työtä sekä tehdä päätösehdotus tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastajan palkkiosta
- hyväksyä hallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti tai valtuuttaa talousjohtaja etukäteen hyväksymään kaikki tilintarkastajan tarjoamat muut kuin tilintarkastuspalvelut, jotka eivät ole kiellettyjä palveluja, mukaan lukien niiden soveltamisala ja arvioidut maksettavat palkkiot.

Tarkastusvaliokunta arvioi työtään kerran vuodessa.

Valiokunnan puheenjohtaja raportoi arvioinnin tulokset hallitukselle.

Vuonna 2025 hallitus valitsi Timo Karppisen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi, ja muiksi jäseniksi valittiin Roland Neuwald ja Sari Pohjonen. Kaksi kolmesta (67 %) valiokunnan jäsenestä on miehiä ja yksi (33 %) on nainen. Valiokunnan kokousten määrä ja tiedot osallistumisesta on kuvattu yllä olevassa taulukossa.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee hallitukselle toimitusjohtajan ja yhtiön muun johdon palkitsemis- ja nimitysasiat, mukaan lukien heidän toimintansa arvioinnin, toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin sekä yhtiön noudattamat palkitsemisen periaatteet hallinnointikoodin mukaisesti.

Vuonna 2025 hallitus valitsi Stefan Björkmanin henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi, ja muiksi jäseniksi valittiin Sari Pohjonen, Tracy Stone ja Harriet Williams. Kolme neljästä (75 %) henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenestä on naisia ja yksi (25 %) on mies. Valiokunnan kokousten määrä ja tiedot osallistumisesta on kuvattu yllä olevassa taulukossa.

Toimitusjohtaja

Lindex-konsernin yhtiöjärjestyksen mukaan toimitusjohtaja vastaa yhtiön hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja varmistaa, että yhtiön kirjanpitoikäytännöt ovat lainmukaiset ja että yhtiön taloushallinto on järjestetty luotettavalla tavalla.

Hallitus nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan sekä hyväksyy toimitusjohtajan työsopimuksen ehdot ja muut edut. Nämä ehdot, mukaan lukien toimeen kuuluvien rahallisten etujen yksityiskohdat, määrittellään toimitusjohtajan kirjallisessa työsopimuksessa. Toimitusjohtaja nimitetään toimeensa toistaiseksi. KTM Susanne Ehnåge on toiminut Lindex-konsernin toimitusjohtajana 12.5.2023 lähtien.

Tietoja toimitusjohtajan palkitsemisesta on [vuoden 2025 palkitsemisraportissa](#).

Konsernin johtoryhmä

Hallitus nimittää konsernin johtoryhmän jäsenet. Konsernin johtoryhmä vastaa toimitusjohtajan johdolla liiketoiminnan ohjaamisesta sekä strategisten ja taloudellisten suunnitelmien laadinnasta. Johtoryhmän tärkeimmät tehtävät ovat konsernin strategian ja divisioonien strategioiden valmistelu ja toteutus, taloudelliset ennusteet, tuloskehitys sekä investoinnit. Johtoryhmän jäsenet raportoivat toiminnastaan toimitusjohtajalle.

Vuoden 2025 lopussa konsernin johtoryhmään kuului viisi jäsentä: Lindex-konsernin ja Lindex-divisioonan toimitusjohtaja Susanne Ehnåge, Lindex-konsernin ja Lindex-divisioonan talousjohtaja Henrik Henriksson, Stockmann-divisioonan operatiivinen johtaja (COO) Riku Lyly, lakiasiaintojohtaja ja johtoryhmän sihteeri Jukka Naulapää sekä Lindex-konsernin henkilöstöjohtaja ja Lindex-divisioonan henkilöstö- ja viestintäjohtaja Niklas

Lindholm. Viidestä johtoryhmän jäsenestä neljä (80 %) on miehiä ja yksi (20 %) on nainen.

Lisäksi sekä Stockmann- että Lindex-divisioonilla on omat johtoryhmänsä.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisen valvonnan järjestäminen on hallituksen ja sen tarkastusvaliokunnan vastuulla. Valvonnan tavoitteena on muun muassa varmistaa toiminnan tehokkuus ja tuloksellisuus, tiedon luotettavuus sekä säännösten ja ohjeiden noudattaminen. Sisäinen valvonta on osa päivittäistä johtamista ja yhtiön hallintoa.

Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteena on turvata konsernin tuloskehitys ja varmistaa liiketoiminnan häiriöttömyys toteuttamalla riskienhallintaa kustannustehokkaasti ja systemaattisesti kaikissa divisioonissa. Hallitus on vahvistanut yhtiön riskienhallinnan periaatteet, jotka koskevat Lindex-konsernin kaikkia divisioonia ja liiketoiminta-alueita.

Lindex-konsernin hallitus ja johtoryhmä arvioivat säännöllisesti strategiaprosessin yhteydessä liiketoimintaan liittyviä riskitekijöitä ja riskienhallintatoimenpiteiden riittävyyttä. Riskienhallintaa tukevat sisäiset kontrollijärjestelmät ja ohjeet. Riskienhallintaohjeistus on erikseen laadittu muun muassa seuraaville osa-alueille: IT ja tietoturva, taloustoiminnot, vastuullisuusasiat, väärinkäytökset, turvallisuus ja vakuutukset.

Lindex-konsernin liiketoiminta on altis erilaisille riskeille, joilla voi olla haitallinen vaikutus yhtiön toimintaan. Divisioonien johto vastaa strategisten ja taloudellisten suunnitelmien laatimisesta omissa yksiköissään. Liiketoimintariskien tunnistaminen ja analysointi sekä hallintatoimenpiteiden arviointi on osa strategian laatimista.

Liiketoimintariskejä analysoidaan myös strategiaprosessin ulkopuolella, erityisesti merkittävien hankkeiden ja investointien yhteydessä, ja niistä raportoidaan tarvittaessa yhtiön hallitukselle.

Konsernin riskienhallinnan tehtävänä on tukea liiketoimintoja sellaisten riskien tunnistamisessa ja hallitsemisessa, jotka voivat vaarantaa tai estää konsernin strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamisen. Konsernitason riskikartta päivitetään vuosittain strategiatyön yhteydessä, ja lisäksi eri yksiköissä ja projekteissa tunnistetaan, seurataan ja hallitaan operatiivisen tason riskejä.

Riski- ja epävarmuustekijät on esitetty hallituksen toimintakertomuksessa.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Sisäisen valvonnan toteutumisesta taloudellisen raportoinnin osalta vastaavat konsernin hallitus ja sen tarkastusvaliokunta. Taloudellisen raportoinnin toteuttamisesta vastaavat konsernin talousjohtaja ja talousosasto. Lindex-konsernin taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan konsernitaseista ohjeistusta. Raportointi perustuu kaupallisten ja hallinnollisten prosessien sekä taloushallinnon järjestelmien tuottamaan tietoon. Konsernin talousosasto määrittää taloudellisen raportointiprosessin valvontatoimet, joita ovat mm. erilaiset ohjeet, prosessikuvaukset, täsmäytykset ja analyysit, joiden avulla varmistetaan raportoinnissa käytettävien tietojen sekä raportoinnin oikeellisuus.

Taloudellisen raportoinnin tuloksia seurataan, ja poikkeamat ennusteisiin tai edelliseen vuoteen analysoidaan säännöllisesti. Analyysien avulla pyritään löytämään raportoinnin mahdolliset virheet sekä tuottamaan olennaisesti oikeat tiedot yhtiön taloudesta.

Divisioonat ja konsernin talousosasto vastaavat oman vastualueensa sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Konsernin talousosasto vastaa raportoinnin prosessien arvioinneista. Taloudelliseen raportointiin liittyvät riskit arvioidaan ja niiden hallintatoimet määritellään osana riskienhallintaprosessia.

Sisäinen tarkastus

Olennainen osa sisäistä valvontaa on sisäinen tarkastus, joka toimii erillisenä yksikkönä toimitusjohtajan alaisuudessa ja raportoi havainnoistaan hallitukselle. Sisäinen tarkastus tukee konsernin johtoa toiminnan ohjaamisessa tutkimalla ja arvioimalla liiketoimintojen, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta sekä tuottamalla johdolle tietoa ja suosituksia niiden tehostamiseksi. Sisäinen tarkastus tarkastaa myös liiketoiminnan ja taloudellisen raportoinnin prosesseja. Lindex-konsernin hallitus on vahvistanut sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen. Sisäisen tarkastuksen toimintaa ohjaavat riskiarviointi sekä painopistealueet liiketoiminnassa ja sen kehittämisessä.

Sisäpiiri

Lindex Group Oyj noudattaa EU:n Markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR) N:o 596/2014 muutoksineen ja sen nojalla annettuja määräyksiä, viranomaisten antamia ohjeita sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta.

EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen N:o 596/2014 tultua voimaan 3.7.2016 Lindex-konsernilla ei ole enää julkista sisäpiiriä. Yhtiö ylläpitää luetteloa henkilöistä, joilla on projektikohtaisesti pääsy sisäpiiritietoon. Yhtiö on nimittänyt sisäpiiriasioita hoitavan henkilön, joka vastaa sisäpiiriluetteloiden ylläpitämisestä, kaupankäyntirajoitusten käsittelystä sekä liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvoitteiden hoitamisesta, sisäpiiriasioihin liittyvästä sisäisestä viestinnästä sekä sisäpiiriasioiden koulutuksesta ja niiden valvonnasta. Lindex-konsernilla on toimintaohjeet sisäpiiritiedon julkistamista,

mahdollista sisäpiiritiedon julkistamisen viivästymistä ja projektikohtaisten sisäpiiriluetteloiden ylläpitämistä varten.

Lindex Group Oyj:n määrittelemiin johtajiin, joiden liiketoimista ilmoitetaan, kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, muut johtoryhmän jäsenet sekä tilintarkastajat. Edellä mainitut johtotehtävissä toimivat henkilöt ja heidän lähipiirinsä ovat velvollisia ilmoittamaan yhtiölle ja Finanssivalvonnalle jokaisesta omaan lukuunsa tehdystä liiketoimesta, joka liittyy Lindex Group Oyj:n osakkeisiin, velkainstrumentteihin, johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin.

Lindex-konsernin hallitus on päättänyt, että johtohenkilöiden kaupankäyntirajoitus yhtiön rahoitusvälineillä on 30 vuorokautta ennen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöksen julkistamista (suljettu ikkuna).

Lähipiiriliiketoimet

Lindex Group Oyj:n hallitus on laatinut lähipiiriliiketoimien valvonnan ja arvioinnin periaatteet. Lindex Group Oyj on määritellyt oman lähipiirinsä ja ylläpitää lähipiiriluetteloa tunnistakseen konsernin lähipiiriin laskettujen henkilöiden liiketoimet. Lähipiiriin kuuluvat yhtiön hallitus ja johtoryhmä, heihin läheisissä suhteissa olevat henkilöt sekä johdon hallinnassa olevat yhtiöt. Kaikkien lähipiiriliiketoimien on oltava yrityksen tavanomaista liiketoimintaa ja yrityksen tarkoituksen mukaisia, ja ne on toteutettava markkinoiden tai markkinoita vastaavien tahojen ehdoilla ja käytännöillä, joita kyseisellä toimialalla yleisesti noudatetaan ja hyväksytään.

Hallitus käsittelee kaikki merkittävät lähipiiriliiketoimet. Yhtiön hallitus päättää Lindex-konsernin johdon ja heidän lähipiirinsä tekemistä merkittävistä liiketoimista. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai joita ei toteuteta tavanomaisten markkinaehtojen mukaisesti.

Vuonna 2025 Lindex Group Oyj:llä ei ollut yhtiölle merkittäviä lähipiiriliiketoimia, jotka olisivat poikenneet yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta tai jotka olisi toteutettu muiden kuin normaalien markkinaehtojen mukaisesti.

Tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja

Lindex-konsernin yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiöllä on vähintään yksi ja enintään kolme tilintarkastajaa, ja heillä vähintään yksi ja enintään kolme varahenkilöä. Mikäli tilintarkastajaksi valitaan Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhtiö, tilintarkastajalle ei tarvitse valita varahenkilöä. Tilintarkastajien toimikausi alkaa siitä yhtiökokouksesta, jossa heidät on valittu, ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilintarkastusyhtiö Ernst & Young Oy:n. Päävastuullisena tilintarkastajana ja päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana toimii KHT-tilintarkastaja Terhi Mäkinen.

Tilintarkastukseen liittyvät palkkiot vuonna 2025 olivat 0,6 miljoonaa euroa, kestävyysraportoinnin varmentamiseen sekä muuhun lakisääteiseen varmentamiseen liittyvät palkkiot olivat yhteensä 0,2 miljoonaa euroa, ja muut palkkiot 0.02 miljoonaa euroa.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillisenä kertomuksena hallituksen toimintakertomuksen 2025 yhteydessä. Hallituksen toimintakertomus on nähtävillä [yhtiön verkkosivuilla](#).

Lindex Group Oyj:n hallitus on hyväksynyt vuoden 2025 selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 26.2.2026.

Hallitus



Sari Pohjonen

s. 1966, Suomen kansalainen, nainen
KTM

Hallituksen puheenjohtaja
Hallituksen jäsen 2022–

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan sekä
tarkastusvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

Oriola, talous- ja rahoitusjohtaja 2021–2022
Fiskars Group, talousjohtaja 2017–2021
toimitusjohtajan sijainen 2018–2021
vt. toimitusjohtaja 2020
President SBU Functional 2019–2020
useita johtotehtäviä 2008–2013
Reima Group, talousjohtaja 2013–2016,
toimitusjohtajan sijainen 2015–2016
Sanoma WSOY, useita johtotehtäviä 2001–2008

Tärkeimmät luottamustehtävät

OP Osuuskunta (OP Pohjola),
hallituksen jäsen 2025–
Kalmar Oyj, hallituksen jäsen 2024–
Jane ja Aatos Erkon säätiö, hallituksen jäsen 2021–

LINDEX-osakkeita
23 432



Roland Neuwald

s. 1964, Saksan kansalainen, mies

Hallituksen varapuheenjohtaja
Hallituksen jäsen 2021–

Tarkastusvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

Liikkeenjohdon konsultti 2019–
Galeria Kaufhof, toimitusjohtaja 2017–2019
Advent International,
operatiivinen osakas 2013–2014
real,- Holding GmbH, toimitusjohtaja 2010–2012
real,- Holding GmbH, operatiivinen johtaja (COO)
2007–2010
Metro Group, integraatiojohtaja ja toimitusjohtaja,
Walmart Saksa 2006–2007
Extra Verbrauchermärkte GmbH,
toimitusjohtaja 2003–2006

Tärkeimmät luottamustehtävät

Reischmann GmbH & Co.Kg aA,
hallintoneuvoston puheenjohtaja 2024–
Getränke Ahlers GmbH,
hallituksen puheenjohtaja 2025–

LINDEX-osakkeita
48 490



Stefan Björkman

s. 1963, Suomen kansalainen, mies
DI

Hallituksen jäsen 2019–

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan
puheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä

Tärkeimmät työtehtävät

Amos Andersons fond rf.,
(aikaisemmin Föreningen Konstsamfundet rf.)
toimitusjohtaja 2018–
Ilmarinen, varatoimitusjohtaja,
vt. toimitusjohtaja 2018
Etera, toimitusjohtaja 2014–2018
Aktia, varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja
2008–2014
Aktia, varatoimitusjohtaja 2006–2008

Tärkeimmät luottamustehtävät

Nordic Retail Partners JV LP,
hallituksen puheenjohtaja 2023–
Hufvudstadsbladet Ab, hallituksen jäsen 2023–
Amos Rex, hallituksen puheenjohtaja 2023–
JM AB, hallituksen jäsen 2023–
CorGroup, hallituksen puheenjohtaja 2023–
Alandia Försäkringsbolag Abp,
hallituksen puheenjohtaja 2021–
Coronaria Oy, hallituksen puheenjohtaja 2007–

LINDEX-osakkeita
51 928



Andrea Collesei

s. 1972, Italian kansalainen, mies
MBA

Hallituksen jäsen 2025–

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

Scholl, toimitusjohtaja 2024–
Jil Sander, pääjohtaja 2021–2024
Maison Margiela,
väliaikainen toimitusjohtaja 2019–2020
Viktor & Rolf, toimitusjohtaja 2015–2022
Diesel SPA, jakelupäällikkö 2011–2015
Diesel SPA,
liiketoimintayksikön päällikkö 2010–2011
Lotto Sport Italia SPA,
vähittäiskauppaliiketoimintayksikön
päällikkö 2006–2010
Bain & Company Italy, päällikkö 2004–2006
Bain & Company Italy, konsultti 1997–2003

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Hallitus



Timo Karppinen

s. 1964, Suomen kansalainen, mies
VTM

Hallituksen jäsen 2022–

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

Posti Group Oyj, talous- ja rahoitusjohtaja 2021–
DNA Oyj, talous- ja rahoitusjohtaja 2012–2020
Ponsse Oyj, kehitys- ja strategijahtaja 2010–2012
Nokia North America, talousjohtaja 2008–2010
Nokia APAC, talousjohtaja 2006–2008
Nokia China, talousjohtaja 2000–2005

Tärkeimmät luottamustehtävät

Luotea Oyj, hallituksen jäsen ja
tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2025–
IPK Hockey Oy, hallituksen jäsen 2020–

LINDEX-osakkeita

16 706

Hallituksen jäsenten tiedot 31.12.2025.
Ajantasaisten tietojen hallituksen jäsenistä ovat
yhtiön kotisivuilla osoitteessa lindexgroup.com.



Tracy Stone

s. 1962, Ison-Britannian kansalainen, nainen

Hallituksen jäsen 2018–

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

Away That Day, toimitusjohtaja 2024–
Polly King & Co, toimitusjohtaja 2017–2024
Perry Ellis International,
vt. toimitusjohtaja Eurooppa 2017
LK Bennet, kaupallinen johtaja 2015–2017
Gant AB, vt. operatiivinen johtaja (COO) 2013–2015
Gant AB, johtaja, globaali myynti 2012–2013
Gant UK, toimitusjohtaja 2006–2012

LINDEX-osakkeita

53 950



Harriet Williams

s. 1980, Ison-Britannian kansalainen, nainen
FM

Hallituksen jäsen 2021–

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Tärkeimmät työtehtävät

The LEGO Group, johtaja, globaali verkkokauppa ja
vähittäiskauppatoiminnot 2023–
johtaja, globaali verkkokauppa 2019–
The Body Shop, digitaalisen liiketoiminnan johtaja
(CDO) 2015–2018
LLX GBS (JAB Holding), monikanavaisuudesta
vastaava johtaja 2013–2015
Gucci, digitaalisen liiketoiminnan
apulaisjohtaja 2012
Debenhams Retail PLC, digitaalisen liiketoiminnan
johtaja 2007–2012
Marakon Associates, strategiakonsultti 2003–2007
Caterpillar Finning,
liiketoiminta-analyytikko 2001–2003

Tärkeimmät luottamustehtävät

Gear4Music PLC,
yhtiön ulkopuolinen hallituksen jäsen 2021–

LINDEX-osakkeita

26 038

Hallitus

Henkilöstön edustajat



Petri Leskelä

s. 1970, Suomen kansalainen, mies

Pääluottamus mies, Stockmann

Henkilöstön edustaja, Lindex Group Oyj:n
yhtymälautakunnan valitsemana



Kimmo Myllymäki

s. 1978, Suomen kansalainen, mies

Head of Operational Services & Store Digitalization,
Stockmann

Henkilöstön edustaja, Lindex Group Oyj:n
ylempien toimihenkilöiden valitsemana

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Konsernin johtoryhmä



Susanne Ehnåge

s. 1979, Ruotsin kansalainen, nainen
KTM

Konsernin toimitusjohtaja 2023–
Lindex-divisioonan toimitusjohtaja
2018–

Lindex-konserniin vuonna 2018

Keskeinen työkokemus
NetOnNet Group,
toimitusjohtaja 2016–2018
varatoimitusjohtaja 2015–2016
SIBA AB, toimitusjohtaja 2014–2017
varatoimitusjohtaja 2011–2014
markkinointipäällikkö 2008–2011

Tärkeimmät luottamustoimet
Clas Ohlson, hallituksen jäsen 2025–
Komplett Group,
hallituksen jäsen 2023–
Ahlzell, hallituksen jäsen 2018–

LINDEX-osakkeita
42 116



Henrik Henriksson

s. 1977, Ruotsin kansalainen, mies
M.B.A.

Konsernin ja Lindex-divisioonan
talousjohtaja 2024–

Lindex-konserniin vuonna 2024

Keskeinen työkokemus
Eton Shirts, COO 2024
talousjohtaja 2019–2024
H&M New Business,
Head of Controlling 2018–2019
H&M Weekday, Brand Controller /
talousjohtaja 2017–2018
H&M COS, UK, Brand Controller /
talousjohtaja 2014–2017
H&M US, Country Controller /
talousjohtaja 2010–2014
H&M Sweden, Country Controller /
talousjohtaja 2009–2010
H&M Expansion,
projektipäällikkö 2006–2009
XLBygg Fresks,
talousjohtaja 2004–2006
H&M Buying Office,
Business Controller 2002–2004
H&M Stockholm,
Business Area Controller 2000–2002

Tärkeimmät luottamustoimet
Sjöstrand Coffee,
hallituksen puheenjohtaja 2024–



Niklas Lindholm

s. 1968, Suomen kansalainen, mies
KTM

Konsernin henkilöstöjohtaja sekä
Lindex-divisioonan henkilöstö- ja
viestintäjohtaja 2025–

Lindex-konserniin vuonna 2025

Keskeinen työkokemus
Oriola Oyj,
henkilöstöjohtaja 2023–2025
Fiskars Oyj Abp,
henkilöstöjohtaja 2018–2022
Paulig Ab, Suomi ja Ruotsi,
henkilöstöjohtaja 2008–2018
Nokia Oyj, Nokia Demand-Supply
Network, HRD-johtaja 2008
Nokia Oyj, CMO Europe Area,
HR-johtaja 2006–2007
Nokia China Investment Co. Ltd.,
HR-johtaja 2004–2006
Nokia China Investment Co. Ltd.,
alueellinen HR-päällikkö / johtaja
2003–2004
Nokia Oyj, Global Resourcing Manager
2000–2003



Riku Lyly

s. 1984, Suomen kansalainen, mies
ETM

Stockmann-divisioonan
operatiivinen johtaja (COO) 2024–

Lindex-konserniin vuonna 2021

Keskeinen työkokemus
Stockmann-divisioona,
vt. operatiivinen johtaja (COO) 2024
Chief Offering and Experience Officer
2023–2024
kategorijahtaja – miesten muoti,
lapset, urheilu 2021–2023
Adidas, johtaja, Omnichannel Activation
2020–2021
urheilumarkkinointijohtaja 2018–2020
Senior Manager, Brand Activation &
Omnichannel 2016–2018
XXL Sports & Outdoor
eCommerce päällikkö XXL.fi
2015–2016



Jukka Naulapää

s. 1966, Suomen kansalainen, mies
OTK

Konsernin lakiasiainjohtaja 2006–
Lindex-konserniin vuonna 1998

Keskeinen työkokemus
Lindex Group Oyj, hallituksen ja
johtoryhmän sihteeri 2001–
yhtiön lakimies 1998–2006
Asianajotoimisto
Hepo-Oja & Lunnas Oy,
asianajaja 1991–1998

Tärkeimmät luottamustoimet
Lindex-divisioona, hallituksen jäsen
2018–

LINDEX-osakkeita
12 760

Johtoryhmän jäsenten tiedot 31.12.2025.
Ajantasaiset tiedot johtoryhmän jäsenistä ovat
yhtiön kotisivuilla osoitteessa lindexgroup.com.

Palkitseminen

LINDEXGROUP

Vuosi 2025

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palkitseminen

Palkitsemisraportti

Hyvä lukija,

henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä Lindex Groupin palkitsemisraportti tilikaudelta 2025. Yhtiön hallitus on hyväksynyt raportin, ja se esitellään vuoden 2026 yhtiökokoukselle osakkeenomistajien neuvoa antavaa hyväksyntää varten. Vuoden 2025 aikana valiokunta tuki johtoa ja seurasi Lindex- ja Stockmann-divisioonien henkilöstöstrategioiden ja niiden prioriteettien toteutumista sekä valvoi konsernin palkitsemispolitiikan noudattamista ja toteuttamista.

Palkitsemisen tavoitteena on edistää konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista, vahvistaa omistaja-arvoa ja suorituskulttuuria. Lisäksi haluamme varmistaa, että olemme kilpailukykyinen työnantaja, joka herättää kiinnostusta työnhakijoissa ja joka onnistuu palkkaamaan sekä sitouttamaan osaajia, jotka ovat avainasemassa strategiamme toteuttamisessa. Pyrimme yhdenmukaistamaan johdon kannustimet osakkeenomistajien etujen kanssa ja vahvistamaan arvojemme mukaista toimintaa. Palkitsemisen kokonaisuus kehittyi divisioonien strategisten painopistealueiden mukaisesti, ja tarkennamme tarvittaessa palkitsemisen periaatteita strategiamme pitkäjänteisen toteuttamisen tukemiseksi. Olemme sitoutuneet palkitsemiseen, joka on läpinäkyvää, johdonmukaista, helposti ymmärrettävää, syrjimätöntä, kestävää ja hyvän hallintotavan mukaista.

Vuoden aikana tiimimme jatkoivat molempien divisioonien strategioiden toteuttamista ja edistivät vastuullisuustavoitteita määrätietoisesti. Divisioonat kehittivät tarjoomaansa, ottivat käyttöön uusia digitaalisia

ratkaisuja ja uudistivat prosessejaan niin myymälöissä kuin toimitusketjuissaan, mikä paransi asiakaskokemusta ja toiminnan tehokkuutta. Konsernin loppuvuoden suoritus oli vahva toimintaympäristön epävakaudesta huolimatta, ja liikevaihto sekä oikaistu liiketulos paranivat vuoden viimeisellä neljänneksellä. Myös koko vuoden liikevaihto parani, ja kanta-asiakkaiden määrä kasvoi. Lindex-divisioonan uuden monikanavaisen jakelukeskuksen käyttöönotto eteni, mikä tuki osaltaan Lindexin strategisia kasvusuunnitelmia. Konsernin yrityssaneerausohjelman päättymisen oli yksi vuoden keskeisimmistä kohokohdista, ja konserni on nyt hyvässä asemassa kehittämään liiketoimintaansa pitkäjänteisesti. Stockmannin tavarataloliiketoimintaa koskeva strateginen arviointi jatkuu hallituksen toimesta.

Vuonna 2025 valiokunta seurasi ja tuki johdon työtä henkilöstö ja kyvykkyyssarvioinneissa, seuraaja-suunnittelussa sekä monimuotoisuuden, tasa arvon ja inklusion edistämiseksi. Lisäksi perehdyimme vuotuisiin palkka- ja palkkiotarkasteluihin ja seurassimme henkilöstön sitoutumista mittaavien kyselyjen tuloksien kehitystä sekä niiden pohjalta laadittujen toimenpidesuunnitelmien edistymistä.

Kiitän Lindex-konsernin kaikkia kollegoita vuoden 2025 saavutuksista. Vaalitaan yhdessä työyhteisöä, jossa jokainen työntekijä voi kehittyä ja tehdä vaikuttavaa työtä. Näin onnistumme työssämme strategisten tavoitteidemme saavuttamiseksi, takaamme asiakkaillemme erinomaisen palvelun ja tuotamme osakkeenomistajillemme kestävää pitkän aikavälin lisäarvoa.

Stefan Björkman

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

JOHDANTO

Tietoa palkitsemisraportista

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan Lindex Group Oyj:n toimielinten palkitseminen Suomen arvopaperimarkkinalain, Suomen osakeyhtiölain sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 vaatimusten mukaisesti.

Raportissa esitetään hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista koskevat tiedot tilikaudelta 2025. Palkitsemisraportti perustuu Lindex Groupin toimielinten palkitsemispolitiikkaan, jonka yhtiön varsinainen yhtiökokous hyväksyi 22.3.2023. Siinä kuvataan myös työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiseen.

Tilikaudella 2025 hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen on ollut yhtiön hyväksytyn palkitsemispolitiikan mukaista. Palkitseminen on edistänyt yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Lindex Groupin hallitus on 26.2.2026 pidetyssä kokouksessaan hyväksynyt tämän palkitsemisraportin. Raportti esitellään Lindex Groupin vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa, jossa siitä pidetään neuvoa-antava äänestys.

Palkitsemispolitiikka lyhyesti

Lindex Groupin palkitsemispolitiikassa määritelty palkitsemisperiaatteet koskevat kaikkien maiden ja liiketoimintojen kaikkia työntekijöitä. Nämä periaatteet ohjaavat palkitsemista ja siihen liittyvien käytäntöjen kehitystä. Palkitsemispolitiikan mukaan palkitsemisen tavoitteena on edistää Lindex Groupin lyhyen ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä, omistaja-arvoa ja suorituskulttuuria sekä parantaa Lindex Groupin kilpailukykyä tarvittavien osaajien houkuttelemisessa, palkkaamisessa ja sitouttamisessa.

Lindex Groupin hallituksen jäsenten palkitseminen on järjestetty yhtiössä erillään toimitusjohtajaan, johtoryhmään tai henkilöstöön sovellettavista palkitsemisjärjestelmistä. Hallituksen jäsenten riippumattomuuden takaamiseksi he eivät osallistu Lindex Groupin avainhenkilöille suunnattuihin kannustinohjelmiin.

Varsinainen yhtiökokous määrittää hallituksen palkkiot. Yhtiökokoukselle tehtävät hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat esitykset laatii osakkeenomistajien nimitystoimikunta, jonka jäsenet ovat yhtiön suurimpien osakkeenomistajien edustajia sekä asiantuntijajäsenenä toimiva hallituksen puheenjohtaja. Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan seuraavaan yhtiökokoukseen saakka. Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluvat hallituksen edustajat eivät osallistu hallituksen tai valiokuntien palkitsemista koskevaan päätöksentekoon.

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkasta ja muista eduista henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotusten pohjalta. Lyhyen aikavälin kannustin on rajattu enintään vuosipalkkaa vastaavaan määrään, ja pitkän aikavälin kannustinmahdollisuus on kullekin suoritusjaksolle enintään kaksi kertaa myöntöhetken vuosipalkka. Toimitusjohtaja

voi olla osana lakisääteisiä ja maksuperusteisia lisäeläkejärjestelyjä.

Palkitsemispolitiikka on nähtävillä [yhtiön verkkosivuilla](#).

Palkitseminen ja yhtiön tulos viiden vuoden aikana

Lindex Groupin päämarkkina-alueiden taloudet alkoivat elpyä vuoden 2025 aikana vaisusta kuluttajaluottamuksesta huolimatta. Edellisvuodesta laskeneet korot ja inflaation hidastuminen vahvistivat kuluttajien ostovoimaa joillakin markkinoilla, kun taas työttömyyden kasvu heikensi sitä toisaalla. Markkinoiden elpymisessä nähtiin selkeitä maa- ja sektorikohtaisia eroja. Muotimarkkina piristyi vuoden aikana, mutta vuoden neljännellä neljänneksellä epävakaus lisääntyi jälleen. Tästä huolimatta molemmat divisioonat suoriutuivat muotimarkkinan yleistä kehitystä paremmin päämarkkinoillaan viimeisellä vuosineljänneksellä, ja konsernin liikevaihto sekä oikaistu liike-tulos paranivat. Myös koko vuoden tulos parani, kun taas oikaistu liike-tulos laski. Stockmann-divisioona paransi tulostaan seitsemättä vuosineljänneestä peräkkäin, ja koko vuoden oikaistu liike-tulos kääntyi voitolliseksi.

Konsernin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI)

tavoitteena on kannustaa lyhyen aikavälin liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Viime vuosina lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä on perustunut yhtiön kannattavuuteen, jota mitataan oikaistulla liike-tuloksella, liikevaihdolla ja kassavirralla molemmissa divisioonissa. Stockmann-divisioonassa käytetään lisäksi tulostittarina asiakastytytyvää mittavaa Emotional Value Indexiä (EVI).

Pitkän aikavälin kannustinohjelman (LTI)

tavoitteena on edistää strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista ja yhdenmukaistaa siihen osallistuvien edut Lindex Groupin osakkeenomistajien etujen kanssa. Hallitus hyväksyy pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden perusteella käynnistyy vuosittain osakepohjainen kannustinohjelma Performance Share Plan (PSP), jonka ansaintajakso on kolme vuotta. Vuosien 2022, 2023 ja 2024 pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteena olivat osakkeen kokonaistuotto, liikevaihto ja liike-tulos sekä ilmastopäästöjen vähentäminen. Vuonna 2025 käynnistyneen uuden pitkän aikavälin kannustinohjelman tulostittarit ovat yhtiön osakkeen kokonaistuotto, liikevaihto, oikaistu liike-tulos ja ESG-tavoitteet.

Tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat koko Lindex Groupin henkilöstökuluihin eli kaikkien työntekijöiden tietoihin. Työntekijöiden palkitseminen ei ole yhtä vaihtelevaa kuin toimitusjohtajan, koska pienempi osa henkilöstön kokonaispalkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin. Koska kaikki lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät ovat kuitenkin vaihtelevassa määrin kytköksissä samoihin tunnuslukuihin, yhtiön tulos vaikuttaa myös työntekijöiden palkitsemiseen. Henkilöstön keskipalkkaan vuonna 2025 vaikuttivat pääasiassa palkkojen tarkistukset, joilla palkkausta sovitettiin yhteen markkinakehityksen kanssa. Myös organisaatorakenteen muutokset vaikuttivat keskipalkkaan.

Seuraavalla sivulla oleva taulukko kuvaa Lindex Groupin palkitsemisen ja yhtiön tuloksen kehitystä viimeisen viiden vuoden aikana.

Palkitsemisen ja yhtiön tuloksen kehitys viimeisen viiden vuoden ajanjaksolla

Euroa ellei toisin mainittu	2021	2022	2023	2024	2025
Hallitus					
Hallituksen puheenjohtaja	96 100	96 000	114 200	123 600	118 200
Hallituksen jäsenet, keskimääräinen vuosipalkkio *)	56 250	52 383	61 149	67 120	65 519
Hallituksen palkitseminen yhteensä *)	433 600	410 300	433 400	459 200	496 900
Muutos edellisvuodesta, %	30	-5	6	6	8
Toimitusjohtaja					
Susanne Ehnååge (12.5.2023–), kokonaispalkitseminen	-	-	342 831	760 807	676 905
Muutos edellisvuodesta, %	-	-	-	122	-11
Jari Latvanen (19.8.2019–12.5.2023), kokonaispalkitseminen mukaan lukien irtisanomisajan palkkiot	604 252	604 315	662 961	408 870	-
Muutos edellisvuodesta, %	14	0	10	-38	-
Työntekijät					
Keskimääräinen vuosipalkka	33 356	35 309	35 053	34 762	36 181
Muutos edellisvuodesta, %	3	6	-1	-1	4
Oikaistu liiketulos, miljoonaa euroa	68,3	79,8	80,0	74,9	69,5
Liikevaihto, miljoonaa euroa	899,0	981,7	951,7	940,1	952,3
Osakkeen kokonaistuotto, %	85,57	-8,70	47,06	-7,23	-8,18

*) Hallituksen kokoonpanoa on tarkistettu ajan myötä, minkä seurauksena kokonaispalkkio vaihtelee eri vuosien välillä. Esimerkiksi vuonna 2025 hallituksen jäsenmäärä kasvoi yhdellä jäsenellä.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on tarkastellut toimitusjohtajan palkitsemisperusteita vuonna 2025. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta tarkasteli toimitusjohtajan palkitsemista verrattuna samankokoisiin ja -rakenteisiin yrityksiin. Toimitusjohtajan palkkiotaso on muuttunut viiden vuoden aikana toimitusjohtajan vaihdosten myötä.

Poikkeukset ja takaisinperinnät
Yhtiö ei vuonna 2025 käyttänyt oikeuksiaan periä takaisin tai perua maksettuja tai maksamattomia kannustimia.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKITSEMINEN

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkiot voidaan maksaa Lindex-konsernin osakkeiden ja käteisen yhdistelmänä. Kokouspalkkiot maksetaan rahana. Hallituspalkkiot sisältävät vuosi- ja kokouspalkkiot hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan matka- ja majoituskustannukset yhtiön yleisen matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenille hankittuja osakkeita ei voi luovuttaa ennen kuin ostopäivästä on kulunut kaksi vuotta tai ennen kuin kyseisen henkilön jäsenyys hallituksessa on päättynyt, sen mukaan, kumpi ajankohdista on aiempi.

Hallituksen jäsenet eivät kuulu kannustinjärjestelmien tai tulosperusteisen palkitsemisen piiriin, eikä heillä ole Lindex Groupin järjestämää lisäeläkettä.

2.4.2025 pidetty Lindex Groupin varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituspalkkiot pidetään ennallaan ja että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 85 000 euron,

hallituksen varapuheenjohtajalle 60 000 euron ja muille hallituksen jäsenille 42 500 euron vuosipalkkio. Vuosipalkkio maksetaan yhtiön osakkeina ja rahana siten, että 40 %:lla palkkion määrästä hankitaan hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun yhtiön osakkeita ja loput maksetaan rahana. Yhtiö vastaa osakkeiden hankinnasta aiheutuvista kuluista ja varainsiirtoverosta. Osakkeet hankitaan kahden viikon kuluessa siitä, kun osavuosikatsaus ajalta 1.1.–31.3.2025 on julkistettu, tai ensimmäisenä sellaisena ajankohtana, kun se soveltuvan lainsäädännön mukaan on mahdollista. Mikäli osakkeita ei hankita ja/tai luovuteta yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvasta syystä, palkkio maksetaan kokonaisuudessaan rahana. Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan valiokuntatyöstä kiinteänä vuosipalkkiona 10 000 euroa ja tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 000 euroa. Hallituksen jäsenille maksetaan myös yhtiökokouksen päätöksen mukainen kokouspalkkio jokaisesta hallituksen ja valiokunnan kokouksesta.

Tilikaudella 2025 hallituksen jäsenille maksettiin rahapalkkiona yhteensä 496 900 euroa.

Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2025 suoritettut maksut olivat 22.3.2023 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymän palkitsemispolitiikan mukaisia.

Yhtiökokouksen päättämä hallituksen palkitseminen vuonna 2025	
Euroa	
Kiinteä vuosipalkkio	
Hallituksen puheenjohtaja	85 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	60 000
Hallituksen jäsenet	42 500
Kiinteä vuosipalkkio valiokuntatyöstä	
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	10 000
Tarkastusvaliokunnan jäsenet	5 000
Kokouspalkkiot (per kokous)	
Hallituksen/valiokunnan puheenjohtaja	1 200
Jäsenet	600
Jos kokous pidetään fyysisesti sen maan ulkopuolella, jossa puheenjohtaja tai jäsen asuu, kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena.	

Hallituksen jäsenten palkkiot vuonna 2025

	Vuosipalkkio käteisenä, euroa	Vuosipalkkio osakkeina, kpl	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, euroa	Palkkiot hallituksen kokouksista yhteensä, euroa	Vuosipalkkio tarkastusvaliokuntatyöstä, euroa	Palkkiot valiokuntien kokouksista, euroa	Hallituksen jäsenen palkitseminen yhteensä, euroa	Osallistuminen hallituksen kokouksiin	Osallistuminen tarkastusvaliokunnan kokouksiin	Osallistuminen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokouksiin	Osakeomistus kpl
Sari Pohjonen, puheenjohtaja	85 000	-	-	21 600	5 000	6 600	118 200	16/16	6/6	5/5	23 432
Roland Neuwald, varapuheenjohtaja	60 000	-	-	12 600	5 000	3 600	81 200	16/16	6/6	-	48 490
Stefan Björkman	42 500	-	-	10 800	-	6 000	59 300	16/16	-	5/5	51 928
Andrea Collesei*	42 500	-	-	10 800	-	-	53 300	14/14	-	-	-
Timo Karppinen	42 500	-	-	10 200	10 000	7 200	69 900	15/16	6/6	-	16 706
Tracy Stone	42 500	-	-	12 000	-	3 000	57 500	15/16	-	5/5	53 950
Harriet Williams	42 500	-	-	12 000	-	3 000	57 500	16/16	-	5/5	26 038
Yhteensä	357 500	-	-	90 000	20 000	29 400	496 900	16	6	5	220 544

*Valittu uudeksi hallituksen jäseneksi vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä palkasta sekä tulokseen perustuvasta muuttuvasta palkkiosta. Kiinteä palkitseminen sisältää rahapalkan, oikeuden auto- sekä puhelinetuun ja lisäeläkejärjestelyn. Toimitusjohtajan lisäeläkejärjestely on Ruotsin markkinakäytännön mukainen, ja eläkeikä noudattaa Ruotsin lainsäädäntöä.

Tulokseen perustuva muuttuva palkanosa sisältää lyhyen ja pitkän aikavälin tulospalkkiojärjestelmät sekä mahdolliset sitouttamis- ja irtisanomiskorvaukset.

Tulospalkkiot on sidottu taloudellisiin ja strategian toteuttamiseen liittyviin kriteereihin. Lyhyen aikavälin tulospalkkion ansaitsemiskausi on kalenterivuosi. Vuonna 2025 lyhyen aikavälin tulospalkkiojärjestelmän (STI) keskeiset tulostulokset keskittyivät konsernin taloudellisiin ja liiketoimintatavoitteisiin, joita mitataan oikaistulla liikelukemalla, liikevaihdolla ja kassavirralla molemmissa divisioonissa. Stockmann-divisioonassa käytetään lisäksi tulostulokseina asiakastytytyvyyttä mittaavaa Emotional Value Indexiä (EVI).

Kokonaispalkitseminen – Susanne Ehnåge 1.1.–31.12.2025

Palkitsemiselementti	Maksettu euroa	Kertynyt euroa	Kuvaus	Palkitsemispolitiikan mukaisuus
Kiinteä rahapalkka	497 847			Noudattaa politiikkaa
Auto- ja puhelinetu	7 705			Noudattaa politiikkaa
Eläke		171 353	Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 65 vuotta. Eläkejärjestelmä määräytyy maksuperusteisen järjestelmän mukaisesti, osittain ITP1-järjestelyssä ja osittain lisäeläketurvassa, joka on 30 % ITP1-tulorajan ylittävistä tuloista.	Noudattaa politiikkaa
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä STI	3 221	40 200		Noudattaa politiikkaa
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä: PSP 2022–2024	79 570	19 811	Myönnetty 168 000 osaketta, joiden arvo myöntämishetkellä 325 860 euroa.	Noudattaa politiikkaa
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä: PSP 2023–2025		33 226	Myönnetty 175 000 osaketta, joiden arvo myöntämishetkellä 362 250 euroa.	Noudattaa politiikkaa
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä: PSP 2024–2026		70 687	Myönnetty 212 000 osaketta, joiden arvo myöntämishetkellä 634 940 euroa.	Noudattaa politiikkaa
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä: PSP 2025–2027		85 334	Myönnetty 240 000 osaketta, joiden arvo myöntämishetkellä 619 200 euroa.	Noudattaa politiikkaa
Yhteensä	588 334	420 611		

Tulostavoitteet, joiden perusteella osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinojelman (PSP) mahdollinen osakepalkkio maksetaan, ovat osakkeen kokonaistuotto, liikelukema, liikevaihto ja ilmastopäästöjen vähentäminen. Vuonna 2025 käynnistyneen uuden pitkän aikavälin kannustinojelman tulostulokset ovat yhtiön osakkeen kokonaistuotto, liikevaihto, oikaistu liikelukema ja ESG-tavoitteet. 31.12.2025 Lindex Groupilla oli kolme pitkän aikavälin kannustinojelmää, PSP 2023–2025, PSP 2024–2026 ja PSP 2025–2027. Mahdolliset palkkiot näistä ohjelmista maksetaan vuosina 2026, 2027 ja 2028. Vuosien 2023–2025 kannustinojelmasta enimmäispalkkio on 175 000 osaketta. Pitkän aikavälin kannustinojelmasta 2024–2026 enimmäispalkkio on 212 000 osaketta, ja pitkän aikavälin kannustinojelmasta 2025–2027 enimmäispalkkio on 240 000 osaketta.

Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan sopimuksen, irtisanomisaika on 6 kuukautta, minkä lisäksi toimitusjohtaja on oikeutettu 12 kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen. Toimitusjohtajan puolelta irtisanomisaika on 6 kuukautta.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

Susanne Ehnåge oli Lindex Group Oyj:n toimitusjohtaja koko tilikauden 2025 ajan.

1.1.–31.12.2025 toimitusjohtaja Susanne Ehnågelle maksettiin yhteensä 676 905 euroa. Kiinteän rahapalkan osuus oli 497 847 euroa ja auto- ja puhelinedun osuus 7 705 euroa. Kiinteä rahapalkka nousi 4 % vuonna 2025. Eläkepanostus oli 171 353 euroa.

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle maksettiin vuoden 2024 lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmasta tulospalkkio 3 221 euroa.

Toimitusjohtajan enimmäispalkkio pitkän aikavälin kannustinojelmasta 2022–2024 oli 168 000 osaketta. Palkkio sisältää käteisosuuden, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Palkkio maksettiin vuonna 2025.

Vuonna 2025 toimitusjohtajan kiinteä palkitseminen oli 62,4 % ja muuttuva palkanosa 37,6 % kokonaispalkitsemisesta.

Lyhyen aikavälin tulospalkitseminen –
Susanne Ehnbåge, 1.1.–31.12.2025

Kertynyt STI 2025 (maksetaan 2026)		
Mittari	Paino	Tulos
Lindex-divisioona	70 %	Alle kynnysarvon
Stockmann-divisioona	30 %	Alle tavoitetason, kynnysarvo ylitetty
Lyhyen aikavälin tulospalkkio, euroa		40 200
Tulospalkkio % maksimista		10,13 %

Vuonna 2025 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tulospalkkio vastasi Lindex-konsernin sekä Lindex- ja Stockmann-divisioonien tuloksia suhteessa asetettuihin taloudellisiin ja muihin liiketoimintatavoitteisiin. Vuoden 2025 tulospalkkio-ohjelman ehdot täyttyivät osittain, ja bonus maksetaan vuonna 2026.

Yhteenveto toimitusjohtaja Susanne Ehnbågelle myönnettyistä, hänen ansaitsemistaan ja hänelle toimitetuista pitkän aikavälin osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä

Pitkän aikavälin kannustinjakso	PSP 2022–2024	PSP 2023–2025	PSP 2024–2026	PSP 2025–2027
Myönnettyjen osakkeiden enimmäismäärä (brutto)	168 000	175 000	212 000	240 000
Myöntämispäivä	23.11.2022	6.7.2023	18.3.2024	11.3.2025
Myönnettyjen osakkeiden määrä	150 000			
Myöntämispäivä	6.7.2023			
Myönnettyjen osakkeiden määrä	18 000			
Myönnettyjen osakkeiden määrä yhteensä (brutto)	168 000	175 000	212 000	240 000
Toimitettujen osakkeiden määrä (brutto)	53 592			
Osakkeiden toimituspäivä	2.3.2025			
Osakkeiden toimituspäivän hinta, euroa	2,6995			

Toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenen on kasvatettava osakeomistuksensa vähintään tasolle, jolla johtoryhmän jäsenen omistamien osakkeiden arvo vastaa kullakin hetkellä hänen vuotuista bruttoperuspalkkaansa. Kunnes omistusvaatimus täyttyy, asianomaisen johtoryhmän jäsenen on pidettävä vähintään viisikymmentä prosenttia (50 %) hänelle kunkin PSP-ohjelman nojalla myönnettyistä netto-osakkeista.

Toimitusjohtajan osakeomistus ei toistaiseksi täytä pitkän aikavälin kannustinohjelman ehdoissa määriteltyä minimiosakeomistusta koskevaa vaatimusta.

LINDEXGROUP

LINDEXGROUP

Aleksanterinkatu 52 B
PL 220
00101 Helsinki
Puh. +358 9 1211
lindexgroup.com

Ostokonttoreiden
yhteystiedot
lindexgroup.com

Viestintä ja Sijoittajasuhteet
Media Desk
Puh. +358 50 389 0011
(klo 9–16 arkisin)
info@stockmann.com
investor.relations@stockmann.com

LINDEX

Nils Ericsonsplatsen 3
PL 233
401 23 Göteborg, Ruotsi
Puh. +46 31 739 5000
lindex.com
about.lindex.com

Ostokonttoreiden
yhteystiedot
lindexgroup.com

lindex.com
Asiakaspalvelu
support@lindex.com
Puh. +46 104526200

STOCKMANN

Aleksanterinkatu 52 B
PL 220
00101 Helsinki
Puh. +358 9 1211
stockmann.com

Viestintä ja Sijoittajasuhteet
Media Desk
Puh. +358 50 389 0011
(klo 9–16 arkisin)
info@stockmann.com

stockmann.com
Asiakaspalvelu
asiakaspalvelu@stockmann.com
Puh. +358 9 1211

Tavaratalojen
yhteystiedot:
Suomi: *stockmann.com*
Viro: *stockmann.ee*
Latvia: *stockmann.lv*

SEURAA MEITÄ



LINDEX GROUP
linkedin.com/company/lindex-group

LINDEX
facebook.com/lindex
instagram.com/lindexofficial
linkedin.com/company/lindex
youtube.com/lindex

STOCKMANN
facebook.com/stockmannCOM
instagram.com/stockmanncom
fi.pinterest.com/stockmanncom/
linkedin.com/company/stockmann-oyj-abp
flickr.com/photos/stockmanngroup
youtube.com/stockmannCOM